Выходит с 1948 года

ВПЕРЁД!

До юбилея ЗАВОДА осталось 96 дней

3 апреля 2015 года № 6 (3110) www.shipyard-yantar.ru

ВЕСТЬ ИЗ «ДЕСЯТКИ»

Ответственный за «Грена»

С 23 марта на главного инженера завода Дмитрия Анатольевича Ермакова возложена персональная ответственность за строительство и сдачу заказа № 01301 (БДК «Иван Грен»). Он осуществляет контроль над планированием работ по строительству заказа, распределение работ между цехами и соисполнителями, отвечает за исполнение и работ и ведение отчетности по заказу. Кроме того, он контролирует работы шеф-монтажных организаций, следит за своевременным обеспечением производства необходимыми материалами и оборудованием, решением технических вопросов. Контроль над своевременным исполнением финансовых обязательств завода перед организациями – участниками строительства и поставщиками, согласование и контроль исполнения планов испытаний также отныне находятся в ведомстве главного инженера Дмитрия Анатольевича Ермакова.

Еще об этом заказе – в рубрике «Товарный выпуск», 2 стр.

ОСК

Первые по экспорту

Объединенная судостроительная корпорация и самолетостроительная корпорация «МиГ» в 2014 году работали наиболее успешно из всех субъектов ВТС России, сообщил в Совете Федерации директор ФСВТС Александр Фомин.

«Наиболее успешно в прошлом году работали РСК „МиГ”, ОСК, концерн ПВО „Алмаз-Антей”, Уральский оптико-механический завод, корпорация „Тактическое ракетное вооружение”, „Адмиралтейские верфи”», - сказал Фомин.

По последним данным, экспорт российского оружия в прошлом году превысил 15,5 млрд долларов.

По сообщ. СМИ

РЕГИОН

Другой кластер

Корпорация развития Калининградской области подписала соглашение с «Национальным оператором гражданского флота». Стороны планируют развивать отрасль гражданского судостроения, реализовывать проекты по строительству туристического флота ледового класса, судов-госпиталей, судов нефтегазодобывающего класса, а также развивать национальную технологическую базу.

«Соглашение о стратегическом партнерстве с ООО „Национальный оператор гражданского флота” подтверждает двустороннюю заинтересованность в создании технологической инфраструктуры для формирования Прибалтийского межрегионального судостроительного кластера», - сообщает пресс-служба областного правительства.

По сообщ. СМИ

ФОТОФАКТ

Т. Каратушина

Корвет «Сообразительный», ставший 24 марта в док на плановый осмотр, спустя всего четыре дня вернулся на воду и пристал к заводской стенке. За это время доковая комиссия провела его осмотр и нашла незначительные повреждения корпуса. Личный состав корвета самостоятельно справился с мелкими восстановительными работами. По словам главного строителя управления судоремонта Виталия Клюева, так как корабль новый, в серьезном ремонте он не нуждается. Планировалось, что 28 марта «Сообразительный» вернется в Балтийск для продолжения службы, однако погода отложила переход на несколько дней.

ТОВАРНЫЙ ВЫПУСК

«Адмирал Эссен» ожил

Т. Каратушина

Виктор Башашин (слева) **и Владимир Березин поздравили друг друга с приемом питания на корабль**

25 марта в узком кругу, но от того в не менее торжественной обстановке на СКР «Адмирал Эссен» было принято электропитание. По давней традиции кнопку берегового автомата в секции ГРЩ № 1 нажал генеральный директор КП «Эра» Владимир Березин. Первым захлопал ответственный строитель заказа Виктор Башашин, его поддержали остальные.

- С Виктором Башашиным я уже в шестой раз лично запускаю электропитание на корабль, - отметил в разговоре с ***B!*** Березин. - Это, можно сказать, наша с ним традиция, соблюдение которой для меня очень приятно и важно. Пока питание не принято, корабль, весь окутанный кабелем, как человек венами, – неживой организм. Когда подключается питание – начинают оживать механизмы по всему кораблю, все начинает двигаться. Именно поэтому прием электропитания – это замечательное, эпохальное событие!

Как только было принято питание, специалисты НПО «Аврора» включили системы контроля и управления энергосистемы. С этого момента корабль начинает преображаться – временные системы поэтапно заменяются штатными, убираются лишние кабели, гирлянды освещения, временное отопление. Электропитание раздается на те потребители, которые уже готовы к его приему.

И сотрудничество строителей заказа со специалистами «Эры» на этом не заканчивается. Впереди еще много совместной работы – до самого поднятия флага на корабле.

Продолжение рубрики – 2 стр.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Новоселье, растянутое во времени

Переезд трубомонтажного цеха в отремонтированное помещение корпуса 168 в очередной раз откладывается. Причины называются самые разные, хотя в основе проблема одна: те или иные службы не укладываются в поставленные сроки. То ли сроки неверно заданы, то ли в исполнительской дисциплине дело, – но это тема для совещаний и проверок. А мы выслушали разных участников этого неспешного процесса, чтобы понять, когда же все-таки пробьет час «икс»?

В группе реконструкции ОЭОФ полагают, что в целом новое помещение оснащено всем необходимым, и переезд затягивать нет причины. Однако это внешняя сторона вопроса: основные станки на месте, вода, электричество подключены, санузлы, душевые и раздевалки готовы. Не подключено тепло, еще решается вопрос с котельной, но эту проблему закрывают конвекторы и тепловые пушки.

Основная причина, по которой цех не переезжает, – нужно пересматривать производственные процессы. За новыми станками и оборудованием закреплять определенных людей, стандартизировать операции. Все это присутствует сегодня в работе, но в устаревшем варианте.

Т. Каратушина

Мы решили снова увидеть, как обстоят дела в цехе, точнее в новом корпусе. С момента нашего последнего визита здесь значительно добавилось оборудования, стало больше порядка, хотя некоторый хаос все же заметен. В огромном помещении нам встретился один рабочий, который изучал новый станок; работали также токарь и сварщик. Цех впечатляет: новенькие, еще блестящие станки, обернутые в упаковочный материал столы, яркие шторки на сварочных кабинах, белые стены, много света и воздуха. Резкий контраст с третьим пролетом – там ремонт только должен начаться.

По словам заместителя начальника цеха 41 Андрея Ланина, работники в новый корпус постепенно перебираются.

- Мы производство трубогибочное, а гибка пока не оборудована. Склад еще не готов – ждем стеллажи. Кран никак не доедет с Украины, без него гибочные диски просто не поднять.

Ребята, которые на монтаже работают, пока тоже остаются в корпусе 41, им пока удобнее там.

Окончание – 2 стр.

ТОВАРНЫЙ ВЫПУСК

«Янтарь» прошел испытания на 85 %

22 марта океанографическое судно «Янтарь» вышло в море на государственные испытания. Программа первого выхода, рассчитанная на десять суток, была досрочно завершена, и 29 марта судно вернулось в Балтийскую базу. По словам руководителя проекта Сергея Чертова, программа первого выхода в рамках госиспытаний была насыщенной.

«За первый выход сделано около 85 % от всего объема государственных испытаний. На второй выход остаются такие виды испытаний, как мореходные, комплексные и испытания авиационного комплекса. Досрочный заход связан с тем, что в первом выходе были завершены все испытания, которые позволяла работа механизмов и систем. Судно вернулось в базу для пополнения запасов и подготовки ко второму выходу. В первых числах апреля мы ждем специалистов из ЦНИИ Крылова и уже с ними продолжим госы», – рассказал ***В!*** Чертов.

Второй, заключительный, выход «Янтаря» в море намечен на 3-4 апреля, он займет 5-7 дней. Затем судно вернется на завод для ревизии и подготовки к подписанию приемного акта. Параллельно с этим, отметил Чертов, продолжатся работы в рамках заказа 01603, подразумевающие монтаж спускоподъемных устройств, испытания которых пройдут летом этого года.

Швартовные начнутся летом

На головном БДК проекта 11711 «Иван Грен» продолжаются работы, приближающие его к швартовным испытаниям.

В этом году было закрыто удостоверение по кормовому высадочному устройству, идет сдача помещений под электромонтаж, зашивка помещений, подходит к завершению работа по высадочным устройствам. Однако продвижение заказа к испытаниям тормозят известные трудности.

«5 мая 2014 года были скорректированы сроки постройки и сдачи корабля. На сегодняшний день отставание от графика составляет порядка двух месяцев, - рассказал ***В!*** руководитель проекта Андрей Парфенов. - Своевременному проведению и завершению работ мешают в первую очередь недопоставки. Все поставки у нас связаны с дозакупками – это кабель, арматура. Плюс по трубомонтажным работам сейчас проходит ревизия выполненных работ и выявляется нехватка материала. Дело в том, что корабль головной – что-то было неучтено при проектировании, и было много изменений, доработок, переделок».

По первоначальному графику, швартовые испытания корабля были намечены на апрель, но уже сейчас понятно, что срок выдержан не будет. В мае планируется принять питание на корабль, в июне произвести запуск дизель генераторов – и только после этого «Иван Грен» приступит к швартовным испытаниям.

Рубрику подготовила ***Тамара КАРАТУШИНА***

Новоселье, растянутое во времени

Окончание. Начало – 1 стр.

Новое производство в 168-м корпусе предполагает три линии. Первая – линия гибки, пока нет программного обеспечения для новых станков. Вторая линия – обработка труб после гибки, здесь практически все готово. Третья линия – в третьем пролете – для людей, которые все это обслуживают. Она-то как раз и не готова.

- Без этой линии организовать полный цикл производства здесь нельзя, - уверен Ланин. – Но, опять же, частично мы перебираемся. Для работы на новых станках персонал обучили, как того требовал производитель…

Позднее он признается:

- Нам хотелось бы работать на два участка, то есть в корпусах 41 и 168. Раньше так и было – работало в цехе почти 370 человек, правда, и участок гальваники был больше. Сегодня 127 основных производственных рабочих и порядка 200 – соисполнители. Выходит, народу много, и места в 168 корпусе всем не хватит.

Нужно время приспособиться к новым станкам: мы еще не знаем их производительность. Очевидно, работать на них будет быстрее, но нужно набить руку. Хотелось бы, чтобы работать можно было и тут и там.

- Должны быть, конечно, и организационные изменения, - продолжает Ланин.- В обновленном цехе предполагается два трубопроводных участка и один гальванический. В настоящее время трубопроводный участок один, и он работает на прежнем оборудовании. Новая техника требует новых подходов, соответствующего программного обеспечения. И ее возможности могут существенно изменить технологический процесс.

По мнению Андрея Ланина, в настоящее время не выдерживает критики межоперационная логистика – нередко трубопроводчик высокой квалификации тратит много времени на то, что сам носит трубу на ту же гальванику. Хорошим подспорьем будет здесь логистическо-комплектовочная группа с мастером, который знает, что это за труба и как срочно она нужна. У каждой трубы, в свою очередь, должна быть маршрутная карта. А еще тот же высококвалифицированный специалист часто делает работу, с которой справится даже ученик, – например, трубу зачистить.

Все эти нюансы необходимо учесть в новом типовом технологическом процессе. Чем в ближайшем будущем и займутся специалисты УКТПП.

Инна ХАТЬКО

СОЮЗМАШ

Мероприятия для молодежи поддержаны правительством

Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего» и Всероссийская конференция молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России», организуемые Союзом машиностроителей России, включены в правительственный план мероприятий, основные задачи которого – популяризация трудовой деятельности среди молодежи, рабочих и инженерно-технических профессий, стимулирование трудоустройства молодых граждан, создание условий для устойчивого профессионального развития подрастающего поколения.

«Необходимость в плане связана с возрастающей потребностью организаций в высококвалифицированных работниках для замещения вакантных высокопроизводительных рабочих мест. Реализация плана охватит около 0,6 млн человек», – говорится на сайте правительства.

Напомним, по инициативе Первого вице-президента Союзмаша России Владимира Гутенева Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего» проводится с 2011 года при активной поддержке госкорпорации Ростех.

«Мы уделяем особое внимание повышению роли молодых специалистов в развитии промышленности, использованию научного и образовательного потенциала в целях системного вовлечения молодежи в процессы инновационного развития машиностроительного комплекса. За четыре года в мероприятии приняли участие более 5000 молодых специалистов, учёных, аспирантов и студентов. В 2014 году его участниками стали молодые инженеры из 350 промышленных компаний и 70 вузов из 60 регионов страны», - рассказал Гутенев, подчеркнув, что особенностью Форума является широкое международное участие: за время проведения образовательную площадку посетили более 100 делегаций из 48 стран, активно участвуют дипломатически миссии, чрезвычайные и полномочные послы.

Ежегодная всероссийская конференция молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России» – это глобальный форум представителей ведущих промышленных предприятий, технических вузов, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов, который организует Союз машиностроителей России. Конференция способствует обсуждению широкого круга вопросов, связанных с использованием последних достижений науки, а также помогает приобрести опыт для развития творческой инициативы молодежи и реализации новаторских идей и разработок.

По сообщ. СМИ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Чтобы не было пожара

Как мы все помним, 31 декабря прошлого года произошло возгорание в сауне цеха 41. Благодаря слаженным и умелым действиям пожарного подразделения ПЧ-7 проблема была ликвидирована без серьезных последствий для людей и завода. Предположительной причиной пожара стало нарушение правил устройства и эксплуатации печей и дымоходов.

Отделение профилактики пожаров ПЧ-7 напоминает: соблюдайте меры пожарной безопасности при эксплуатации печного отопления, использования электронагревательных приборов и электрооборудования!

При эксплуатации печного отопления не следует: оставлять без присмотра топящиеся печи; располагать топливо, другие горючие вещества и материалы на предтопочном листе; топить углем, коксом и газом печи, не предназначенные для этих видов топлива; производить топку печей во время проведения в помещениях собраний и других массовых мероприятий; перекаливать печи; выполнить разделку и отступку; устанавливать металлические печи, не отвечающие требованиям пожарной безопасности, стандартам и техническим условиям.

При установке временных металлических и других печей заводского изготовления должны выполняться предписания предприятий-изготовителей, а также требования норм проектирования, предъявляемые к системам отопления.

Не пренебрегайте этими мерами! Обезопасьте себя и свое имущество!

Кроме того, не топите печи с открытыми дверками – не стоит сушить на них одежду, дрова и другие материалы.

Поверхности отопительных приборов и дымовых труб необходимо систематически очищать от пыли и белить, а обнаруженные в печи трещины – своевременно заделывать.

Во время отопительного сезона необходимо прочищать дымоходы не реже одного раза в три месяца. Не только следите за печью в жилых помещениях, но и периодически проверяйте чердаки. Дымоход должен быть обязательно побелен. Делать это нужно для того, чтобы вовремя заметить образовавшиеся трещины, которые и являются источниками пожара.

Чтобы при использовании электрооборудования обезопасить себя от пожара, нужно придерживаться некоторых правил: одновременное включение в электросеть нескольких электроприборов большой мощности ведет к ее перегрузке и может стать причиной пожара; если при включении и выключении бытовой техники в розетку вы видите искры или розетки нагреваются при включении в сеть бытовой техники, – это признак слабых контактов; лучший способ предотвратить скорый пожар – заменить розетку; предохранители защищают от коротких замыканий, но не от пожара из-за плохих контактов; не используйте в быту дешевых розеток и удлинителей: они многократно увеличивают риск пожара; не экономьте на безопасности, покупайте только сертифицированную электрофурнитуру; если при включении того или иного электроприбора освещение становится чуть темнее, – это верный признак того, что сеть перегружена; в большинстве случаев проблема кроется в небрежных скрутках электрических проводов или слабо затянутых контактах, а это – предвестник пожара, и в таком случае нужно срочно вызывать электрика.

Помните: соблюдение правил пожарной безопасности – долг каждого гражданина. Пожар легче предупредить, чем тушить! В случае пожара звоните по телефону 01 (моб. 112).

Отделение профилактики пожаров ПЧ-7

НАЗНАЧЕНИЕ

Самый молодой начальник

Прошло два месяца, как Андрей Горчинский вступил в должность начальника 3-го цеха. Это произошло после неожиданного для всех нас ухода из жизни Александра Захарова. Андрей Сергеевич, как говорится, знамя подхватил, тем более, что и сам Захаров видел его своим приемником. Как получается у молодого руководителя справляться с новым задачами и как он намеревается дальше строить работу цеха – Горчинский рассказал в разговоре с ***В!***.

Т. Каратушина

Андрей Горчинский намерен в полной мере оправдать доверие, оказанное ему руководством завода

Планы и кадры

- Руководство доверило мне цех, и я понимаю свою ответственность: у нас сдаточные заказы, и упускать ничего нельзя. Я несколько лет проработал замом у Александра Михайловича, поэтому процентов 60-70 вопросов мне знакомы. Однако раньше мне не приходилось настолько масштабно и детально заниматься проработкой плана, я вел свои заказы, по ним знал все нюансы. Теперь необходимо анализировать и прорабатывать планы на квартал, на год. Надо учитывать и загрузку цеха, чтобы люди могли зарабатывать, и принимать на работу персонал. За это непродолжительное время я уже столкнулся с новой для себя проблемой: люди приходят в цех совершенно неподготовленные. Процентов десять в лучшем случае хоть как-то были связаны с морем. Остальные – юристы, менеджеры, мерчендайзеры… А программа у нас насыщенная, нужны не просто рабочие руки.

«Глобал» ждать некогда

- Одна из ближайших задач – изменить работу планово-диспетчерского бюро, кладовых. С того момента, как ликвидировали АСУП, мы большей частью работаем в ручном режиме. Если раньше это было оправдано – не было таких объемов, то сегодня систему надо срочно менять. Иногда по заказам, которые у нас давно строятся, 70 процентов времени занимает поиск документов и нужных деталей. Есть случаи, когда мы не можем найти даже то, что недавно привезли. Это происходит не из-за халатности работников, а из-за интенсивного движения на складе. Чтобы уйти от этого, закрепляем по направлениям как инженеров, так и кладовщиц. Меняем систему учета склада в цехе. «Глобал» – это хорошо, но ждать его внедрения несколько лет, как это было в Санкт-Петербурге, больше нельзя. УКТПП выдало нам базы спецификаций, и пусть они тоже несовершенны, тем не менее есть возможность их переработать и сделать единую систему учета, удобную и кладовщикам, и инженерам. ПДБ свободно втягиваются в этот процесс, все-таки инженеры с компьютерами постоянно имели дело, а в кладовых персоналу значительно сложнее: приходится и учиться, и делать текущую работу, которой очень много. Но мы намерены до конца года привести в нормальный электронный вид склады, запустив этакий мини-«Глобал».

Человеческий фактор

- За это время сложнее всего мне давалась работа с людьми. Раньше бытовые вопросы и межличностные конфликты разрешал Александр Михайлович. Эти проблемы не должны нам мешать выполнять производственную программу, так что приходится учиться их «разруливать». Нам сегодня нужно сформировать четыре сдаточные команды, куда не всякого специалиста можно включить. Немало вопросов по технологической трудоемкости возникает по нашим старым заказам, их приходится решать с другими службами.

Вынужденная кадровая рокировка для цеха, как мне кажется, сложности не создала в первую очередь потому, что Александр Михайлович Захаров грамотно выстроил производственный процесс: у нас каждый приучен делать свою работу и не ждет для этого особых указаний. Я ему за это очень благодарен, как и многие мои коллеги.

Опытная команда

- У нас есть сформированная команда. Правда, нам несколько не хватает видения. Это связано как с недостатком опыта, так и с объективными причинами. Мы набрали новых людей в ПРБ, которые заказ от и до еще не прошли. По технологам–держимся на опытных, подтягиваем новичков. Тут тоже есть проблемный момент – ощутимая разница между заработками производственных мастеров и технологов. Приходится думать, как людей не обидеть. С замами есть взаимопонимание. Анатолий Нарзиев – специалист опытный. Роман Обухов – молодой, но уже прошел ходовые испытания, знает производственный процесс. Михаил Поляев, хоть и новый в коллективе человек, но приехал из Северодвинска, знает, что такое производство, сейчас тоже получит опыт на ходовых испытаниях.

Руководство выдало мне кредит доверия, и я понимаю, какая ответственность нам не лежит, так что – буду работать.

Записала ***Инна ХАТЬКО***

ОБРАЗОВАНИЕ

Сделано на «Янтаре». Изучено в техникуме

Из архива ПСТ

Автор вручает грамоту Константину Серогодскому за работу о «Неустрашимом»

В преддверии 70-летия завода преподаватели Прибалтийского судостроительного техникума предложили учащимся узнать больше о «Янтаре», деятельности его тружеников, приобщиться к традициям и ценностям корабелов. Так был разработан образовательный проект «Суда, построенные на Прибалтийском судостроительном заводе «Янтарь».

Для реализации этого проекта ребятам понадобилось глубоко изучить историю завода. В результате проведенной исследовательской работы они оформили 20 мультимедийных презентаций и видеороликов о различных типах судов и кораблей, построенных на «Янтаре». В актовом зале каждый участник проекта представлял свою работу на суд членов жюри и сверстников. Жюри, в составе которого были и представители предприятия – директор музея Александр Финьков и библиотекарь Нина Синькова, – всесторонне оценивало творческие работы.

В итоге лучшими из них признаны работы Никиты Савинова (БПК «Адмирал Чабаненко»), Сергея Федоренко (СКР «Адмирал Григорович»), Валерия Туракевича (БПК «Адмирал Пантелеев»), Константина Серогодского (СКР «Неустрашимый»), Афанасия Зайцева и Горелика Дмитрия (СКР «Таркаш»). Жюри также решило поощрить Никиту Шарапова за работу о БПК «Маршал Василевский» и Шилова Вадима, который оформил презентации о БДК «Митрофан Москаленко», «Иван Рогов» и «Иван Грен».

Александр Финьков, подводя итоги, поблагодарил ребят за проделанную работу, отметил высокий уровень презентаций и наличие в них интересных фактов.

Поздравляем победителей, их наставников – Валентину Золотареву, Алену Григорович, Светлану Соколову, Татьяну Пчелинцеву – и всех участников проекта за креативность и активную жизненную позицию! Сборник студенческих работ будет передан в заводской музей и применен в учебно-воспитательном процессе.

А впереди студентов ждет не менее интересная работа с ветеранами предприятия в рамках социального проекта «Человек-легенда». Выражаем благодарность заводчанам, которые согласились участвовать в этом проекте. О его итогах вы узнаете в майском выпуске газеты.

Татьяна ГАЛЫГА,
замдиректора ПСТ

Кстати

Владислав Овчинников из ПСТ одержал победу в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства сварщиков, который прошел в техникуме 1 апреля. Его соперниками были учащиеся из Гусева, Полесска, Советска и калининградского Колледжа информационных технологий и строительства.

Конкурсная комиссия во главе с ведущим инженером-технологом ОКК завода Сергеем Кузнецовым оценивала участников по тому, как они подготовили свою «визитную карточку», насколько хорошо знают теорию сварочного дела и как выполняют ручную дуговую сварку. 2 и 3 места комиссия присудила конкурсантам из Технологического колледжа г. Советска и Гусевского агропромышленного колледжа. Победители представят область на всероссийском этапе олимпиады сварщиков.

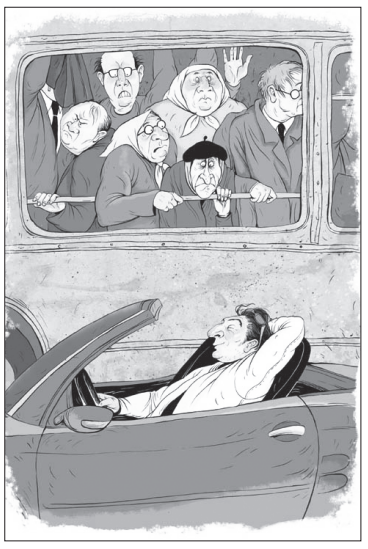
ТРАНСПОРТ

Дайте автобусам дорогу

Несколько раз в год административно-общественная комиссия завода приглашает к диалогу представителей фирм – перевозчиков, обслуживающих маршруты до «Янтаря». Каждый раз на этих встречах завод выражает свое недовольство работой перевозчиков, либо звучат пожелания по работе городского транспорта. 19 марта подобная встреча прошла в несколько другом ключе.

Начал ее главный специалист транспортного отдела городской администрации Михаил Полгин – с обоснованного недовольства заводскими автолюбителями:

- Обратите внимание, как ваши сотрудники перекрыли своими машинами выезд автобусу. Что делать водителям? Это же их кольцо, а тут машин наставлено. В итоге автобусы стоят вдоль дороги на проезжей части, что мешает движению заводского и городского транспорта. С этим надо что-то делать!



Возмущение городской власти и перевозчиков понятно. Действительно, зачастую автобусы не имеют возможности выехать с кольца, не задев припаркованные авто. Прямо на месте административно-общественной комиссией было принято решение установить в качестве ограждения железные столбики, а представители ГИБДД, бывшие на встрече, пообещали содействовать в установке ограничительных знаков и ограждения. Таким образом и дорога расчистится, и автобусное кольцо будет соответствовать своему назначению.

Вторая часть встречи прошла в традиционном формате. Первым вопросом стала катастрофическая нехватка автобусов на маршруте № 16, особенно в утренние часы. Автобусы маршрута № 10 также оказались в числе нарушителей расписания – на линии они появляются рейс через два. Вновь похвалили ООО «Зеленоградск-Транс», отвечающее за маршрут № 27 – единственный транспорт, работа которого не вызывает нареканий!

Приятно удивили и представители ООО «ВестЛайн»: на маршруте № 4 появились новые – а главное, целые! – автобусы. Хотя радость заводчан омрачена тем фактом, что игнорируя их неоднократные обращения, автобус уходит ровно в 17.00.

По итогам встречи и перевозчики, и представители завода обещали принять решения, соблюдая взаимные интересы.

Тамара КАРАТУШИНА

ДАТА

9 апреля – 70-летняя годовщина штурма Кенигсберга советскими войсками

Немецкий Сталинград

9 апреля 1945 года советскими войсками был взят немецкий город-крепость Кенигсберг, сегодня – Калининград. При штурме погибло несколько тысяч советских граждан, пострадало мирное население, и сам город надолго превратился в руины. Мало осталось живых свидетелей тех событий, а участников – того меньше. Один из них – Михаил Павлович МАКАРОВ, бывший работник цеха 53.

События 70-летней давности становятся ближе в рассказах их участников

Как начинаются войны

Когда началась война, я жил и работал в Минске. Никто нам не сказал, что она началась. И тем более никто не организовал ни сборных пунктов, ни эвакуацию. Я просто ушел в понедельник на работу, а вечером вернулся и увидел, что барак, в котором я жил, разбомбили. Все бежали куда-то, кричали, никто не знал, что война уже сутки идет по стране. Никто не знал, что делать. Летали самолеты, где-то взрывались снаряды. Мне некуда было идти, родителей не стало, когда я был еще совсем маленьким, и я отправился к тетке в деревню – единственная родня.

Первая кровь

В 1943 году я подался в партизаны. Туда принимали не всех, но мне повезло. Помню, как нас учили с оружием разбираться, а вот самого вооружения у нас не было. Нам сразу сказали – что в бою найдешь, то твое. Никакого толком обеспечения не было. На операцию все шли в строгой секретности. Я помню свой первый раз – сам попросился. Прошли мы под вечер в деревню Долгая, в Белоруссии. Устроили засаду. Утром слышим: машины гудят. Команда «в ружье!» – и мы уже бегом до дороги. Метров в 200 от нас машины, в них немцы сидят с пулеметами, 18 человек их было – запомнилось как-то. Мы их всех перебили – стрельба, крики, бег, шум, и вдруг я вижу, что вся дорога в крови – целое озеро крови… На следующий день немцы увезли своих погибших – они никогда своих не оставляли.

На штурм!

В 1945 году мы соединились с армией. Нас погрузили в поезд и привезли в Тильзит (ныне Советск. – *Ред.*), а потом в Кенигсберг. Страшно вспомнить, что творилось в городе, ничего не видать, все в пыли, все в дыму. Город горит, всюду бомбежка, летят самолеты английские, по 200 штук в день, пушки стреляют, орудия, залпы – да не описать этот кошмар словами, а вспоминать страшно. До сих пор не понимаю, как выжил тогда, – ведь столько наших полегло. А немцы говорили: если вы так защищали Сталинград, значит, мы на вашем примере так же будем защищать Кенигсберг. У них тут все было так продумано и подготовлено. Невозможно было подойти ни к одному дому, всюду из окон и подвалов торчали пулеметы. У них даже в лесу деревья росли, как в парке, – все просматривалось. Все мосты, которые можно было поднять или убрать, они убирали и становились практически недоступными. Вот тот же форт № 5 – как его взять? Говорили даже, что дадут звание Героя Советского Союза тому, кто сможет подложить туда мину. А как ее подложить, если это вообще неприступная крепость.

Трудное мирное время

А после войны, когда меня демобилизовали в 1946 году, оказалось, что мне некуда идти – родных не осталось. Предлагали учиться на офицера, да я уже вроде как и навоевался. Мира захотелось. Работать здесь негде было – все сожжено, разбомблено… Пришел я в пожарную часть – не мое. И вот наткнулся на объявление о том, что завод № 820 принимает на работу бывших военных. Кормили тут по карточкам один раз в день. Столовая находилась в корпусе 10 – там, где сейчас крыло техникума располагается. А за этим крылом, где парковка, стояло два барака, там мы и жили. Тогда много немцев было на заводе. Работали они замечательно – чисто, аккуратно. Были пленные, которые нам помогали, а были и те, кто за зарплату и карточки так же, как мы, работали. В городе голод и разруха. Моя первая зарплата была чуть больше 300 рублей, а хлеб стоил 100 рублей. Как тут выжить? Мне повезло, у меня еще фронтовые выплаты оставались, а вот местному населению вообще трудно было. Умирали от голода, холода. Страшное время… Но задумываться обо всем этом было некогда, нужно было жить.

В одной шинели

Потом на завод из Украины приехали женщины работать, кто кем. Там я встретил Раису Артемовну, мою будущую жену. Сама она из Николаевской области. Когда немцы пришли, ее бабушку при ней расстреляли, а мать избили, и через несколько дней она умерла. А Рая тогда совсем молодой была, и пошел слух, что девушек в Германию угоняют. Так она не стала ждать, сбежала в Николаев, потом в Одессу. Так и спаслась… На заводе она устроилась разметчицей, а потом, после рождения сына, ушла на почту. Это как раз был 1947 год, когда уже начали выселять немцев, и мы с ней заняли комнату в одном из домов. Тяжелое время было: ничего нет, ничего не достать. Жена найдет где-то старое пальто или ткань какую – раскроит и сошьет что-то, вот и носишь. А другие и того не имели. Помню, как мы с ней в кино по очереди ходили, потому что на улице холодно было, а шинель у нас одна на двоих. Сейчас уже и не вспоминаем те времена. Не хочется вспоминать. Дай бог всем поколениям, чтобы они подобного не пережили.

Записала ***Тамара КАРАТУШИНА***

Кстати

В честь 70-летия штурма Кенигсберга его участникам – ветеранам завода Михаилу Маркову, Анне Ионовой и Вере Соловьевой по решению руководства предприятия будет выплачено по 3000 рублей.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

По номеру **41-49** вы можете оставить голосовое сообщение с замечаниями, пожеланиями и предложениями по любому вопросу из жизни нашего предприятия. Звонки принимаются анонимно, сообщение записывает автомат. Линия работает круглосуточно.

Руководство завода, по чьей инициативе установлен телефон доверия, надеется на то, что обращения по номеру **41-49** будут лаконичными и содержательными. Желательно, чтобы длительность звонка не превышала 10 минут. Все записанные обращения на номер **41-49** будут проанализированы и проработаны.

Звоните, если вам есть что сказать, если вы не равнодушны к судьбе завода и жизни его коллектива!

ГОРОСКОП

Апрель обещает быть довольно успешным как для личных отношений, так и для дел, имеющих отношение к бизнесу и финансам. Юпитер, проходящий по знаку Зодиака Рак, не располагает к чрезмерной спешке, а удачи в делах можно будет добиться не при помощи напористости и упрямства, а благодаря трудолюбию и старательности. Апрель – благоприятный месяц для тех, кто стремится занять видное положение в обществе и повысить свой социальный статус, но повезет в этом только тем, кто добивается своих целей честно, не прибегая к закулисным интригам. В апреле вы сможете укрепить и улучшить свои семейные отношения, проявляя взаимовыручку и жертвуя своими личными интересами ради интересов близких людей. Если не хотите, чтобы в отношениях с родными и друзьями возникла трещина, старайтесь удерживаться от любых проявлений эгоцентризма. То же самое можно сказать и про личные отношения: апрель принесет везение в любви только тем, кто умеет ценить хорошее отношение и отвечать на него взаимностью!

astroscope.ru

СПОРТ

Непобедимый Краузе

В заводской библиотеке прошло 6-ое первенство завода по шахматам. В турнире приняли участие 15 человек из разных цехов и подразделений. Играли по круговой системе, контроль времени – по 10 минут соперникам на партию. Победитель определялся по наибольшему количеству набранных очков.

Судьба первого места решилась в последний день соревнований, 10 марта, когда в шахматном поединке сошлись Константин Краузе (ОЭОФ) и Валерий Андреев (цех 89). Игра была равной до последней минуты. В итоге соперники согласились на ничью. Как быть? По идее – два первых места… Но с учетом рейтинга золотая медаль в шестой раз подряд досталась Краузе. Серебро – у Андреева. А третью ступень пьедестала занял Артем Лагойко из ПЭО.

Остальные места распределились следующим образом: 4-е – Николай Смирнов (ОКК), 5-е – Валерий Баженов (цех 43), 6-е – Анатолий Нагорный (МП «Янтарь»), 7-е – Александр Бессараб (УКТПП), 8-е – Владимир Кожемякин (МП «Янтарь»), 9-е – Сергей Кузьмин (цех 53), 10-е – Игорь Морозов (МП «Янтарь»), 11-е – Александр Чухалев (цех 53), 12-е – Анатолий Основин (цех 12), 13-е – Виктор Ганеев (МП «Янтарь»).

С. Михайлов

Непревзойденный гроссмейстер завода – Константин Краузе

Спасибо заводской библиотеке за помещение, предоставленное для проведения этих соревнований.

Виталий БОЙКО

УТРАТА

В прошлом номере газеты мы опубликовали просьбу об оказании помощи тяжело заболевшей сотруднице 53-го цеха Валентине Петровне Семерник. Благодаря отзывчивости заводчан меньше чем за месяц было собранно 112 400 рублей. Вся сумма была передана Валентине Петровне. К глубокому сожалению, в ночь на 25 марта она ушла из жизни. Цех 53 и родственники покойной благодарят работников завода, откликнувшихся на их просьбу.

ЮБИЛЕЙ

Коллектив цеха 89 поздравляет с юбилеем своего начальника Эдуарда Михайловича АНАНЬЕВА и с гордостью заявляет: «Не каждый может похвастаться таким мудрым руководителем, профессионалом своего дела, человеком трезвого ума и железной выдержки. С Вами нам приятно работать. Мы желаем Вам сохранить энергию, оптимизм и бодрость. А мы в свою очередь постараемся содействовать дальнейшему развитию и процветанию нашего цеха и всего завода «Янтарь» С днем рождения, Эдуард Михайлович!»

Присоединяемся к поздравлениям.

ПРИБАЛТИЙСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ЯНТАРЬ

Газета администрации и профсоюзного комитета
ОАО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь».
Тел.: 613-716, 613-717. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.
Главный редактор **С. Ю. Михайлов.**
Компьютерный дизайн и вёрстка **М. С. Галкин.**
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики»,
236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15, 02.04.2015 г.
Заказ № 3906. Тираж 999 экз.
При перепечатке ссылка на газету обязательна.