Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№ 17 (3244) ● 29 декабря 2021 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

★ **От первого лица.** Генеральный директор завода подвел итоги года

События этого года

В преддверии новогодних праздников генеральный директор завода Илья САМАРИН подвел итоги уходящего года и рассказал о ближайших перспективах.

Илья Самарин: Главная цель 2022 года – получить заказ на строительство 7-10 кораблей. ФОТО: «В!»

- Илья Сергеевич, расскажите, каким стал для «Янтаря» 2021-й год?

- Как и у всех, год был непростой. Хотелось бы, конечно, чтобы был лучше, но самое главное, что завод «Янтарь» трудится, выполняет государственный оборонный заказ, строит суда для рыбаков и по линии Министерства промышленности и торговли.

На сегодняшний день мы загружены и трудимся в нормальном рабочем ритме. Каждое утро больше четырех тысяч человек идут на работу, чтобы приступить к своим обязанностям – строить корабли, обеспечивать бесперебойное функционирование всех подразделений нашего большого завода.

В цикле строительства, на разных стадиях, у нас находятся девять судов и кораблей.

Формируются корпуса двух больших десантных кораблей и большого морозильного рыболовного траулера «Виктор Гаврилов».

Судно обеспечения аварийно-спасательных работ «Воевода» спущено на воду, и его готовность сейчас превышает 80%.

Продолжается строительство двух фрегатов, один из которых также спущен на воду.

На ОИС «Евгений Горигледжан» заселен экипаж, завершены швартовные испытания, и в скором времени мы планируем вывести его на заводские ходовые испытания.

В 2021 году был заключен контракт на строительство многофункционального аварийно-спасательного судна ледового класса, закладка которого состоится в следующем году.

- Практически все национальные проекты сейчас направлены на тотальную модернизацию. Что нового сделано в части модернизации основных производственных мощностей завода?

- Модернизация завода сейчас успешно осуществляется благодаря поддержке Минпромторга и ОСК. На сегодняшний день благодаря федеральным целевым программам мы завершаем модернизацию шестой набережной, что невозможно было сделать на протяжении 40 лет. В следующем году планируем модернизировать пятую набережную. Это подразумевает полное обновление – сам причал, краны, системы, все то, что позволяет на набережной успешно достраивать корабли.

Решается значительный спектр вопросов по обновлению станочного парка. За последние семь лет мы получили порядка 200 наименований станков – от небольших до крупного токарно-валового станка. В будущем году, скорее всего – в первом полугодии, мы завершим намеченное по этой программе. Этапы строительства будут зависеть от оснащения современными станками, и мы рассчитываем, что это будут целиком российские станки. Например, мы получили из Краснодара, станок с системой управления полностью нашей российской разработки. Это очень хорошее оборудование, и до конца декабря мы должны этот станок установить.

В дальнейшем мы хотели бы построить современный корпусообрабатывающий цех, который позволит ускорить строительство кораблей. Планов у завода много, и к нашим обращениям и заявкам на обновление действительно прислушиваются.

- «Янтарь» принимает участие в проекте по повышению производительности труда. Что дает предприятию этот проект?

- На уровне государства сейчас реализуется программа по развитию производственной системы. Это снижение издержек, бережливое производство, развитие производств, которые позволяют наращивать объемы выпуска продукции, используя современные технологии. Федеральная программа позволяет нам пройти обучение и получить навыки. А дальнейшее распространение этих навыков происходит уже силами завода. Мы создали свой центр на базе Прибалтийского судостроительного техникума, назвали его «Фабрика процессов». Здесь мы будем обучать не только специалистов предприятия, обучение будет доступно всем людям, сторонним организациям. Это требование государства, требование времени.

- Как повлияла на работу завода пандемия?

- Было непросто, но пережили. Работу не останавливали, потому что у нас конвейер, который требует постоянной работы, иногда двухсменной, трехсменной. Я благодарен заводчанам за то, что мы работали в этот сложный период. Из 4185 сотрудников вакцинировано на сегодняшний день 79%. Это люди, которые сознательно прошли вакцинацию. Ковидом у нас болеют единицы, и никто в больницах не находится. Думаю, что за счет такого большого количества вакцинаций мы эту ситуацию переживаем довольно неплохо.

Я благодарен областному правительству, всем сотрудникам здравоохранения за то, что у нас постоянно есть вакцины. Причем мы можем выбирать: если кто-то хочет «Эпиваком» вакцинироваться или если кто-то хочет «Спутником-V», «Спутником-лайт» – у нас обеспечение в данном вопросе хорошее. Так что еще раз призываю всех вакцинироваться и быть здоровыми!

- Какая возрастная группа преобладает среди заводчан – ветераны, которые работают много лет, или молодые специалисты?

- Я сказал бы – примерно треть людей каждой возрастной категории. Очень радует, что на заводе много молодежи. Последние пять лет восстанавливается преемственность поколений, когда вчерашняя молодежь взрослеет, получает навыки и передает свои знания и опыт последующим поколениям. И я надеюсь, что в будущем эта преемственность будет сохраняться.

- Есть ли какие-то планы на 2022 год, о которых уже можно рассказать?

- Главная наша задача – сдать заказчику два новых судна и один корабль после модернизации.

А самая главная цель – получить серийный заказ на строительство 7-10 кораблей. Есть основания рассчитывать, что такой заказ может поступить в ближайшее время от Министерства обороны, рыбаков, возможно, нефтяников. Мы рассчитываем, что в следующем году получим дополнительные контракты для того, чтобы цикл строительства не останавливался и завод постоянно имел работу.

Контракт на строительство серии кораблей будет хорошим подспорьем для завода. И мы рассчитываем, что в 2022 году мы заключим несколько серьезных контрактов. Это позволит нам на ближайшие семь лет быть уверенными в том, что у нас есть загрузка, завод будет функционировать и продолжать развитие.

★ **С наступающим!**

Новый год – новые победы!

Илья Самарин,
генеральный директор

Дорогие друзья! Близится к завершению 2021 год. Для всех нас он был не простым. Но все же нам удалось справиться с его вызовами и трудностями.

В ноябре успешно спущен на воду фрегат Tushil. Полным ходом движутся к сдаче заказчикам еще два проекта: сторожевой корабль «Неустрашимый» и океанографическое исследовательское судно «Евгений Горигледжан». Продолжаются работы по строительству судна обеспечения аварийно-спасательных работ «Воевода» и двух больших десантных кораблей.

Расширяются перспективы гражданского судостроения: продолжается строительство БМРТ «Виктор Гаврилов»; подписан государственный контракт на строительство аварийно-спасательного судна ледового класса, которое в случае успешного выполнения заказа может стать серийным. Разрабатывается проект многофункционального катера катамаранного типа «Добрыня».

Модернизирована шестая достроечная набережная. Уже в скором времени мы будем задействовать ее в достройке имеющихся и новых заказов. Предстоящая модернизация более протяженной набережной № 5 даст возможность достраивать на ней одновременно еще два судна.

В наших производственных цехах продолжается техническая модернизация, а для обучения сотрудников на предприятии созданы учебный центр и «Фабрика процессов».

Благодаря сознательности заводчан к концу года нам удалось вплотную подойти к созданию коллективного иммунитета от коронавируса. Будем надеяться, что наступающий год станет переломным в борьбе с заболеванием, и мы, наконец, сможем вернуться к привычной жизни.

Всего этого мы достигли благодаря нашему труду и ответственности. Благодарю всех заводчан за работу!

Я желаю крепкого здоровья вам и вашим близким! Пусть наша жизнь в наступающем году будет спокойной и мирной, а в каждом доме царят счастье и благополучие! С Новым годом, дорогие заводчане!

★ **Визит**

Под контролем Совета безопасности

10 декабря завод посетил с рабочим визитом заместитель секретаря Совета безопасности РФ Михаил Попов.

Он осмотрел производственные мощности предприятия, ознакомился с ходом строительства сдаточных заказов и реконструкции достроечной набережной, посетил музей завода.

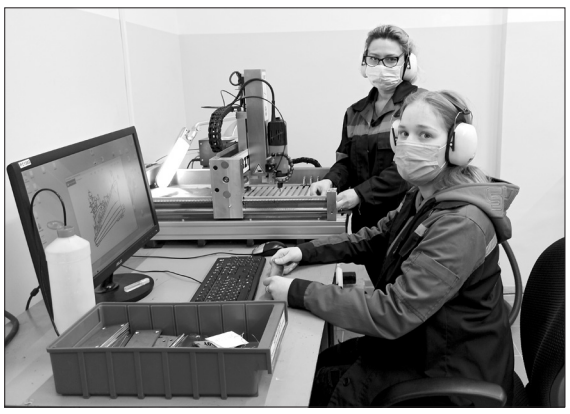
Генеральный директор завода доложил гостю текущие показатели выполнения государственного оборонного заказа, рассказал о поставленных задачах и планах, и отметил ряд сложностей, с которыми столкнулось предприятие.

«Мы продолжаем работу по строительству и сдаче ряда кораблей военного и гражданского назначения, в том числе в рамках международного сотрудничества. Хотелось бы получать для завода больше серийных заказов. Это улучшит финансовые показатели предприятия, благодаря чему мы сможем форсировать темпы технической модернизации и существенно ускорить сроки сдачи заказов», - отметил Илья Самарин.

В завершение визита Михаил Попов пообещал содействовать в решении сложных вопросов развития предприятия.

★ **Вести с мест**

Подарок к новоселью



Ярким примером того, как программа технической модернизации способствует росту качества и производительности труда, служит обновленный участок гравировки в цехе 41.

В этом году участок гравировки был перемещен в корпус 168, и хорошим подарком к новоселью стал ввод в эксплуатацию фрезерного станка с программным обеспечением.

Гравировщики Анна Петрова и Ольга Смаглий довольны и новым помещением, и современным станком: «Это просто небо и земля! Свежий ремонт, просторно, светло. С удовольствием осваиваемся на новом месте, стараемся организовать рабочее место в соответствии с требованиями производственной системы. С «супермаркетом» отличная идея – все рассортировано, можно легко найти любую заготовку и быстро выполнить работу. Очень нравится новый станок: меньше шума, планка получается красивее, точность и качество изображения гораздо лучше. Старые станки работают только по металлу, а новый мы можем использовать на всех материалах, даже на дереве и пластике. Немного непривычно, что для каждого изображения нужно создавать новый файл, но зато на каждый заказ они сохраняются в отдельной папке. Это удобно, если нужно что-то быстро доработать».

По словам начальника цеха 41 Анны Плотновой, происходящие на заводе перемены идут на пользу работе: «Очень важно, чтобы люди работали в комфортных условиях: когда человек мерзнет, ничего не слышит от шума, у него устают глаза – все это сказывается на скорости реакции, качестве работы и производительности. Коллектив гравировального участка небольшой, но они вдвоем делают огромную работу для всех заказов. Желающих работать на этом участке было много, представители поставщика во время ввода в эксплуатацию оборудования обучили десять человек. Прежнее оборудование вполне работоспособное, но новый станок может заменить собой оба старых «гравера», а по характеристикам намного превосходит их».

★ **На сдаточных заказах.** Ремонт и модернизация завершены

«Неустрашимый» ушел на испытания

Специалисты завода завершили работы по ремонту и модернизации СКР «Неустрашимый». 27 декабря корабль перешел в Балтийск, где начал подготовку к приемо-сдаточным испытаниям.

По словам ответственного сдатчика заказа Александра Андросова, запланированы несколько выходов в море общей продолжительностью около 30 суток. Предстоит провести испытания всех комплексов и механизмов, в частности, главной энергетической установки и систем вооружения. На борту корабля «Неустрашимого» будут работать сдаточная команда завода и комиссия Балтийского флота, которая должна принять корабль после ремонта и модернизации.

Напомним, СКР «Неустрашимый» прибыл на завод в 2014 году для выполнения планового ремонта. Сроки окончания ремонта были продлены по результатам дефектации, которая выявила гораздо больший объем работ, чем планировалось.

«Главным образом работы велись по обновлению механической части корабля, - пояснил Андросов. - Отремонтированы и вновь установлены форсажные двигатели. Модернизировано вооружение и обеспечивающие механизмы».

По завершении морских испытаний СКР «Неустрашимый» будет передан ВМФ и вернется к службе в составе Балтийского флота.

★ **Производственная система.** 7-е место в конкурсе ОСК

Начало глобальной работы

В декабре проект «Создание образцового потока на участке обработки и резки металла в цехе 24» занял 7-е место из 30 участников в конкурсе проектов по развитию производственной системы среди предприятий ОСК (номинация «Лучший проект_ВЕРФИ»). И хотя в тройку лидеров войти пока не удалось, по мнению начальника 24-го цеха Василия КОЧЕГАРОВА, первые шаги цеха на этом пути вполне успешны.

Цех Василия Кочегарова (слева) участвовал в конкурсе впервые. ФОТО: «В!»

- В конкурсе мы участвовали впервые. Да и вообще всерьез и активно заниматься развитием производственной системы мы начали только семь месяцев назад, весной этого года. До этого многие не верили, что мы сможем добиться результатов с помощью инструментов производственной системы, не понимая, какую пользу это принесет.

- Почему произошел позитивный перелом в сознании людей?

- Потому что люди увидели изменения, получили результаты. И когда что-то начало получаться, тогда и отношение изменилось. Внутри цеха взаимодействие в вопросах развития производственной системы тоже поменялось, стало намного эффективнее.

- А с чего началась работа и в чем конкретно проявились результаты?

- На каждом участке обработки мы навели порядок – покрасили, промаркировали, лишнее выкинули, где-то новое поставили. Причем все сделали своими руками. Почему мы начали со складов? Потому что оттуда начинается вся производственная цепочка, техпроцесс. Проект включает в себя производственный поток по изготовлению секции – от операционного склада цеха до участка комплектации. То есть все, что касается предварительной обработки металла.

Было все не очень хорошо: оба склада загружены почти на 100%, годами все скапливалось, и не было времени остановиться, продумать рациональное хранение. Из-за отсутствия управления складами мы сначала заполнили площадь крытого склада, потом заполнили площадь уличного склада. Общее количество НЗП на складах составляло более 350 тонн.

Первым шагом к улучшениям стало адресное хранение. Склад разметили на ячейки в соответствии с размерами хранимой номенклатуры, изготовили таблички для маркировки буквенных осей, нанесли разметку цифровых осей на стены склада.

Провели сортировку металла с компоновкой листа по типоразмеру, маркам и толщинам, принадлежности к заказу. Невостребованный металл сдали на центральный склад.

Параллельно начали разработку цифрового двойника склада на базе таблиц Excel. Если раньше на поиск необходимого листа могло уходить до двух часов, с выходом инженера на склад и перекладкой листов, то сейчас на это уходит меньше минуты. А в целом от получения задания до взятия листа в работу теперь требуется не более 10-15 минут.

В итоге мы высвободили более 1300 кв. м площадей с крановым оборудованием и доступом к ж/д инфраструктуре и создали возможность запускать металл в производственный поток без промежуточного хранения на операционном складе.

- Какие задачи стоят перед цехом в наступающем году?

- В 2022 году необходимо нарастить выпуск секций для выполнения производственной программы. В условиях изношенных основных фондов это непросто. Совместно с УРПС и инженерным центром мы разработали методику по оценке производительности участков и сравнения пропускной способности участков между собой, чтобы точнее выявлять узкие места с указанием ограничивающего ресурса, внедряем инструмент «Всеобщее обслуживание оборудования». Совместно с отделом информационных технологий разрабатываем программное обеспечение для автоматизации обработки информации об оборудовании и запасных частях для объективного распределения приоритетов в условиях дефицита финансов.

С помощью инструмента «Матрица компетенций» оценили компетенции каждого сотрудника энергомеханической службы в части возможности выполнять ремонт всего технологического оборудования цеха. Будем развивать передачу компетенций через наставничество и обучение слесарей и электриков для расшивания «узких мест».

Все, что возможно, мы делаем своими силами и постоянно обращаемся с предложениями по модернизации. Хотелось бы также улучшения санитарно-бытовых условий – освещения, водоснабжения, обогрева помещений.

В 2023 году планируется строительство нового корпусообрабатывающего цеха, и мы готовы сделать все, что зависит от нас, чтобы приблизить этот этап. Готовы обучаться новому, внедрять передовые методы работы.

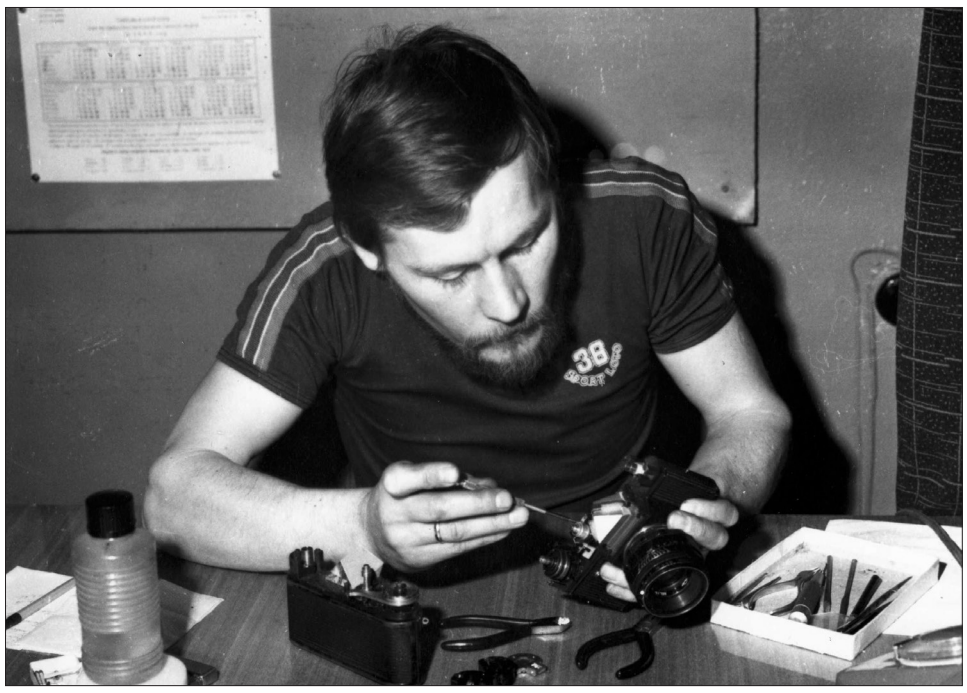
Мы отслеживаем, как организован процесс на других предприятиях, обмениваемся опытом, чтобы реализовать у себя полезные наработки. Предприятия, которые победили в конкурсе, уже давно работают на потоке, у них все отлажено.

Наш цех – первый в производственной цепочке завода, и он стал своего рода локомотивом в вопросах развития производственной системы. Мы вошли в активную фазу немного позже, чем другие, но на 2022 год планы серьезные. Своими изменениями и желанием меняться мы затронули уже многие подразделения. Это хорошее начинание, начало глобальной работы.

★ **Люди завода.** Человек, запечатлевший историю

«Зоркий» нашего завода

На заводе представлено порядка 100 различных профессий. Есть и довольно редкие, как будто не связанные с судостроением. Но оттого не менее важные. Представитель одной из таких профессий – Евгений Зыкин, фотограф отдела главного метролога. Многим он хорошо известен, что неудивительно: Евгений Николаевич работает на «Янтаре» уже большое полувека. Мы попросили рассказать его о том, как он стал главным заводским хроникером и чему был свидетелем.



Евгений Зыкин пришел в фотолабораторию «Янтаря» в 17 лет. ФОТО: АРХИВ Е. ЗЫКИНА

Мир в кладовке. Я калининградец, здесь родился и вырос. Во второй половине 60-х активно занимался в детской спортивной школе: легкая атлетика и так далее. И один знакомый принес на тренировку фотоаппарат «Чайка», на 72 кадра. Кстати, это был Анатолий Пономаренко, и он впоследствии работал на заводе. Он поснимал, а потом приносит фотографии, – я как увидел, подумал: ничего себе, вот какая интересная штука! То есть момент можно запечатлеть, распечатать и сохранить! И так это у меня в голове засело, поразило как молния. Я этим заболел, и на мое 16-летие родители подарили мне полный комплект – фотоаппарат «Зоркий» и фотолабораторию. Печатал фотографии в кладовке, и это для меня было как поэма, я там какой-то новый мир для себя открыл.

Неожиданное предложение. А отец-то у меня тоже на «Янтаре» работал, тогда – начальником 11-го цеха. Говорит: у нас же фотолаборатория есть. Мне интересно: а что там делают? Отец поговорил с начальником лаборатории, им был Анатолий Николаевич Курышев – фронтовик, брал Кенигсберг. У них как раз уходил человек. Что, и мне можно устроиться? Отец говорит: если ты хочешь, давай попробуем. Неожиданно! Мне 17 лет, но учеником уже можно. Так я пришел на завод, оформился, и 15 мая 1969 года поднимался по лестнице башни над 24-м цехом, где располагалась лаборатория.

Первые шаги. Сначала был учеником, осваивал аппаратуру. Она была другой, но принцип ее работы мне был уже знаком, я уже мог все делать сам. Много было интересного! Люди постоянно приходили-уходили, фотографировались, какие-то съемки по заводу... Это уже начало 70-х, шло строительство стапеля «Янтарь» и 178-го корпуса. Раньше же завод, по сути, заканчивался сразу за 53-м цехом, дальше был пустырь. И вот там начались грандиозные работы! И грандиозные съемки, которые мы постоянно вели. Да и помимо этого было очень много съемок – портретные, технические. Для бюро технической информации, научная организация труда и прочее...

Начальник лаборатории. Потом – армия. Вернулся. Начальник лаборатории принял меня с распростертыми объятиями, сразу дал 4-й разряд. Вскоре он, к сожалению, заболел и ушел... Я исполнял его обязанности, а потом директор Владимир Георгиевич Гуськов назначил меня начальником фотолаборатории. «Вот, - говорит, - самый молодой начальник на заводе: 25 лет! Справишься?» – «Справлюсь». – «Только техникум закончи». Я тогда учился в нашем КВСТ, Калининградском вечернем судостроительном техникуме, и окончил его. А лабораторией руководил с 1977 по 90-е годы, до всех этих глобальных перемен.

Рабочий номер. Пошли сокращения: одного, другого, третьего... В итоге я остался начальником без подчиненных. И тогда главный метролог Василий Михайлович Захожий говорит: «Женя, иди на рабочий номер». И оформил меня фотографом 6-го разряда. Вот так я и стал заводским фотографом, с «лихих девяностых» по нынешнее время.

Завод гремел. Многое в те годы было важным, масштабным и интересным, не только строительство стапеля. Прежде всего – строительство судов самого разного назначения. Один «Буревестник» (серия СКР проекта 1135. – «В!») чего стоил! Потом «Фрегаты» (серия БПК проекта 1155. – «В!») пошли! А танковоз «Иван Рогов» (БДК проекта 1174, серия самых крупных кораблей, построенных на заводе. – «В!»). Именно под него нам прислали плавдок № 8. Разнообразие кораблей, постоянная смена проектов – вот что впечатляло. И столько съемок на них! Завод тогда гремел, работы шли везде. Проблема была – пообедать, честно говоря. Порядка десяти столовых и девять тысяч работников, очереди кругом... Но все всё успевали. И чувствовалось, что ребята кругом – такие профессионалы! Бригады были очень высококлассных спецов. Мы же их всех снимали, на Галерею почета, для газеты, и прекрасно знали их послужной список, у кого какие медали. Не только ради денег работали, но и за почет, за уважение. Это тогда люди очень ценили!

Фотограф на борту. Выход в море на испытания корабля – это апогей всего. И фотограф на борту обязательно должен быть. Когда шли стрельбы, нам приходилось снимать изображение с мониторов, чтобы зафиксировать – есть попадание или нет. Устанавливали кинокамеры, чтобы снять, как вылетает так называемое «изделие». Или съемка на приемный акт – «паспорт» корабля, как и у каждого человека. Нужно было сделать четкие фотографии: левый, правый борт, нос, корма – под 90 градусов. Таков стандарт, но добиться его в море было тяжело. Качка, аппаратура не всегда срабатывала, снег или дождь... Сейчас-то я с фотографией на компьютере могу что угодно сделать, а тогда компьютеров не было. Много возились с ретушью – карандашиком, резиночкой, бритовкой и скальпелем.

Пропавший люк. Смешной помню случай. Председатель госкомиссии был один – очень требовательный товарищ. Мало, что всех гонял, он решил и фотографа зацепить. «А это, - говорит, - что такое? Убрать! И это убрать! И это!» Я все сделал. А потом оказалось, что я «убрал» какой-то люк, который там должен быть, и кучу чаек, которые, в общем, никому не мешали. И потом пришлось мне все переделывать. Такого тоже было много.

Прекрасный народ. Все рассказать – времени не хватит. Я же всегда по роду деятельности был в гуще событий, а событий было очень много за 52 года. Помогало, что я легок на ногу, видимо – в матушку. Может, и спортивная закалка пригодилась, чтобы лазить по кранам, эстакадам и везде успевать. Ни секунды не жалею, что я проработал здесь столько лет, ни секунды. Где я только не был, с кем только не общался – ни разу на заводе я не сталкивался с гнусным к себе отношением. Абсолютно доброжелательные люди! Прекрасный народ всегда здесь работал.

С наступающим! Всему коллективу «Янтаря», от руководства до нашего дорогого рабочего класса, – мои пожелания всего наилучшего, прежде всего здоровья. И чтобы в мыслях был исключительно положительный настрой!

★ **Цифра номера**

1882

человека прошли обучение без отрыва от производства в заводском учебном центре с сентября по декабрь.

★ **Кадры**

Учебный центр сработал на «отлично»

В конце мая этого года вышел приказ генерального директора о создании на заводе Учебного центра профессиональной квалификации (УЦПК). Тогда сегодняшние успехи УЦПК казались делом отдаленного будущего, но за это непродолжительное время все планы воплощены в жизнь. Об этом «В!» рассказал начальник отдела обучения и развития персонала Олег МИШИН, подводя итоги года:

«За довольно короткий срок в корпусе № 330 были обустроены учебно-методические классы УЦПК, и уже в начале сентября состоялось его открытие. Участие в торжественном мероприятии губернатора Калининградской области подчеркнуло значимость этого события для региона. Антон Алиханов положительно оценил условия для профессионального роста, созданные на предприятии.

С сентября по декабрь 1882 человека прошли обучение без отрыва от производства по 10 образовательным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

По обращению Молодежного совета проведены тренинги по трем программам с выдачей сертификата.

Подтвержденный статус экзаменационной площадки Центра оценки квалификации ОСК позволил провести независимую оценку квалификации 125 работников.

Востребовано обучение в УЦПК и среди других предприятий региона: 73 работника 33 судоремонтного завода прошли платное обучение по специальной программе пожарно-технического минимума.

Успешная работа УЦПК позволила не только повысить качество подготовки и развития кадров, но и сократить привлечение сторонних организаций к обучению заводчан, а значит сэкономить финансы предприятия и ресурс рабочего времени.

И еще одна хорошая новость: в Министерство образования Калининградской области поданы документы для получения лицензии на осуществление УЦПК образовательной деятельности по программам профессионального обучения рабочим специальностям. Получить лицензию планируется уже в начале наступающего 2022 года. Таким образом, завод сможет обеспечить кадрами для бесперебойной работы в условиях модернизации не только собственные потребности, но и другие предприятия судостроительного кластера!»

Тренинг для молодежи

По обращению Молодежного совета учебный центр завода организовал выездной тренинг для молодых работников предприятия. Три полуторачасовых блока структурированного тренинга провела автор программы Ирина Бардышева. Темы тренинга: «Управление конфликтами» и «Публичные выступления. Самопрезентация». Занятия прошли в форме деловой игры с использованием прикладных техник разного уровня сложности и разбором реальных ситуаций. По словам участников тренинга, обучение дало им много новых знаний и навыков для повышения личной и командной эффективности. Молодежный совет поблагодарил сотрудников учебного центра за организацию мероприятия.

Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»
№ 17 (3244) ● **29 декабря** 2021 года

Главный редактор С. Ю. Михайлов. Корреспондент М. Л. Волик. Верстка Н. В. Крутцына. Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15) 29.12.2021 г.
Заказ № 2277 Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.

★ Поздравляем

Коллектив цеха 20 поздравляет с юбилеем 1 января **Татьяну Ивановну Вигскую**, кладовщика.

Коллектив АХО поздравляет с юбилеем 1 января **Ирину Николаевну Майсюк**, заместителя начальника отдела.

★ Инициатива

Споемте, друзья?

Месяц назад Молодежный совет объявил набор участников в музыкальную группу ПСЗ «Янтарь». Дело это для завода новое, и «В!» решила узнать подробности у лидера нашей молодежи Виктории Лапковой.

«Это совместная инициатива Молодежного совета и руководства предприятия, - пояснила Виктория. - Мы хотим создать свой музыкальный коллектив, чтобы выступал на различных заводских мероприятиях. На День завода, например, или Спартакиаде ОСК, которая ожидается у нас в следующем году. Названия группы пока нет, придумаем его потом».

Нет и возрастных ограничений для участия в группе. А ее предполагаемый состав ясен из объявления Молодежного совета: вокалист/ка, акустическая гитара, бас-гитара, клавишные и барабаны. Впрочем, организаторы готовы рассмотреть и кандидатуру, играющую на других музыкальных инструментах.

Кстати говоря, инструменты и аппаратуру будущему коллективу обещает предоставить дирекция завода. А репетировать придется, естественно, в нерабочее время.

По словам Виктории, если желающих будет много, прослушивание и отбор певцов и музыкантов проведут профессионалы. Правда, пока есть соискатели на роль вокалиста и барабанщика. Молодежный совет продолжает поиски музыкальных талантов! Звонить следует Виктории по номеру: 8-909-795-90-41.

Какие бывают ансамбли

По количеству участников музыкальные коллективы принято называть следующим образом: два человека – дуэт, три – трио, четыре – квартет, пять – квинтет, шесть – секстет, семь – септет, восемь – октет, девять – нонет. Посмотрим, чем в итоге окажется заводской коллектив.

★ Партнер. Судостроительный техникум отметил юбилей

Здесь учат строить корабли

Прибалтийский судостроительный техникум открылся в 1946 году как ремесленное училище. ФОТО: «В!»

«Прибалтийский судостроительный техникум – единственная в Калининградской области профессиональная образовательная организация, где можно получить одну из самых романтических и престижных профессий – профессию судостроителя!» - говорится на сайте нашего ближайшего партнера по подготовке кадров. И вместе с тем – давнейшего партнера, поскольку далее справедливо отмечено: «Прибалтийский судостроительный техникум – одна из старейших образовательных организаций в системе профессионального образования Калининградского региона».

Нынешний техникум, образованный 12 декабря 1946 года как ремесленное училище № 1, всю свою историю был неотъемлемой частью «Янтаря», причем не только в географическом плане.

17 декабря в техникуме состоялось торжественное юбилейное собрание, и в ту же пятницу его руководство и подопечные поменялись местами: был День самоуправления. Поэтому поздравления по случаю 75-летия техникума начнем с того, кто был в этот день его «молодежным директором».

Владислав СИЗОВ, судостроитель-судоремонтник, 2 курс: «Я занимаюсь судомоделированием, вообще технику люблю, поэтому и поступил в наш техникум. Знания, которые я успел за это время здесь получить, даже превысили мои ожидания. Я считаю, что техникум прекрасно подходит для тех, кто хотел бы проявить и укрепить свои инженерные, технологические навыки. Здесь неразрывно связаны теория и практика, поскольку мы находимся на заводе, и производство наглядно показывает то, чему мы учимся. Желаю всем нам – и учащимися, и преподавателям – здоровья, счастья, не стареть душой и идти всегда вперед. А техникуму – чтобы он и дальше выпускал таких замечательных специалистов, которые могут найти себе хорошую работу, на этом же заводе».

Виктор ВАСИН, преподаватель спецдисциплин, руководитель методобъединения: «Я преподаю обслуживание электрического и электромеханического оборудования. В судостроении это – судовое оборудование, судовая электрика. Здесь есть большие отличия, свои тонкости, которые нужно учитывать, и этому мы учим наших студентов. И все курсовые, дипломные проекты стараемся максимально приблизить к реальным условиям, применительно к производству на заводе. Так, в прошлом году паренек создал весовой макет разведывательного глиссера на воздушной подушке, который можно использовать в поймах Преголи. А сейчас студент разрабатывает проект автоматизированного судна для сборки мусора... Желаю всем крепкого здоровья, силы духа, а самое главное – не отчаиваться, если возникают трудности, сохранять верность выбранному делу и всегда совершенствовать свои знания».

Владимир КУЗИН, руководитель Центра оценки квалификации Калининградской торгово-промышленной палаты: «Я желаю техникуму оставаться лидером среди средних специальных образовательных учреждений Калининградской области, которые работают в сфере кораблестроения и связанных с этим технологий. Морская тематика является важнейшей для экономики региона, и поэтому важно, чтобы была профессиональная преемственность поколений. Думаю, никто не может поспорить с тем, что все свои 75 лет Прибалтийский судостроительный техникум – это важный элемент системы кораблестроения. Его выпускники работают на всех судостроительных и судоремонтных предприятиях области, да и по всей России. Это подчеркивает значимость его для региона, как в экономической, так и в социальной сфере. Все знают: если хочешь работать в судостроении – иди в Прибалтийский судостроительный техникум!»

Спасибо за труд и верность

Александр ЛУКИН, директор ПСТ: «Уважаемые коллеги, студенты, друзья! Примите мои поздравления со знаменательной датой – 75-летием нашего учебного заведения. За эти годы из технического училища, в котором обучалось 300 человек, техникум вырос в современное учебное заведение с контингентом более 1300 человек. Нам есть, чем гордиться. Мы активные участники движения WorldSkills, первые в регионе организовали и провели соревнования по компетенции «Сборка корпусов металлических судов». Год назад на базе техникума был открыт Центр цифрового образования детей «IT-куб». В этом году совместно с Объединенной судостроительной корпорацией открыли Центр обучения бережливого производства «Фабрика процессов». Это лишь малая доля того, что было сделано. И все это стало возможным благодаря вам, уважаемые коллеги, преподаватели, мастера производственного обучения. Спасибо за ваш профессионализм, знания, мастерство, умения работать в команде и, главное, за веру и преданность своему учебному заведению. Спасибо студентам, которые выбирали и выбирают наш техникум для получения профессии. Ваши победы и достижения как нельзя лучше показывают значимость техникума, результаты труда большого коллектива. Уважения и многочисленных слов благодарности заслуживают наши ветераны – те, кто причастен к истории техникума и сегодня является его неотъемлемой частью и гордостью. Желаю всем здоровья, хорошего настроения, а техникуму – достичь еще больших высот и процветания!»