Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№ 4 (3248) ● 16 марта 2022 года

# Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

★ **Корпорация.** Руководитель ОСК обратился к судостроителям России

## Сила в правде

Алексей **Рахманов,** генеральный директор ОСК

Дорогие коллеги, друзья, В последние дни, наверное, многие из нас не раз испытывали чувство тревоги, переживали за будущее.

И это нормальная реакция любого человека – много лжи и несправедливых обвинений идет в адрес нашей страны. Принимаются новые санкции, а иностранные компании наперегонки уходят с нашего рынка.

Все это, конечно, выводит из равновесия. И ведь именно на это и направлена политика Запада. Цель ее одна – запугать, выбить из колеи, а в конечном итоге подчинить нас своим однополярным принципам.

И сегодня, обращаясь к коллективу ОСК, я хочу сказать: мы с вами живем в сильной стране, с многовековой историей и великими победами. Победим и сейчас!

Надо просто хорошо выполнять свою работу, как мы это умеем.

ОСК работает в условиях постоянного давления уже восемь лет, но при этом, по известной поговорке, мы становимся только крепче, эффективнее. Мы, находясь под санкциями, все последние годы только наращиваем выпуск продукции. Так будет и впредь.

Ведь для нас, корабелов, глобально ничего не меняется. У нас очень много работы по линии гособоронзаказа, который всегда был и остается нашим главным приоритетом. И здесь зависимость от иностранных поставок близка к нулю. Сложнее будет ситуация с гражданскими проектами, но у наших инженеров и партнеров есть все возможности вывести импортозамещение на новый уровень. А наши стапельные места расписаны на многие годы вперёд.

ОСК как один из лучших работодателей России продолжит исполнять социальные обязательства, и не только сохранит рабочие места, но и прирастет новыми. Мы постоянно мониторим динамику заработных плат и не допустим потерь в ваших доходах с учетом инфляции.

Наш президент, Владимир Владимирович Путин, Правительство Российской Федерации делают всё, чтобы пройти эти непростые времена без потерь.

Я убежден, что все сегодня понимают степень ответственности, которая лежит на каждом работнике. Да, где-то будет непросто. Но ОСК свой промышленный и научно-проектный потенциал сохранит. То, что мы делаем, нужно России сегодня и будет нужно всегда.

И еще. Давайте мысленно будем с нашими мальчишками, нашими солдатами, которые сегодня на передовой. Им тяжелее всего. Ведь именно они защищают наше с вами будущее и сражаются за правое дело. Ведь Сила, как известно, в правде.

А правда – на нашей стороне.

★ **Совет бригадиров.** Подробности февральского заседания

## Задача – строить корабли

**В прошлом номере «В!» мы обещали рассказать подробнее о вопросах, рассмотренных на недавнем заседании Совета мастеров и бригадиров завода.**

**Итог.** Напомним, в начале встречи 17 февраля генеральный директор завода Илья Самарин дал оценку достигнутым в 2021 году производственным показателям. Чтобы сделать финансовое состояние завода устойчивым, необходимо устранить все недочеты не позднее второго квартала этого года. Эффективная работа над своевременной сдачей кораблей заказчику должна стать приоритетной задачей для всех подразделений.

**Загрузка.** Руководитель предприятия рассказал о планах загрузки на предстоящий год и в пятилетней перспективе. Так уже в марте должны быть созданы условия для активизации строительства БМРТ «Виктор Гаврилов». Планируется закладка гражданского судна ледового класса в интересах Морспасслужбы и других заказчиков. Продолжается работа над заказами по линии ВТО и ГОЗ. Есть перспектива заключения контрактов на строительство двух серий заказов, что дает основания рассчитывать на стабилизацию производственной и финансовой ситуации на заводе. По словам гендиректора, уже сейчас можно отметить, что завод будет обеспечен производственной загрузкой вплоть до 2035 года. Но для эффективного выполнения задач необходимо наладить четкое взаимодействие как с контрагентами и заказчиками, так и между заводскими подразделениями, максимально устранив причины возникновения переделок, дополнительных работ и сверхурочных «авралов», исключить потери, связанные с недочетами при подготовке работ и недостаточной квалификацией работников. «Наша задача – строить корабли, а не просто осваивать трудоемкость, - подчеркнул Илья Самарин. - Невыполнение плана приводит к недостаточности финансирования на содержание предприятия, ремонт основных производственных фондов и помещений».

**Кадры.** В связи с ожидающимся ростом загрузки большое значение обретает обеспечение завода достаточным количеством квалифицированных кадров. Для сохранения и закрепления основных производственных рабочих и предотвращения утечки специалистов на другие предприятия планируется применять как стимулирование через индексацию заработной платы в рамках бюджета, так и иные меры. Переход на другие предприятия Объединенной судостроительной корпорации возможен только по согласованию с руководством. В то же время, если возникает необходимость в увеличении числа квалифицированных рабочих на какой-либо верфи ОСК, кадровое усиление производится в формате командировок и вахтовой работы с обеспечением достойной оплаты и соответствующих условий труда.

Как пояснил ЗГД по персоналу и административным вопросам Федор Жатько, «сейчас завод вышел на экономически обоснованную численность штата, дальнейшей оптимизации не предполагается. В сентябре прошлого года стоимость нормо-часа основных производственных рабочих уже была увеличена на 30 %, по мере реализации планов по увеличению загрузки стоимость нормо-часа и общий уровень оплаты также будет расти. Все зарплаты будут корректироваться в соответствии с заслугами и качеством труда, в этом и заключается суть ЕУСОТ, и коллектив был заблаговременно ознакомлен с принципами системы».

**Технологи.** Присутствующие на заседании мастера и бригадиры вновь подняли вопрос об организации работы технологов для обеспечения оперативного решения возникающих вопросов и своевременной сдачи кораблей. По их мнению, меры, предпринятые после прошлогоднего обсуждения, пока не дали ощутимого результата: иногда сроки по-прежнему затягиваются. Как отметил и. о. главного инженера Сергей Чертов, ранее технологи участвовали в планерках и разводах строителей на заказах. Так как текущие вопросы могут решить цеховые технологи, а наиболее сложные требуют проработки и согласования в УКТПП, то необходимости постоянного присутствия технолога проекта в цехе и на заказе нет: более эффективным представляется назначение определенного времени в течение рабочего дня, когда главный технолог сможет встретиться со строителями и дать необходимые консультации.

▸ **Окончание – 2 стр.**

★ **На связи!**

### Принимаем вопросы

**Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по телефону 613-717, по эл. почте press@shipyard-yantar.ru или в кабинете редакции на 2-м этаже корпуса №50.**

★ **От первого лица**

### Работаем в плановом режиме

Илья **Самарин**,
генеральный директор завода

Уважаемые заводчане! Я обращаюсь к вам, чтобы на фоне текущих событий подчеркнуть, насколько важно нам – работникам судостроительного сектора – сохранять спокойствие, работать в плановом режиме, выполняя свой профессиональный долг.

Вы слышали слова нашего Президента о том, что проведение специальной операции стало крайней мерой. Это очень тяжелое решение, оно не нравится никому, но объективно и крайне необходимо. Все это время Россия предпринимала массу усилий, чтобы урегулировать конфликт мирными методами. Наша страна посчитала своим долгом защитить людей на Донбассе и протянуть им руку помощи.

В то же время Украина начала заявлять о желании приобрести ядерное оружие и лоббировать свое вхождение в НАТО. И это уже была реальная угроза безопасности России и ее граждан. Нам не оставили другой возможности защитить Россию для себя и будущих поколений, кроме той, которую мы вынуждены использовать сегодня. Обстоятельства требовали решительных действий.

Сегодня мы видим, как поддержали Украину некоторые недружественные страны и ввели антироссийские санкции. Но Правительство России в ежедневном режиме вводит беспрецедентные меры поддержки, которые помогут справиться со сложившейся ситуацией и поддержать предприятия и население.

Напомню вам о том, что в настоящее время в сети Интернет распространяется много недостоверной информации, идет информационная война. Прошу всех не поддаваться на провокации, верить только официальным источникам и опираться на них.

Прошу продолжать спокойно и ответственно работать, чтобы вместе двигаться вперед. Сейчас очень важно, чтобы мы не допускали сбоев и паники.

Со своей стороны я сделаю все возможное для обеспечения стабильности нашего предприятия и поддержки наших работников.

★ **Судоремонт**

# «Ярослав Мудрый» пришел на ремонт

**В середине февраля у заводской набережной ошвартовался сторожевой корабль Балтийского флота «Ярослав Мудрый».**

«Корабль пришел к нам на плановый ремонт. Кроме ремонтных работ будут выполнены отдельные работы по модернизации. Они коснутся в основном общекорабельных и обеспечивающих систем», - сообщил Денис Забалуев, заместитель начальника Управления судоремонта, гарантийного и сервисного обслуживания.

Он добавил, что ремонт и модернизацию СКР «Ярослав Мудрый» завод выполнит своими силами с привлечением контрагентов, главным среди которых выступает 33 судоремонтный завод.

По плану, работы продлятся до конца апреля, после чего корабль вернется к несению службы в составе Балтийского флота.

**Сделано на «Янтаре»**

СКР «Ярослав Мудрый» – это второй корабль проекта 11540, построенный на ПСЗ «Янтарь» и переданный ВМФ России в 2009 году. Головной корабль этого проекта, «Неустрашимый», также построенный на «Янтаре» и недавно прошедший здесь ремонт и модернизацию, в настоящее время выполняет программу приемо-сдаточных испытаний в Балтийском море.

★ **Вести с мест**

# Три колеса и масса достоинств

**Заводчане уже обратили внимание на новое грузовое транспортное средство – трицикл. Им пользуются работники 41-го цеха, и очень довольны этим приобретением.**

Теперь для перевозки малогабаритных грузов весом до тонны нет необходимости задействовать транспортный цех, производственные задачи решаются оперативно, а значит и работа над заказами выполняется быстрее. У трицикла много достоинств: экологичность, бесшумность, а главное – маневренность, он свободно передвигается по пролетам и доставляет груз в любую точку цеха и на заказы. Трицикл работает от аккумулятора, который заряжается от обычной розетки, а отсутствие вредных выхлопов – именно то, что нужно для работы в помещении цеха. К тому же расходы на эксплуатацию нового транспортного средства значительно ниже, чем у бензиновых аналогов.

Как рассказала «В!» начальник цеха 41 Анна Плотнова, тему приобретения трицикла затронули на собрании цеховых работников в присутствии генерального директора: «Обсуждалось много вопросов о повышении эффективности производства, внедрении производственной системы, загрузке заводского транспорта. И как раз одна из задач – сокращение непроизводительных затрат и издержек. На комплектацию и транспортировку уходило немало времени, поэтому возможность решать эти вопросы оперативно позволяет выполнять заказы быстрее и четче. Директор поддержал наши предложения, и спустя некоторое время мы получили эту технику. Теперь логистику мы осуществляем самостоятельно в зависимости от приоритетности наших задач».

(Разговор с Анной Плотновой читайте также в рубрике «Люди завода», 3 стр.)

★ **Совет бригадиров.** Подробности февральского заседания

# Задача – строить корабли

▸ **Окончание. Начало – 1 стр.**

Генеральный директор предупредил, что оперативность принятия решений технологами УКТПП будет поставлена под строгий контроль.

**Разное.** Много важных вопросов было поднято заводчанами в заключительной части заседания.

Мастер 3-го цеха Андрей Тонких затронул тему предложений по улучшению (ППУ). Он рассказал о своем предложении по приобретению гидравлического трубогиба для ускорения монтажа леерного ограждения на заказах. Кроме того, он сообщил, что есть факты задержки оплаты принятых ППУ со стороны Управления развития производственной системы (УРПС).

Илья Самарин пообещал лично проконтролировать приобретение трубогиба и отметил, что все принятые ППУ учтены УРПС, работа по ним ведется, а оплата производится после оценки экономического эффекта.

Бригадир сборщиков КМС цеха 53 Юрий Олейников предложил гендиректору оценить работу завода в 2021 году по десятибалльной шкале.

Илья Самарин ответил: «Мне более привычна пятибалльная система, и по ней прошлый год мы отработали на «три с плюсом». Если бы сдали до конца года еще два корабля из запланированных, была бы твердая «четверка». Не могу сказать, что мы не старались, существуют объективные обстоятельства – были задержки с поставками, с документацией, неблагоприятная погода вплоть до ураганов. Но у нас есть основания рассчитывать, что в первом квартале мы сдадим эти два корабля и 2022 год отработаем не меньше, чем на «хорошо»».

В ответ на вопросы заводчан генеральный директор сообщил, что будет принято решение по капитальному ремонту душевых в 44-м корпусе. Он также отметил положительную динамику снижения заболеваемости на предприятии в результате предпринятых санитарно-эпидемиологических мер.

★ **Цеховая трибуна.** Механосборщики получили в прошлом году пять станков

# Цех уникальных изделий

**Сначала мы знали его как МП «Янтарь», затем – участком трубомонтажного цеха, теперь это 50-й цех. Как в нем обстоят дела, «В!» рассказал начальник цеха Дмитрий КОСОВ.**

**Дмитрий Косов отметил особенности нового оборудования.** ФОТО: «В!»

*- Дмитрий Александрович, каковы итоги работы цеха в минувшем году?*

- В прошлом году в соответствии с утвержденной организационной структурой завода создано подразделение «Механосборочный цех № 50». Как и планировалось, весь персонал был переведен из механосборочного участка цеха 41.

Реорганизация прошла в плановом режиме и практически не сказалась на темпах нашей работы. Все работы на строящихся и сдаточных заказах в 2021 году были выполнены цехом в соответствии с производственными графиками. Мы продолжаем работать над повышением эффективности, внедрением инструментов производственной системы, активно участвуем в процессе модернизации производственных мощностей.

*- Сколько единиц новой техники за последний год введено в эксплуатацию?*

- Поставлено шесть единиц технологического оборудования – это токарно-карусельный и токарные станки. Пять из них уже введены в эксплуатацию. Сейчас продолжается монтаж токарно-карусельного станка с ЧПУ, ведется подготовка к его пусконаладке. Об этом станке газета уже рассказывала, он действительно уникален. Он даст нам возможность высокопроизводительного и качественного изготовления деталей, отличающихся внушительным диаметром и весом, но имеющих небольшую длину. Мы сможем выполнять черновую и чистовую обработку отливок, поковок, корпусных деталей и изделий машиностроительной части. Кроме того, на станке можно будет работать с довольно большим спектром материала заготовок – это инструментальные и конструкционные стали, нержавеющая сталь, титановые, бронзовые, алюминиевые, медные сплавы. Также преимущества нового станка – в точности и высоком качестве обработки, удобстве управления оборудованием, высокой скорости изготовления всех технологических операций.

В планах на 2022 год – ввод в эксплуатацию нового оборудования, обучение операторов, уменьшение издержек и трудозатрат благодаря полномасштабному внедрению в технологический процесс токарно-валового и токарно-карусельного станков. Одна из основных задач – обеспечить загрузку крупногабаритного оборудования цеха. Дополнительно к основным планам загрузки сейчас прорабатывается перспектива сотрудничества с такими предприятиями, как «Ярославский судостроительный завод», НПО «Винт», и с Объединением нижегородских судостроителей и судовладельцев по изготовлению нашим предприятием валолиний.

Вообще нужно отметить, что машиностроительное производство на нашем предприятии – это полный цикл изготовления ряда уникальных изделий. И наши сотрудники готовы выполнить качественно и в срок задания любой сложности.

*- Кстати, как обстоят дела с повышением квалификации работников цеха?*

- Совместно с заводским Учебным центром мы постоянно ведем работу по повышению квалификации сотрудников цеха. Особенно актуально получение новых навыков и компетенций в связи с модернизацией производства и поступлением станков с числовым программным управлением. Также в прошедшем году было проведено обучение персонала цеха по программам использования инструментов производственной системы и 5С, планируем продолжать эту полезную практику.

На заседании Совета регионального отделения Союза машиностроителей я поднимал вопрос о нехватке в калининградском регионе специалистов редких, уникальных профессий – зубофрезеровщик, резьбошлифовщик, заточник-инструментальщик. С руководством Прибалтийского судостроительного техникума была достигнута договоренность о проработке вопроса в первом полугодии 2022 года и возможности обучения персонала этим специальностям на их базе.

★ **Люди завода.** Анна Плотнова руководит трубомонтажным цехом

# «Не хочу плыть по течению»

**Анна ПЛОТНОВА (на фото) – единственная женщина, занимающая на «Янтаре» должность начальника цеха. Познакомимся поближе с руководительницей нашего трубомонтажного цеха.**

*- Анна, как получилось, что вы связали свою жизнь с заводом и вообще – с работой на производстве?*

- Моя трудовая деятельность началась довольно рано, в 17 лет. В маленьком городе, где я родилась, большого выбора не было. Начала работать на частном предприятии – сначала инспектором отдела кадров, потом перевелась на должность сборщика-монтажника. Ушла на завод «Полет», долгое время работала контролером ОТК на участках штамповки, литейки, гальваники, механической обработки, сборки плат и приборов – интересно было все. Параллельно шла учеба. Было начало 2000-х, все, наверное, помнят, как на предприятиях было трудно: задержки заработной платы, зимой ни отопления, ни горячей воды не было, я уже не говорю про спецодежду, средства гигиены и работу столовых. Но все же я считаю, что мне очень повезло, меня пригласили работать диспетчером в машиностроительный участок, коллектив оказался дружным и приветливым. Рабочие научили несложным операциям – зачистке сварочных швов, кромок на заготовках, точечной сварке. Так появилась возможность дополнительного заработка. Все старались друг другу помогать.

*- Вы работали наравне с мужчинами?*

- Да, старалась не отставать, не быть обузой для коллектива. Настрой всегда был боевой. Огорчало только, что мама смотрела на мои руки и плакала. И с разбитыми пальцами играть на пианино не получалось... Мамы всегда хотят для нас лучшего, но жизнь вносит свои коррективы.

*- Часто вспоминаете свой первый коллектив и первые шаги на производстве?*

- Конечно! Завод дал мне многое, благодаря тому коллективу я стала тем, кем стала. Я четко усвоила и по сегодняшний день уверена: нельзя врать, нельзя обещать того, чего не сможешь выполнить. В любом деле главное – это люди! Те, кому ты можешь доверять. И самому делать все, чтобы доверяли тебе. Иначе ничего не получится.

*- На «Янтаре» вы уже больше года работаете начальником цеха, как впечатления?*

- Часто слышу вопросы: «А вам трудно? А вам не страшно? А вы не устаете?» Улыбаюсь. Нет, не трудно, не страшно, не устаю. Я горжусь нашим коллективом, у нас достойные специалисты, сильный состав бригадиров. Есть сложности, но есть и готовность идти на диалог. Мы обсуждаем наши проблемы и вместе ищем пути решения, а это дорогого стоит. Да, не все получается сразу, но каждая маленькая победа – это не моя, эта наша общая заслуга.

*- Но все-таки, как у такой хрупкой женщины такие не женские черты характера?*

- Я выросла на берегу великой русской реки Волги, стало быть – волжаночка. Какая река, такой и характер. А если серьезно, у нас говорят: по течению плывет только мертвая рыба. Я считаю, всегда нужно идти вперед, ставить цели, достигать их и снова ставить цели. Нет ничего невозможного, не хочу плыть по течению.

*- А вы счастливый человек?*

- Сейчас – да. Я научилась быть счастливой.

*- Поделитесь секретом?*

- Все просто: хотите быть счастливым человеком – будьте им.

*- Что бы хотели по случаю 8 Марта пожелать себе и нашим заводчанкам?*

- Конечно, несмотря на масочный режим – быть щедрыми на улыбки! После самой суровой зимы всегда наступает весна, а значит, все у нас будет хорошо! С праздником!

★ **Закон.** Информация отдела экономической безопасности

# Вместе против коррупции

**Во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы и задач, поставленных руководством АО «ОСК», в 2021 году на предприятиях Группы ОСК реализуются дополнительные меры по предупреждению коррупции со стороны должностных лиц предприятий.**

Об этом свидетельствует наличие возбужденных уголовных дел и вступивших в силу приговоров судов в отношении должностных лиц и работников предприятий:

- за хищение металла, демонтированного во время ремонта СКР «Неустрашимый» (АО «ПСЗ «Янтарь») на общую сумму более 1 млн рублей, осуждены четыре человека;

- возбуждено и расследуется уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 6 ст. 290 УК РФ («Получение взятки» в особо крупном размере») в отношении нескольких должностных лиц Научно-технического управления АО «ПО «Севмаш», которые на протяжении продолжительного периода времени реализовывали мошенническую схему по оказанию содействия «своим» компаниям и фирмам для победы на аукционах (на сумму 6 млн рублей);

- возбуждено и расследуется уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 4 ст. 159 УК РФ («Мошенничество»), в отношении работников АО «ЦС «Звездочка», которые вносили в отчетные документы по выполненным работам недостоверные сведения, на основании которых бухгалтерией производился расчет заработной платы работникам предприятия. Также ими под предлогом начисления и выплаты премий работникам предприятия, формировались фиктивные первичные документы, на основании которых происходило необоснованное перераспределение премий. Предприятию причинен ущерб на сумму около 3 млн рублей;

- возбуждено и расследуется уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного п. «г» ч. 2 ст. 163 УК РФ («Вымогательство»), в отношении должного лица ПАО «СЗ «Северная верфь», которое занималось поборами денежных средств с рабочих (на сумму 2,5 млн руб.);

- возбуждено и расследуется уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 286 УК РФ («Превышение должностных полномочий»), в отношении должностного лица ПАО «Амурский судостроительный завод», которое использовало свое должностное положение (начальник отдела), принуждая своих подчиненных работников передать ему часть премиальных средств.

Для исключения фактов коррупционных преступлений на ПСЗ «Янтарь» обращаемся с просьбой ко всем работникам предприятия:

Если вам стало известно о фактах превышения своих должностных полномочий персоналом предприятия, выразившихся в вымогательствах денежных средств либо каких-либо материальных привилегий, в получении или даче взятки для осуществления какого-либо противоправного или незаконного деяния, просим незамедлительно сообщать по телефону доверия: +7 (4012) 61-32-06.

**★ Отдел экономической безопасности**

★ **Фотофакт**

Ветеран завода Юрий Филиппов (на фото – слева) передал в дар нашему музею собственноручно изготовленный альбом «Ветераны профсоюза АО «ПСЗ «Янтарь». Работу над альбомом он начал еще в 2015 году: «С каждого мероприятия, организованного для ветеранов профсоюза, у меня оставались замечательные фотографии наших людей, как тех, кто еще работал на заводе, так и уже вышедших на заслуженный отдых. Чтобы сохранить память о поколениях заводчан, я буду продолжать эту работу». Альбом будет размещен в экспозиции заводского музея. ФОТО: «В!»

★ **Учебный центр**

# Обучение по Уставу

**21 февраля состоялось внеочередное общее собрание акционеров завода. Их решением в Устав акционерного общества внесен дополнительный вид деятельности: «Обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда».**

«Это дополнение необходимо для подачи заявления в Министерство труда РФ на прохождение аккредитации по данной программе заводского Учебного центра повышения квалификации в соответствии с требованиями соответствующего приказа Минздравсоцразвития», - рассказал «В!» Олег Мишин, начальник отдела обучения и развития персонала (ООиРП).

Сотрудники отдела и Учебного центра (УЦПК) провели большую работу по подготовке справочной документации, учебно-методических материалов и программ, технических средств обучения. Все это позволило в сжатые сроки подготовить заявление в Минтруд на право прохождения процедуры аккредитации.

По словам Мишина, на сегодня в УЦПК прошли обучение без отрыва от производства 2390 заводчан. «Внесение в Устав дополнительного вида деятельности и предстоящая аккредитация позволят значительно увеличить число обучающихся. А значит, экономия финансовых средств предприятия и сокращение потерь рабочего времени в процессе обучения станут еще более существенными – ведь занятия непосредственно на заводской площадке Учебного центра без привлечения сторонних организаций удобны для всех и дают гарантированный результат», - уверен начальник ООиРП.

Аккредитация также позволит заводу получать дополнительные доходы за счет обучения этой программе всех желающих жителей Калининградской области на учебной площадке УЦПК на ул. Богдана Хмельницкого, 25.

**Прием на целевое обучение**

Уважаемые родители абитуриентов! Информируем вас, что с 3 марта 2022 года организована приемная кампания на целевое обучение (бюджетные места) для поступления в образовательные учреждения высшего профессионального образования.
Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, очная форма обучения, специальности: 26.05.02 Проектирование, изготовление и ремонт энергетических установок и систем автоматизации кораблей и судов; 26.03.02 Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры.
Калининградский государственный технический университет, очная и заочная формы обучения, специальность: 26.03.02 Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры.
Справки по телефону: 61-31-23, Отдел обучения и развития персонала.

Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»
**№ 4** (3248) ● **16 марта** 2022 года

Редактор С. Ю. Михайлов. Корреспондент М. Л. Волик. Верстка Н. В. Крутцына. Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.
Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15) 15.03.2022 г.
Заказ № 2281 Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.

## ★ Поздравляем

Коллектив цеха 24 поздравляет своих мартовских юбиляров:
3 марта – **Игоря Владимировича Климова**, сборщика КМС;
25 марта – **Андрея Викторовича Смирнова**, газорезчика;
30 марта – **Тересу Антоновну Павлюченко**, старшего архивариуса.

Коллектив административно-хозяйственного отдела поздравляет с юбилеем 5 марта **Лилию Романовну Тотовцову**, уборщика служебных помещений.

Коллектив отдела документационного обеспечения поздравляет с юбилеем 23 марта **Ирину Васильевну Киселёву**, делопроизводителя.

Совет ветеранов завода поздравляет с юбилеем:
1 марта – **Михаила Леонидовича Константинова**, участника Великой Отечественной войны;
5 марта – **Нину Ивановну Родину**, ветерана труда;
7 марта – **Раису Ивановну Казоба** и **Геннадия Павловича Шуалова**, заслуженных ветеранов труда завода;
9 марта – **Евгения Александровича Ивановского**, ветерана туда;
15 марта – **Надежду Владимировну Фёдорову**, ветерана Великой Отечественной войны;
16 марта – **Ирину Александровну Мироненко**, ветерана туда;
27 марта – **Александра Семеновича Кондратьева**, заслуженного ветерана труда завода;
28 марта – **Валентину Михайловну Степанову**, ветерана туда.

## ★ Партнер

### Что важно знать в связи с санкциями

**«Промсвязьбанк» (ПСБ) выполняет и продолжит выполнять все обязательства перед клиентами в полном объеме, включая обслуживание всех вкладов, кредитов, расчетных операций, начисление и выплату процентов, а также прием и выдачу денежных средств.**

**Моя карта Visa/Mastercard будет работать в России?** На всей территории России никаких ограничений по картам Visa/Mastercard у ПСБ нет. Как и раньше, вам доступны все операции снятия наличных в банкоматах и проведения безналичных оплат по этим картам.

**Что будет с программой лояльности «Кэшбэк»?** Все условия по программе лояльности по вашим зарплатным картам остаются без изменений. При выборе категорий кэшбэка ориентируйтесь на свои планы и будущие покупки, чтобы получить максимальную выгоду.

**Что будет с моим вкладом в рублях?** Все вклады, кредиты, расчетные операции обслуживаются, ПСБ исполняет все обязательства по начислению и выплате процентов, а также выдаче денежных средств со счетов клиентов.

**Что будет с моим кредитом? Есть ли в банке плавающие ставки?** Ставки по потребительским кредитам по ранее заключенным договорам остаются неизменными. В ПСБ нет плавающих ставок по кредитным продуктам для физических лиц.

**Что будет с моей ставкой по ипотеке?** Ставки по ипотеке по ранее заключенным договорам остаются неизменными.

**Что будет с условиями по моей кредитной карте?** Ставки по кредитным картам по ранее заключенным договорам остаются неизменными. Возможно изменение кредитного лимита, что предусмотрено условиями договора.

**Как работает мобильное приложение «ПСБ»?** Мобильное приложение работает в штатном режиме для устройств на мобильной операционной системе Android. Им можно пользоваться для всех типов операций на территории России: переводы, платежи, открытие новых счетов, вкладов, заказ карт и пр. Для устройств на мобильной операционной системе iOS необходимо воспользоваться интернет-банком ПСБ.

Ответы на другие вопросы можно найти на сайте ПСБ в разделе «Важная информация для клиентов банка» на главной странице: https://www.psbank.ru/Bank/FAQ.

## ★ Документ. Подведены итоги выполнения колдоговора за 2021 год

# Сводный перечень обязательств

**28 февраля состоялось заседание Комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор (КД) и контролю за его выполнением. На повестке дня было обсуждение важных производственных и социальных вопросов.**

Комиссия подвела итоги выполнения КД за 2021 год. Председатель профкома Марина Литвякова сообщила, что на основании информации от подразделений составлен сводный перечень обязательств и мероприятий, не выполненных или выполненных не в полном объеме в прошлом году.

Комиссия приняла решение о безусловном выполнении следующих мероприятий: укомплектование медицинских аптечек, своевременное обеспечение заводчан сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, мылом, очищающими пастами, защитными и регенерирующими кремами.

В 2022 году предусмотрено отремонтировать освещение кладовой в корпусе 168 цеха 41 и системы вентиляции в корпусе 25 цеха 43, а также заменить вышедшие из строя калориферы приточной вентиляции в корпусе 34 на коррозионностойкие.

В 2023 году намечено заменить оконные блоки в корпусах 40 и 180, боковое остекление в корпусе 26; подготовить сметно-техническую документацию на реконструкцию приточно-вытяжной вентиляции на участке профильного дробемета в корпусе 26.

Ответственным лицам дано поручение принять меры для выполнения намеченных мероприятий в установленные сроки.

По итогам заседания решено также внести некоторые изменения и дополнения в действующий коллективный договор. Кроме того, на 2022 год был принят новый «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

## ★ История. В юбилейный год государственного судостроения

# Первая леди-капитан

**Lady-captain Anna – так окрестила зарубежная пресса первую в мире женщину, ставшую капитаном дальнего плавания. А звали ее Анна Щетинина, и было это в первой половине прошлого века.**

**Первые шаги.** Анна родилась 26 февраля 1908 года на станции Океанской под Владивостоком, а после Первой мировой войны семья перебралась в пригород приморской столицы. Летом 1924 года отец устроился на рыбный промысел в лимане Амура, и все семейство отправилось вместе с ним на маленьком пароходике: рабочие руки были на вес золота, так что на разделку добычи взяли даже 16-летнюю Анну.

Первое путешествие на настоящем морском судне произвело на девушку огромное впечатление. Она исследовала каждый уголок корабля и впервые поняла, чем хочет заниматься во взрослой жизни.

В автобиографической книге «На морях и за морями» Анна Щетинина вспоминает: «Я видела, что на пароходе работают только мужчины. А есть ли где-нибудь женщины-моряки? Во Владивостоке было мореходное училище. Но как туда поступить?» (Далее – также цитаты из этой книги. – «В!»)

В ответ на ее письмо начальник училища пригласил Анну к себе и предупредил: будет очень сложно! Но она решила рискнуть, прошла высокий конкурс и была зачислена на курс. Из 42 студентов, поступивших в техникум, доучиться смогли лишь 18. Среди них была и Анна.

**Первые суда.** По распределению Щетинина попала в Акционерное Камчатское общество (АКО), где работала сначала матросом, а потом штурманом на различных судах. Понемногу набираясь опыта, стала сначала вторым помощником капитана, потом старпомом. И наконец, сбылось ее заветное желание: 25 января 1935 года Щетинина получила диплом морского капитана дальнего плавания.

Анна Щетинина – капитан дальнего плавания и Герой Труда.
ФОТО: ИНТЕРНЕТ

В том же году 27-летней Анне поручают принять только что построенный пароход «Чавыча».

Анна привела «Чавычу» в Одессу, где случилось то, чего она никак не ожидала: «В Одессе сначала шло все, как обычно. Но потом начали появляться на судне корреспонденты газеты, прослышавшие о том, что пришел дальневосточный пароход и на нем капитан – женщина. С тех пор пошло...» Избавиться от всеобщего внимания Анне больше не удастся. Иностранные журналисты дадут ей прозвище, которое останется с ней навсегда: Lady-captain Anna.

**Война.** В августе 1941 года небольшой пароход «Сауле» под водительством Анны Щетининой участвовал в массовой эвакуации Таллина. Позже историки назовут эту морскую эпопею Балтийской Цусимой – в пункт назначения добрались только 163 судна из 225, погибли больше 10 тысяч человек.

«Сауле» тоже был подбит, взрывом снесло капитанский мостик. Щетинина отдала приказ посадить тонущее судно на мель у ближайшего острова Гогланд. Несколько суток команда ремонтировала «Сауле», имитируя пожар с помощью дымовых шашек, и только этот хитроумный маневр помог спастись от налетов вражеской авиации. На малом ходу, передвигаясь ночью, «Сауле» пришел в Кронштадт, и за эту операцию Анна была награждена орденом Красной Звезды.

За годы войны суда под командованием Щетининой пересекли Тихий океан туда и обратно 17 раз. Такие рейсы вошли в историю как «огненные». А признанием самоотверженного труда Щетининой в годы войны стали награды – орден Ленина и орден Отечественной войны II степени.

**Звезда Героя.** С 1960 года Щетинина работала в Дальневосточном высшем инженерном морском училище имени адмирала Невельского. Зимой читала лекции, а летом искала любую возможность снова отправиться в море, подменяя капитанов в отпуске.

Между тем, ей отказывали в давно заслуженной награде – звании Героя Социалистического труда. Руководство училища направило документы в правительство, но награждение не состоялось. Лишь на ее 70-й день рождения, 26 февраля 1978 года, наградное дело легло на стол Брежневу и было подписано.

Щетинина только в 1983 году, после 50 лет на капитанском мостике, позволила себе уйти на заслуженную пенсию. Анна Ивановна умерла 25 сентября 1999 года. На Морском кладбище во Владивостоке ей установили памятник, средства на который собирали все дальневосточные моряки.