Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№ 3 (3230) ● 16 марта 2021 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

★ **Производственная система.** Внедряем принципы 5С

Критерии развития

Что такое производственная система на заводе «Янтарь» и как она будет развиваться в 2021 году? Отвечает Виталий КНЯЗЕВ, начальник управления по развитию производственной системы.

Производственная система (ПС) охватывает абсолютно все процессы, которые существуют на предприятии. Развивать столь сложную систему необходимо сбалансированно. И с учетом специфики нашего завода это возможно только с определенным темпом, который задан обязательными указаниями ОСК. Они же определяют основные критерии, к которым нам необходимо стремиться.

Так, в 2021 году мы должны охватить не менее 90% производственных участков таким инструментом ПУ, как 5С (к концу 2020 года этот показатель был на уровне 20%). Это научно обоснованный и подтвержденный мировой практикой свод принципов, по которым следует организовать рабочее место, чтобы человеку на нем было удобно и безопасно работать. Мы планируем выполнить этот показатель.

Для улучшения конкретного рабочего места иногда необходимо произвести ряд дополнительных работ. Наше управление помогает решать такие вопросы. К примеру, сейчас для склада МСЧ 24-го цеха мы запускаем строительство большого стеллажа, который будет изготовлен силами нашего же завода, что более эффективно и экономно в нынешних условиях. Здесь важно, чтобы подразделения вовремя сообщали, что именно им нужно, чтобы мы могли проверить эти требования с точки зрения научного подхода и заложить средства на необходимые работы.

▸ **Окончание – 3 стр.**

★ **Визит.** Индийский заказчик оценил ход строительства фрегатов

Заказ особого значения

В двухдневном совещании приняли участие представители ВМС Индии, «Рособоронэкспорта», ОСК и завода. ФОТО: «В!»

В конце февраля ПСЗ «Янтарь» посетила делегация ВМС Индии под руководством начальника главного управления по закупке и производству военных кораблей вице-адмирала С. Найтани. Визит был посвящен вопросам выполнения заводом заказа на строительство двух фрегатов.

Представители заказчика осмотрели производственные площадки, фрегаты «Тушил» и «Тамала» и поднялись на борт одного из кораблей.

На встрече с руководством завода господин Найтани поделился планами относительно дальнейшего сотрудничества с «Янтарем» и признался, что всегда рад посещать предприятие. «Мы постоянно на связи со специалистами ОСК, «Рособоронэкспорта» и завода. У нас уже есть хороший опыт решения вопросов, и я уверен, что это поможет нам справиться со всеми сложностями», – подчеркнул глава индийской делегации.

У Прибалтийского судостроительного завода «Янтарь» огромный потенциал для разработки и производства высокотехнологичной продукции военного назначения. На его мощностях произведено экспортной техники на сумму более 1 млрд долларов США. Завод имеет все необходимые компетенции для строительства кораблей основных классов. При этом сегодня ключевым проектом в сфере военно-технического сотрудничества является строительство для ВМС Индии фрегатов по контракту Рособоронэкспорта, а также участие калининградских специалистов в оказании содействия в строительстве аналогичных кораблей на верфи Goa Shipyard Ltd в Индии.

В состоявшемся двухдневном совещании приняли участие представители ВМС Индии, АО «Рособоронэкспорт», Объединенной судостроительной корпорации и ПСЗ «Янтарь». Стороны обсудили ход строительства и наметили план совместных дельнейших действий.

По словам генерального директора завода Ильи Самарина, для предприятия индийский заказ имеет особое значение. В ходе визита заводчане максимально продемонстрировали свои компетенции, что в дальнейшем может позитивно повлиять на развитие отношений с заказчиком.

Автобусы от завода

10 марта «Янтарь» передал в распоряжение индийских специалистов из Группы наблюдения покупателя два новых пассажирских микроавтобуса «Мерседес». Руководитель ГНП поблагодарил руководство завода и вручил водителям микроавтобусов свои фирменные бейсболки, объяснив это тем, что теперь они – тоже члены индийской команды.

★ **На связи!**

Принимаем вопросы

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно подать по телефону 613-717, по эл. почте press@shipyard-yantar.ru или в кабинете редакции на 2-м этаже корпуса №50.

★ **Новострой**

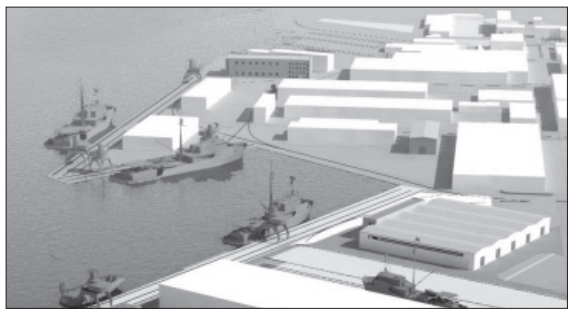
Проект. Обнародован проект универсального транспортно-госпитального судна, разработанного в «Невском проектно-конструкторском бюро». Сейчас в составе ВМФ находятся три госпитальных судна из четырех, построенных в Польше еще во времена СССР, и они морально и физически устарели. Универсальное госпитальное судно предлагается в нескольких вариантах – с госпиталем на 500 и 1000 человек. В плавучем госпитале должны быть рентгеновская аппаратура и компьютерные томографы, новейшее хирургическое оборудование, аппараты искусственной почки и многое другое. Водоизмещение судна – около 30 тыс. т, площадь стационарного госпиталя – более 14 тыс. кв. м, экипаж судна – 60 человек, личный состав госпиталя – 742 человека. Судно может нести на верхней палубе до шести вертолетов.

Юбиляр. Старейшее действующее судно России – колесный пароход «Н.В. Гоголь» – откроет свою юбилейную навигацию в мае 2021 года. Центр судоремонта «Звездочка» завершает плановые работы межнавигационного ремонта парохода. Построенный в 1911 году на сормовской верфи в Нижнем Новгороде, пароход-колесник – единственный в отечественном речном флоте представитель этого класса судов, находящийся в регулярной эксплуатации. С 1974 года «Н.В. Гоголь» принадлежит АО «Центр судоремонта «Звездочка» и во многом благодаря этому обстоятельству продолжает эксплуатироваться как экскурсионно-туристское судно, несмотря на свой преклонный возраст. В 1998 году постановлением администрации Архангельской области судно было признано объектом культурного наследия России регионального значения.

Рынок. По итогам февраля лидерство на мировом судостроительном рынке сохранили производители из Южной Кореи. По данным информационного агентства YONHAP News, Южная Корея сохраняет лидерство восьмой месяц подряд. Согласно отчету аналитического центра по исследованиям глобального рынка судостроения Clarkson Research Service, верфи Южной Кореи получили заказы на строительство 43 судов общим объемом 1 млн 560 тыс. компенсированных брутто-тонн (CGT), что составляет более половины всего мирового объема заказов. Основную долю заказов южнокорейских судостроителей занимает строительство контейнеровозов и супертанкеров. Следом идут судостроители КНР с показателем 1 млн 120 тыс. CGT – 43 судна (40% от мирового объема). Тройку лидеров замыкают японские компании – 60 тыс. CGT.

★ **По сообщ. СМИ**

★ **Фотофакт**



Так должны выглядеть пятая и шестая достроечные набережные после реконструкции. Они будут оснащены новым оборудованием, которое позволит увеличить объемы и повысить качество выполняемых здесь работ.

★ **Судоремонт**

Быстро и качественно

В кратчайшие сроки и с высоким качеством специалисты завода завершили ремонт малого десантного корабля на воздушной подушке «Евгений Кочешков». Плановый ремонт был выполнен в плавдоке №8.

Корпус подобного рода кораблей состоит из легких алюминиевых сплавов, что обеспечивает им высокую скорость и хорошую маневренность. По словам заместителя начальника управления судоремонта, гарантийного и сервисного обслуживания завода Дениса Забалуева, ремонт кораблей с такими корпусами имеет определенную специфику и требует особых навыков. Специалисты «Янтаря» обладают ими в полной мере.
Несмотря на сложную ледовую обстановку в феврале, нетипичную для региона, ремонтные работы заняли менее двух недель. 1 марта МДК «Евгений Кочешков» был выведен из дока и вскоре после этого заступил на боевое дежурство.

★ **Модернизация**

Финальный контракт

Завод заключил финальный контракт на поставку тринадцати единиц современного оборудования.

Очередная закупка оборудования стала заключительным этапом инвестиционного проекта, осуществляемого предприятием в рамках государственной программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса». Проект реализуется под контролем Министерства промышленности и торговли РФ и Объединенной судостроительной корпорации.
Первая партия станков этой закупки будет доставлена на «Янтарь» в ближайшее время. А до конца года станочный парк завода пополнит во многом уникальное оборудование отечественного производства. В частности, токарно-карусельный станок с ЧПУ и вертикальный фрезерный

★ **Развитие**

Новый партнер завода

Новым партнером завода стало Северное производственное объединение «Арктика». Согласно решению генерального директора ОСК Алексея Рахманова, СПО «Арктика» назначено главным исполнителем электромонтажных работ на всех заказах, строящихся на верфях корпорации.

На «Янтаре» оно заменит КП «Эра». Калининградский филиал СПО «Арктика» размещен в корпусе трубомонтажного цеха предприятия.
По мнению заместителя директора по производству СПО «Арктика» Дмитрия Тимофеева, сотрудничество с новым партнером значительно повысит эффективность работы завода и улучшит качество выпускаемой продукции.
«Электромонтажные работы – это очень тонкая, специфическая сфера, поэтому курировать ее должна крупная структура, обладающая разветвленной сетью филиалов и имеющая в штате достаточное количество высококлассных специалистов», - считает Тимофеев, имея в виду СПО «Арктика».

★ **От первого лица.** Планы капитального строительства на год

Завод получит новые набережные, газ и воду

Заместитель генерального директора по капитальному строительству Антон МАЛЬЦЕВ – о реконструкции достроечных набережных, газификации завода и грядущем преображении улицы Транспортной.

Антон Мальцев (слева) **и гендиректор компании «Стрим Проект» Олег Крамаренко.** ФОТО: «В!»

Набережные. В настоящий момент заключен контракт на реконструкцию достроечной набережной №6. Подрядчик – компания «Стрим Проект». Работы идут по графику, а в части обеспечения временного электроснабжения даже с его опережением. Поэтому мы рассчитываем на то, что в сентябре этого года новая шестая набережная будет готова.

Что касается пятой набережной, то с подрядчиком, который начинал работы, мы в силу ряда причин – в частности, из-за серьезного отставания по срокам – расстались. Однако уже готов новый проект, который отправлен в Главгосэкспертизу России. И есть основания полагать, что концу года на пятой набережной завершатся строительно-монтажные работы. А сдача всего объекта, то есть пятой и шестой набережных, запланирована на 2022 год.

Нужно подчеркнуть, что в результате реконструкции набережные будут оснащены новыми инженерными системами и коммуникациями, позволяющими достраивать корабли на воде, что значительно увеличит объемы выполняемых работ. На пятой и шестой набережных предусматривается установка двух портальных кранов грузоподъемностью 10 тонн и двух портальных кранов грузоподъемностью 20 тонн. Также здесь появятся новые швартовочные тумбы, отбойные устройства и другое оборудование. Реализация этого проекта обеспечит выполнение важных технологических и производственных задач. В частности – повысит качество выпускаемой продукции, увеличит грузоподъемность кранового оборудования, восстановит грунтонепроницаемость лицевой стенки достроечных набережных.

Дорога. На улице Транспортной – целый комплекс проблем. Во-первых, это, конечно, серьезные пробки в часы пик. И причина здесь не только в том, что дорога узкая. Серьезные неудобства доставляют ямы, в которых стоит дождевая вода. Водители сбавляют скорость, из-за чего тормозится движение. Во-вторых, на Транспортной нет тротуаров, пешеходы вынуждены идти по проезжей части. Велодорожка там также отсутствует. При этом многие работники завода предпочитают добираться на работе на велосипедах.

Ну и конечно – стоянки. В районе предприятия ежедневно паркуется около полутора тысяч машин. Только представьте такое количество автомобилей! Словом, вопрос с реконструкцией улицы Транспортной действительно назрел давно. Сейчас комитетом дорожно-транспортной инфраструктуры администрации Калининграда подготовлен проект, который находится в Главгосэкспертизе.

Проектом предусмотрены тротуары, стоянки и велодорожка от улицы Суворова до кольца и от кольца до второй проходной. Вопрос парковки будет решен не полностью, но в значительной степени.

Все эти работы будут проведены в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автодороги». Завод со своей стороны контролирует ситуацию, потому что кровно заинтересован в реализации проекта. Очень надеюсь, что в мае мы узнаем подрядчика, который приступит к работам. Проект будет реализовываться в два этапа. Реализация каждого займет примерно год. Первый этап – это реконструкция дороги от второй проходной до кольца. А второй – от кольца до улицы Суворова.

Газ. Первый проект газификации завода появился чуть ли не в 2011 году, но в силу разных причин реализован он не был. Когда новый гендиректор пришел на завод, он как профессионал понял, что газ предприятию просто необходим. Я доложил Илье Сергеевичу ситуацию, которая заключалась в том, что для попадания в программу – федеральную или региональную – необходим проект, прошедший государственную экспертизу. К сожалению, раньше этого сделано не было.

В итоге решено было идти по пути технологического присоединения. Мы заключили договор с «Калининградгазификацией», где указано, что в 2023 году мы получим газ у стен завода. Проект по внутреннему распределению газа уже готов. Единственное – его нужно будет разбить на этапы.

Важно отметить, что газификация предприятия позволит сэкономить значительные средства. Сейчас мы отапливаемся главным образом дизельным топливом, и это достаточно дорого. Но речь идет не только об экономии. Это вопрос комфорта и статусности, престижа: современное градообразующее предприятие просто не может быть не газифицированным.

Вода. На сегодняшний день завод получает воду из скважин. И для того, чтобы выполнить все экологические предписания, мы должны делать скважины достаточно глубокими, что оборачивается серьезными затратами. Постоянно забиваются песком насосы, их приходится чистить. Из-за высокого содержания железа в воде выходит из строя сантехника и другое оборудование. А главное – вода из скважин непригодна для употребления. Питьевую воду приходится завозить, что довольно дорого.

Сейчас у нас ведется серьезная работа с «Водоканалом» для обеспечения предприятия питьевой водой. Но здесь есть сложности. Нам требуется порядка тысячи «кубов» в сутки. На данный момент город не имеет возможности выделить нам такие объемы. Для этого нужно провести реконструкцию подстанции – либо Южной, либо Юго-Восточной.

Муниципалитет готов идти нам навстречу. Во всяком случае, бывший глава Алексей Силанов в ходе посвященных этому вопросу совещаний обещал поддержку. Со своей стороны мы уже подготовили пакет документов на получение технических условий. И это большой шаг вперед.

Цех. Для того чтобы получить финансирование этого строительства, нужно представить предпроект в Минпромторг РФ. Вот его сейчас и готовим. Корпусообрабатывающий цех будет построен на месте нынешнего 92-го корпуса. Новый объект планируется сделать основой для компакт-верфи, создание которой представляет собой важный этап модернизации производственного комплекса.

★ **Награда.** Вручены благодарности губернатора и председателя облдумы

За добросовестный труд

24 февраля в конференц-зале завода прошла церемония награждения работников предприятия благодарственными письмами губернатора Калининградской области и председателя Калининградской областной Думы.

От лица главы региона благодарственные письма заводчанам вручил генеральный директор Илья Самарин.

За многолетний и добросовестный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие судостроительной отрасли Калининградской области были отмечены электромонтер цеха 58 Алексей Денисик, заместитель начальника ОУК Артур Жуков, водитель цеха 19 Сергей Киселенко, слесарь-монтажник цеха 3 Игорь Крутов, старший строитель кораблей УВТС Сергей Федин.

Председатель областной думы Марина Оргеева лично вручила благодарственные письма и пожелала, чтобы у ПСЗ «Янтарь», который с момента его основания является градообразующим предприятием, было много заказов и заводчане всегда были обеспечены работой и хорошей зарплатой.

Благодарности областной Думы были вручены сборщику КМС цеха 24 Валерию Гладких, электросварщику цеха 58 Олегу Исакову, старшему строителю кораблей УВТС Юрию Королёву, резчику металла цеха 24 Анатолию Пинчуку, начальнику участка цеха 41 Сергею Трусову, старшему мастеру ОУК Владиславу Тукаеву, сменному электромеханику цеха 12 Анатолию Фарукяну, водителю цеха 19 Михаилу Шикиринскому.

Илья Самарин поблагодарил Марину Оргееву и заверил, что коллектив предприятия и впредь будет честно исполнять свой долг и держать высокую планку качества российского судостроения.

10 марта генеральный директор завода вручил благодарственные письма председателя Калининградской областной Думы восьми работницам завода «Янтарь».

За добросовестный многолетний труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие судостроительной промышленности Калининградской области отмечены: начальник бюро пропусков Екатерина Анискина, ведущий инженер по комплектации оборудования ОМТО Наталья Голенко, секретарь руководителя цеха 3 Наталья Егорова, начальник бюро охраны труда ОПБ Елена Зуева, начальник бюро ОБКиК Анна Казакова, машинист крана цеха 53 Жанна Рог, газорезчик цеха 24 Ольга Чугай, инженер по подготовке производства ИО Эльвира Хилкова.

★ **Кто есть кто.** Складское хозяйство держится на женщинах

Принять, сохранить и выдать

Старшему кладовщику Рашиде Бикаевой нравится работать на заводе. ФОТО: «В!»

Международный женский день, который отмечался совсем недавно, – хорошая возможность поговорить о заводских подразделениях, в которых преобладают дамы. Одним из таких является цех 20, то есть цех складского хозяйства и комплектации. Примерно восемьдесят процентов работающих там – женщины.

Почему женщины. «Это понятно и объяснимо, - говорит начальник цеха Александр Авраменко. - Специфика работы у нас такова, что лучше всего приспособиться к ней удается женщинам, поскольку в большинстве своем они более ответственны, усидчивы и внимательны».

Задача сотрудников цеха состоит в том, чтобы вместе с представителями отдела управления качеством участвовать в приемке оборудования, правильно его разместить, обеспечив надлежащие условия хранения, и оперативно выдать его тем, кому оно необходимо для проведения работ.

«От профессионализма сотрудников цеха напрямую зависит эффективность работы всего завода, - считает Авраменко. - Ведь, если кладовщики будут долго искать необходимое оборудование или выдадут не то, что нужно, пострадает производство – увеличатся сроки выполнения работ, может снизиться качество продукции. Словом, несмотря на то, что наш цех считается вспомогательным, в работе завода он играет ключевую роль».

А если учесть, что в цехе, как уже отмечалось, работают главным образом женщины, то можно сказать, что успех общего дела напрямую зависит от представительниц прекрасного пола.

«Точечная модернизация». Многие складские помещения завода, по словам Авраменко, ждут масштабной реконструкции, но пока она не началась, происходит «точечная модернизация»: полным ходом идет замена дверей, полов, установка новых, современных стеллажей.

Одной из самых серьезных проблем, стоящих перед кладовщиками, – это старое оборудование, которое долгое время хранится на складах и никому не нужно.

«Оно занимает место, затрудняет процесс поиска, но для того, чтобы избавиться от него, требуется комплекс весьма трудозатратных мероприятий», - отмечает начальник цеха.

Дружный коллектив. Коллектив цеха, по словам Александра Авраменко, большой и дружный – около ста человек. Многие работают длительное время.

Например, кладовщик третьего разряда Татьяна Вигская здесь с 2003 года.

«Трудно бывает порой, работа не из легких, но другой я уже и не представляю», - признается она.

Одна из лучших сотрудниц цеха – старший кладовщик склада № 70 Рашида Бикаева.

Ее семья переехала в Калининград из Северного Казахстана. На заводе она сначала десять лет отработала сторожем, а нынешнюю должность занимает с мая прошлого года.

«Работа мне нравится, я понимаю как организовать ее наиболее эффективным образом, - говорит она. - Чтобы найти и выдать необходимое для производства оборудование, мне требуется всего несколько минут».

Рашида ни разу не пожалела о том, что переехала в Калининградскую область, как и о том, что влилась в коллектив завода «Янтарь».

А мужчины? Мужчинам в цехе рады, но те идут туда неохотно, видно, понимая, что могут и не потянуть.

«Наш труд очень кропотливый, однообразный – мужчинам такое не нравится», - считает Татьяна Вигская.

Александр Авраменко придерживается того же мнения, и он очень рад, что он руководит таким слаженным, ответственным и способным выполнить самые сложные задачи коллективом.

★ **Производственная система**

Критерии развития

▸ **Окончание. Начало – 1 стр.**

Еще один критерий, поставленный ОСК, – это обучение работников принципам 5С. Раньше мы проводили очное обучение в группах. Сейчас мы по всем базовым темам сделали обучающие видеолекции, и в заводской сети их можно посмотреть без отрыва от рабочего места. В планах – выложить их в Интернет, чтобы человек мог сделать это и вне завода. Планируется также проведение бизнес-игр, во время которых работники применяют на практике полученные знания. Надо отметить, что такое обучение проходят не только рядовые работники, но и руководители. Это всеобщее обучение.

★ **Партнер**

Максимум – по карте Промсвязьбанка

Сегодня зарплатная карта объединяет в себе возможности, недоступные ранее в рамках одного банковского предложения. Все ее привилегии и бонусы могут оценить те, кто уже ее получил и пользуется каждый день. Расскажем о плюсах подробнее.

Комиссии – бой. Например, по зарплатной карте Промсвязьбанка (ПСБ) нет никаких комиссий и переплат. А стоимость ее годового обслуживания равна нулю.
При этом можно бесплатно снимать наличные в банкоматах любого банка до 1 500 000 рублей в месяц, но не более 300 000 рублей в день (эти лимиты в банкоматах сторонних банков могут отличаться). Также деньги можно быстро перевести по номеру телефона – до 100 000 рублей в месяц через Систему быстрых платежей на карты банков-участников этой системы.
А это значит, что семейный бюджет не пострадает от лишних расходов. Зарплатной картой можно также расплатиться онлайн за коммунальные расходы, сотовую связь, интернет, погасить штрафы ГИБДД. Все эти платежи – тоже без комиссии. Достаточно один раз настроить платежный шаблон по реквизитам счета получателя или отсканировать QR-код. Так что платить за привычные услуги стало гораздо удобнее. Смс-оповещения на телефон позволят контролировать все операции.

Дополнительный доход. На остаток средств по зарплатной карте ПСБ от 10 000 до 100 000 рублей каждый месяц будет начисляться от 1 до 5% годовых в рублях. До 5% годовых в рублях начисляется на остаток от 50 000 до 100 000 рублей, до 3% – на остаток от 20 000 до 50 000 рублей, до 1% – на остаток от 10 000 до 20 000 рублей. На другие суммы проценты не начисляются.
По сути, это сейчас сопоставимо с доходностью вкладов. А значит, держать деньги на карте банка выгодно.

Семейные бонусы. Еще одно преимущество оценят семьянины. Заводчане могут оформить дополнительно четыре карты для членов своей семьи. Что важно: карта привязана к основному счету, и обо всех операциях (кто, сколько, где и когда потратил) основной владелец счета будет сразу проинформирован.

Более подробную информацию можно получить на сайте **psbank.ru**, у менеджера по зарплатным картам **Юлии Гордей** по телефону **+7 (911) 485 66 65** или электронной почте: **gordeyyua@kaliningrad.psbank.ru.**

Главный редактор С. Ю. Михайлов. Тел. ☎ **613-717**. Верстка М. С. Галкин. Эл. адрес: **press@shipyard-yantar.ru**.
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15)
15.03.2021 г. Заказ № 22хх. Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.

★ Поздравляем

Коллектив цеха 24 поздравляет 1 марта с 20-летием непрерывной деятельности на предприятии **Валентину Николаевну ЗАЙЦЕВУ**, машиниста крана.

★ Конкурс

Майский вальс

В преддверии Дня Победы Объединенная судостроительная корпорация объявила о начале творческого конкурса «Народам Европы свободу принес!». Цель конкурса – воспитание у молодого поколения уважения к подвигам советских солдат, сражавшихся за освобождение мира от фашизма.

К участию в конкурсе приглашаются дети и внуки работников предприятий ОСК в возрасте 12-15 лет. Вдохновляющим мотивом для участников станет известная патриотическая песня «Майский вальс» композитора Игоря Лученка на стихи Михаила Ясеня.
Как сообщает пресс-служба ОСК, в конкурсе две номинации: «Видеоролик» и «Письменная работа». Каждый из участников может снять и смонтировать видеоролик и/или написать сочинение по мотивам песни «Майский вальс». Жюри будет оценивать как художественную сторону работ, так и знание участниками военной истории страны.
Конкурсные работы принимаются до 31 марта 2021 г. на электронную почту: personal@aoosk.ru.
Победитель в каждой номинации будет награжден поездкой в Словакию. Спонсор главного приза – бывший Чрезвычайный и Полномочный посол Словацкой Республики в России, экс-Генеральный консул Словацкой Республики в Санкт-Петербурге Августин Чисар (Словакия).

★ Интересно знать

«Утонувший голландец»

В прошлом году финские дайверы, ищущие затонувшие на Балтике боевые корабли двух мировых войн, совершили очередное погружение в горловине Финского залива. На 85-метровой глубине их ждал самый большой сюрприз за годы работы.
«Мы пришли в изумление, когда вместо минного тральщика или шхуны увидели практически целый голландский флейт!» - рассказал журналистам участник поисковой группы. В первой половине XVII века грузовые суда этого типа звались «королями балтийской торговли».
На корабле нет ни останков экипажей, ни грузов. В те времена морским судам не всегда давали имена и не писали их на борту, так что установить точное время постройки, владельца и маршрут тоже не представляется возможным. Дайверы предполагают, что судну должно быть лет четыреста, и, судя по конструкции, оно – голландское.
Но главная загадка – причина гибели этого «голландца»: никаких повреждений на его корпусе обнаружено не было.

★ Доска объявлений

ЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ
рабочие следующих профессий:

- трубопроводчик судовой 5 разряда;
- слесарь-сантехник, 3-4 разрядов;
- дорожный рабочий 3 разряда;
- уборщик служебных помещений;
- уборщик территории.

Обращаться в отдел кадров завода, тел.: **61-30-40**, **61-30-35**.

★ Праздник. Женщинам завода подарили цветы и концерт

Музыкальный комплимент

5 марта, накануне Международного женского дня, работниц завода на проходных встречала живая музыка и мужчины с цветами.

А главным подарком прекрасной половине завода от мужчин-коллег стал концерт Калининградского симфонического оркестра, который прошел в 168-м корпусе. В честь весеннего праздника звучали популярные мелодии французской эстрады и произведения Иоганна Штрауса. Заводчанки встречали каждый номер бурными аплодисментами и не отказали оркестрантам в приглашении на танец.

Когда этот номер готовился к печати, в редакцию поступила благодарность из профсоюзного комитета от имени всех женщин завода: «Мы были приятно удивлены и очарованы такими знаками внимания. Спасибо мужчинам завода за поздравления, цветы и замечательный концерт!»

С праздником, дорогие женщины!

Накануне 8 марта гендиректор завода Илья Самарин выступил с поздравлением:
Дорогие женщины! Уважаемые работницы завода «Янтарь»!
Сегодня я искренне рад поздравить вас от себя лично и от имени всех мужчин нашего предприятия с наступающим праздником – Международным женским днем!
На нашем заводе сегодня работают 1500 женщин, и вы на равных с мужчинами делаете общее дело – развиваете российское судостроение. Я благодарю вас за ваш труд, за профессионализм и ответственность. Особую признательность хочу выразить тем, кто на протяжении 75 лет создавал историю «Янтаря», и, конечно, ветеранам войны и труженицам тыла.
Даже в непростых условиях производства вы умеете оставаться женственными и прекрасными. Вы наполняете наш мир красотой и жизненной энергией, согреваете его нежностью и душевным теплом. Мы, мужчины, счастливы быть рядом с вами – поддерживать вас во всех жизненных ситуациях и чувствовать вашу заботу. Мы стараемся быть достойными вас!
Здоровья и счастья вам, благополучия и любви, тепла в доме и радости в каждом прожитом дне!

★ Спорт. Первые заводские соревнования по пулевой стрельбе

Корабелы стреляют метко

В феврале, накануне Дня защитника Отечества, прошли первые заводские соревнования по пулевой стрельбе. Они были организованы на базе и при содействии областного стрелково-спортивного клуба ДОСААФ.

Семь заводских команд стреляли из винтовки и пистолета. ФОТО: «В!»

В соревнованиях приняли участие семь команд по шесть человек в каждой.

Стреляли из винтовки и пистолета, с дистанции в 50 и 25 метров.

Лучшими стрелками завода среди женщин и мужчин по сумме баллов из обоих видов оружия стали: Татьяна Ким (ОГМ, 130 очков) и Антон Старченко (цех 53, 129 очков).

В личном зачете по стрельбе из пистолета победители набрали одинаковое количество очков – 46. Каждый выбил три «десятки», и места определила кучность выстрелов: 3 место – Антон Старченко, 2 место – Александр Гейко (цех 24), 1 место – Иляна Плотавская (УКТПП).

Из винтовки лучше всего стреляли: Игорь Крицкий (ПДО) – «бронзовый» призер с 83 очками и одним попаданием в «десятку»; Наиля Антонникова (цех 89)– она тоже набрала 83 очка, но выбила две «десятки», и поэтому завоевала «серебро»; Татьяна Ким – «золотой» снайпер с 85 очками!

В командном зачете третье место с 589 очками заняла команда в составе: Алексей Мотолинец (цех 24), Кирилл Казаченко, Виктория Лапкова, Ольга Лукьянова, Александр Мороз и Наталья Паламарчук (все – УКТПП). Второе место и 623 очка – у команды в составе: Игорь Крицкий, Василий Кушнер и Наталья Мякишева (оба – ИО), Вячеслав Попов (ПДО), Владимир Силков (ОМ) и Антон Старченко (цех 53). Первое место, выбив 666 очков, завоевала команда в составе: Наиля Антонникова, Александр Дрейсер (цех 89), Татьяна Ким, Кирилл Кислицын (УГСтр) и Анна Кислицына (ООТиЗ).

В соревнованиях также приняли участие военнослужащие учебно-производственной роты предприятия, которые показали свое мастерство во владении оружием. Личный состав был разделен на три группы. Лучший результат показала первая группа, причем старший этой группы, матрос Роман Коровников, занял первое место и в личном зачете по стрельбе из мелкокалиберной винтовки.

Кубки и почетные грамоты победителям вручили генеральный директор завода Илья Самарин и руководитель спортивно-стрелкового клуба ДОСААФ Юрий Стрельцов. Заводчане планируют и в дальнейшем принимать участие в спортивных мероприятиях и доказывать, что корабелы могут не только строить корабли.