Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№ 11 (3238) • 1 сентября 2021 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

★ **Совет бригадиров.** В повестке – итоги, проблемы и перспективы

Снижения зарплат не будет

29 июля прошло заседание Совета мастеров и бригадиров завода.

В начале заседания были представлены итоги работы предприятия за прошлый год и план загрузки основных производственных цехов во втором полугодии 2021 года.

Генеральный директор напомнил, что в этом году мы должны сдать три заказа, и от качественного и своевременного результата выполнения этой работы зависит загрузка будущих лет, а значит, и развитие предприятия. Ведется работа по привлечению в будущем серийных заказов: выигран конкурс на строительство судна ледового класса проекта, идут переговоры по участию в конкурсах на строительство ряда других судов.

Одним из вопросов повестки заседания было продолжение строительства ОИС «Алмаз», готовность которого составляет 63%. Как сообщил Илья Самарин, работа над этим заказом будет продолжена, когда мы получим соответствующее решение Министерства обороны РФ.

Бригадирам и мастерам были даны пояснения по единой унифицированной системе труда (ЕУСОТ) для ознакомления с ними трудовых коллективов и дальнейшего обсуждения. Какого-либо снижения доходов работников ЕУСОТ не предполагает, что уже подтверждено практикой внедрения этой системы на четырех предприятиях ОСК. На «Янтаре» она будет вводиться не ранее 1 октября, так как в настоящее время ее дорабатывают с учетом наших условий.

В ответ на вопрос о закупке средств индивидуальной защиты и спецодежды, главный инженер завода напомнил всем бригадирам о необходимости получить заявки и провести замену защитных касок. Бригадиры в свою очередь вынесли на обсуждение инициативы по работе комитета по охране труда.

Кроме того, Совет обсудил перспективы обновления и ремонта технической базы предприятия, в том числе буксиров. Тарас Золин сообщил о проводимых мероприятиях по реконструкции и обновлению производственной инфраструктуры, а также анонсировал предстоящие планы в этом направлении.

★ **Визит.** «Янтарь» посетил глава ОСК

Укрепить позиции завода

Алексей Рахманов (третий слева) проконтролировал строительство ключевых заказов. ФОТО: «В!»

Генеральный директор Объединенной судостроительной корпорации Алексей Рахманов посетил завод «Янтарь» с рабочим визитом. Он оценил ход выполнения заводом сдаточной программы текущего года и программы модернизации производственных мощностей.

Алексей Рахманов проконтролировал строительство ключевых заказов, в том числе выполняемых в рамках военно-технического сотрудничества. Также глава корпорации посетил реконструируемую набережную № 6.

Подводя итоги визита, Алексей Рахманов отметил, что предприятие работает в хорошем рабочем темпе и планомерно проводит модернизацию и реконструкцию производственных мощностей. «Нужно не останавливаться на достигнутом и своевременно сдать заказчикам качественно построенные корабли. Это позволит укрепить позиции завода «Янтарь», привлечь новых заказчиков и обеспечить выполнение годового плана предприятием», - сказал Рахманов.

В свою очередь генеральный директор завода Илья Самарин отметил, что регулярные рабочие визиты главы ОСК важны для предприятия и являются показателем доверия и внимания к нашему заводу, подчеркивают его важность в системе корпорации. «В ходе визита мы продемонстрировали свои достижения, свой потенциал, профессиональные компетенции, готовность в срок исполнить сдаточную программу предприятия и начать строительство новых заказов», - сообщил руководитель предприятия.

★ **На связи!**

Принимаем вопросы

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по телефону 613-717, по эл. почте press@shipyard-yantar.ru или в кабинете редакции на 2-м этаже корпуса №50.

★ **Новострой**

Испытания. Автомобильно-железнодорожный паром «Маршал Рокоссовский» вышел на ходовые испытания, сообщает Морское инженерное бюро, оператор паромов проекта CNF19M. Судно по заказу «Росморпорта» строят в кооперации турецкая верфь и «Невский судостроительно-судоремонтный завод» (входит в ОСК). Паром предназначен для круглогодичной работы на линии Усть-Луга – Балтийск без сопровождения ледокола. «Маршал Рокоссовский» – головное судно проекта, его спустили на воду в августе 2020 г. В январе 2021 г. оно начало швартовные испытания. На той же верфи строится второй паром – «Генерал Черняховский». Каждый паром рассчитан на перевозку 80 железнодорожных вагонов, автопоездов и других грузов. Новые паромы должны дополнить паромы «Балтийск» (1984 г. постройки) и «Амбал» (1990), работающие сейчас на линии.

Проект. Робототехнический комплекс «Янтарь», представленный «Средне-Невским судостроительным заводом» и калининградским Научно-коммерческим проектно-производственным предприятием (НКППП) «Идробалтика» на форуме «Армия-2021», усилит противоминную защиту акваторий военно-морских баз флота. Гендиректор НКППП Сергей Цуркан сообщил журналистам, что новый комплекс «с помощью собственных телеуправляемых необитаемых подводных аппаратов способен эффективно искать, идентифицировать, классифицировать и уничтожать подводные объекты при значительном волнении моря и в условиях нулевой видимости». Телеуправляемые подводные аппараты могут использоваться для обнаружения мин как собственными гидроакустическими станциями, так и телекамерами.

Шоу. Полноразмерную копию английского торгового парусного судна «Мейфлауэр» сожгли на благотворительном мероприятии в Девоне (Великобритания). Организация Great Torrington Cavaliers несколько лет строила деревянный корабль, чтобы торжественно сжечь его. Предполагалось, что огромный костер разожгут в 2020 году в 400-ю годовщину того, как судно отправилось из Плимута в Северную Америку, где англичане затем основали Плимутскую колонию. Но из-за пандемии коронавируса сожжение отложили на год. Копию «Мейфлауэра» сожгли на мероприятии, цель которого – собрать деньги для местных благотворительных организаций, включая медицинские.

★ **По сообщ. СМИ**

★ **Модернизация**

Станок придет в срок

В рамках программы технического перевооружения завод вскоре получит еще один станок отечественного производства.

Станок изготавливает краснодарский «Южный завод тяжелого станкостроения» (ЮЗТС), и по условиям контракта он должен быть поставлен на завод до конца октября. Смонтировать и запустить станок в эксплуатацию планируется до конца года.

Илья Самарин посетил ЮЗТС и проконтролировал ход выполнения поставщиком контрактных обязательств. Было выявлено некоторое отставание в сроках изготовления станка, но генеральный директор краснодарского предприятия Юрий Коваль заверил, что оборудование будет поставлено своевременно и с должным качеством.

Этот токарно-карусельный станок – полностью российская разработка, включая и систему числового программного управления компании «Мехатроника».

Замена использующегося в настоящее время оборудования на новое позволит на 10-15% сократить трудоемкость изготовления деталей, используемых в судостроении, улучшить качество их изготовления благодаря применению системы ЧПУ и снизить риск брака путем минимизации «человеческого фактора».

Техническое перевооружение завода «Янтарь» ведется в соответствии с федеральной программой «Развитие оборонно-промышленного комплекса». Оно осуществляется благодаря всесторонней поддержке Министерства промышленности и торговли РФ и под контролем Объединенной судостроительной корпорации.

★ **Корпорация**

«Десант» УРПС

Одна из важных задач, стоящих перед предприятиями ОСК, – оптимизация издержек. Для ее решения создана рабочая комиссия по увеличению производительности труда и сокращению непроизводительных затрат.

«Балтийский завод» стал первой площадкой, где высадился «десант» руководителей и ведущих специалистов управлений по развитию производственных систем (УРПС) предприятий ОСК.

Перед ними была поставлена задача: увеличить производительность труда корпусообрабатывающего цеха, опираясь на анализ потерь и возможность изменения производственного потока с целью ускорения изготовления секции. Отдельной задачей была проработка возможности максимального насыщения секции до стапеля. Результатом работы группы стал детально проработанный план мероприятий и доклад о предлагаемых изменениях для генерального директора «Балтийского завода».

Как сообщил «В!» врио начальника УРПС завода Виталий Князев, разрабатывавший часть плана, относящуюся к насыщению секций, проделанная работа показывает огромный потенциал, который еще только предстоит раскрыть на наших заводах совместными усилиями.

«На «Янтаре» вопрос производительности цеха 24 особенно важен для производственного плана каждого заказа. Также предстоит большая работа по переходу к насыщению секций на этапе изготовления, - заметил Князев. - Поэтому было особенно ценно поработать над этими вопросами с нашими коллегами на «Балтийском заводе», чтобы в будущем применить разработки на собственном производстве для успешного решения аналогичных проблем. Подобный практический обмен опытом, организованный по инициативе руководства ОСК, очень полезен для всех судостроительных предприятий».

★ **На сдаточных заказах.** Швартовные «Евгения Горигледжана»

Испытания продолжаются в доке

6 августа ОИС «Евгений Горигледжан» завели в док для монтажа выдвижной поворотной колонки и подруливающих устройств. Сегодня на нем продолжаются швартовные испытания.

Поворотная колонка и подруливающие устройства для строящегося судна были изготовлены отечественным производителем по заказу завода «Янтарь». В создании этого комплекса оборудования приняли участие ЦМКБ «Алмаз», НПО «Винт» и ПО «Вега», также входящие в ОСК.

К началу сентября на заказе было закрыто 50 швартовных удостоверений из 133. Монтаж подруливающих устройств выполнен, поворотной колонки – продолжается. В августе провели испытания системы связи, специзделий и ряда общекорабельных систем.

Завершить швартовные испытания «Евгения Горигледжана» планируется до конца сентября.

★ **От первого лица.** Интервью с начальником 3-го цеха

За ними – только фарватер

«Евгений Горигледжан», «Воевода» и «Неустрашимый» должны быть сданы до конца этого года. Непосредственные участники достройки и испытаний заказов – работники монтажно-сдаточного цеха 3. Начальник цеха Анатолий НАРЗИЕВ рассказал «В!» о том, как идет выполнение этой важнейшей задачи.

Анатолий Нарзиев (слева) со своим заместителем по производству Александром Петровым. ФОТО: «В!»

- Анатолий Убайдуллаевич, над чем сейчас работает третий цех?

- Специфика третьего цеха заключается в том, что за нами нет никого, только фарватер. Мы сдаем корабль. Строит весь завод – сдает заказчику третий цех. И после того, как завод распрощался с кораблями, третий цех в течение пяти и более лет по гарантии ездит на эти корабли. Наши сотрудники летают в Североморск, Севастополь, на все военно-морские базы, если нужно что-то отладить, отремонтировать. Чтобы девиз завода «Качество, проверенное морем» гордо звучал по всей России и за ее пределами.

Третий цех многое делает для закрытия швартовных удостоверений. Ведь что такое швартовное испытание? Это испытание оборудования в действии. Что-то испытываем сами, но в основном работаем с контрагентами – совместными усилиями донастраиваем оборудование.

Наш функционал состоит не только из достройки – это и корпусные работы, и электромонтажные, контрольно-измерительные приборы, наладка оборудования... Что готово – показываем ОТК, заказчику.

- И какова сейчас готовность каждого из сдаточных заказов?

- Сейчас наиболее близко к финальной стадии находится «Горигледжан»: активно идут швартовные испытания в плавдоке, закрыто уже 50 швартовных удостоверений. Подруливающие устройства мы уже установили, идет обварка, наладка общекорабельных систем. Генеральным директором поставлена задача: 1 сентября судно должно выйти из дока, а в октябре выйти в море на ходовые испытания. К выполнению этой задачи стремятся все цеха завода, в особенности – наш.

На «Неустрашимом» тоже идут швартовные испытания, готовность корабля уже свыше 90%. В августе получили второй главный форсажный двигатель, в октябре корабль уже должен выйти в море на заводские ходовые испытания.

На «Воеводе», к сожалению, процесс работ затруднен тем, что мы сталкиваемся с недоработками проектировщиков.

- С чем связаны такие сложности?

- Если вернуться к истории, вплоть до последнего времени, то корабли мы строить умеем, и неплохие корабли. Строили и для наших Вооруженных Сил корабли, которые сейчас проходят службу на всех флотах, и для ВМС Индии. Как Илья Сергеевич говорит – и правильно говорит, – сейчас нам нужно снова доказать, что мы умеем строить. Поэтому наша задача на этот год – обязательно сдать эти три корабля. Когда есть полный пакет заказов, тогда работать хорошо. Особенно, если это серии. А у нас, если разобраться, одни головные заказы. «Воевода» – головной заказ. Два БДК, хоть и говорят, что это серийное производство, – тоже новые, совершенно отличаются от предыдущих даже по очертаниям. ОИС мы переделываем из морского буксира – тоже новый опыт.

- Но ведь ситуация сейчас налаживается: «Гаврилова» строим, на ледокол контракт подписали...

- Это всё – опять же головные заказы! Мы и здесь можем столкнуться с недоработками наших товарищей из конструкторских бюро. А это снова – время, лишние затраты и издержки.

Другое дело при серийном производстве, когда зарядили несколько кораблей – и строят по накатанной. Мы же когда-то так работали, и сейчас должны сделать все возможное и невозможное, чтобы снова к этому прийти. А для этого нужно вовремя сдать корабли, завоевать доверие наших заказчиков и получить новый пакет заказов. Директор на каждом совещании об этом говорит.

Так что сейчас мы всеми силами выполняем поставленную «боевую задачу» и с оптимизмом смотрим вперед. До конца года корабли сдадим.

★ **Регион.** Председатель облдумы встретилась с заводчанами

Индикатор стабильности

Председатель Калининградской областной Думы Марина Оргеева в очередной раз посетила завод «Янтарь».

Она вручила благодарственные письма областной Думы генеральному директору Илье Самарину и врио ЗГД по персоналу Федору Жатько, отметив при этом: «Завод «Янтарь» является серьезнейшим градообразующим предприятием в масштабах не только нашего региона, но и страны. Работа завода – это для нас индикатор стабильности. Мы должны приложить все усилия, чтобы поддержать развитие предприятия. Руководством завода делается многое для динамичной работы ПСЗ «Янтарь», успешного выполнения контрактов. Мы постоянно поддерживаем контакты по вопросам социальной политики предприятия. Хочется пожелать, чтобы портфель заказов был сформирован как минимум на 7-10 лет. И я, как кандидат в депутаты Государственной Думы, приложу к этому все усилия».

Марина Оргеева также наградила заслуженных заводчан благодарственными письмами губернатора и Министерства экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области.

В продолжение визита председатель облдумы ответила на вопросы заводчан и рассказала о планах по развитию транспортной и социальной инфраструктуры.

Так, на улице Кошевого планируется строительство поликлиники, в которой будут функционировать диагностический центр, детское и взрослое отделения. Будет возведена пристройка к школе №46 на улице Летней, продолжается строительство детских садов и школ в разных районах города, создаются благоприятные социальные условия для молодых семей и других групп населения. В скором времени подрядчик приступит к активной фазе реконструкции улицы Транспортной – деньги в бюджете зарезервированы, необходимая документация оформлена. Также в скором времени Калининград ожидает обновление автобусного парка, и сейчас можно передать в городскую администрацию пожелания по увеличению единиц общественного транспорта на востребованных маршрутах.

Отвечая на вопрос о сроках открытия границ, она рассказала о встрече с министром иностранных дел Сергеем Лавровым и работе МИД по признанию российских сертификатов о вакцинации: «Чем скорее мы справимся с достаточно напряженной ситуацией по коронавирусу, тем скорее будут возобновлены зарубежные поездки и различные программы приграничного сотрудничества. Я попрошу нашего депутата, главврача инфекционной больницы Ольгу Краснову приехать на завод и ответить людям на все волнующие вопросы по заболеваемости, вакцинации и профилактике».

Илья Самарин поблагодарил Марину Оргееву за возможность регулярного обсуждения в рабочем порядке вопросов производственной загрузки предприятия и развития социальной сферы.

★ **Люди завода.** Один из опытнейших сотрудников охраны

Из жизни начальника караула

В августе на заслуженный отдых ушел начальник караула Владимир Дымовский.

Трудовая биография Владимира Алексеевича поделена на две практически равные части: после окончания Борисовского инженерного военного училища и Военно-инженерной академии имени Куйбышева он отслужил 27 лет в спецвойсках Вооруженных Сил. За боевую службу награжден Орденом Красной Звезды.

А с января 1993 по август 2021 года Дымовский стоял на страже безопасности завода «Янтарь».

«На заводе работал мой прежний коллега по кафедре. Когда узнал, что я увольняюсь, сказал: нам нужны такие люди», - вспоминает Владимир Алексеевич. С тех пор он здесь и проработал 27 с половиной лет. О многом рассказывать нельзя, но событий хватало.

Владимир Дымовский отдал заводу 27 лет. ФОТО: «В!»

Без эксцессов. «Ярче всего запомнилось, как помогали обеспечивать безопасность президента страны Владимира Путина. В октябре 2019 года вместе с министром обороны Сергеем Шойгу он приезжал на «Янтарь» осматривать корвет «Гремящий». Шойгу чуть раньше приехал, осмотрел весь завод, музей посетил, а президент прилетел ближе к вечеру. Все прошло благополучно, без эксцессов. Помню, тогда очень много калининградцев пришли президента встретить, а был такой пронизывающий дождь, и мы тех людей, кто ближе к проходной завода стояли, угощали горячим чаем».

Стихия. Дымовский помнит и то наводнение, о котором уже писала наша газета: тогда шли проливные дожди, каналы и река разлились так, что не мог проехать ни один автомобиль. «К трактору цепляли высокую платформу, на которой возят металлоконструкции, и перевозили людей аж за заправку – там уже воды не было. Одного «частника» на легковой машине разлившейся рекой чуть не унесло. Он успел выскочить, а машина поплыла. Хорошо, что зацепилась за дерево и остановилась. Он нам кричит: помогите! А куда там – стихия! Потом вытащили, конечно».

Злоумышленники. «Недавно еще писали о «несунах», так вспомнился случай, когда пытались вывезти с территории предприятия дорогой сварочный аппарат. Злоумышленники спрятали его в специально сваренный металлический бак, оформили документы на вывоз – якобы из отходов производства для личных нужд изготовлен отопительный котел. Но наши сотрудники, несмотря на эти хитрости, выявили и предотвратили готовящееся хищение».

В завершение разговора наш собеседник заметил: «Служба эта мне нравится, и коллектив хороший, и руководители. Обязательно буду поддерживать с ребятами контакты».

Отзыв. Начальник Отдела внутренней безопасности Андрей Раджабов считает Владимира Дымовского одним из опытнейших сотрудников подразделения охраны завода: «Как человек он очень порядочный, внимательный, тактичный, надежный товарищ. Воспитал плеяду руководителей среднего звена, начальников караула, много сделал для стабильной работы подразделения охраны. С его уходом подразделение многое потеряет, но остаются его ученики, коллеги, которые продолжат традиции».

★ **Ваше здоровье**

Все вакцины хороши

Ольга Краснова – за массовую вакцинацию. ФОТО: ИНТЕРНЕТ

26 августа в актовом зале цеха 3 состоялась встреча работников завода с главным врачом инфекционной больницы Ольги Красновой.

Прежде всего она сообщила, что ситуация по заболеваемости COVID 19 остается напряженной: растет число инфицированных среди молодежи, новые штаммы дают большое число осложнений, есть летальные исходы. Уровень суточной заболеваемости в регионе выше общероссийского. Массовая вакцинация – единственный способ разорвать цепочку заражений и мутации вируса, убеждена Краснова.

Главный врач рассказала об отличиях вакцин, процессе их испытания и сертификации и ответила на вопросы заводчан.

- Какой вакциной лучше привиться?

- «Спутник-V» показывает очень хорошие результаты, уже поступила в обращение вакцина «Спутник-Лайт». «Эпивак» формирует стойкий иммунитет, при этом практически не вызывает поствакцинальной реакции. «Ковивак» – более традиционная вакцина, но ее массовое производство началось позже, поэтому пока она поступает в небольших количествах. При этом доказанной эффективностью обладают все вакцины. Не стоит рисковать, дожидаясь какой-то особенной. Каждая из вакцин в одинаковой мере защитит от тяжелого течения заболевания.

- Почему заболевают привитые и переболевшие, у которых должны быть антитела?

- Мы знаем, что антитела вырабатываются не всегда и не у всех – как в результате болезни, так и в результате вакцинации. Действительно, есть случаи заболевания коронавирусом и среди тех, кто уже вакцинировался. Ни у одной из существующих вакцин нет 100% защиты, а это значит, что кто-то из вакцинированных действительно может заболеть. Есть люди невосприимчивые как к вакцинации, так и вообще к определенным вирусам. Однако данные исследований и собственный опыт стационаров региона показывают, что у вакцинированных снижается риск тяжелого течения заболевания. Всего 0,4% из 300 тысяч калининградцев, сделавших прививку, были в дальнейшем госпитализированы с COVID. Главное назначение вакцины – сократить количество летальных случаев и тяжелых последствий заболевания.

- В каких случаях вакцинация противопоказана?

- Перед вакцинацией вы заполняете подробную анкету, и вас осматривает врач. Если у человека были обострения хронических заболеваний, в течение шести месяцев после этого никто его не будет вакцинировать. Также противопоказаниями являются иммунодефицитные состояния (не путать с ВИЧ), онкологические заболевания вне ремиссии, тяжелые аллергические реакции в анамнезе – отек Квинке, анафилактический шок. При вакцинации против коронавирусной инфекции, как при гриппе и при любой другой вакцинации, есть строгое предупреждение: не болеть простудными заболеваниями на протяжении двух недель до вакцинации. Все это выясняет врач в прививочном кабинете при осмотре и опросе пациента перед вакцинацией. Каждый ваш диагноз обязательно учитывается, врачи не будут рисковать.

▸ **Окончание – 4 стр.**

Главный редактор С. Ю. Михайлов. Корреспондент М. Л. Волик. Верстка Н. В. Крутцына. Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15) 01.09.2021 г.
Заказ № 2272 Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.

★ Поздравляем

Коллектив УКТПП поздравляет с юбилеем 8 августа **Любовь Юрьевну Канунникову**, ведущего инженера-технолога БТС отдела главного сварщика.

Коллектив цеха 24 поздравляет:
с юбилеем 31 августа **Александра Вячеславовича Вилаева**, сборщика КМС;
с 40-летием непрерывной трудовой деятельности на заводе 11 августа **Елену Цезарьевну Добикову**, мастера участка.

Коллектив бюро пропусков поздравляет:
с юбилеем 30 июля **Ирину Михайловну Золоткову**, старшего дежурного бюро;
с 20-летием непрерывной трудовой деятельности на заводе 26 июля **Светлану Витальевну Воронцову**, старшего дежурного бюро;
с 25-летием непрерывной трудовой деятельности на заводе 3 сентября **Нину Савельевну Антипенко**, дежурного бюро.

Коллектив АХО поздравляет с юбилеем 3 сентября **Валентину Михайловну Лермонтову**, уборщика служебных помещений.

★ Ваше здоровье

Все вакцины хороши

Окончание. Начало – 3 стр.

- Зачем нужен второй этап вакцинации?

- После первой дозы вакцинации в организме начинают вырабатываться антитела, которые формируют гуморальный иммунитет. Гуморальный иммунитет нестойкий и непродолжительный, его хватает на два-три месяца. Поэтому для закрепления успеха необходима вторая доза вакцины, благодаря которой формируется уже клеточный иммунитет, или так называемые клетки памяти, которые обеспечивают надежную защиту от инфекции. В данном случае это не пожизненный иммунитет.

- Нам теперь придется повторять прививку каждый год, как от гриппа?

- Минздрав РФ рекомендует ревакцинироваться в условиях подъема заболеваемости раз в полгода как переболевшим, так и привившимся. В период более спокойной эпидемиологической ситуации ревакцинироваться можно будет раз в год. Скорее всего, со временем вакцинация будет сезонной.

Ольга Краснова также отметила, что не стоит доверять сомнительным источникам информации. Достоверные данные по области можно получить на сайте Роспотребнадзора: **39.rospotrebnadzor.ru/content/koronavirus-v-cifrah.**

★ Мы и СМИ

Возрожденный «Витязь»

По заказу завода студия «КлопсVideo Production» сняла короткий фильм о том, как на «Янтаре» реставрировали знаменитое судно «Витязь». Он выпущен к юбилею Калининградской области.

С «Витязя» фактически началась современная история Музея Мирового океана, в содружестве с которым снят фильм. Фильм содержит архивные фотографии и киноматериалы, в том числе – из середины 1990-х, когда «Витязь» вернули к жизни умелые корабелы «Янтаря».

Фильм «Так это было. Реставрация «Витязя» вскоре можно будет увидеть в соцсетях завода и на сайте «Клопс».

★ Образование. Заключено 14 договоров о целевом обучении

Цель – работать на «Янтаре»

Целевое обучение – проверенный инструмент целенаправленной подготовки и привлечения квалифицированных кадров на производство.

В этом году завод заключил 14 договоров о целевом обучении. А значит, благодаря профессиональному отбору и профориентации, проведенным Отделом по обучению и развитию персонала, через четыре года коллектив «Янтаря» пополнится молодыми грамотными корабелами.

Девять нынешних абитуриентов будут обучаться в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете, четверо станут студентами Калининградского государственного технического университета, еще один получит образование в Инженерном институте Балтийского федерального университета имени Канта.

География проживания абитуриентов обширна – от Великого Новгорода до Приморского края, включая и Калининград. Причем два калининградца уже работают на «Янтаре» сборщиком КМС и слесарем-монтажником, еще двое – дети наших сотрудников.

Важным условием участия в целевом наборе является обязательство учащегося не менее трех лет отработать после окончания вуза на заводе. В свою очередь предприятие обязуется содействовать в прохождении производственной практики, а по завершении обучения трудоустроить выпускников по полученной специальности.

Тем же, кто учится на «хорошо» и «отлично», начиная с пятого семестра завод ежемесячно будет выплачивать поощрительную тысячу рублей.

★ История. В 1968 году «Янтарь» строил серию БДК проекта 1171

Завод в конце шестидесятых

Москвич Иосиф КАРАНЕВСКИЙ пишет книгу воспоминаний, одна из глав которой будет посвящена его работе на «Янтаре» в 1968-1969 годах. «В!» попросила рассказать недавнего гостя завода, что сохранила память о тех временах.

Иосиф Караневский на фоне здания родного цеха. ФОТО: «В!»

Я уроженец Гродненской области. Вырос в селе, был привычным к аграрному труду. Когда не удалось поступить в техникум в Молодечно, решил круто изменить свою жизнь и приехал в Калининград к брату, он мне помог устроиться на завод «Янтарь». И вот 17-летним парнем пришел сюда учеником слесаря-сборщика корпусов металлических судов. Из деревни попасть в большой город, на большой завод – это же совсем другая атмосфера! Тогда на заводе около 15 тысяч человек работали.

Попал в 54-й сборочный цех в бригаду Виктора Бессонова. Мастером у нас был Николай Рожков, а начальником цеха Кольцов. В цеху тогда работали около полутора тысяч человек. Была большая комсомольская организация, совет подростков, профком, администрация цеха, своя бухгалтерия была. Сейчас, кажется, в этом здании «Автотор» делает автомобили.

В бригаду приняли сначала настороженно, но я показал себя как трудолюбивый человек, бригадир меня хорошо воспринял и через две недели начали меня обучать мастерству слесаря сборки металлических корпусов. Работа захватывала, было интересно. Сплоченный рабочий класс, от товарищей чувствуется поддержка, народ веселый, твердой закалки. Бригада и участок работали на результат, все стремились дать план, никого не подвести – ни мастера, ни начальника участка, ни начальника цеха. Если надо было остаться – в любое время дня и ночи могли работать три часа, четыре часа сверхурочно. Даже мы, подростки. И никто никуда не ходил и не жаловался.

Мы тогда строили БДК, они у нас назывались «танковозы», до 60 танков могли на борт взять. Пришел срочный заказ Минобороны (тогда арабо-израильский конфликт был). Над этим заказом день и ночь работали.

Поселили нас в общежитии на Суворова, было пять человек в комнате. Дружил с соседом по комнате Гришей Кандауровым, он потом начальником цеха стал. Помню, когда уже учился в военном училище, приехал в общежитие в форме курсантской и дал ее надеть Грише. Приехали в ДК «Янтарь» на танцы – все удивляются, что Кандауров в военной форме, девушки особое внимание проявляют. Весело было!

В общежитии жили дружно, на завод все вместе на трамвае ездили, чтоб не опоздать ни на одну минуту. Очень боялись опоздать. На проходной стояли металлические турникеты – высокие, под 2 метра. Прикладывали электронный пропуск, и если опаздывал, то перекладина опускалась и человек ни туда, ни сюда. Начальник КПП вызывал старшего смены, докладывали начальнику караула и вели на объяснения.

Приезжали за 15 минут до начала работы, забегали в столовую, брали завтрак. Он по 45-50 копеек тогда был – салатик, котлетку с гарниром. И потом бегом в цех. Бригадир встречает, дает чертежи, разъясняет, и потом занимаемся каждый своим делом. В табельной даешь табельный номер, получаешь инструмент для сегодняшней работы, расходный материал, электроды. Я много в жизни видел, но ту трудовую дисциплину до сих пор вспоминаю. Нарядов-заказов очень много было, план напряженный, ни минуты от работы не отлынивали. Но доброжелательно все, друг другу помощь оказывали.

Какое впечатление сейчас производит завод? Мне показалось, что стало намного меньше людей, техники на территории. Раньше было больше пространства, зелени, красных кирпичных зданий. Постоянно было движение – то доски везут, то материал, транспорт прямо в цех заезжает. Бегали машины, автобусы довозили рабочих прямо по территории. В районе столовой и проходной были остановки небольшого автобуса. Корабли и тогда и сейчас стоят, народ трудится, но, конечно, меньше людей намного. Культура производства соблюдается, техника безопасности. В наши времена тоже очень строго за этим следили, не помню, чтобы какие-то случаи травматизма были.

Сейчас меня привела на завод ностальгия: я начал работать над книгой воспоминаний, поэтому и решил приехать в Калининград, там, где провел свою молодость, где закладывался мой характер и начинался жизненный путь. Именно «Янтарь» дал мне путевку в жизнь. Благодаря заводу я, обычный деревенский парень, почувствовал, что такое трудовой коллектив, научился общаться с людьми и потом многого достиг в своей жизни.