Выходит с 1948 года

ВПЕРЁД!

ЯНТАРЬ

14 августа 2015 года | № 14 (3118) | www.shipyard-yantar.ru

НАЗНАЧЕНИЕ

Назначен новый главный строитель

С 3 августа приказом врио генерального директора главным строителем завода назначен Игорь Эдуардович Леонов *(на фото)*.

Игорь Эдуардович Леонов родился 19 июля 1963 г. в г. Смоленске. С 17 лет работал на «Севмашпредприятии» (Северодвинск). Начинал слесарем-монтажником, совмещая работу с учебой в «Севмашвтузе». В 1986 году получил диплом инженера-механика судовых установок. Имеет большой опыт работы в сдаточной команде. С 1999 года приступил к работе на авианосце «Викрамадитья» для республики Индия – сначала ведущим сдаточным механиком, потом ответственным сдатчиком. С 2014 года принимал участие в модернизации атомного крейсера «Адмирал Нахимов» в качестве заместителя начальника отдела по вооружению и спецтехники. Женат, имеет двоих сыновей.

Прямая речь

О профессиональных корнях: - Наша династия – мой отец, я и мой старший сын – в общем отработала на «Севмаше» 140 лет. Отец, Эдуард Петрович Леонов, всю жизнь был сдаточным механиком. До сих пор в Книге рекордов Гиннесса есть две подводные лодки, в строительстве которых участвовал мой отец, – самая быстроходная и самая глубоководная. Лодка «Комсомолец» была самой глубоководной, могла опускаться на глубину 1027 метров. «Комсомолец» был построен из титана, никто в мире, кроме России, такие лодки не производит. И самая скоростная подводная лодка – советская подлодка К-222. Ее максимальная скорость составляла 42 узла или чуть более 80 км/ч.До сих пор эти показатели для подводных лодок никто не смог превзойти.

Первое впечатление о «Янтаре»: - Завод, конечно, значительно меньше того, на котором я столько лет работал, но маленький коллектив имеет свои преимущества – здесь почти домашний климат. Есть то, что мне как руководителю понравилось – это как раз коллектив. Строители – грамотные технические специалисты высокой квалификации, которые прекрасно знают свое дело. Работать с таким коллективом приятно. Есть,конечно, и то, что не понравилось, но сейчас рано говорить об этом и делать какие-либо выводы.

ФОТОФАКТ

Т. Каратушина

У сдаточных заказов С-301 (БДК «Иван Грен») и С-358 (СКР «Адмирал Эссен») появились щиты, содержащие ТТХ этих кораблей и оперативно обновляемую информацию о ходе их строительства. Эти своеобразные мониторы наглядно показывают, на какой стадии находится заказ, что предстоит сделать в ближайшее время, сколько времени остается до следующего этапа и до передачи корабля заказчику. И – что немаловажно – здесь же вывешивают имена лучших работников, особо отличившихся за последнее время. Так что сразу видно, как продвигается заказ и кто может гордиться своим участием в этом.

ТОВАРНЫЙ ВЫПУСК

Возобновлено строительство «адмиральской серии»

Вторая тройка СКР проекта 11356 будет достроена

Решение о продолжении строительства четвёртого, пятого и шестого сторожевых кораблей «адмиральской серии» было принято в конце июля заказчиком – Министерством обороны РФ. В настоящее время на заводе возобновлены работы по формированию корпусов СКР «Адмирал Бутаков» и «Адмирал Истомин». Продолжается также изготовление корпусных секций для СКР «Адмирал Корнилов», закладка которого ожидается осенью.

Графики строительства второй тройки кораблей этой серии скорректированы с учетом периода, когда работы на них были приостановлены. Напомним, решение о приостановке строительства было принято Министерством обороны РФ весной этого года.

Первые три СКР пр. 11356 находятся в высокой степени готовности. Постройка СКР «Адмирал Григорович» и «Адмирал Эссен» фактически завершена. Головной корабль находится на ходовых испытаниях, первый серийный – выполняет программу швартовных испытаний. Оба будут переданы заказчику в этом году. СКР «Адмирал Макаров» готовится к спуску на воду, запланированному на начало сентября. Его передача состоится в 2016 году.

Сроки передачи заказчику второй тройки СКР пр. 11356 будут зависеть от выполнения обязательств НПО «Сатурн» (Рыбинск), определенного Министерством промышленности и торговли РФ головным предприятием по изготовлению главных энергетических установок для кораблей этого проекта. Предварительно начало поставок газотурбинных двигателей на ПСЗ «Янтарь» запланировано на конец 2017 – начало 2018 гг.

Соб. инф.

ДОКУМЕНТ

Новая редакция «корпоративной конституции»: больше, точнее, лучше

27 июня для всех работников завода принят важный и нужный документ – новая редакция Коллективного договора, которая будет действовать в течение трех лет.

Как изменился колдоговор и какие в нем появились новые положения, ***В!*** рассказала председатель заводского профсоюзного комитета Лидия Матвеева.

<u>«Дочки» в приложении</u>

Даже внешне наш главный документ стал объемистее. Немалую роль в этом сыграли приложения к основному тексту документа, которые пополнились приложениями двух наших дочерних предприятий – ЗАО «Машиностроительное предприятие «Янтарь» и ЗАО «Белмет».

<u>Молодежный раздел</u>

Впервые в нашем колдоговоре появился девятый раздел «Молодежная политика». Молодыми на предприятии считаются работники до 35 лет, в том числе молодые специалисты. А молодыми специалистами считаются работники, заключившие с заводом соглашение к трудовому договору о соответствующем статусе, при условии наличия у них высшего и среднего профессионального образования и трудоустройства по своему профилю впервые в течение года после окончания учебного заведения.

По ходатайству руководителя молодым работникам, зарплата которых меньше 20 тысяч рублей, не ранее чем через месяц после трудоустройства работодатель компенсирует расходы на питание в размере 50 рублей в день. Это положение не распространяется на молодых специалистов.

Если родитель выходит из отпуска по уходу за ребенком, не достигшим трех лет, ему будет компенсироваться 30 процентов от родительской платы в коммерческом детском саду.

Также молодым работникам при получении ими профессионального образования и дополнительного профобразования может быть оплачена учеба, при этом работодатель с учетом мнения профсоюза определяет форму подготовки и перечень необходимых профессий и специальностей.

Окончание – 3 стр.

ИНИЦИАТИВЫ

О лизинге

Объединенная судостроительная корпорация рассматривает возможность создания кэптивной лизинговой компании, сообщил глава ОСК Алексей Рахманов на заседании комиссии Российского союза промышленников и предпринимателей. «Вот получили мы с 2008 по 2011 годы 6,4 миллиарда рублей в уставный капитал. Отдали под 2/3 ставки рефинансирования лизинговым компаниям – в основном, одной. В итоге построили 29 судов на общую сумму 10 миллиардов рублей, то есть мы понимаем, что это один из самых простых инструментов», - сказал он.

Рахманов добавил, что если увеличить эти вложения до 33 миллиардов рублей, то можно выйти практически на четырехкратный мультипликативный эффект – построить судов практически на 140 миллиардов рублей.

«И в этой связи предлагаю рассмотреть возможность либо докапитализировать существующие государственные лизинговые компании, либо, может быть, рассмотреть возможность создания кэптивной лизинговой компании в структуре ОСК, чтобы мы могли решить проблему строительства судов и предоставления относительно недорогого финансирования для судовладельцев», - сказал Рахманов.

О налоге

Врио главы Ленинградской области Александр Дрозденко обратился с инициативой в Государственную думу РФ о снижении ставки налога на добавленную стоимость до нуля процентов для предприятий-субподрядчиков Объединенной судостроительной корпорации. Поясняется, что поводом для обращения к федеральным законодателям стало то, что большая часть строящихся на отечественных верфях судов осуществляется судостроительными предприятиями, входящими в структуру ОСК, которая при размещении заказов на строительство судов выступает в качестве генерального подрядчика. В свою очередь, организации, входящие в ОСК, осуществляют строительство судов на условиях субподряда и после окончания контрактов и передачи работ вынуждены изыскать денежные средства на оплату НДС.

Соответствующий документ внесен в областной парламент для рассмотрения. В случае одобрения инициатива руководства Ленинградской области будет направлена на рассмотрение в Государственную думу РФ.

По сообщ. СМИ

ВИЗИТ

Благодарность от замминистра

12 августа состоялся визит на завод заместителя министра промышленности и торговли РФ Александра Потапова. Он ознакомился с состоянием дел на сдаточных заказах и провел совещание с руководством предприятия, в котором приняли участие также наши основные деловые партнеры. На совещании обсуждались перспективы выполнения заводом гособоронзаказа на этот год.

В разговоре с ***В!*** замминистра подвел итог этой встречи следующим образом:

- Это уже не первое и не последнее подобное совещание. И мы считаем, оно очень важное в контексте того, что в этом году должна быть сдача кораблей в интересах Министерства обороны. Мы взяли на себя обязательства выполнить эту задачу в сроки, которые были определены президентом России. По настрою, по подходу, по всему, что я сегодня увидел, я бы заранее поблагодарил тех, кто самоотверженно трудится над этим. Все молодцы – как заводчане, так и комплектаторы. А руководству завода, конечно, хочется пожелать, чтобы все принятые решения были реализованы и чтобы в новый год вы вступили с выполнением всех принятых на себя обязательств. Думаю, завод будет процветать и развиваться, у него прекрасная история, хорошее настоящее, и у него должно быть светлое будущее. Мы планируем в ближайшее время рассматривать программу технического перевооружения предприятия, под это средства в бюджете заложены, поэтому через некоторое время люди будут работать в совершенно других, лучших условиях. И кроме того, я думаю, все, что делает сегодня руководство завода, направленно именно на нормальную работу всех сотрудников. Так что всем заводчанам – добра, счастья и трудовых успехов!

Потапов (справа) **пожелал заводу выполнения плана по ГОЗ на этот год**

Сергей МИХАЙЛОВ
Фото ***автора***

НА ИСПЫТАНИЯХ

Судно «Янтарь» ушло на глубоководные испытания

10 августа океанографическое исследовательское судно «Янтарь» отправилось в Атлантический океан на испытания глубоководных спускаемых аппаратов.

ОИС «Янтарь» было передано Военно-морскому флоту РФ 23 мая, после чего началась подготовка судна к глубоководным испытаниям. Она проходила на акватории завода и в базы Балтфлота в г. Балтийске, откуда «Янтарь» и отправился в Атлантику.

«Испытания глубоководного комплекса, установленного на судне, пройдут в Атлантическом океане, где есть необходимые для этого глубины. Будут испытаны обитаемые аппараты «Русь» и «Консул», а также необитаемые спускаемые аппараты», - рассказал ***В!*** руководитель проекта Сергей Чертов.

На борту судна находится экипаж и команда специалистов ПСЗ «Янтарь». Испытания продлятся около трёх месяцев, после чего судно перейдет к месту постоянного базирования, в порт Оленья губа, где будет подписан приемный акт на глубоководный комплекс.

Сергей МИХАЙЛОВ
Фото ***автора***

Охладители вновь заменили

Очередной перерыв в проведении заводских ходовых испытаний СКР «Адмирал Григорович» наконец-то даст желаемый результат. Еще 3 июля корабль вернулся на завод для замены охладителей масла главного газотурбинного агрегата. Произведенная замена не решила основную проблему – масло продолжало нагреваться. После участия в параде ко дню ВМФ РФ корабль был вынужден вернуться на завод для проведения повторных работ.

По словам ответственного сдатчика Игоря Протаса, последняя замена охладителей масла дала желаемый эффект, и сейчас «Адмирал Григорович» готовится к выходу в море. 15 августа работа главной энергетической установки корабля будет испытана в водах Балтики. Остальные замечания устраняются в рабочем порядке.

Между прочим

Игорь ПРОТАС: - Парад прошел хорошо, и можно смело сказать, что наш корабль был самым красивым. По телевизору больше всего показывали президента России и «Адмирала Григоровича».

Тамара КАРАТУШИНА
Фото ***автора***

ГРАЖДАНСКОЕ СУДОСТРОЕНИЕ

Диалог судостроителей с рыбопромышленниками

6 августа в Москве Росрыболовство организовало встречу, на которой обсуждались потребности рыбной отрасли в промысловых мощностях и возможности российских верфей в строительстве новых судов. На совещание были приглашены более 60 представителей рыбопромышленных ассоциаций и предприятий, конструкторских бюро и судостроительных компаний. Подробнее о том, как это было, ***В!*** рассказал участник встречи – начальник отдела маркетинга Илья Пантелеев.

Задачу развивать гражданское судостроение президент России поставил еще в 2012 году. С введением разного рода санкций вопрос строительства флота на отечественных судоверфях стал еще более актуальным. Открывая заседание, президент ОСК Алексей Рахманов отметил, что корпорация готова предложить рыбакам современные разработки российских и иностранных проектных бюро, конкурентные цены на суда, соответствующие мировому уровню. Также президент ОСК отметил, что необходимо за долгие годы проработки двигаться вперед и переходить к конструктивному диалогу.

В качестве основы производства типовой серии рыбопромысловых судов потенциальным заказчикам были предложены проекты рыболовных судов в группах: мегапроцессор, мегаморозильщик, большой процессор, средний процессор, малый процессор, наливной трейлер-сейнер. По каждой группе были представлены вариант проекта, потенциальные верфи и ориентировочная стоимость в сравнении со среднеевропейской. Судостроителям и рыбопромышленникам необходимо договориться, какие суда необходимы для запуска в серийное производство, что значительно снизит их стоимость. К тому же на работу завода приходится около 20% стоимости судна, остальное – оборудование и достроечные работы, поэтому важно понимать, какие потребности в этом отношении есть у рыбопромышленников.

Основными верфями, имеющими опыт строительства рыбопромысловых судов, были названы ПСЗ «Янтарь», ЦС «Звездочка», Выборгский и Хабаровский судостроительные заводы, «Arctech Helsinki Shipyard» (принадлежит ОСК). Также предложен вариант строительства на верфях ОСК в кооперации с иностранными партнерами – «Nordic Yards» (Германия), «Crist» (Польша) и др.

Представители рыболовных компаний рассказали о негативном опыте сотрудничества с отечественными верфями. Не секрет, что с иностранным производителем нам пока конкурировать непросто. Поэтому рыбаков интересовали сроки строительства судов, ответственность за их соблюдение, возможности индивидуального подхода в работе с заказчиком. Судостроители заверили, что готовы к диалогу, главное – прийти к взаимопониманию. Так, нужно понимать, что на типовой заказ и на индивидуальный цены будут отличаться.

После подписания протокола совещания будут спланированы дальнейшие шаги на пути к сотрудничеству предприятий ОСК, в том числе и нашего завода, с рыболовецкими компаниями. Следующую площадку для проведения совещания было принято решение организовать в ОСК.

Инна ХАТЬКО

ЗНАЙ НАШИХ!

На нашем заводе работают профессионалы высочайшего уровня. Это признают не только отечественные, но и зарубежные заказчики. А о некоторых из наших специалистов уже ходят истории, подтверждающие их безупречное мастерство. Об одном из таких профи «Янтаря», Василии Кошкине из 24-го цеха, *В!* рассказал начальник корпусного бюро ОКК Андрей Иванов.

«Жигули» против «Мерседеса»

Работали мы в свое время с немецкой фирмой «Abeking&Rasmussen», строили для них корпуса яхт и природоохранное судно. Отношения с заказчикомсложились довольно своеобразные. Они нам привозили оборудование для применения при строительстве заказов,втом числе и бывшую в употреблении, но в достаточно хорошем состоянии, сварочную полуавтоматическую технику. Но для использования этого оборудования нужно было обучить наших людей.

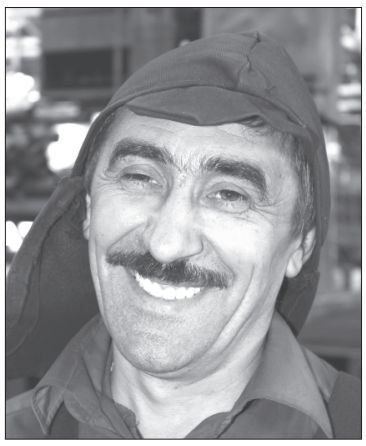
Был у них сварщик по фамилии Раймон,привез он эти аппараты и начал нам показывать, как работает их сварка. А в числе обучающихся были лучшие сварщики завода и конечно же бригада Василия Кошкина из цеха 24. Делает, значит, этот немец шов и спрашивает: «Хорошо получилось? Вот видите, - говорит он Кошкину, - вот этот аппарат – это как «Мерседес». А то, что у вас, «Гранит» 20-летней давности, – это «Жигули». А Кошкин как раз и водил в то время «Жигули». И он отвечает Раймону: «Ах «Жигули»?! А ты знаешь, что наши «Жигули» не хуже ваших «Мерседсов»?» Берет наш агрегат и делает ровно такой же идеальный шов, не отличить. «Вот тебе наши «Жигули» – вот тебе ваш «Мерседес»!», - подытожил Кошкин.

Гарант качества

Был и еще один случай с той же бригадой.

Как помню, это был корпус яхты. Требования для корпусостроения гражданского судна обычно выше, чем для военных кораблей. Это в особенности касается эстетического вида. А когда строится яхта, то требования к работе почти хирургические.

И вот мы варили питьевые танки (цистерны), никак не могли сдать немецким заказчикам, там вообще они придирались к каждой мелочи. Очень уж дотошно. А конструкция, надо сказать, крайне сложная. В общем, бились над ними лучшие сварщики завода не один день. Ну никак не принимают немцы, и все тут! Самым требовательным был конечно же Раймон.



Кошкин – значит: качество!

Наконец, пригласили мы сварщика, которого Раймон уже знал, – Кошкина. Василий влез в бочку, пытаясь понять, что и как варить, посмотрел конструкцию, покрутился там и говорит, что нет – лучше он тоже не сделает. И как раз в тот момент, когда Кошкин вылезал из бочки, зашел Раймон. Увидев, кто вылезает, он радостно заявил: «О, Вася Кошкин! - Он решил, что Василий как раз закончил переделывать шов. - Все хорошо, раз варил Вася – я принимаю, знаю, что качественно сделано».

Вот это говорит о мастерстве наших сварщиков.

Записала ***Тамара КАРАТУШИНА***

НОВШЕСТВО

По заводу со всеми остановками

С 3 августа пропускной режим предприятия претерпел изменения – практически все пропуски на личный транспорт за исключением велосипедов были аннулированы. Въезд на территорию завода разрешен только служебным машинам.

Чтобы компенсировать работникам отсутствие личного автотранспорта, администрация завода пустила маршрутный микроавтобус, курсирующий весь рабочий день по заводу. Первый рейс начинается в 08.30 от заводоуправления, далее остановка у корпуса 24, затем – корпус 50, корпус 53 и корпус 92. На обратном пути следующие остановки: корпус 60, корпус 47, корпус 15 и конечная – заводоуправление. Автобус следует с интервалом в 40 минут.

Чтобы оценить плюсы или минусы нововведения, мы воспользовались услугами этого перевозчика.

На первой же остановке повезло встретить человека, который не первый раз пользуется автобусом для перемещения по заводу. Николай Гущин с Подольского электромеханического завода еще в середине прошлого века передвигался по нашему предприятию именно таким вот образом.

- И в 1958, и в 1961 годах были такие же автобусы, которые развозили людей по заводу. И тогда велись долгие споры – нужен он или нет. Помню, его регулярно то убирали, то возвращали. Но все, кто им пользовался, говорили об удобстве. Я в их числе, - рассказал ***В!*** наш контрагент.

А вот инженеру по инструменту цеха 53 Наталье Зыряновой, несмотря на то что она пользуется услугами заводского перевозчика, нововведение не очень понравилось.

- Это удобно, только когда под расписание попадаешь. Но ведь под него не подстроишься и чаще пешком идешь. Многим работникам приходится бегать с утра до вечера по всему заводу, так и не встретив этот самый автобус, - делится впечатлениями Наталья. - И то, что машины убрали, – не очень хорошо, конечно. В то время, как вопрос с парковками не решен. Люди бросают автомобили за забором на свой страх и риск, и в итоге то колеса проколоты, то еще что-то…

Зато отделу безопасности повезло: к цеху 53 мы как раз подъехали, когда сменился караул, и работникам не пришлось идти пешком.

- Нам конечно же стало лучше. Теперь нет этих очередей из автомобилей, ворчания и ругани водителей из-за досмотра и прочего, - говорит замначальника отдела безопасности Владимир Зверев. - И потом, наличие автобуса на заводе учит планировать свой рабочий день таким образом, чтобы можно было воспользоваться этим транспортом. Не считая, конечно, тех случаев, когда что-то нужно срочно. Плохо только, что проблема со стоянками за территорией так и не решена.

Очередным попутчиком оказался и врио директора по проектам Роман Федюнин.

- Срочно уже не приедешь – минут 10-15 тратится на дорогу в одну сторону. Вот так только до обеда трижды сбегаешь из одного конца завода в другой, и час рабочего времени потерял впустую. И это только в хорошую погоду. Хотя надо признать, что автобус – это отличная идея, особенно для тех, кто не может воспользоваться личным автотранспортом, - подытожил Федюнин.

Подводя итог, хочется напомнить, что предприятие все-таки режимное, и по ряду нормативных документов на его территории не должно быть личного транспорта. Тем более – в большом количестве, что создает помехи для служебных машин, да и для пешеходов. Разумеется, один-единственный микроавтобус не решит всех проблем перемещения заводчан по заводу. Но стоит отметить, что сейчас он работает в тестовом режиме. В течение недели-двух будет проведен тщательный анализ, и по его итогам примут решение – либо добавить автобус, либо доработать расписание, либо вернуть часть пропусков для личного транспорта.

Тамара КАРАТУШИНА
Фото ***автора***

Новая редакция «корпоративной конституции»: больше, точнее, лучше

Окончание. Начало – 1 стр.

Ограничения для курения

В разделе третьем «Общие обязательства Работодателя, Профкома, Работников» появился пункт 3.4.8, согласно которому курение на заводе допускается не только в специально отведенных для этого местах, но и строго в период регламентированных перерывов, а именно: с 9.50 до 10.00, с 13.50 до 14.00, с 15.50 до 16.00 с понедельника по четверг и с 14.50 до 15.00 в пятницу и в предпраздничные дни.

Отдых для многодетных

Есть существенные изменения в разделе пятом «Рабочее время и время отдыха». Так, согласно пункту 5.28, многодетные родители, имеющие трех и более детей до 12 лет, а также одинокие родители, имеющие двух и более детей до 12 лет, могут претендовать на отпуск в любое удобное для них время.

Зарплаты и доплаты

Изменился и раздел шестой «Оплата и нормирование труда». Пункт 6.16 узаконивает на предприятии доплату работникам с вредными опасными условиями труда. Перечень таких профессий содержат приложения к колдоговору №№ 7, 17 и 25. На заводе таких профессий 185, на МП «Янтарь» – 6, в «Белмете» – 11.

Согласно пункту 6.14, теперь будет производиться по двойным тарифным ставкам соответствующего разряда доплата сдельщикам. А пункт 6.21 увеличивает сдельщикам дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, когда они не привлекаются к работе. На 2015 год такое вознаграждение составило 25 % тарифной ставки, если отработана норма рабочего времени. В будущем процент будет определяться ежегодно путем переговоров работодателя и профсоюзов.

Стал конкретнее пункт 6.6, говорящий об индексации зарплаты. Она будет индексироваться с 1 января, а не с 1 мая, как было ранее, – на уровень индексации роста потребительских цен по прогнозу Минэкономразвития РФ.

Вклад в здоровье

В раздел восьмой «Социально-трудовые гарантии» внесены изменения по финансированию санаторно-курортного лечения, лечения в России и оборудованию медпунктов. Теперь в бюджете будут планироваться денежные средства в размере не менее 0,25 % фонда оплаты труда на лечение и оздоровление работников. Это могут быть путевки по направлению врачей, дорогостоящие операции и лечение в клиниках России, если работник прикреплен к поликлинике № 3 и если операция либо лечение были ему рекомендованы врачами этого учреждения здравоохранения. Также из этих бюджетных средств с 2016 года начнут выделять деньги на лекарства и оборудование для заводских медпунктов.

Кроме того, увеличился размер единовременной выплаты нашим молодым мамам: теперь за первого ребенка женщина будет получать 3 тысячи рублей и 5 тысяч – за каждого следующего.

С полным текстом коллективного договора и приложениями к нему можно ознакомиться в своих подразделениях и профсоюзном комитете завода.

Инна ХАТЬКО

ДОБРОЕ ДЕЛО

Наше маленькое чудо

Благотворительный детский центр «Верю в чудо» прислал отчет по реализованному проекту – проведение реабилитационного лагеря для детей, страдающих и перенесших серьезные заболевания, «Мираклион. Весна 2015». Наш завод в этом году внес свою скромную лепту в это благое дело – 30 тысяч рублей.

Мероприятие проходило в Светлогорске, в нем приняло участие восемь дошкольников, 13 детей младшего школьного возраста, 19 детей постарше и 20 родителей. Реабилитационная программа необходима детям и родителям для того, чтобы восстановить навыки коммуникации и целеполагания, стимулировать желание к социальной и творческой самореализации. На протяжении недели с ними работали профессиональные детские психологи и педагоги из Калининграда и Москвы, а также опытные волонтеры.

Проживание, питание, транспорт, организация праздников и тренингов требует немалых средств, притом что сами педагоги, тренеры и психологи трудятся бесплатно.

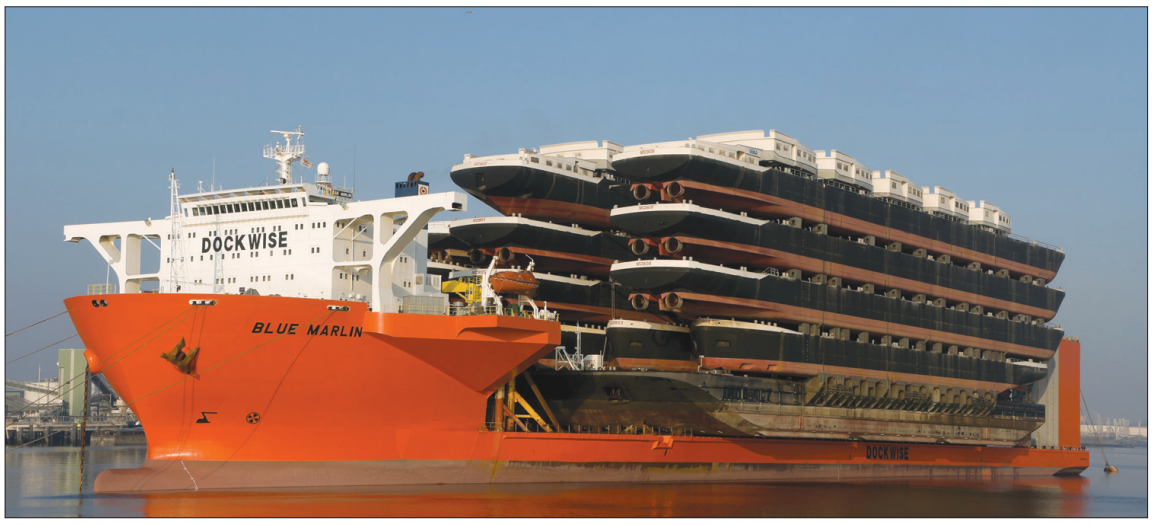
Наше сотрудничество с центром «Верю в чудо» продолжается давно, вместе с волонтерами мы ежегодно приводим в порядок детскую площадку в Детской областной больнице, участвуем в праздниках для больных детей.

Надеемся, что наш завод и заводчане и впредь будут открыты для добрых дел.

Инна ХАТЬКО

Есть предложения, новости, вопросы?
Пишите или звоните:
тел. **61-37-17**, эл. адрес: **press@shipyard-yantar.ru**.

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ



Попробуйте сосчитать, сколько судов сразу может нести на себе этот гигант. «Blue Marlin» приходит на помощь, когда возникает необходимость транспортировать большое количество судов, переместить гигантскую нефтяную платформу, или доставить поврежденный военный корабль домой. «Blue Marlin» (Синий марлин) – способное наполовину погружаться в воду тяжелое судно-лифт, разработанное, чтобы транспортировать очень большие буровые установки, суда и другие грузы. Корабль оборудован 38 каютами, чтобы разместить 60 человек, комнату разминки, сауну и специальные плавающие средства. «Синий марлин» и его близнец «Черный марлин» входят в класс тяжелых судов-лифтов. Они принадлежат компании из Осло «Offshore Heavy Transport» и построены в апреле 2000 и ноябре 1999 соответственно.

ТВОРЧЕСТВО

Были и байки моряков

Продолжение. Начало в № 13.

А где мы с тобой ходили?

Едет моряк в Рязань, к матери, по телефону предупредил ее, а та говорит:

- Навести своего двоюродного брата в Москве.- Ведь столько лет вы не виделись, считай – с юности. Наставь его на путь истинный, как моряк. Пить стал, говорит, что в какую-то «богему провалился».

Выполнил сын материнскую просьбу – и запили братья, благо и обстановка, и деньги после рейса, и собутыльники на хвосте в достаточном количестве. День пьют, два пьют. Кто-то предложил музыку послушать, никто не против. Приехал еще одна пьянь, поет под гитару, ему наливают, он пьет и поет.

Моряк долго рассматривал «певца» и говорит:

- Слушай, где мы с тобой ходили? Очень уж лицо знакомое. А на танкере ты был, когда мы стояли на линии Вентспилс-Лондон?

Брат – ему:

- Перепил ты, братишка, в Москве ты, а не в Калининграде. И не стоял он нигде, потому что это Юрий Антонов.

Какие языки неправильные

У берегов США. Рулевой спрашивает штурмана:

- Откуда наш второй помощник знает американский язык?

- Американский? Почему ты так решил?

- Когда мы смотрели телевизор – он переводил.

- Не американский, а английский. Ты же в школе учил историю и должен знать, как завоевывали и заселяли Америку. Потому-то в США язык английский, в Канаде – французский, в Мексике – испанский.

- Странно это как-то. Вот в Европе все ясно: английский в Англии, у нас в Белоруссии – белорусский, в Швейцарии – швейцарский...

Про диету

Когда первый помощник обнаружил в рейсе, что начал толстеть, то решительно изменил своей режим. Вставал в полдень, обходился чайком в каюте, из полдника не делал исключения, на ужин – только второе блюдо. А вечером, после ужина, «посиделки с чаем» у старпома: обычно торт на троих и по банке сгущенки.

С глубоким разочарованием заметил, что и при «жестком режиме» продолжает бурно расширяться. Когда он в очередной раз пошел за сгущенкой и пожаловался начпроду, тот заметил, что не режим, а штаны неправильные. И посоветовал купить спортивные трико. Так проблема была решена.

О пользе пословиц

Случилось так, что русский капитан возглавил экипаж ангольского судна рыбоохраны. В экипаже народ всех цветов кожи, со всего мира, но португалоязычного.

Судно стоит на рейде несколько дней, команды на выход в море нет. Экипаж начинает чуметь от безделья и неопределенности. После завтрака, как обычно, командиры собрались на мостике покурить и посплетничать. Стармех, самый старший по должности и возрасту, решается спросить капитана, когда же выход в море. Ответ последовал немедленно:

- Cuando ara tera dentes (Когда у лягушки будут зубы).

Все рассмеялись этой известной португальской пословице, сказанной к месту, обстановка разрядилась, отчуждение и недоверие исчезло, капитан стал своим, «португальцем».

Продолжение следует.

Николай АНДРЮЩЕНКО

ЮБИЛЕЙ

Коллектив бюро пропусков и профсоюзный комитет от всей души поздравляют **Елену Николаевну ШАФРАНСКУЮ**, дежурную бюро пропусков, с юбилейным днем рождения. Здоровья, счастья и всего самого доброго желают ей близкие и коллеги.

Цех 19 и профсоюзный комитет поздравляют **Сергея Николаевича КЛЮЧКО**, составителя поездов, с юбилеем. Крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого светлого желают юбиляру друзья и сотрудники.

11 августа исполняется 45 лет непрерывной деятельности на заводе **Валентины Григорьевны ИВАНОВОЙ**, лаборанта механо-металлографической лаборатории службы Главного метролога. Коллектив ОГМетр и профком сердечно поздравляют Валентину Григорьевну и благодарят ее за многолетний преданный, добросовестный труд. Юбиляру желают большого семейного счастья, хорошего здоровья, благополучия и дальнейших трудовых успехов.

Цех 24 и профсоюз завода от всей души поздравляют своих юбиляров. 7 августа свой юбилейный день рождения отпраздновала разметчик **Лариса Владимировна СЕРДЮКОВА**. 13 августа встретила свой юбилей штамповщик **Екатерина Михайловна МУСАНОВА**. Коллеги по цеху желаютим счастья, здоровья и всяческих благ.

Отпраздновали в цехе и трудовые юбилеи:в первых числах августа исполнилось по 30 лет непрерывной трудовой деятельности на заводе инженеров-технологов **Ларисы Васильевны КОРОЛЕВОЙ** и **Ольги Николаевны БОРЗУНОВОЙ**. Успехов в работе и всего самого наилучшего желают трудовым юбилярам друзья и близкие.

В августе юбилей отмечают сотрудницы цеха 53 – инженер по подготовке производства **Дарья Алексеевна КАДАЦКАЯ** и машинист крана **Елена Юрьевна ЯКУШЕНКО**. Коллеги желают юбилярам личного счастья, здоровья и успехов в труде.

ВОПРОС В РЕДАКЦИЮ

Внимание – «больничным»

Месяц назад *В!* писала об изменении названия завода с ОАО на АО «ПСЗ «Янтарь». К нам в редакцию обратились с вопросом, как это отразится на оформлении больничных листов, если страховые медицинские полисы были получены до изменения в названии предприятия.

Отвечаем.

Путаницы быть не должно, поскольку в медицинских полисах нового образца, полученных два года назад, адрес и наименование места работы не указываются. Как отметил главный врач поликлиники №3 Роман Мамомонов, весь медперсонал этого учреждения уже введен в курс дела, и лист временной нетрудоспособности будут оформляться в соответствии с новым названием.

Тем же, кто приписан к другим поликлиникам, рекомендуется самим не перепутать название при оформлении «больничного». Неверно указанное наименование предприятия не позволит бухгалтерии произвести оплату периода временной нетрудоспособности, и в лучшем случае вам придется оформлять все заново.

Так что будьте внимательны: с 2 июля 2015 года завод сменил название на Акционерное общество «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь» (АО «ПСЗ «Янтарь»).

СПОРТ

Сенсационная победа

В двадцатых числах июля завершился очередной турнир по бильярду на предприятии «Белмет-Янтарь». На это раз он был посвящен двум юбилейным датам – 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 70-летию образования ПСЗ «Янтарь».

Шестнадцать участников турнира встретились в личном первенстве на звание лучшего игрока в игре «Американка». На первом этапе отборочного тура игроки, разделенные на две группы,соревновались по круговой системе, в следующий этап выходили лишь по четыре лучших игрока. Турнир вызвал живой интерес в коллективе предприятия, каждая встреча проходила при большом скоплении болельщиков. Организаторы турнира и болельщики заметили значительно возросшее мастерство любителей бильярда, подавляющее количество игр проходило в бескомпромиссной борьбе, порой из трех партий. Не сразу определились и лидеры в подгруппах.

Второй этап турнира был более скоротечным, так как проходил по олимпийской системе, где проигравший игрок выбывает из соревнования. В финальной игре встретились прошлогодний чемпион в личном зачете, лидер сборной предприятия по бильярду А.С. Калина и открытие турнира, мало кому прежде известный спортсмен – С. Ю. Павлов. И случилась сенсация: в двух партиях уверенно победил Павлов! Третье место поделили Е.А. Зизда и С.В. Завершинский.

Павлов – новичок турнира и его победитель

Победитель и призеры турнира получили памятные кубки и денежные сертификаты.Организаторы и участники игр благодарят за спонсорскую поддержку администрацию ЗАО «Белмет-Янтарь» в лице исполнительного директора С.Н. Альенкова и магазин «Бильярд-Маркет», директор В.В. Мавков.

Б.Л. Метов

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

По номеру **41-49** вы можете оставить голосовое сообщение с замечаниями, пожеланиями и предложениями по любому вопросу из жизни нашего предприятия. Звонки принимаются анонимно, сообщение записывает автомат. Линия работает круглосуточно.

Руководство завода, по чьей инициативе установлен телефон доверия, надеется на то, что обращения по номеру **41-49** будут лаконичными и содержательными. Желательно, чтобы длительность звонка не превышала 10 минут. Все записанные обращения на номер **41-49** будут проанализированы и проработаны.

Звоните, если вам есть что сказать, если вы не равнодушны к судьбе завода и жизни его коллектива!

ПРИБАЛТИЙСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ЯНТАРЬ

Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь».
Тел.: 613-717. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.
Главный редактор **С. Ю. Михайлов.**
Компьютерный дизайн и вёрстка **М. С. Галкин.**
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики»,
236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15, 13.08.2015 г.
Заказ № 3914. Тираж 999 экз.
При перепечатке ссылка на газету обязательна.