Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№ 3 (3247) ● 22 февраля 2022 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

★ **С наступающим!** Гендиректор ОСК поздравил защитников Отечества

Нет более важной задачи!

Алексей **РАХМАНОВ,**
генеральный директор Объединенной судостроительной корпорации

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля мы чествуем всех, кто связал свою жизнь с Вооруженными Силами России – военнослужащих и ветеранов.

Мы гордимся славными победами наших предков и чтим память героев, павших за свободу нашей Родины. Мы гордимся нашими современниками, избравшими ратное дело своей профессией и сегодня с оружием в руках обеспечивающими нашей стране возможность мирной жизни, развития и процветания.

Для нас, корабелов ОСК, нет более важной задачи, чем неукоснительно исполнять Гособоронзаказ и давать нашему флоту точное, надежное и эффективное оружие. Уверен, что со мной согласны на всех судостроительных и судоремонтных предприятиях, в проектно-конструкторских бюро корпорации.

Я хочу пожелать всем защитникам нашей Родины и всем настоящим мужчинам больших успехов, крепкого здоровья, мирного неба над головой и уверенности в завтрашнем дне!

★ **От первого лица.** Генеральный директор – о главных задачах на 2022-й год

Приоритеты этого года

О стратегических задачах и важнейших планах 2022 года «В!» рассказал генеральный директор завода Илья САМАРИН.

Производственная программа. Первая из приоритетных задач на 2022 год – сдать корабли, которые перешли с 2021 года: СКР «Неустрашимый» и ОИС «Евгений Горигледжан». Мы должны завершить процесс модернизации этих непростых кораблей в рамках исполнения контрактов, и передать их заказчикам в марте-апреле.

Сейчас завершается стапельный этап строительства второго фрегата по линии ВТС, и 24 февраля он будет спущен на воду. В течение года мы продолжим наращивать темпы строительства двух больших десантных кораблей проекта 11711. Эти заказы – также в приоритете.

Стратегической задачей года является закладка судна ледового класса проекта MPSV06M. Конкурс заказчика мы выиграли в июле 2021 года, построить судно должны в 2024 году.

А главнейшая стратегическая задача 2022 года – это заключение контрактов с Министерством обороны РФ и гражданским заказчиком на строительство новых кораблей и судов. Предполагается, что заводу будет доверено строительство большой серии кораблей, и таким образом мы обеспечим перспективную загрузку до 2035 года.

Модернизация. Остается в числе важных вопросов завершение реализации программы технического перевооружения предприятия. По планам, осталось два станка, которые нам необходимо в этом году приобрести и установить. Другая стратегическая задача в рамках модернизации – реконструкция пятой набережной.

Я перечислил, то, что уже утверждено, на что есть деньги, и что мы должны сделать в течение года. Сейчас завод участвует в процессе получения субсидий и дополнительных средств на реконструкцию двух следующих набережных и на строительство корпусообрабатывающего центра.

Также есть четкое понимание, что в первом полугодии завод получит кредитные средства, чтобы начать выбор исполнителя на строительство нового плавучего дока. Он нам необходим для того, чтобы завод нормально функционировал после 2024 года и мог в темпе строить серийные корабли.

Мы нацелены на то, чтобы в итоге создать компакт-верфь и обеспечить в «узких местах» необходимую потребность в производстве, скажем, секций на начальной стадии для последующего строительства кораблей.

Кроме того, завод подал заявку на программу цифровизации. Это позволит обеспечить нормальную работу предприятия с использованием цифровых платформ учета управленческих решений и отчетности. Будут выделены средства Министерства промышленности и торговли РФ с учетом определенных требований по использованию современных продуктов российского производства. Эта задача будет выполняться нами в ближайшее время, и она коснется всех участников производственного процесса на заводе.

Кстати говоря, в 2022 году мы планируем реализовать пилотный проект, который базируется на элементах цифровизации: подготовим полностью цифровую документацию для изготовления маломерных судов, которые, как мы рассчитываем, будут впоследствии востребованы не только в нашей области, но и в других регионах России.

Эффективность. 2022-й объявлен Годом эффективности, что предполагает мероприятия, направленные на снижение потерь и издержек в производственном процессе. То есть мы должны взять на себя обязательства строго выполнять производственные планы и исключить потери. Для этого на заводе существует порядка 40 проектов, которые мы должны реализовать и выйти на четвертый уровень развития производственной системы.

Замечу, что в прошлом году мы поднялись со второго на третий уровень. Это значит, что у нас, во-первых, подготовлен квалифицированный персонал, во-вторых, реализован ряд стратегических проектов, которые снизили издержки и потери, в-третьих, мы теперь сами выявляем проблемы организации производственного процесса, находим способы улучшения и внедряем элементы системы бережливого производства 5С.

▸**Продолжение – 2 стр.**

Илья Самарин: Новый серийный заказ обеспечит перспективную загрузку завода до 2035 года. ФОТО: «В!»

Праздник мужества

Уважаемые работники завода «Янтарь»! Дорогие ветераны! Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!
Для каждого россиянина это праздник мужества, доблести и патриотизма. День памяти воинов, отдавших свою жизнь за наше мирное небо, и благодарности всем, кто и сейчас стоит на страже нерушимых границ нашей Родины,
Это праздник всех заводчан – ведь мы строим флот сильной страны! Мы чтим традиции и заботимся о наших ветеранах, воспитываем у молодежи любовь к Родине и неподдельный патриотизм.
Каждый день своим трудом мы делаем Россию мощнее и лучше, работаем на ее независимость и процветание.
От всей души желаю вам и вашим близким мирного неба над головой, крепкого здоровья, благополучия и счастья!

★ Новострой

Кооперация. Степень готовности ледостойкой стационарной платформы ЛСП-А для месторождения «Газпрома» Каменномысское-море превысила 50%. По информации пресс-службы ОСК, гендиректор ООО «Газпром инвест» Вячеслав Тюрин осмотрел блоки вспомогательного бурового комплекса (ВБК) и энергетического комплекса (ЭнК) на производственной площадке «Красные баррикады» в Астраханской области. Строительство ведет «Южный центр судостроения и судоремонта» (ЮЦСС). «На данный момент ведется строительство шести блоков ВБК. Параллельно на ПСЗ «Янтарь» в Калининграде специалистами ЮЦСС производится стыковка блоков корпуса центральной части опорного основания платформы, готовность составляет 52,72%», - приводит пресс-служба слова руководителя проекта Алексея Шапошникова. По итогам осмотра глава «Газпром инвест» отметил высокие показатели работы верфи и сообщил о возможности размещения новых заказов на производственных площадках ЮЦСС. Ранее со ссылкой на Шапошникова сообщалось, что астраханская верфь ОСК завершит работу над заказом «Газпрома» весной 2023 года. Центральная часть опорного основания, состоящая из 10 подблоков, изготовлена в Астрахани и отправлена в Калининградскую область на судостроительный завод «Янтарь» для достройки и формирования корпуса. Помимо предприятий ОСК в Астрахани над исполнением этого заказа работают заводы корпорации «Звездочка» и «Севмаш».

Рейтинг. Траулер-процессор «Норвежское море», построенный на «Выборгском судостроительном заводе» (входит в ОСК), стал победителем номинации «Лучший траулер 2021 года» по версии Baird Maritime Awards. Это второе судно из серии KMT01, которое получило высокие оценки экспертов. Серия из четырех траулеров-процессоров проекта KMT01 строится на «Выборгском судостроительном заводе» с 2017 года для компании «Архангельский траловый флот» (входит в Северо-Западный рыбопромышленный консорциум). Концептуальный проект разработан норвежским дизайн-бюро Skipsteknisk, под класс Российского Морского Регистра Судоходства проект адаптирован Морским инженерным бюро.

★ **По сообщ. СМИ**

★ **От первого лица**

Приоритеты этого года

▸ **Окончание. Начало – 1 стр.**

Иными словами, наши компетенции поднялись со второго на третий уровень.

Это подкрепляется, конечно, тем, что в количественном исчислении мы достигли снижения издержек на 5 %, а экономия благодаря внедрению элементов производственной системы в этом году составила порядка 433 млн рублей. То есть мы понимаем, что сами можем себе помочь эффективно трудиться. Это достигается благодаря вовлечению людей в процесс улучшения, их мотивированностью и собственно реализацией проектов, которые мы наметили. Все проекты, запланированные нами, взяты из реальной жизни, и они должны помочь нам качественно и быстро строить корабли.

Экономика. На улучшение финансово-экономического положения должны повлиять, прежде всего, загрузка, получение серийных заказов. Это позволит нам динамично выйти на стабильную точку безубыточности и фактически обеспечить весь бюджет предприятия. Я думаю, что мы сможем этого добиться, минимум, за пять лет. Для оздоровления предприятия нам нужно получить серию из 5-10 кораблей, экономить на подготовке производства и добиваться эффекта от внедрения элементов производственных систем.

Коллектив. Стратегическая задача в кадровой сфере – это, безусловно, сохранение коллектива предприятия на уровне того количественного состава, который мы сейчас имеем. Так что в 2022 году сокращения работников не будет. Этот состав необходим, чтобы качественно выполнять те задачи, которые ставит перед нами Объединенная судостроительная корпорация.

Самые важные вопросы социального характера заключаются, прежде всего, в улучшении условий труда заводчан. Мы планируем также улучшать социальную сферу в плане бытовых условий работников, оказывать содействие в получении банковских ипотек тем, кто желает получить жилье.

Продолжим и будем развивать взаимодействие с Советом мастеров и бригадиров. Предыдущий опыт показывает, что благодаря этому были кардинально решены проблемы, которые мешали полноценно исполнять людям свои производственные обязанности. Так, во многом решен вопрос с инструментами: постоянно идет обновление, выполняется необходимый ремонт для поддержания технологического процесса, закупаются новые виды инструмента. Кроме того, поэтапно выполняется ремонт бытовых помещений в цехах. Также реализован ряд проектов по созданию зон отдыха на территории завода.

Объединения. Машиностроительная составляющая является основной судостроительной отрасли. И радует то, что «Янтарь» внимательно относится к продвижению идей всех предприятий, которые входят в Союз машиностроителей и в региональный судостроительный кластер. Как локомотив машиностроения Калининградской области, мы ставим себе задачу занять по компетенциям, как минимум, одно из десяти первых мест среди региональных отделений Союзмаша. Планируем участвовать во всех мероприятиях под эгидой Союза машиностроителей России, что подразумеваем и реализацию ряда проектов и постоянную поддержку предприятий отрасли для решения задач с учетом требований времени.

Юбилеи. 2022 год – юбилейный для Объединенной судостроительной корпорации, которой исполняется 15 лет. Кроме того, в этом году мы отмечаем 355-летие Российского государственного судостроения. Год будет знаковым также тем, что в сентябре в Калининградской области пройдут Дни Объединенной судостроительной корпорации. Одним из событий их программы станет Спартакиада Группы ОСК, в которой примут участие спортсмены всех предприятий корпорации.

Дорогие заводчане! Не сомневаюсь в каждом из вас и надеюсь, что наш большой дружный коллектив способен справиться с любыми задачами – и вывести завод «Янтарь» на более высокий качественный уровень, чтобы стать конкурентным и узнаваемым не только в Российской Федерации, но и за рубежом.

★ **Люди завода.** Как служилось, как работается и о чём мечтается коллегам

Наши защитники

Биографии многих представителей четырехтысячного коллектива завода так или иначе связаны со службой в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации. Накануне 23 февраля предоставляем слово некоторым из наших защитников Отечества.

Праздник каждого заводчанина

Алексей ЗАБАЛУЕВ работает сварщиком в 41-м цехе. Руководство и коллеги отзываются о нем с большим уважением, как о квалифицированном специалисте и надежном товарище, который всегда готов помочь делом без лишних слов.

Как считает сам Алексей, День защитника Отечества – праздник каждого заводчанина:

«Я пришел на завод сразу после службы в армии, и до сих пор работаю здесь – уже больше 11 лет. В армии я был командиром взвода гранатометчиков в звании сержанта. По работе здесь все хорошо – нравятся условия труда, отношения в коллективе. Госзаказ дает стабильность, гарантированную загрузку. У всех работников полный соцпакет, «белая» зарплата, социальные льготы, положенный отпуск. Это все важно для меня и для моей семьи.

Сейчас работаем над заказом для Индии. Изготавливаем балластные трубы в секциях десантных кораблей. Это наше общее дело: мы строим корабли для защиты нашей Родины, поднимаем ее обороноспособность. Так что все мы здесь – настоящие защитники Отечества.

Всех, кто работает на нашем заводе, поздравляю с настоящим мужским праздником. Желаю всяческих успехов, добра и здоровья!»

Всех, кто работает на нашем заводе, поздравляю с настоящим мужским праздником. Желаю всяческих успехов, добра и здоровья!»

Побольше хороших заказов

Артур НАРЗИЕВ пришел работать на завод в 2015 году, после службы по контракту в пограничных войсках:

«Я окончил Калининградский пограничный институт, был направлен по распределению в Дагестан, отслужил там два года. Служба была очень ответственная, для настоящих мужчин. Потом пришел на завод, сначала слесарем монтажного участка, со временем стал мастером этого участка.

Работа на заводе мне нравится – есть возможность для карьерного роста, официальная зарплата, весь социальный пакет. Когда я учился в институте, предоставляли оплачиваемый отпуск для сдачи сессии. Есть возможность повышать квалификацию в Учебном центре на предприятии, получать дополнительные навыки. Бывают интересные командировки.

23 февраля – это в полной мере наш праздник. Каждый настоящий мужчина всегда готов защитить свою семью, свой город, все, что ему дорого. А это все вместе и есть наше Отечество. Желаю коллегам побольше хороших заказов, чтобы всегда было много интересной работы и в срок выполнялись поставленные задачи. Ну и, конечно, здоровья, счастья, семейного благополучия, чтобы мы скорее победили пандемию и вернулись к привычной мирной жизни!»

Поставленную задачу выполнили

15 февраля отмечался День памяти о россиянах, исполнявших воинский долг за пределами Отечества. 33 года назад из Афганистана была выведена последняя колонна советских войск. На нашем заводе трудится немало ветеранов боевых действий, которые и сегодня являются примером мужества, гражданской позиции, любви к Отечеству.

Леонид ШЕВЧЕНКО (на фото – справа) работает слесарем-монтажником в 3-м цехе, до этого 11 лет отработал в транспортном цехе 19. А в 1986 году капитан Шевченко командовал диверсионно-штурмовой разведывательной группой:

«Бойцов было 50-70 человек, контролировали Зардевское ущелье. Иногда помогали «хатовцы» – местные контрразведчики. Жили в горах, в тяжелых условиях: снега по пояс, продукты забрасывали вертолетами. За весь год раза два в долину спускались. Бойцы порой на меня обижались, я иногда очень жестким командиром был. Но потом поняли, что именно благодаря строгой дисциплине они остались живы-здоровы, смогли вернуться домой, к матерям и отцам. Тогда, конечно, «спасибо» говорили.

Службу закончил майором, награжден орденами и медалями.

Войну вспоминать тяжело, но забывать ее тоже нельзя. Все это было не зря – наша страна, СССР, имела с Афганистаном общую границу, и нельзя было допустить, чтобы там был создан очаг терроризма и наркотрафика. Враг был очень сильный и опасный. Поэтому нам поставили задачу – мы ее выполнили. Кто сейчас этого не понимает, тот просто еще не повзрослел. Когда у человека есть жизненный опыт, он ценит мир, возможность трудиться, создавать семью. Благодаря тому, что наша страна сегодня – сильная и независимая, такие возможности есть у каждого из нас. Мой сын пошел по моим стопам – служил в Таджикистане в группе российских войск, сейчас военный пенсионер. Дочь тоже здесь живет, зять на нашем заводе работает в планово-диспетчерском отделе. Растут внук и внучка.

От души желаю всем мира, согласия, здоровья и благополучия!»

Отечества

Мирного неба, успехов, здоровья!

Федор ЖАТЬКО, заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам, капитан 1 ранга запаса:

«Уважаемые заводчане! День защитника Отечества для нашего завода – особенный праздник. В Калининградском регионе ПСЗ «Янтарь» – основное предприятие, задействованное в укреплении обороноспособности нашей страны. За 76 лет со стапелей «Янтаря» сошли десятки боевых кораблей и вспомогательных судов.

В настоящее время на заводе трудятся более 2 тысяч военнослужащих запаса, среди которых более 400 офицеров, из них свыше 100 старших офицеров и 44 ветерана боевых действий.

В этот праздник мы особо вспоминаем о великих подвигах наших отцов и дедов. С глубоким уважением поддерживаем наших ветеранов, среди которых 3 участника Великой Отечественной войны, 31 труженик тыла, 7 жителей блокадного Ленинграда и 4 узника концлагерей.

От всей души желаю заводчанам и их семьям мирного неба, успехов в делах и крепкого здоровья!»

«Будьте первыми!»

День защитника Отечества принято считать исключительно мужским праздником. Но немало женщин тоже выбрали делом своей жизни служение Родине. Подполковник внутренней службы в отставке Светлана ЧЕРНОВА сейчас работает старшим инспектором контрольно-диспетчерского отдела:

«До завода я работала начальником отделения статистики отдела статистической информации, криминалистических и разыскных учетов информационного центра УМВД России по Калининградской области. Была награждена медалями «За отличие в службе».

Не могу сказать, что моя профессиональная жизнь как-то сильно изменилась. На заводе тоже прежде всего – дисциплина и ответственность. Если дается какое-то поручение, его нужно выполнять не откладывая. Здесь у нас очень много военных, и у меня с ними хорошее взаимопонимание. Вообще, мне очень нравятся люди завода. Здесь меня жизнь свела с множеством очень грамотных в профессиональном смысле специалистов. Есть у кого перенять опыт.

Порой складывается такое ощущение, что завод – это такой город в городе, сохраненный островок всего лучшего, что было в советское время. Люди работают на государство. Думают о завтрашнем дне страны. И для этого выполняют свою работу. И в то же время такие отзывчивые, всегда готовые помочь и поддержать коллеги – это огромное счастье.

В День защитника Отечества я желаю всем прекрасного настроения, верных друзей, благополучия в семье, карьерного роста и огромного везения во всем! Как писал Роберт Рождественский, «Если вы есть – будьте лучшими! Если вы есть – будьте первыми!»

Вся семья – на заводе

Андрей СТУЛОВ, токарь 50-го цеха, кавалер ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени:

«Я работаю на заводе токарем с 1984 года. Сначала три года с третьим разрядом отработал подручным на токарно-валовом станке, через рекордный срок получил четвертый разряд, а затем и пятый.

Станок у меня мощный, хороший. Мой ученик, которому я как наставник передавал опыт, готовится работать на новом станке с ЧПУ, который недавно получили. Выполняли мы здесь работы такой сложности, что до нас их никто не делал. Первыми на заводе мы обкатали гребные валы без задней бабки: по всем теориям, это невозможно сделать, а мы смогли! И наш труд высоко оценили: в 2013 году губернатор вручил нам с коллегой ордена «За заслуги перед Отечеством». Мы тогда тоже строили для Республики Индия фрегаты, работы интересной и сложной было много. Вообще, хочу сказать, что хороший труд постоянно отмечают – и ОСК, и руководство завода, и правительство области.

На заводе трудится почти вся наша семья: жена – администратор в заводской гостинице, дочь, Анжела Бандурко, – экономист, заместитель начальника отдела социальной политики, зять Александр Бандурко, – в 24-м цехе, сборщик КМС 4 разряда, сваха тоже на заводе работала. Сын Дмитрий служит в штабе Балтфлота, старший лейтенант, ждет присвоения звания капитан-лейтенант.

Считаю, что День защитника Отечества – особенный праздник для каждого из заводчан. Мы здесь все вместе работаем над тем, чтобы российские флот и армия были сильны, чтобы в стране достойная жизнь была. Надеемся, что больших интересных проектов будет еще больше. Сейчас приходят новые станки, осваиваем новые методы организации производства. Иногда бывает сложно привыкнуть, но поэтому особенно интересно.

В этом году хотелось бы повысить квалификацию. Наработан приличный стаж по исполнению работ, по их качеству, но так как у нас на токарно-валовых станках работа высокой точности, повышать квалификацию нужно обязательно и регулярно. Администрация цеха всегда идет навстречу работникам в таких вопросах. Так что оформляем сейчас документы на получение 6-го разряда через наш Учебный центр.

Своим коллегам-заводчанам желаю трудовых успехов, а самое главное – крепкого здоровья!»

★ **Награда**

Медали и благодарности

Начальнику УРПС Виталию Князеву вручен диплом о профессиональной переподготовке. ФОТО: «В!»

17 февраля состоялось награждение работников завода.

Генеральный директор вручил юбилейные медали «В память 25-летия окончания боевых действий в Афганистане» заместителю гендиректора по военно-техническому сотрудничеству Олегу Мостицкому, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха 89 Николаю Соломатину, судовому слесарю-монтажнику цеха 3 Леониду Шевченко и слесарю-ремонтнику цеха 24 Александру Янушкевичу.

Благодарности Объединенной судостроительной корпорации удостоены помощник судового механика цеха 12 Сергей Боос и руководитель проекта Дмитрий Фоминский.

Диплом о профессиональной переподготовке вручен начальнику управления по развитию производственной системы Виталию Князеву.

★ **Кадры**

Лицензия раньше срока

В конце января Учебный центр профессиональной квалификации (УЦПК) завода получил лицензию Министерства образования Калининградской области на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения рабочим специальностям.

Как отмечает начальник отдела обучения и развития персонала Олег Мишин, успешно пройти все экспертизы регионального Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и Министерства образования Калининградской области помогли поддержка руководства завода и слаженная работа всего коллектива отдела обучения и развития персонала. В результате лицензию удалось получить на четыре месяца раньше запланированного срока.

Олег Мишин сообщил «В!» о результатах работы и планах УЦПК: «Воплощается в жизнь основная задача, поставленная перед Учебным центром генеральным директором, – сократить привлечение сторонних образовательных организаций к обучению заводчан. Так, 4 февраля началось обучение руководителей, специалистов и служащих завода по специальной программе пожарно-технического минимума. На эту программу заявлено 219 работников. С будущего марта по заявкам руководителей цехов 24 и 41 запланирован первый набор 27 работников на обучение второй (смежной) профессии «стропальщик». По заявке начальника цеха 43 формируется вторая учебная группа из 21 работника на обучение второй (смежной) профессии «изолировщик». И с каждым месяцем Учебный центр планирует наращивать объемы и темпы подготовки высококвалифицированных специалистов».

По данным на 15 февраля в УЦПК прошли обучение без отрыва от производства 2119 заводчан.

Главный редактор С. Ю. Михайлов. Корреспондент М. Л. Волик. Верстка Н. В. Крутцына. Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15) 21.02.2022 г.
Заказ № 2280 Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.

★ **Совет бригадиров**

Разговор на горячие темы

На заседании оживленно обсуждались вопросы производственного и социального характера. ФОТО: «В!»

17 февраля состоялось заседание Совета мастеров и бригадиров завода.

Генеральный директор Илья Самарин дал оценку достигнутым в 2021 году производственным показателям, рассказал о планах загрузки предприятия на этот год и в ближайшее пятилетие. Особо отмечено, что есть перспектива заключения договоров на выполнение двух серийных заказов, что положительно скажется на финансовом состоянии предприятия и перспективах дальнейшей производственной модернизации.

Кроме того, Илья Самарин отметил, что в прошедшем году 70 % острых вопросов, которые поставил Совет мастеров и бригадиров, были решены, остальные перешли в поручения текущего года по ряду объективных причин.

Так, присутствующие на заседании мастера и бригадиры вновь подняли вопрос об организации работы технологов для обеспечения оперативного решения возникающих вопросов и своевременной сдачи кораблей. По их мнению, предпринятые после прошлогоднего обсуждения меры пока не дали ощутимого результата – иногда сроки по-прежнему затягиваются. Было предложено несколько вариантов организации работы технологов и решено продолжать проработку наиболее эффективных форм взаимодействия.

Одной из причин отставания от графика работы на заказах были также названы проблемы с обеспечением запчастями и расходными материалами для газопламенной и сварочной аппаратуры. ЗГД по логистике Владимир Орлов сообщил, что в ближайшее время ожидается поступление 26 единиц сварочного оборудования.

Представителям трудового коллектива сообщили о мерах, которые запланированы для сохранения и закрепления основных производственных рабочих, предотвращения утечки квалифицированных кадров на другие предприятия. Отмечено, что развивается практика кадрового усиления между предприятиями Объединенной судостроительной корпорации как в формате командировок и вахтовой работы, так и перевода сотрудников на другие предприятия группы с согласованием руководства. По словам руководства, завод вышел на экономически обоснованную численность штата, дальнейшей оптимизации не предполагается.

Оживленное обсуждение коснулись практики применения ЕУСОТ на заводе и других предприятиях группы ОСК, а также обоснованности работы производственных рабочих в выходные и праздничные дни.

Одной из самых горячих тем обсуждения стало курение на рабочих местах и оборудование мест для курения на территории. По мнению представителей Совета, ликвидация мест для курения влечет за собой увеличение времени переходов от заказа или цеха и обратно, при этом такая мера не привела к снижению количества курящих. Генеральный директор отметил, что перенос мест для курения продиктован требованиями безопасности, и необходимость строгого контроля подтверждаются пожарами на предприятиях.

Также были даны ответы на вопросы присутствующих, в частности – касающиеся трудовой дисциплины и учета производительности работников, переноса начала и окончания рабочего дня в связи с капитальным ремонтом улицы Транспортной, оплата предложений по улучшению, ситуация с заболеваемостью COVID-19.

Более подробно об этом мы расскажем в следующем выпуске «В!»

★ **История.** В юбилейный год государственного судостроения

«Орел» поднимает флаг

В этом году Россия отмечает 355 лет государственного судостроения. 19 июня 1667 года (по старому стилю) царь Алексей Михайлович принял указ о постройке кораблей. И одним из них стал трехмачтовый «Орел», на котором впервые был поднят российский триколор.

Вопрос о создании флага для будущих российских кораблей был поставлен еще до постройки «Орла» – в росписи, поданной в 1667 году проживавшим в Москве голландским купцом, по просьбе российских властей занимавшимся наймом специалистов и закупавшим оборудование в Европе. Роспись определила основные требования голландцев к организации работ на верфи и к строящимся судам. Практическим решением этого вопроса занялся начальник Дединовской верфи полковник Корнелиус фан Буковен. 9 марта 1668 года он затребовал для пошива флага 310 аршин киндяков (хлопчатобумажная ткань) и 150 аршин тафты (плотная дорогая ткань) – цветами, «как государь укажет».

Российские власти приняли решение по этому вопросу 9 апреля 1668 года, направив память в Сибирский приказ о выделении необходимого количества материи «червчатой, белой и лазоревой» (красной, белой, голубой) к корабельному делу «на знамена и еловчики» (вымпелы). Так были впервые определены цвета будущего флага. Правда, само это распоряжение опять осталось не выполненным, и к данному вопросу вернулись через год, благо работы на верфи еще продолжались.

Не касаясь спорного вопроса о внешнем виде флага первого военного корабля России, отметим, что на основании царского указа от 24 апреля 1669 года о том, чтобы «...на знаменах и еловчиках нашивать орлы же» современные исследователи считают, что на «Орле» был поднят флаг с двуглавым орлом, помещенным на полосное бело-сине-красное полотнище, поскольку изображений орла на российских знаменах в виде полотнища с синим крестом и чередующимися квадратами белого и красного цветов обычно не встречается.

Часто флаг, поднятый на «Орле», называют первым государственным флагом России. Однако на самом деле в тот момент он выступал в качестве Военно-морского флага, который, хотя и подчеркивал принадлежность судна российскому государству, но прежде всего являлся боевым знаменем корабля, а не символом самого государства. В последующем триколор еще долго, на протяжении всего XVIII века, будет выполнять эту роль, оставаясь морским флагом России, пока в самом конце XIX столетия не приобретет статус государственного флага.

★ **Жди меня.** История матери солдата, работницы 3-го цеха

Четыре письма из Курчалоя

Через службу в армии проходит практически каждый молодой человек. Но, как правило, вместе с ним «служат» и его родные и близкие – сопереживают, волнуются, тоскуют. Ждут возвращения домой. Особенно если дело касается «горячей точки».

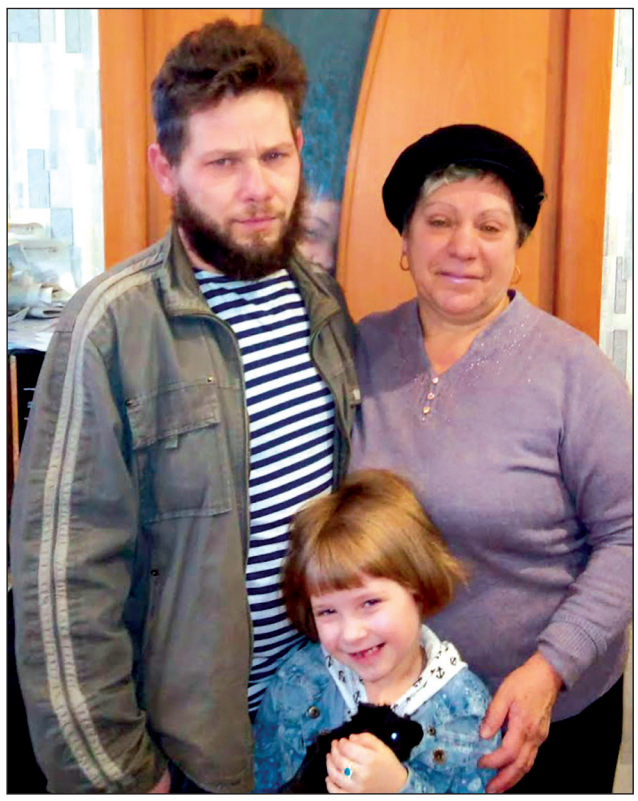
Свою историю, придя в редакцию «В!», нам рассказала Любовь Шмыгалёва. На заводе она уже почти полвека, сначала работала изолировщицей, потом крановщицей, в последнее время – сторожем в 3-м цехе. А в 2000-м году Любовь Владимировна проводила в армию своего старшего сына Виктора...

«Он попал в патрульно-постовую службу на Красной. Их отправили в Лемболово Ленинградской области – учиться не сержантов. Потом вернулся, и думала, что он уже будет здесь служить. А их отправили в Чечню, там шла Вторая чеченская война».

Но узнала об этом Любовь Владимировна неожиданно и случайно.

«На заводе тогда дела шли плохо, так я ночью – здесь, а днем подрабатывала на рынке. И вот я стою на рынке, а мне подружки: «Люба, успокойся, успокойся...» И приносят мне газету – с фото, где они стоят».

Это был сентябрьский номер «Комсомольской правды» в Калининграде. В материале о направлении на Северный Кавказ сержантов-срочников отдельного батальона МВД был упомянут и Виктор Шмыгалёв.



Любовь Владимировна, Виктор и его младшая дочь Мирослава.
ФОТО: АРХИВ ШМЫГАЛЁВЫХ

«Мне, конечно, плохо стало... Мы сразу поехали в часть, но их уже отправили».

И потянулись месяцы в ожидании вестей о сыне. Однако писем не было.

«Два месяца проходит, писем нет. Всё, что я знала, это что Виктор где-то в Чечне. Сердце болит, что делать? Я через Комитет солдатских матерей, подсказали телефон генерал-лейтенанта, который руководит личным составом. Он как раз оказался у телефона, удивился: «А почему вы мне звоните?» - «А с вас лучше начинать», - отвечаю».

И через две недели Любовь Владимировна получила письмо – но не от сына, а от командира в/ч 3526.

«Читаю: «Сержант Виктор Шмыгалёв у...» Мне плохо, подумала: «убит». Дальше читать не могу...»

Но сообщали – о другом: «Военнослужащий войсковой части 3526 младший сержант Шмыгалёв Виктор Владимирович убыл в служебную командировку 27 сентября 2000 года и в настоящее время находится в н. п. Курчалой Республики Чечня. Задача подразделения, в котором он служит, – патрулирование территории и несение службы на блок-постах. Он жив и здоров, отсутствие писем от него связано с тяжелыми условиями в работе полевой почты».

Виктор пробыл в Чечне 220 дней, и за это время от него пришло четыре письма: почту забирали и доставляли вертолетом, раз в месяц. Время шло, и мать ждала сына домой.

«К нам в цех приходят матросики помыться, успокаивают: «Тетя Люба, он придет раньше – там же день за два считают». Я думаю, не может такого быть. Они высчитывали-высчитывали – сказали, в мае придет. И представьте себе: стою я на рынке, муж приходит: «Владимировна, успокойся, смотри...» Идет Витя – в форме, с медалью и цветами!»

Когда она это рассказывает, на глазах Любови Владимировны – слезы радости. Как и в тот день, 13 мая.

«Пришли домой – я только тогда цветы и увидела, все не могла на него наглядеться. Он в комнату – я за ним, он в кухню – я за ним. Он: «Ну, мама!» А как же, он – мой первый сын, долгожданный... Хорошо, что он у меня добрый. И Чечня его не озлобила».

Виктор продолжает радовать свою маму: женился, подарил внуков. Старший, между прочим, учится машиностроению в КГТУ.

«Я горжусь своим сыном, - говорит Любовь Владимировна, - и от имени всех матерей поздравляю наших мальчиков, прошедших «горячие точки», и всех мужчин с наступающим Днем защитника Отечества!»