Выходит с 1948 года

ВПЕРЁД!

ЯНТАРЬ

26 апреля 2016 года | № 7 (3134) | www.shipyard-yantar.ru

КОРПОРАЦИЯ

Гражданка – по плечу

Как считает президент ОСК Алексей Рахманов, «корпорация пока не планирует привлекать иностранную рабочую силу. А к моменту выхода на существенные объемы строительства рыбопромыслового флота мы уже воспитаем и обучим достаточное количество своих профессионалов в этой области».

Глава корпорации добавил, что использование иностранных проектных решений – это реальная перспектива, тем более что заказчики нередко и сами при выборе судна ориентируются именно на зарубежные проекты.

Одним из важнейших направлений долгосрочного развития гражданского судостроения в России является локализация, подчеркнул Алексей Рахманов. В ОСК уже сейчас на разных стадиях реализации находится ряд проектов по локализации оборудования и агрегатов европейских производителей.

Инфраструктура корпорации вполне способна обслуживать разумное количество заказов, отметил президент ОСК. Верфи корпорации готовы производить 5-8 среднетоннажных и 3-4 крупнотоннажных судна в год, начиная с 2018 года, резюмировал Рахманов.

По сообщ. СМИ

СОЮЗМАШ

Президент говорил о поддержке

4-й съезд Союза машиностроителей России, который состоялся 19 апреля, открылся выступлением Владимира Путина. Он подчеркнул важность машиностроительного комплекса страны как основы экономики, заявил, что правительство и далее будет поддерживать отрасль. Помощь от государства получат предприятия, выпускающие конкурентоспособную продукцию, имеющие масштабные планы развития и нацеленные на завоевание глобальных рынков. Механизмы поддержки уже есть – в частности, принято решение в этом году увеличить фонд развития промышленности на 20 млрд руб. В Госдуму направлены законопроекты, предусматривающие льготы для российских и иностранных компаний в рамках инвестконтрактов, в частности возможность освобождения их от налогов.

Владимир Путин наметил ключевые направления развития машиностроительного комплекса на ближайшие годы. Прежде всего необходимо преодолеть зависимость от зарубежных технологий, сформировать собственное станкостроение. И, конечно, продолжить решение кадрового вопроса – поддерживать молодые таланты, реализовывать практику стажировок студентов на производствах.

По сообщ. СМИ

ФОТОФАКТ

С. Михайлов

На новую стапельную позицию, поближе к набережной, передвинули из эллинга строящийся БДК «Петр Моргунов» 12 апреля. Как сообщил *В!* ведущий строитель этого заказа Сергей Памфилов, корпус корабля, не считая надстройки, практически сформирован. Точка в этих работах должны быть сделана накануне выхода из печати этого номера газеты, 24 апреля. А недостающую надстройку «Петр Моргунов» получит в конце июня.

КОНКУРС

Победный балл

С. Михайлов

Лучшие трубопроводчики показали высокий уровень знаний и умений, набрав примерно одинаковое количество баллов

В четверг на прошлой неделе состоялись профессиональные соревнования молодых трубопроводчиков. На этот раз за звание «Лучший трубопроводчик – 2016» боролись восемь представителей цеха 41 и два учащихся Прибалтийского судостроительного техникума.

Порадовали жюри результаты теоретической части конкурса, которая традиционно приносила наибольшее количество баллов нашим будущим коллегам из техникума. На этот раз максимальные 50 баллов набрал трубопроводчик цеха Дмитрий Тупиленко. Он, в отличие от соперников, не спешил с ответами, завершил задание последним, однако уложился в отведенный норматив. Это сослужило ему добрую службу и принесло победу в конкурсе, хотя по итогам практического задания он показал только третий результат – 120 баллов. В итоге у Тупиленко заслуженное первое место и звание лучшего трубопроводчика этого года!

Вторым в конкурсе стал Антон Лавров, который набрал 45 баллов за теорию и 124 балла за практику, уступив сопернику всего один балл. Так же на один балл от суммы Антона отличился результат Романа Лавриненко: 45 баллов за теорию и 123 за практику.

Неплохие результаты показали и учащиеся техникума Алексей Новиков и Виталий Соболев. Их старания и умения будут отмечены благодарственными письмами от генерального директора завода.

Всем участникам конкурса вручены поощрительные призы от администрации завода и подарочные сертификаты от профсоюзного комитета. Ну а победители традиционно получат дипломы и денежные премии: 10 тысяч за первое место, 7 – за второе и 5 тысяч – за третье.

Инна ХАТЬКО

ДОКУМЕНТ

Новые формулы премирования РСС

Начисление премии руководителям, специалистам и служащим цехов, управлений и отделов завода за минувший месяц происходило по новому положению о премировании. Подписанное в минувшем декабре, оно введено в действие 1 марта этого года. Прежние документы, регламентирующие процедуру премирования, утратили силу.

Новое положение призвано усилить материальную заинтересованность работников завода в повышении эффективности производства и выполнении плана. Премирование происходит за счет средств фонда оплаты труда, и его размер установлен, в зависимости от функциональных задач подразделения, в пределах 40-45 % от суммы оплаты труда за отработанное время и за счет средств, включаемых в себестоимость продукции.

Генеральный директор, его заместители, директора по направлениям, главный бухгалтер и аппарат гендиректора премируются по одному показателю – выполнению плана производства по товарному выпуску отчетного квартала, и за это начисляется 15 % премии. Если же план выполнен ниже 100 %, но не менее 50 %, премия может выплачиваться в пониженном размере, пропорционально выполненному объему. Ну а если план выполнен менее, чем на 50 %, премия не начисляется.

Штатные работники профсоюзной организации теперь премируются по расчетному среднему проценту премирования управлений, отделов, служб и вспомогательных подразделений завода.

Премиальное вознаграждение РСС цехов, управлений, отделов, служб и вспомогательных подразделений складывается из нескольких показателей. Выполнение плана производства в плановой трудоемкости по заказам – 20 %, выполнение основных задач производства, установленных генеральным директором, – до 5 %, выполнение плана по товарному выпуску – до 5 %. Однако так же, как и при премировании высшего руководства, последний показатель может начисляться в уменьшенном размере, пропорционально выполненному объему.

Для РСС основных производственных цехов (№№ 3, 24, 41, 43 и 53) берется в расчет выполнение плана производства по заказам основного производства. Если план выполнен на 100 %, к премии добавляется 5 %. Если же план перевыполнен, размер премии увеличится пропорционально величине перевыполнения, но не выше максимума в 10 %.

Для РСС управлений, отделов, служб и вспомогательных подразделений стопроцентное выполнение плана подразделения добавит к премии 5 %.

Также, если план подразделения (для цехов – план производства) выполнен на 100 %, начальник по согласованию с вышестоящим руководителем может дополнительно премировать своих сотрудников в пределах 5 % от штатного фонда оплаты труда, при этом максимальная выплата на одного работника не может превышать 20 % оклада. Этот показатель может быть уменьшен главным инженером, если к подразделению есть претензии по системе менеджмента качества.

Окончание – 2 стр.

НА СДАТОЧНЫХ ЗАКАЗАХ

«Эссен» спешит домой

На два дня раньше намеченного срока второй сторожевик проекта 11356 «Адмирал Эссен» выполнил программу государственных испытаний на Севере и теперь полным ходом возвращается в родную колыбель Балтики.

Как сообщил ***В!*** по телефону организатор испытаний корабля Николай Михайлов, последним пунктом госов была проверка работы авиационного вооружения корабля с обеспечением вертолета Ка-31Р. «Впервые такой вертолет садился на палубу нашего корабля, - отметил Михайлов. - Испытания прошли успешно, закончились 15 апреля, и это – на два дня раньше срока. Потому что все работали быстро и слаженно, в несколько смен».

Итак, государственные испытания СКР «Адмирал Эссен» завершены! Напомним, что первый их этап начался 30 января и был осуществлен в полигонах Балтийского моря. 4 апреля корабль пришел в базу Северного флота в г. Североморске, где вскоре начал второй этап испытаний в Баренцевом море. Здесь важнейшей задачей было испытать в полном объеме комплекс вооружения корабля, и эта задача решена на «отлично».

Теперь «Адмирал Эссен» без задержек возвращается в сдаточную базу в г. Балтийске, откуда он придет на завод для подготовки к передаче заказчику. Подъем Андреевского флага на втором из четырех сдаточных заказов этого года запланирован на конец мая.

Постскриптум

«Все мы скучаем по дому, передаем привет родным и коллегам по заводу!» - завершил телефонный разговор Николай Михайлов от лица сдаточной команды «Адмирала Эссена»

Дефекты испытаниям не помеха

Работы на БДК «Иван Грен», завершающего швартовные испытания, набирают оборот, несмотря на пробуксовки, вызванные нашими контрагентами.

Набившей уже оскомину проблеме с дизельгенераторами наконец-то найдено решение – по словам главного строителя завода Игоря Леонова, выяснилось, что их качественной работе мешала конструктивная погрешность турбокопмрессоров. Причина сбоев была установлена лишь в результате командировки наших специалистов в пензенское ОАО «Специальное конструкторское бюро турбонагнетателей», производителя этого элемента дизельгенераторов.

На сегодняшний день специалисты Уральского дизель-моторного завода, который изготовил и поставил нам дизельгенераторы, принимают меры по устранению выявленных дефектов. Испытания дизельгенераторов должны продолжиться 30 апреля, уточнил Игорь Леонов. И по их завершении, в мае «Иван Грен» должен приступить к проведению заводских ходовых испытаний.

Рубрику подготовили ***Сергей МИХАЙЛОВ*** и ***Тамара КАРАТУШИНА***

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Встреча на высшем уровне

15 апреля совет бригадиров провел очередную встречу с администрацией завода. На вопросы трудящихся отвечали представители отдела организации труда и зарплаты, заместители гендиректора и непосредственно сам генеральный директор Эдуард Ефимов.

«Первое, что я хочу вам сказать: имидж завода в глазах заказчиков заметно вырос с того момента, как мы начали сдавать корабли, - начал встречу генеральный директор. - Мы обещали сдать в марте СКР «Адмирал Григорович» – и сделали это. «Адмирал Эссен» завершил программу государственных испытаний, в последней декаде мая мы и его должны передать заказчику. Сдача следующего заказа, «Адмирала Макарова», запланирована на август. На нем начались швартовные испытания, и работы там еще много. Но я уверен, что все задачи, которые стоят перед этим кораблем, наш коллектив выполнит».

Затем он кратко рассказал бригадирам и представителям профактива завода о перспективах производства, упомянув о проработке новых контрактов по гражданскому судостроению.

Больше всего собравшихся волновали вопросы загрузки корпусного производства. В частности: чем будет жить завод, когда мы сдадим «Адмиралов», но еще не приступим к «рыбакам»? В ответ гендиректор напомнил собравшимся о наличии и других заказов – двух БДК, двух океанографических судов, плюс «Неустрашимый» стоящий на ремонте. Все эти заказы требуют рабочих рук и знаний заводчан, так что без работы никто не останется, заверил бригадиров Эдуард Александрович.

Помимо производственных вопросов, подняли и давно муссируемую в коллективе тему выплаты «тринадцатой зарплаты». ЗГД по экономике и финансам Андрей Шадрин напомнил, что основным условием данной выплаты является выполнение товарного выпуска за год, чего, увы, на нашем предприятии в 2015 году так и не получилось. Однако к этому нужно стремиться в нынешнем году, тогда «тринадцатая» не будет под вопросом. «Корабль строит весь завод, и каждый человек в отдельности. Хотелось

В один день гендиректор (в центре) **провел обход предприятия и встречу с бригадирами**

бы, чтобы все это понимали, и если каждый будет работать так, словно только от него зависит судьба корабля, – товарный выпуск станет одним из лучших показателей», - отметил Андрей Шадрин.

В свою очередь директор по производству Вадим Собко обратил внимание присутствующих на тот факт, что, по данным системы СКУД, большинство рабочих проводят на заказе не более трех часов в день (!), что конечно же сказывается на темпах и качестве работ. Генеральный директор напомнил кстати о том, что по планам в прошлом году завод должен был сдать четыре корабля, а по факту передал только один. «Понятно, что этим мы обязаны не только самим себе, были и объективные причины. И в этом году у нас есть шанс исправить ситуацию. Но все же хотелось бы, чтобы и рабочие и руководители – все вместе мы понимали одну простую вещь: надо зарабатывать деньги, сдавая корабли. И тогда у нас все получится», - закрыл тему «тринадцатой» Эдуард Ефимов.

В этот раз на встрече подняли и вопрос о выдаче талонов на питание. Бригадир цеха 24 Валерий Чашин заметил, что талоны выдаются только тем работникам, которые задействованы на корабле в течение рабочего дня, а чем хуже те, кто все восемь часов работает в цехе? ЗГД по персоналу и административным вопросам Виталий Косович попросил в рабочем порядке подробно описать сложившуюся ситуацию, чтобы разобраться в ней и, если потребуется, урегулировать ее по справедливости.

Звучали также вопросы благоустройства территории. «У нас просто ужасные дороги и тротуары! Ну ладно, на их ремонт нет средств сейчас. Но самое страшное с нашими дорогами происходит после проведения ремонтных работ: подрядчик выполнил замену труб или еще что-то, а после просто забросал разрытые участки песком или камнями. Ну это же не дело!" - как всегда эмоционально заявил проблему мастер цеха 3 Юрий Машинин. И с этой проблемой руководство завода обещало разобраться.

Последним по очереди, но едва ли не первым по важности социальным вопросом стал ремонт и открытие медицинских пунктов на заводе. Так как своевременно оказанная помощь на травмоопасном предприятии крайне важна, заместитель главного инженера по эксплуатации основных фондов Тарас Золин отметил, что эта проблема у руководства завода на особом учете, и в данный момент она решается совместно с администрацией поликлиники № 3.

В целом встреча прошла информативно для всех присутствующих, следующая – намечена на май. К тому времени бригадиры подготовят новые вопросы, а также проконтролируют решение уже обсужденных.

Рубрику подготовила ***Тамара КАРАТУШИНА***
Фото ***автора***

Чистое производство

«Изменения в лучшую сторону налицо, видно, что руководители подразделений и цехов приводят закрепленную за ними территорию в порядок», - отметил генеральный директор Эдуард Ефимов, проведя очередную проверку территории завода.

Для еженедельного обхода предприятия руководство каждый раз выбирает новый маршрут, 15 апреля проверка началась с набережной. Там Эдуард Александрович заметил, что состояние дорог оставляет желать лучшего, но, к сожалению, на данный момент нет финансовой возможности сразу всё привести в порядок. Зато отсутствие мусора приятно порадовало всех представителей руководства, принимавших участие в проверке.

Остановившись у стапеля «Буревестник», заместитель главного инженера по ЭОФ Тарас Золин рассказал о ходе ремонта спусковых дорожек: «Сейчас мы приводим в порядок металлические хлысты, готовим к замене брус. Стапельные краны находятся в рабочем состоянии, но необходимо провести их техническое обслуживание». Золин заверил директора в том, что стапель начнет работать к нужному сроку.

Пройдя до конца набережной мимо стапеля «Янтарь», комиссия наткнулась на производственную площадку контрагента –промгруппы «Новик». Впрочем, площадкой это назвать сложно, больше похоже на плохой самострой. «Необходимо привести этот участок в порядок. Либо переместить контрагентов в цивилизованное помещение, либо оборудовать на этом месте нормальные условия», - отметил генеральный директор.

Не обошли вниманием и площадки стапельного цеха, отведенные под хранение металлоконструкций. Их также было рекомендовано привести в порядок – продумать предложения и улучшить условия хранения.

«В целом, если сравнивать с прошлым годом, видно, что территория стала чище. На стапеле еще месяца три назад была полная неразбериха – где мусор, а где необходимый металл, сложно было разобраться. Сейчас, посмотрите, приятно пройти по заводу», - подытожил Эдуард Ефимов.

Новые формулы премирования РСС

Окончание. Начало – 1 стр.

При выполнении плана работы структурного подразделения менее 90 %, на премию не стоит рассчитывать вовсе. Если же план до 90 % дотянул и остальные показатели выполнены, то премия будет рассчитываться так:

20 % (выполнение плана производства в плановой трудоемкости по заказам основного производства) + 5 % (выполнение основных задач производства, установленных гендиректором) + 5 % (выполнение плана производства по товарному выпуску) х 0,9 (процент выполнения плана подразделения) = 27 %.

Основанием для начисления премии является приказ генерального директора. Премия начисляется на оклад по штатному расписанию за фактически отработанное время без учета надбавок.

Премия не начисляется в случае:

- прогула;
- невыполнения своих функций и показателей, возложенных должностной инструкцией, положениями, приказами и распоряжениями;
- невыполнения распоряжений руководителя, повлекшего срыв сроков выполнения задания;
- некачественного выполнения работы, приведшего к затратам и исправлению брака;
- простоя по своей вине;
- систематических нарушений правил внутреннего трудового распорядка и норм общественного поведения, нахождения на работе в состоянии опьянения;
- грубого нарушения правил ОТ и ПБ, нарушения правил и инструкций ПБ, повлекшего возгорание;
- хищения материальных ценностей или нанесения ущерба предприятию.

Инна ХАТЬКО

ПРОФКОМ

Съездили на съезд

12-13 апреля в Санкт-Петербурге прошел пятый съезд общественной организации «Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники» (Судпроф). На нем присутствовали наши представители – Лидия Матвеева, Любовь Кулеева и Денис Бовдур.

Повестка дня съезда включала 11 вопросов, среди которых отчет ЦК Судпрофа об итогах работы за пять лет, определение основных направлений деятельности организации до 2021 года, отчет ревизионной комиссии, избрание руководящих органов, изменения в документы, регламентирующие деятельность Судпрофа, а также информация Молодежного совета.

В отчете ЦК о проделанной работе прозвучала информация о присоединении к Судпрофу четырех предприятий Крыма. Всего же в профсоюз входят четыре территориальные организации (Архангельской, Астраханской, Калининградской областей, Санкт-Петербурга и Ленинградской области) и 13 профсоюзных организаций прямого подчинения.

Судпроф стал полноправным членом Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. В 2011 году большая работа была проделана по подписанию контрактов с Минобороны. Профсоюз отстаивал позицию, которая позволяла бы предприятиям строить объекты для ОПК по приемлемой цене.

Немало вопросов поднимали профсоюзы о роли ОСК – корпорация, по их мнению, должна обеспечивать ритмичную загрузку предприятий, которые она объединяет.

В 2012-2013 гг. представители профсоюза приняли участие в работе комиссии по разработке проекта отраслевого соглашения в судостроительной отрасли на 2013-2015 годы. Эта работа способствовала подписанию Межрегионального отраслевого соглашения по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта. На 2016-2018 годы подписано Отраслевое соглашение, а в настоящее время прорабатывается корпоративное соглашения с ОСК.

С 2014 года Судпроф проводит анализ коллективных договоров своих предприятий, оказывает помощь в их разработке и контролю исполнения. В большинстве предприятий договора заключены.

Много внимания уделяет Судпроф правовой поддержке как рядовых членов, так и первичных организаций. Значительную работу также ведут и технические инспекторы Судпрофа. За отчетный период проведено 86 проверок и выявлено 693 нарушения безопасных условий труда и охраны труда работников. В результате выписано 49 предписаний, а 26 лиц привлечено к административной ответственности на нарушение норм трудового права.

Также делегаты заслушали и утвердили отчет ревизионной комиссии о проделанной работе за прошедшие пять лет, утвердили основные направления деятельности отраслевого профсоюза на период до 2021 года.

Большинством голосов председателем Судпрофа повторно избрали Евгения Васильева. Избран Центральный комитет в количестве 24 человек, в котором профсоюзную организацию «Янтаря» представляет Любовь Кулеева.

В состав ревизионной комиссии вошла председатель профорганизации завода Лидия Матвеева. В Молодежный совет Судпрофа наш профком делегировал Максима Бовдура.

Инна ХАТЬКО

В помощь родителям

Скоро лето и школьные каникулы. Как и в прошлые годы, многие дети наших работников отправятся на отдых в оздоровительные лагеря. Напомним, что работникам нашего предприятия администрация компенсирует 40 процентов родительской платы, еще 20 процентов родителям – членам профсоюза компенсирует профсоюз. Подробнее о наличии путевок, перечне необходимых документов можно узнать в отделе социальной политики завода.

МЕДСАНЧАСТЬ

Рентгеном по проблемам

В понедельник профсоюзные лидеры завода встретились с главным врачом городской поликлиники № 3 Романом Мамоновым, также на встречу был приглашен исполняющий обязанности главного инженера Тарас Золин. Разговор шел о работе поликлиники и о будущем здравпункта для заводчан, который все еще закрыт на ремонт.

Напомним, что договоренность завода с учреждением здравоохранения о сохранении здравпункта на территории завода есть, администрация предприятия взяла на себя обязательства отремонтировать его, чтобы медики могли получить на этот объект лицензию. Однако ремонт затянулся, что и волнует наших работников.

Роман Мамонов и Тарас Золин подтвердили, что все обязательства в силе, и к лету здравпункт будет отремонтирован. Правда, еще какое-то время уйдет на процедуру лицензирования. Пока же цеховые терапевты ведут прием наших работников в основном помещении поликлиники. Причем обратиться к доктору могут и те работники предприятия, которые к поликлинике № 3 не прикреплены.

Волновало собравшихся, сохранится ли на территории завода физиокабинет. Ответ был утвердительным.

На встрече были высказаны претензии по поводу долгого ожидания своей очереди к врачу. Даже те пациенты, которые записываются на прием по талону, редко заходят в кабинет в назначенное время. Главный врач согласился, что такие случаи имеют место быть. Это происходит, во-первых, из-за кадрового голода:

Т. Каратушина

Роман Мамонов (на переднем плане) **приглашает в поликлинику в любое время дня**

врачей в области как не хватало, так и не хватает. А во-вторых, некоторые пациенты требуют на приеме куда больше внимания, чем это предусмотрено временным нормативом ОМС. Кстати, заметил главный врач, на прием можно попасть в течение целого дня, но почему-то основная часть пациентов идет к врачу с утра, а после обеда в поликлинике пусто.

Вспомнили о рентген-кабинете, который также располагается на территории завода. Аппарат в нем старый, но рабочий. Не так давно шла речь о его замене оборудования моделью поновее, которая есть у одной из расформированных поликлиник. Однако тот аппарат нуждается в перенастройке и диагностике, а это очень дорогая процедура, которая не дает гарантии, что в аппарат будет признан рабочим. Так что от этого варианта пришлось отказаться. Приобрести же новый аппарат нереально, 15 миллионов на него никто не выделит. Выход один: использовать возможности имеющегося…

В состоянии ремонта находится и стоматологическое отделение поликлиники, которое давно нуждалось в обновлении. Но ждать пациентам осталось недолго – через две-три недели кабинет откроется.

В целом же уже сегодня заметно, как изменилась поликлиника. По словам Романа Мамонова, к 2017 году вопросы по ремонтам максимально должны быть закрыты. В настоящее время приобретается новое оборудование для лор-кабинета и кабинета окулиста. И руководство надеется, что в поликлинику придут новые кадры, ведь первые выпускники медицинского института БФУ уже пополняют ряды калининградских эскулапов.

Инна ХАТЬКО

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Телефон доверия работает круглосуточно

По номеру **41-49** вы можете оставить голосовое сообщение с замечаниями, пожеланиями и предложениями по любому вопросу из жизни нашего предприятия. Звонки принимаются анонимно, сообщение записывает автомат. Линия работает круглосуточно.

Руководство завода, по чьей инициативе установлен телефон доверия, надеется на то, что обращения по номеру **41-49** будут лаконичными и содержательными. Желательно, чтобы длительность звонка не превышала 10 минут. Все записанные обращения на номер **41-49** будут проанализированы и проработаны.

Звоните, если вам есть что сказать, если вы не равнодушны к судьбе завода и жизни его коллектива!

СЛЕДИМ ЗА ТЕМОЙ

Ремонт моста закончат раньше

Т. Каратушина

Прежде в мэрии сообщали, что обновленный путепровод сдадут до 20 декабря. Однако на прошлой неделе появилась внушающая оптимизм информация.

- После вскрытия дорожного полотна на путепроводе мы пригласили из Воронежа профессора Прокофьева, который проводил предремонтные испытания моста. После осмотра конструкций он сделал выводы о том, что необходимый объем работ будет чуть меньше, чем предполагалось изначально, - передает слова главы Калининграда Александра Ярошука пресс-служба мэрии. - Плита перекрытия оказалась довольно прочной, она изготовлена из бетона марки 650, что в два раза больше существующего норматива. Устои находятся в хорошем состоянии. До 9 мая планируется заменить четыре пролета.

Ярошук также сообщил, что он поставил перед подрядчиками задачу завершить ремонт путепровода не 20 декабря, а уже к середине ноября.

Сейчас работы на мосту идут довольно бойко. Уже закончен демонтаж левой пешеходной консоли, ремонтируются устои, открылки и фундаменты – с армированием, бетонированием, пескоструйной очисткой с последующим нанесением ремонтного состава. Кроме того, ведется монтаж металлического лестничного схода на правой стороне подхода к путепроводу.

Напомним, что мост приводит в порядок «СК Монолит». Стоимость работ по контракту – 58,6 млн рублей. Муниципальный контракт на разработку проектной и рабочей документации на строительство технической эстакады, куда будут вынесены теплосети и водовод, заключен с ООО Научно-исследовательский институт «РегионПроект». Стоимость работ по проектированию – 1,6 млн рублей. До конца апреля проект эстакады будет сдан на проверку в Центр проектных экспертиз.

По сообщ. СМИ

ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ

ПОЛУЧИ НОВУЮ ПРОФЕССИЮ
на территории ПСЗ «Янтарь»

Прибалтийский судостроительный техникум приглашает на краткосрочные курсы (2 месяца) с выдачей документа государственного образца по специальностям:

- Электрогазосварщик, 16 000 р.
- Станочник (металлообработка), оператор станков с ЧПУ, 12 000 р.
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 10 000 р.

Возможно и краткосрочное повышение квалификации (1 месяц) с получением удостоверения о повышении квалификации:

- Иностранный язык (разговорный, деловой, технический) – английский/немецкий/польский, от 10 000 р.
- Работа в AutoCAD, 7 000 р.
- Сборщик-достройщик судовой, 6 500 р.
- Слесарь-монтажник судовой, 6 500 р.
- Сборщик корпусов металлических судов, 6 500 р.

Для получения полной информации по курсам звоните по телефону **8-929-166-03-93** (**Виктор Александрович**)

ДАТА

9 апреля 1945 года Кенигсберг был взят советскими войсками

«Мы из Кенигсберга!» - было написано на паровозах и вагонах поездов, которыми возвращались на родину советские воины, взявшие штурмом эту неприступную крепость Третьего рейха. До победы в Великой Отечественной войне оставался ровно месяц. А через год, 7 апреля 1946 года, Кенигсберг стал столицей новой административной единицы СССР – Кенигсбергской области, бывшей северной части Восточной Пруссии. Калининградом этот город назовут еще через три месяца – 4 июля 1946 года.

ИСТОРИЯ

«Мы едем в Кенигсберг!»

В 1992 году коллектив калининградских историков под руководством профессора Юрия Костяшова закончили работу над книгой «Восточная Пруссия глазами советских переселенцев». Вот несколько отрывков из нее.

Анатолий Плюшков: - Все мы, партийные работники из Ленинграда, ехали в одном поезде. Настроение у всех было приподнятое. Одна девушка сказала: «Меня не оставляет ощущение, что мы едем в прошлое». Действительно, большинство из нас, переживших войну, чувствовали себя носителями передовой советской культуры и образа жизни. Европа представлялась нам отсталым и враждебным регионом капитализма. Перспектива привнести советскую культуру в Восточную Пруссию была очень привлекательной. Ехавший с нами молодой офицер отметил: «Русский солдат, прибыв в Европу, не заметил, что он не дома». Новоприобретенную калининградскую землю мы рассматривали не как нечто чужое, а как территорию, которую необходимо было освоить. Мы были полны оптимизма, и никакая задача не казалась неразрешимой.

Владимир Шмелев: - Мой брат Василий воевал в Восточной Пруссии. После войны он приехал домой, пожил немного, осмотрелся, да и опять уехал. Завербовался. Письма нам писал, что жизнь здесь хорошая. Мы, мол, рыбы едим до отвала, селедочные головы даже не едим – выбрасываем за окно. А мы же в России рыбы-то и не видели. Мать пошла к уполномоченному и завербовалась. Нам говорили: «Куда вы едете – на неметчину?» А нам что? Мы пацаны, нам интересно: «В Кенигсберг едем! В Кенигсберг!»

Эмма Климова: - Трудно передать словами, насколько нас поразила ванна. Мы понятия не имели, что это такое. Мама решила, что раз она стоит на кухне, значит, служит для хозяйственных целей. Поэтому мы клали в нее свои вещи, в том числе и кухонный инвентарь. Вспоминаю, как мы удивились, впервые в жизни увидев раковину. Никто даже понятия не имел, что это такое и для чего нужно. Раковина была очень интересной формы: шла полукругом и примыкала к стене. Долгое время мы выносили воду из дома, как и помои. Раковина же служила нам для других целей, мы сидели на ней. Позже мы, конечно, поняли ее предназначение, но по-прежнему не пользовались.

ПАМЯТЬ

Е. Зыкин

8 апреля по многолетней заводской традиции состоялось возложение цветов к мемориалу советским воинам, павшим при штурме Кенигсберга. Дань памяти отдали работники и ветераны завода, учащиеся и педагоги техникума. Сейчас на памятнике, изготовленном в 2010 году, значатся семь фамилий: Василий Асташов, Иван Клейменов, Иван Лямин, Александр Михеев, Василий Румянцев, Николай Соколов и Андрей Яремчук. Однако совсем недавно выяснилось, что, по данным Военно-мемориальной службы Балтийского флота, в этой братской могиле захоронены еще четверо: сержант Михаил Новиков, старший сержант Михаил Никифоров, красноармеец Михаил Пекин, сержант Илья Федоров и красноармеец Николай Ульяничев. Эти имена будут увековечены на новой стеле, которую завод собирается установить к этому Дню победы.

СПОРТ

Классно стартовали!

16-17 апреля на реке Анграпа состоялось открытие сезона среди туристов-водников области. Три команды, среди которых секция ТВТ завода «Янтарь», организовали и провели Открытый межклубный турнир по спортивному туризму (дисциплина водная) под названием «Весенние старты – 2016».

На двухместных и четырехместных катамаранах соревновались команды «Янтарь», «Факел», «Арсенал», «Балтламинат», «Разные люди» и «Бальга» (Мамоново). Кроме того, первенство на каяках разыграли мужчины и женщины, но это уже – без нас. Личное первенство на катамаранах разыграли 20 мужских, 15 смешанных «двоек» и 15 «четверок». Мы в этих соревнованиях выставили по семь мужских и смешанных экипажей на «двойках» и еще семь – на «четверках».

В субботу нас радовало солнышко. Поставив лагерь, накачав катамараны и слегка перекусив, все ушли на трассу. В лагере остался Стас Охорзин – доваривать обед и ждать голодных участников, которые освободились только к шести часам вечера. В этот день успели провести соревнование среди катамаранов-«двоек», и результаты их нас порадовали: сильнейшие водники подтвердили свой класс. Лучшим из мужских «двоек» стал экипаж в составе Дмитрия Кретинина (цех 53) и Максима Бовдура (ОКСиМ). Среди смешанных «двоек» вторыми, уступив несколько секунд черняховцам, стали супруги Александр и Галина Ярмолюк, а Николай Завьялов (цех 43) с дочерью Мариной завоевали бронзу.

Вечером Николай приготовил вкуснейший плов. Тёплый вечер, тушёная картошка, ароматный чай, забавные истории из туристской жизни, посиделки у костра – интересно было и взрослым, и детям! «Янтаровский» лагерь был очень солидный: штук 20 палаток и больше 30 участников.

Отрадно, что к нам в секцию приходят новички. На этот раз наши ряды пополнили Алексей Невинский, Ирина Видусова, Алексей и Вика Китухины (все – цех 43), Артем Мысник и Константин Зейферт (оба – ОУК(Гк)) и Евгений Константинов («Белмет»). Новички помогали собирать катамараны и провели несколько тренировок на акватории завода под руководством «старичков».

Окончание в следующем номере.

Татьяна МАЛЮТИНА

Кстати

21-22 мая туристов-водников ждут очередные соревнования на байдарках на приз компании «Балтламинат». Заводская секция техники водного туризма приглашает всех желающих принять участие в соревнованиях – либо в качестве байдарочника, либо в роли болельщика, не менее важной!

Н. Мелеховец

Наши водники победили на «Стартах» и числом и умением

ЮБИЛЕЙ

Цех 24 поздравляет с днем рождения разметчика **Татьяну Ивановну ЛЫЧ**, которая 25 апреля отпраздновала юбилей. Благополучия, хорошего настроения и всех благ желают ей коллеги.

Коллектив цеха 20 поздравляет своих работников: 26 апреля почтенный юбилей отмечает сторож цеха **Сергей Сергеевич АКУНЕВИЧ**, а 28 апреля отпразднует свой юбилей грузчик **Глеб Леонидович ГЛЕБОВ**. Счастья, крепкого здоровья и удачи желают юбилярам коллеги и друзья.

Совет ветеранов поздравляет с юбилеем наших героических бывших коллег, участников Великой Отечественной войны **Анатолия Ивановича АРАНОВИЧА** и **Лидии Терентьевны СУХАНОВОЙ**. Совет ветеранов и коллектив завода искренне благодарит юбиляров за их подвиг и желает им здоровья, оптимизма и долгих лет жизни.

ПРИБАЛТИЙСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ЯНТАРЬ

Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь».
Тел.: 613-717. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.
Главный редактор **С. Ю. Михайлов.**
Компьютерный дизайн и вёрстка **М. С. Галкин.**
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики»,
236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15, 25.04.2016 г.
Заказ № 4011. Тираж 999 экз.
При перепечатке ссылка на газету обязательна.