№ 14 (3241) • 2 ноября 2021 года





ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА www.shipyard-yantar.ru

★ Корпорация. На международной конференции в Музее Мирового океана

Продвижение морского мышления

В начале октября в Музее Мирового океана открылась Международная научнопрактическая конференция «Проблемы изучения и сохранения морского наследия», организованная при участии Объединенной судостроительной корпорации.

Конференция объединила лучших специалистов по вопросам защиты и иссле-

дования объектов морской истории, предоставив возможность обменяться опытом, расширить сотрудничество и «сверить часы» работникам архивов, библиотек, музеев и научных институтов.

Глава ОСК Алексей Рахманов обратился к участникам мероприятия с приветственным словом. Он отметил, что за Калининградом прочно закрепился статус морской столицы нашей страны - в первую очередь благодаря тому, что в регионе годами формировалось сообщество профессионалов, признанных экспертов в области наук об Океане.

По его словам, корабелы ОСК, также крайне озабоченмалой изученностью морских глубин, видят экспертное сообщество, и прежде всего Музей Мирового океана, своими естественны-

ми союзниками в деле пропаганды большего внимания к сохранению морского наследия.

«Совместные инициативы и акции ОСК и Музея направленны на продвижение морского мышления, - заявил Рахманов. - Уверен, наше взаимодействие будет только набирать темп, и впереди нас ждет множество общественно-значимых проектов».

★ Визит. Завод посетил министр по культуре и туризму Калининградской области

Впечатления превзошли ожидания



Андрей Ермак (слева) высоко оценил экспозицию заводского музея. ФОТО: «В!»

13 октября завод посетил с рабочим визитом министр по культуре и туризму Калининградской области Андрей Ермак.

Министр обсудил с генеральным директором завода Ильей Самариным возможность участия предприятия в программе развития промышленного туризма, осмотрел музей и территорию завода.

«Впечатления от посешения завода очень мощные.

«Янтарь» - это ключевое предприятие нашего региона, уникальное производство с огромным опытом, с уникальными накопленными знаниями, предприятие безусловно мирового значения. Я присоединяюсь к словам губернатора Антона Алиханова, который назвал завод гордостью нашего региона. Ваше предприятие - живое свидетельство того, какую уникальную продукцию, востребованную во всем мире,

мы можем выпускать. Это касается и военных кораблей, и гражданских судов», - подвел итог визита Андрей Ермак.

Он также поблагодарил директора заводского музея за интересную и познавательную экскурсию. «В туризме главное – показать, но еще важнее – рассказать. Я рас-считывал увидеть просто производственный музей с достижениями предприятия, но на самом деле это оказался невероятный пласт истории

нашей земли, истории города, которая раскрывается с совершенно нового ракурса. Уникальные экспонаты, хочется сфотографировать буквально каждый из них. Этот музей должны увидеть как можно больше людей. Обязательно нужно продумать, как организовать детские экскурсии, потому что такой взгляд на нашу историю будет полезен подрастающему поколению», - подчеркнул министр культуры и туризма.

★ Цифра номера

цинами против COVID-19 на утро 27 октября. Это 2730 человек.

★ Новострой

Сдача. «Адмиралтейские верфи» передали в состав ВМФ РФ большую дизель-электрическую подводную лодку «Магадан» проекта 636.3. На церемонии по этому случаю врио начальника главного штаба ВМФ Михаил Неупокоев отметил: «В назначенный день подводная лодка встанет к родному причалу, заняв достойное место в составе подводных сил Тихоокеанского флота». Генеральный директор Адмиралтейских верфей Александр Бузаков назвал досрочную передачу подводного корабля прекрасным трудовым подарком ко Дню рождения завода. «Подводная лодка «Магадан» была заложена в ноябре 2019 года. Не прошло и двух лет, как мы поднимаем на ней флаг. Это хороший темп, который адмиралтейцы сохранят при строительстве всей серии для Тихоокеанского флота», - подчеркнул глава предприятия.

Обучение. На Амурском судостроительном заводе открылась «Фабрика процессов», предназначенная для практического обучения руководителей и сотрудников предприятия принципам и инструментам производственной системы ОСК Отмечается, что это первый подобный опыт среди предприятий корпорации. «Фабрика процессов» основана на лучших практиках обучения, которые уже применяются ведущими мировыми компаниями. По сути, это тренажер для отработки правил действующего производства, а обучение проходит на основе моделирования процесса сборки судов. Участникам предлагается провести сборку указанного количества заказов за определенное время, применяя на практике теоретические знания по бережливому производству, правильно организовать рабочие процессы и в итоге повысить производительность труда.

Экология. Южнокорейская судостроительная компания Samsung Heavy Industries coобщила о создании первого в мире экологически чистого термоэлектрогенератора для кораблей. Его разработка производилась в сотрудничестве с производителем электронных деталей LG Innotek Co. В апреле этого года компании завершили испытания генератора. Как ожидается, его применение снизит стоимость топлива и уровень выбросов углекислого газа на кораблях. Отмечается, что южнокорейский судостроитель уже подписал соглашение с японской судоходной корпорацией NYK Line на поставку генераторов данного типа для танкеров по перевозке сжиженного природного газа.

По сообщ. СМИ

★ На сдаточных заказах

На «Горигледжан» пришел экипаж

На океанографическом исследовательском судне «Евгений Горигледжан» в рамках подготовки к ходовым испытаниям проведено заселение личного состава. В том числе, по словам ответственного сдатчика заказа Дмитрия Леонова, прибыли штатные кок и врач.

В настоящее время экипаж совместно с сотрудниками завода отрабатывают задачи под выход судна в море для проведения испытаний.

«После заселения экипажа на строящееся судно обычно возникает ряд вопросов, которые не были предусмотрены проектантом. Есть незначительные недоработки, которые мы сейчас активно устраняем. Это в основном касается жилищно-бытовых условий», - сказал Леонов.

Он также отметил, что к 20 октября закрыто более 70% швартовных удостоверений. В этом месяце запланировано максимально завершить работы по подготовке судна к ходовым испытаниям, а начаться они должны в середине ноября.

★ Документ

Коллективный договор: что нового?

▶Окончание. Начало - «В!» № 13.

В августе принята новая редакция Коллективного договора завода, который будет действовать до августа 2024 года. Завершаем рассказ о том, что изменилось в главном документе предприятия.

Отпуск. Откорректирован список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск свыше 28 календарных дней, а также перечень должностей работников завода с ненормированным рабочим днем, с правом на дополнительный оплачиваемый отпуск.

Также уточнено, кому может быть предоставлен оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы. К таким работникам относятся женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работники в возрасте до 18 лет; работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до 3

Ежегодный оплачиваемый отпуск по желанию в удобное для них время предоставляется работникам, имеющим 3 и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет, а также одиноким матерям и отцам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет.

Сверхурочная работа. По желанию работника сверхурочная работа в соответствии с Трудовым кодексом РФ вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха не менее времени, отработанного сверхурочно.

Медобследования. Оговорено право работодателя организовывать работникам прохождение первого этапа диспансеризации и ежегодного профилактического медицинского осмотра, результаты которых предоставляются врачебной комиссии для подготовки заключения по итогам осмотра.

Отмечено, что при заключении трудового договора работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные медицинские осмотры для определения их пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профзаболеваний.

Прочее. Уточнены положения об оформлении трудовой книжки при поступлении на работу, связанные с введением электронного документооборота, а также понятия дистанционной работы.

Дополнены пункты об обязанности работников проходить обучение гражданской обороне, инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях и обязанности принимать участие в плановых мероприятиях по гражданской обороне, а также в области защиты от чрезвычайных ситуаций.

★ От первого лица. С начала года подано больше сотни ППУ

Мастера по улучшению

Предложение по улучшению (ППУ) - это самый понятный и доступный каждому инструмент производственной системы, помогающий улучшить условия работы и решить важные задачи. Об этом «В!» рассказал врио начальника управления развития производственной системы (УРПС) Виталий КНЯЗЕВ.

- Виталий Евгеньевич, получается, сейчас ППУ самый актуальный инструмент ПС?

Поданное предложение по улучшению - это подтверждение высокой квалификации рабочего или служащего. ППУ это доказательство того, что заводчанин отлично разбирается в своей работе, так как есть желание усовершенствовать трудовой процесс, технологию, инструмент или оснастку, обезопасить свою ежедневную деятельность, проявить мастерство, выполнить задачу быстрее или затратить на нее меньше усилий. Каждый автор ППУ - мастер своего дела, увлеченный своей профессией, и, конечно, инженер производственной системы. А ведь среди заводчан много талантливых и мастеровитых сотрудников, которые и так улучшают свое дело. Через ППУ каждый из нас может повлиять на судьбу завода и на существующие процессы, улучшить условия труда.

- Подать ППУ очень просто. Чтобы описать вопрос и отослать его в УРПС, вам понадобится не больше 10 минут. В дополнение к прежнему способу заполнения и передачи бланка в бумажном виде или через систему электронного документооборота был разработан и запущен сервис отправки через смартфон (в цехах размещены постеры с QR-кодом и краткой инструкцией). Использовать этот сервис особенно удобно тем, кто по должностным обязанностям не работает за компьютером. Дополнительный плюс - ППУ не нужно согласовывать с руководителем. Новый способ большинству пришелся по нраву, и теперь почти все ППУ приходят через телефон.

- Сложно ли подать ППУ?

- И что происходит далее?

- Как только вы подаете ППУ, оно гарантировано получает поддержку от УРПС. Это значит, что оно обязательно бу-



Виталий Князев: Через ППУ каждый может повлиять на судьбу завода. ФОТО: «ВІ»

дет зарегистрировано и добавлено в реестр, расположенный в общем доступе, со статусом рассмотрения. Затем ППУ рассматривается членами экспертной комиссии. Если нужно, автору оказывается помощь других специалистов или подразделений. Если сумма затрат на реализацию ППУ составит более 40 тыс. рублей, нужно будет доказать его экономиче-

ский эффект. Так, ППУ цеха 41 подразумевало затраты до 300 тыс. рублей; совместно с УРПС был рассчитан экономический эффект и затраты, а целесообразность вложений согласована с ПЭО. Каждое поданное предложение обязательно получает поддержку для воплощения в жизнь.

- Много ли ППУ подано в этом году?

- С начала года мы получили более 100 ППУ, а их авторам выплачено уже более 59 тыс. рублей. Больше всего ППУ принято и реализовано от Дмитрия Попова из УКТПП и Андрея Кабанова из ОИТ. Лучшее предложение - «Изменение технологии работы» мастера гальванического участка цеха 41 Яна Морика. Оно отправлено на конкурс в ОСК. Однако 100 - это все же меньше, чем в среднем по отрасли: в России - 50 ППУ на человека в год, а на ведущих зарубежных заводах - вдвое больше.

- Можете рассказать о примерах?

- ППУ от цеха 41. До улучшения выполняемая работа подразумевает нарезание резьбы М16 в центральном отверстии шайбы на токарном станке. Техпроцесс токаря: 1. Установить метчик М16 в оправку в задней бабке. 2. Зажать деталь в 3-хкулачковый патрон. 3. Нарезать резьбу в шайбе. 4. Отжать деталь. И так далее, пока на теле метчика не соберется 20 штук шайб (больше не влезает) 5. Снять метчики и снять с него шайбы, и т.д. Предложение: изготовить специальный ключ для нарезания резьбы в шайбах, что исключает установку и снятие шайбы в 3-хкулачковом патроне и экономит время на операции в 2 раза. Теперь техпроцесс токаря выглядит следующим образом: 1. Установить метчик М16 в 3-хкулачковый патрон. 2. С помощью ключа нарезать резьбу в двух шайбах одновременно, как бы нанизывая их на метчик, пока не наберется 20 шт. 3. Снять метчик с патрона и снять с него шайбы. В результате увеличилась производительность труда.

Еще один пример ППУ. До улучшения: стальные накидные соединения приходят на участок гальваники для поштучного цинкования и отправки на склад до сборки с трубами. После сборки с соединениями трубы приходят на участок гальваники, где в процессе химической очистки цинк с соединений стравливается, и они оказываются без покрытия, по окончании просто грунтуются. Предложение: заменить промежуточный этап цинкования стальных соединений на консервацию до востребования, что значительно сократит технологический процесс, уменьшит затраты трудоемкости и химии. После улучшения накидные соединения приходят на участок гальваники, загружаются в корзину и проходят химическую очистку, консервируются маслом и отправляются на склад. После сборки с трубами и расконсервации - проходят очистку и покраску межоперационным грунтом. В результате оптимизирован техпорцесс.

Какие сферы охватывают ППУ?

Сокращение потерь (излишние запасы, перепроизводство, лишние транспортировки, лишние движения в работе, уменьшение ожиданий, уменьшение обработки и брака). Повышение уровня безопасности. Сокращение длительности процессов. Повышение качества продукции. Улучшение трудовой культуры. Стандартизация и унификация

★ Люди завода. Более полувека на заводе и в профсоюзе

Как это было

Более полувека рабо-тает на «Янтаре» Нина КОВАЛЕВСКАЯ. И практически все эти годы она входит в число самых ярких и активных членов заводского профсоюза. В будущем году Нине Константиновне исполнится 80 лет, и теперь ветеран подумывает о заслуженном отдыхе. Мы попросили Нину Константиновну поделиться воспоминаниями о том, как работалось на заводе в прежнее время, и о роли профсоюзной организации в жизни предприятия.

Элитный цех. Я устроилась на завод 18 ноября 1968 года в пожарную часть ПЧ-7. А в марте 1988-го перевелась в цех 3. Этот цех был самым элитным, в него попасть было сложно: работали 400 человек высочайшей квалификации, сдавали по два корабля в год, и всегда в срок. На завод приходило много людей - их обучали, определяли в бригаду, закрепляли наставника. Причем наставникам платили за обучение и повышение квалификации.

Начальником цеха был тогда Николай Волов. В прежнее время начальников цехов выбирали сами рабочие, Николая Федоровича мы очень любили – он был тактичный, воспитанный. И как генеральный директор потом очень хорошо справлялся.

Часто добрым словом вспоминаем Александра Михайловича Захарова – он 18 лет был начальником 3-го цеха. Знающий, образованный, с огромным опытом, все знал, что касалось работы. И в то же время доступный, простой, никогда никого не обижал. Если что-то скажет не так, назавтра подойдет, по плечу по-хлопает: «Не злись!». Вечная ему память.

При Гуськове. Тогда был такой порядок, что не ставили сразу начальником. После института человек приходил на завод помощником мастера, только когда себя показал - ставят мастером, потом начальником участка, а уже потом можешь стать начальником. Вообще, у нас не было плохих руководителей, счастьем было здесь работать. При Захарове хорошо жили, при Волове - еще лучше.

Благодаря директору завода Владимиру Гуськову на заводе был организован отдел кооперативного строительства хозспособом: строились дома для сотрудников



завода, ведомственные детские сады, ясли. В своем подсобном хозяйстве выращивали свиней для заводского общепита, в теплицах росли овощи.

На работу и с работы Владимир Георгиевич организовал доставку. После смены стояли автобусы: этот на Багратиона, этот на другую улицу... Быстро, удобно, без толкучки, никаких проблем с опозданиями. Это стоило 5 копеек, а я тогда как крановщица получала 172 рубля. Вообще, зарплата на заводе была достойная. А при сдаче кораблей все получали хорошую премию.

Самый главный профсоюз. С 1969 года я состою в профсоюзе. Профсоюз наш был самый главный в городе. Ни одного человека не могли уволить без согласия профкома, какой бы он ни был. Начальник подавал документы нарушителей на рассмотрение в профсоюз, и там уже решали дать шанс на исправление или выгнать.

В Светлогорске был пансионат для отдыха работников семьями по выходным дням и в отпуске, лучший в городе оздоровительный комплекс, там отдыхали сразу 500 детей сотрудников «Янтаря». На Куршской косе было построено 13 домиков для отдыха, для каждого цеха построили домики в Сосновом бору. Пропраздничные водили

вечера, много ездили в туристические поездки и путешествия по всей стране вместе с детьми, по семейным путевкам. Особенно было модно ездить в круизы на теплоходе. Дети наших рабочих ездили в лагерь по обмену в тогда еще социалистическую Польшу.

в дк завода проводились заводские творческие конкурсы художественной самодеятельности. Участвовали все, кто умел красиво танцевать, петь, стихи писал. Ходили с детьми, члены семьи сидели в зрительном зале, было очень красиво и интересно. Для детей в ДК было много различных бесплатных кружков. Наш 3-й цех всегда занимал призовые места в творческих конкурсах, в спортивных соревнованиях.

Когда готовились к выступлениям, в свой обеденный перерыв быстренько перекусили – и репетировать. А сейчас попробуй когото заставь – в телефоны уткнулись, все сами по себе...

Краснознаменный завод. Когда мы сдавали корабли, и на день ВМФ напротив 24-го цеха ставили грузовую машину, накрывали красной тканью, коврами – как сцену. Приглашали артистов. Около сцены стояла полевая кухня – варили гречневую кашу с тушенкой. Делали бутерброды и сладкие

блюда для детей, тогда разрешали на завод приходить с семьями. Никто не напивался, не хулиганил. Когда были майские праздники, был самый счастливый день для людей, особенно для детей. Собирались на демонстрацию - с цветами, с флагами. Тогдашний мэр города когда-то работал парторгом на заводе, и когда наша колонна подходила, он лично брал микрофон и объявлял: идет краснознаменный завод «Янтарь»! Поздравлял и благодарил каждого героя, который заслужил. Такие мы были знаменитые - самый большой завод!

В горе и в радости. А в 1991 году пришла новая власть. Нам 9 месяцев не давали зарплату. И тогда наш председатель профсоюза Василий Иванович Никифоров организовал акцию протеста. Мы собрались всем коллективом и пошли пешей колонной к губернатору. Если бы вы видели, как мы шли! Нам аплодировал весь город. люди плакали. Была тихая спокойная акция, но ходили так три дня. Приехал наш депутат Госдумы Владимир Никитин. Переговорил с коллективом, собрал членов профсоюза, представителей завода, поехали вместе в Москву. И добились - через неделю нам выдали зарплату!

Й в горе, и в радости наш профсоюз всегда был с людьми, всегда на высоте.

★ Профком

Профсоюз отметил юбилей

В сентябре исполнилось 75 лет профсоюзной организации завода «Янтарь».

В честь юбилея председатель профкома Марина Литвякова вручила заводчанам, активно участвующим в работе первичной организации, почетные грамоты Федерации независимых профсоюзов России, Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники «Судпроф», Калининградского областного объединения организаций профсоюзов и профсоюзной организации ПСЗ «Янтарь».

Марина Геннадьевна поздравила членов заводской профсоюзной организации с юбилейной датой и поблагодарила их за неравнодушие и активную жизненную позицию.

Профсоюзная статистика

1220 работников завода состоят в профсоюзной организации.

49 коллективных и индивидуальных обращений работников поступило в профком в 2020 году, 33 из них решены в пользу заявителей. Они касались оплаты труда, компенсации за работу во вредных условиях, сокращения кадров, спецодежды и медобслуживания заводчан.

2194,9 тыс. рублей – суммарный размер материальной помощи, оказанной членам профсоюза в прошлом году.

★ Кадры

В учебном центре праздник

Этот День учителя для коллектива учебного центра профессиональной квалификации завода оказался особенно праздничным – поздравить сотрудников пришли генеральный директор Илья Самарин и врио ЗГД по персоналу и административным вопросам Федор Жатько.

Руководители передали учебному центру пять высокопроизводительных ноутбуков в подарок от депутата Государственной думы Александра Ярошука, вручили цветы сотрудницам, а также наградили дипломами победителей заводского конкурса «Инженер года 2021», о котором «В!» недавно рассказывала.

По информации отдела обучения и развития персонала, на сегодня подано 2310 заявок на обучение в центре. Уже приступила к занятиям первая группа по направлению «Оказание первой доврачебной помощи на производстве». В соответствии с трудовым кодексом такое обучение должны пройти все сотрудники рабочих специальностей, руководители и специалисты. Занятия в группах проходят при соблюдении санитарно-эпидемиологических требований.

★ Молсовет

Игра для умных и веселых

В середине октября Молодежный совет завода провел традиционную развлекательно-интеллектуальную игру «Квиз». Она состояла из трех туров и содержала вопросы на разные темы.

В борьбе за первенство участвовало шесть молодежных команд, и каждая была на высоте. Первое место завоевала команда «Можно, если осторожно», второе место – команда «Улыбаемся и Машка», на третьем – «Ума палата, а ключ потерян».

«От всех участников была обратная связь, что очень приятно организаторам. Все получили массу положительных эмоций и развлекательного контента. Молодежный совет и дальше будет устраивать такие мероприятия», - сообщила «В!» лидер заводской молодежи Виктория Лапкова.



★ Поздравляем

Коллектив отдела развития и обучения персонала поздравляет с 45-летием непрерывного трудового стажа 18 октября **Нину Павловну Цымбулову**, ведущего инженера по подготовке кадров.

Коллектив отдела эксплуатации основных фондов поздравляет с юбилеем 20 октября **Алексея Алексеевича Кочеткова**, электромонтера.

★ Мы и СМИ



«Петр Моргунов» во всей красе

Специальный выпуск программы «Военная приемка» на телеканале «Звезда» 17 октября был целиком посвящен большому десантному кораблю «Петр Моргунов», который наш завод построил и передал флоту в конце прошлого года.

Сюжет посвящен уникальным способностям этого корабля, который показан в деле – во время недавних учений на Балтике. Съемки программы проходили как на море, так и на заводе «Янтарь». Благодарим всех заводчан, принявших участие в подготовке и проведении съемок!

Смотрите выпуск про БДК «Петр Моргунов» на сайте ТК «Звезда» в разделе «Программы/Военная приемка».

★ Спорт

Осенний урожай медалей

В конце сентября состоялся очередной Открытый чемпионат Калининграда по спортивному туризму Ралли «Золотая осень».

Соревнования проходили на реке Анграпа в районе поселков Синявино и Веселовка. Чемпионат был организован Федерацией спортивного туризма Калининградской области. Участие в нем приняли спортсмены из Калининграда, Гусева и Зеленоградска. Среди них была и команда «Янтаря», которая вновь завоевала целый комплект наград. С чем мы ее от души поздравляем!

Вот наши герои.

Соревнования катамаранов-«четверок»: 1 место – у экипажа Николай Мелеховец (ОУК), Константин Лебедев (ОГК УКТПП), Александр Арцукевич (ОУК), Родион Ефимов.

Соревнования катамаранов-«двоек», смешанные экипажи: 2 место – у супружеской пары Барткусов Анны и Игоря (УКТПП).

Соревнования байдарок-«двоек», смешанные экипажи: 2 место – у Ольги Коваленко с сыном Денисом.

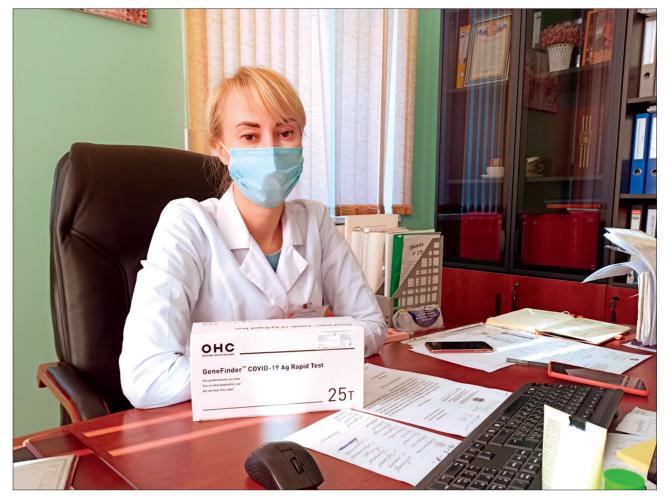
Четвертым из пяти стал экипаж катамарана, состоящий из работников ОГТ УКТПП Мухаммета Анноаразова, Дмитрия Мельникова, Никиты Андрюкова и Иляны Плотавской.

А Наталья Паламарчук (ОГС УКТПП) и Вячеслав Калинин на байдарке показали шестой результат среди восьми смешанных экипажей.

Наша секция водного туризма благодарит профком завода и цех 19 за помощь в подготовке к соревнованиям и предоставленный транспорт.

★ Ваше здоровье. Новый экспресс-тест выявляет ковид за 15 минут

Борьба с ковидом продолжается



Светлана Перцева: Только дисциплинированное отношение к самоизоляции и массовая вакцинация позволят нам прервать третью волну заболеваниях. ФОТО: «B!»

Коронавирусная пандемия вновь набирает обороты. Но есть и хорошие новости. Новые экспресс-тесты позволяют выявить заболевших ковидом в течение 15 минут прямо на дому. Об этом рассказала «В!» главный врач городской поликлиники №3 Светлана ПЕРЦЕВА.

- Как сейчас медицина противостоит ковиду?
- Сейчас очень сложное время для нас всех. Из 2100 ковидных коек в области заняты уже 1876 (по состоянию на 6 октября), из них порядка 870 на ИВЛ и кислородной поддержке.
 Зафиксированы слу-

чаи так называемой микст-инфекции. Когда человек заболел, к примеру, гриппом или ОРВИ, а следом накладывается СОVID-19. Пациент заболевает вроде бы легко, первые два дня инфекция развивается, как ОРВИ, а через два дня человек «тяжелеет» настолько быстро, что это приводит к реанимации, а иногда и к летальному исходу.

В доковидное время было намного проще различить, чем болен человек. Сейчас каждое вирусное заболевание рассматривается как подозрение на вероятный ковид, так как вирус мутирует, и симптоматика изменяется. С октября мы получили возможность дифференцировать

диагноз путем экспресс-тестов - прямо на дому у пациента мы берем экспресс-мазки, и буквально через 15 минут, здесь и сейчас, происходит выявление коронавирусной фекции, если она есть. Мы передаем данные в Роспотребнадзор, заболевшим высылается постановление. Это поможет нам прервать цепочки заражения, так как пациент уже не будет в ожидании результата два-три дня, как это было прежде, заражать окружающих людей. Из всех обследованных пациентов с признаками ОРВИ коподтверждается вид у 30%. В то же время на приеме в «красной зоне» используется ПЦР-система.

- Как человеку предотвратить заболевание?
- Единственный способ защиты - иммунизация. Против гриппа, пневмококковой фекции, коронавируса. Но между вакцинами должен быть перерыв: от гриппа и пневмококка можно делать сразу, а против COVID-19 только через месяц. Мы надеялись, что к моменту иммунизации против гриппа большая часть окажется привитой от коронавируса. К сожалению, теперь некоторые люди оказались перед выбором, от чего делать в первую очередь - гриппа или ковида.

- Помогают ли иммуномодуляторы, которые люди привыкли принимать для профилактики сезонных инфекций? - COVID-19 очень ко-
- варен. Люди поначалу считают, что они заболели обычным ОРВИ или гриппом, начинают принимать препараты типа циклоферона, виферона и прочего. Но это может сыграть злую шутку организмом, приведя к цитокиновому шторму («потенциально летальная реакция иммунной системы». -Википедия) и резкому ухудшению самочувствия. Люди недопонимают, насколько все серьезно. Ковид - это не ОРВИ. Бездумный прием препаратов без рекомендации врача только навредит. Каждый должен уяснить: при первых признаках ОРВИ нужно изолироваться дома и вызвать врача. Не нужно идти на работу или в магазин, этим вы способствуете распространению инфекции. Только дисциплинированное отношение к самоизоляции заболевших и массовая вакцинация позволят нам прервать затянувшуюся третью волну заболевания и минимизировать риск наступления четвертой волны.
- Как обстоят дела с вакцинацией заводчан?
 На заводе темпы иммунизации снизи-

лись, до необходимого уровня в 80% привитых - еще далеко. В последнее время процесс немного активизировался, так как вводятся ограничения по QRкодам. Наращиваются темпы ревакцинации, которую необходимо проводить через 6 месяцев после первичной вакцинации либо перенесенного заболевания. Но некоторые думают, что, если после вакцинации они не заболели, то это уже никогда не сможет их коснуться, и начинают пренебрегать санитарно-эпидемиологическими правилами ношением масок, мытьем рук.

Статистика тверждает: вакцинированные люди, даже если заражаются, то болеют в более легкой форме. Люди, попадающие в реанимационные отделения, признаются, что хотели бы вернуть время вспять и пройти вакцинацию. У нас на заводе тоже есть вакцинированные люди, которые заболевают, но у них заболевание протекает легче, чем у непривитых. Осложнений, приводящих к ИВЛ, у них не наблюдается. Всего один заводчанин из и 11 болеющих госпитализирован - это подтверждение того, что иммунизация дает результаты, хотя и далека до завершения. ((На 27 октября – 14 заболевших по заводу. - «В!»)