Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№ 9 (3253) ● 8 июня 2022 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

★ Охрана труда

Подвели итоги месячника безопасности труда

На заводе «Янтарь» завершился месячник безопасности труда, инициированный отделом промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ОПБОТиОС). По его итогам 26 мая состоялась конференция, в которой приняли участие руководство предприятия, начальники цехов и отделов, представители государственных органов, осуществляющих контроль и надзор по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Калининградской области.

С приветственным словом выступил генеральный директор АО «ПСЗ «Янтарь» Илья Самарин, который сказал: «Нам необходимо общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда, которая строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в этом процессе. И тогда работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска эффективных и надежных решений возникающих проблем. Для этого важен открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении, который происходит сегодня и в постоянном режиме. Наша цель – ноль травм, ноль аварий и ноль пожаров. Наша задача - неравнодушие каждого заводчанина к фактам нарушений требований безопасности труда».

Начальник отдела промышленной безопасности по Калининградской области в Северо-Западном управлении Ростехнадзора в Калининградской области Любовь Шеховцова напомнила, что сегодня на предприятии семь опасных промышленно-производственных объектов, к которым по части безопасности производства следует относиться особо пристально. Также в своей речи она затронула вопросы, связанные с износом производственных фондов на предприятиях и важности контроля за соответствием производственных инструкций технологическому процессу производства. В заключении она выразила готовность взаимодействия Управления Ростехнадзора по Калининградской области с АО «ПСЗ «Янтарь» в вопросах промышленной безопасности.

Начальник отдела надзора в сфере охраны труда Государственной инспекции труда в Калининградской области Кристина Дроздова привела статистику несчастных случаев на предприятиях области. К сожалению, в последнее время происходит некоторое их увеличение по сравнению с предыдущими годами. Но завод «Янтарь» и его службу охраны труда она поблагодарила за отличную работу.

Итоги месячника безопасности труда представил начальник ОПБОТиОС Александр Червяков. Он отметил, что проведена внеочередная проверка знаний охраны труда у 400 работников, проверено восемь подразделений завода, выявлено более ста несоответствий, большая часть которых документарные и производственные нарушения. В десяти подразделениях проведены собрания трудовых коллективов на тему «Безопасность труда», на которых специалистами ОПБОТиОС освещались текущие проблемы безопасности труда на заводе с подробным разбором видов, типов и причин несоответствий. Освещены темы противопожарной профилактики, охраны труда и промышленной безопасности.

По результатам проведения месячника безопасности труда составлено 7 актов проверки, в которых нашли отражение выявленные несоответствия состояния охраны труда промышленной безопасности, выдано 31 предписание по выявленным нарушениям пожарной безопасности.

Участники конференции обсудили итоги месячника, а также подняли ряд вопросов, касающихся охраны труда на производстве.

В конце конференции участники смогли ознакомиться с образцами специальной одежды, обуви и средствами индивидуальной защиты, предоставленными ООО «Техноавиа-Калининград», задать интересующие вопросы по их свойствам, использованию и применению, а также в рамках окончания конкурса детского рисунка на тему «Безопасный труд», проголосовать за понравившиеся работы, которые представили дети и внуки работников завода.

★ Новости

Образование. В Калининградской области стартует проект по созданию инженерных классов по профилю «судостроение». Перспективное направление позволит обеспечить углубленную подготовку по базовым естественно-научным дисциплинам и поможет в профориентации обучающихся для поступления в инженерные вузы. Школьники получат дополнительные знания по математике, физике и информатике, а также инженерно-технические компетенции. В Калининградской области в качестве пилотных школ определены Андрея Первозванного кадетский морской корпус, Калининградский морской лицей, средние общеобразовательные школы № 31 и № 39. В дальнейшем перечень школ будет расширяться. Вузами-партнерами стали Балтийский федеральный университет и Калининградский государственный технический университет. Флагманским вузом является Санкт-Петербургский государственный морской технический университет. Индустриальным партнером выступит АО Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь».

Флот. Экипаж СКР Балтийского флота «Неустрашимый» в морских полигонах Балтийского флота провел испытания гидроакустической системы корабля. В рамках этапа послезаводских ходовых испытаний экипаж СКР проверил работоспособность гидроакустической системы корабля, предназначенной для освещения подводной обстановки, в том числе для поиска и обнаружения подводных лодок, мин, торпед, а также подводных диверсантов на различных дальностях и глубинах на ходу, в дрейфе и при стоянке на якоре.

Специалисты АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь» провели работы по обновлению механической части корабля. Были отремонтированы и вновь установлены форсажные двигатели, а также модернизировано вооружение и механизмы сторожевого корабля.

Пресс-служба ЗВО.

★ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Продолжаем модернизацию производства

В рамках инвестиционного проекта «Техническое перевооружение трубогибочного и машиностроительного производств» завод «Янтарь» заключил контракт с Санкт-Петербургской компанией ООО «Каурус Альянс» на поставку вертикального фрезерного обрабатывающего пятиосевого центра с ЧПУ.

Оборудование предназначено для обработки конструкционных судостроительных, инструментальных, легированных, нержавеющих сталей, а также цветных металлов и сплавов. Планируется, что станок будет выполнять следующие виды обработки: фрезерование, сверление, нарезание различных резьб. Центр способен выполнять механическую обработку под управлением пятью осями одновременно.

Приобретение современного высокоэффективного обрабатывающего центра с ЧПУ - важная веха продолжающегося технического перевооружения и модернизации производственных мощностей завода «Янтарь». В цехе №50, где будет установлено новое оборудование, в настоящее время имеются два станка подобного типа. Отличие в том, что новый обрабатывающий центр более мощный и за счет этого возможно обрабатывать большую номенклатуру материалов. Например, появится возможность черновой обработки нержавеющей стали.

По условиям контракта обрабатывающий центр планируется получить до 30 октября 2022 года. Запуск оборудования намечен на конец текущего года после монтажа и наладки при участии поставщика.

Напомним, что в апреле текущего года на заводе «Янтарь» состоялся ввод в эксплуатацию двух новых станков отечественного производства: токарно-карусельного и токарно-валового, также установленных в цехе №50. Старт был дан при участии председателя Совета директоров АО «ОСК» Георгия Полтавченко, главы корпорации Алексея Рахманова и генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Ильи Самарина.

Всего за последние десять лет в рамках программы модернизации заводом введено в эксплуатацию более 200 различных станков, в том числе отечественного производства.

★ От первого лица

Кадровый вопрос

24 мая в России отметили День кадрового работника. По этому поводу мы встретились с начальником отдела кадров завода «Янтарь» Еленой Петровой, поздравили ее с профессиональным праздником и задали несколько «кадровых» вопросов.

– Елена Юрьевна, какова главная задача, стоящая перед отделом кадров? Как вы выстраиваете работу своего отдела?

– Основа любого предприятия – персонал. Подбор и формирование слаженно действующей команды – главная задача отдела кадров.

В процессе своей работы мы используем различные источники данных о состоянии рынка труда: специализированные сайты, профессиональные сообщества, социальные сети, ресурсы центра занятости населения. Потребность в персонале мы планируем ежеквартально по заявкам руководителей структурных подразделений. План потребности включает в себя, как правило, все категории персонала.

– Какое место сегодня занимает завод на рынке труда?

– АО «ПСЗ «Янтарь» является привлекательным работодателем. Мы можем гарантировать стабильную заработную плату, соблюдение всех гарантий в соответствии с трудовым законодательством, дополнительные социальные гарантии. На одну вакансию, размещенную в открытых источниках, приходит от 15 до 150 откликов в зависимости от должности.

– В ком сегодня нуждается завод?

– Наиболее востребованные на сегодняшний день такие должности и профессии:

- сборщик КМС;
- уборщик помещений;
- старший механик судовой;
- капитан;
- электромонтер;
- трубопроводчик;
- инженер-энергетик.

Мы всегда рады квалифицированным кадрам, как рабочих специальностей, так и специалистам с опытом работы в судостроении. Даже, если на текущий момент мы не можем предложить достойным соискателям работу, мы создаем внешний кадровый резерв, который состоит из резюме кандидатов, которые соответствуют требованиям, поэтому могут быть приглашены в любой момент на освободившуюся вакансию.

– У школьников начались летние каникулы. Некоторые старшеклассники используют их для того, чтобы заработать себе какие-то деньги. Нет ли у завода планов использовать такой трудовой потенциал?

– Действительно с наступлением летних каникул многие подростки мечтают не только отдохнуть, но и заработать. На «Янтаре» вопрос трудоустройства несовершеннолетних находится под особым контролем. Завод дает возможность детям наших работников получить первый трудовой опыт. Привлечение ребят к труду стало хорошей традицией. Программа временной занятости рассчитана на школьников от 14 до 18 лет. В этих целях на заводе созданы специальные рабочие места, где условия труда и виды работ соответствуют требованиям законодательства о труде в части норм, предусмотренных для лиц этой возрастной категории. Школьники задействуются в работе по благоустройству территории. Со всеми ребятами согласно законодательству заключается трудовой договор.

– Помогает ли вам в поиске потенциальных сотрудников областной Центр занятости населения?

– Да, «Янтарь» тесно сотрудничает с Центром занятости населения Калининградской области по вопросам поиска и подбора персонала.

Одним из интересных предложений стал проект ЦНЗ профобучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком. Правом в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение пользуются женщины, состоящие в трудовых отношениях и планирующие возвращение к трудовой деятельности в текущем году.

На сегодняшний день на заводе 86 женщин находится в отпуске по уходу за ребенком. Все они имеют право пройти профессиональное обучение. Для этого им необходимо обратиться в Отдел по содействию занятости ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области» по месту жительства. Обучение для них будет абсолютно бесплатным.

– Ваш отдел курирует вопрос санаторно-курортного лечения тружеников завода. Расскажите как сегодня оздоравливаются заводчане.

– Закончился прием документов на санаторно-курортное лечение заводчан предпенсионного и пенсионного возраста из средств Фонда социального страхования. В этом году возможностью оздоровления воспользуются 185 заводчан (в 2021 году 131 человек). По итогам проведения периодического медицинского осмотра сотрудников, работающих во вредных условиях труда, Городская поликлиника №3 дала свои рекомендации о необходимости обеспечения некоторых путевками на санаторно-курортное лечение. Таким образом, возможностью оздоровления воспользуются еще 43 работника.

Оздоровление заводчан будет проходить в светлогорском санатории «Янтарный берег». Это многопрофильный санаторий, оснащенный современным лечебно-диагностическим оборудованием, что позволит укрепить и восстановить здоровье людям с различными заболеваниями.

★ Социальная политика

Детям «Янтаря» отдых будет доступнее

Приближаются долгожданные летние каникулы. Чтобы школьники смогли отдохнуть и набраться сил перед новым учебным годом, многие родители уже позаботились о приобретении путевок в детские лагеря.

В Калининградской области этим летом свои двери откроют 245 лагерей с дневным пребыванием. По предварительным подсчётам в летних лагерях смогут отдохнуть 43,7 тысячи детей со всей области.

Работникам завода «Янтарь» предоставляется возможность компенсировать существенную часть затрат на отдых детей: за компенсациями можно обратиться как в Отдел социальной политики, так и в первичную профсоюзную организацию предприятия.

Старший специалист по социальным программам Наталья Фёдоровна Кириченко комментирует: «Обратившись в кабинет №131 Отдела социальной политики АО «ПСЗ «Янтарь», заводчане, родители школьников могут возместить до 40% фактически уплаченной родителями стоимости путевок в детские лагеря. Возможно возмещение даже расходов на школьные лагеря дневного пребывания, но лишь однократно.

Чтобы получить возмещение необходимо представить документ, подтверждающий оплату, оригинал обратного талона к путевке, заявление по установленной форме о предоставлении компенсации. Если у школьника, на которого выдана путевка и родителя, производившего оплату, не совпадают фамилии, прилагается документ, подтверждающий родство. Уточнить подробности можно по телефону 61-30-42».

О дополнительной помощи заводчанам по организации детского отдыха говорит Марина Геннадьевна Литвякова, председатель Первичной профсоюзной организации завода: «В соответствии с Положением об оказании материальной помощи из бюджета ППО, мы предоставляем членам нашего профсоюза компенсацию до 30% от родительской платы за путевки в загородные лагеря и лагеря с дневным пребыванием на базе общеобразовательных учреждений города. Плата рассчитывается за вычетом компенсации, выплаченной через отдел социальной политики предприятия. В бухгалтерию Профсоюзной организации нужно представить заявление, документы, подтверждающие оплату и копию талона к путевке, приобретенной на детей возрастом с 7 до 16 лет. Также по вопросам компенсации можно обратиться в цеховые профсоюзные комитеты».

Напоминаем, что список лагерей, которые включены в реестр организаций отдыха и оздоровления детей и подтвердили наличие в них безопасных условий можно уточнить на сайте регионального Роспотребнадзора. Организации, не включенные в этот список, не вправе предоставлять услуги по отдыху и оздоровлению детей

★ Вести с мест

Окончил смену – убери планету

5 июня — Всемирный день охраны окружающей среды. В этом году у праздника не просто очередная годовщина, а пятидесятилетний юбилей. День охраны окружающей среды учрежден в далеком 1972 году Генеральной Ассамблеей ООН. В России, чтобы специально отметить людей, профессионально занимающихся охраной окружающей среды, с 2007 года указом Президента РФ 5 июня установлен День эколога.

В канун праздника редакция «В!» тепло поздравила экологов отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды завода ведущего инженера-эколога Елену Кабарухину и инженера-эколога Надежду Смирнову с их профессиональным праздником и обсудила тему экологии на предприятии.

«Охрана окружающей среды является одним из основополагающих принципов деятельности АО «ПСЗ «Янтарь». – говорит Елена Кабарухина, – В настоящее время ни одно предприятие не может существовать без природоохранных мероприятий. Основной целью в области охраны окружающей среды от вредного промышленного воздействия является его минимизация путем обеспечения экологической безопасности всех процессов производства, снижения объемов выбросов в атмосферу, очистки сбросов сточных вод и утилизации отходов производства и потребления. На заводе ежегодно формируется и реализуется план мероприятий по охране окружающей среды.

Свой вклад в охрану окружающей среды на заводе вносит большое количество специалистов – это начальники цехов, их заместители, технологи, мастера смен, инженеры, рабочие различных профессий. Практически каждый работник завода вносит свою лепту. Хотелось бы всех их поздравить с нашим профессиональным праздником. В первую очередь Отдел главного энергетика и цех 89, курирующие очистные сооружения сточных вод завода, Санитарно-промышленную лабораторию отдела главного метролога, выполняющую анализы воды и воздуха, Участок №11 управления эксплуатации основных фондов, Транспортный цех № 19, занимающихся организацией и вывозом отходов с территории завода, Цех №12, убирающий заводскую акваторию реки Преголя, Акустическую лабораторию, замеряющую уровень шума на заводской территории и в санитарно-защитной зоне, и еще большое количество цехов и подразделений завода так или иначе связанных с охраной природы.

В рамках проведения Дня эколога на заводе отдел ПБОТиОС организовал акцию по сбору отработанных элементов питания (батареек) с последующей сдачей для утилизации специализированной организацией. Элементы питания наносят непоправимый вред природе. Проведенные исследования показали, что одна выброшенная батарейка загрязнит 20 кв. м. земли. От негативного воздействия её элементов погибнут два дерева, впитав отравленную воду, погибнут животные, питающиеся под этими деревьями.

Каждый заводчанин может, не сходя со своего рабочего места, поучаствовать в деле охраны окружающей среды. Одним из эффективных мероприятий по предотвращению загрязнения природы является раздельный сбор отходов. Тщательно убрав в конце смены свое рабочее место и рассортировав мусор по соответствующим контейнерам, каждый станет немножко экологом и поможет нашей планете.

Давайте беречь нашу природу для себя и будущих поколений!»

★ Образование

Целевое обучение – престижно, доступно, удобно

Учебный центр завода «Янтарь» приглашает заводчан, а также детей и внуков сотрудников предприятия заключить договоры целевого обучения для поступления в престижные вузы на «морские» специальности.

До 30 июня продолжается прием документов для поступления на целевое обучение (бюджетные места) в Санкт-Петербургский государственный морской технический университет (СПбГМТУ) и Калининградский государственный технический университет (КГТУ).

Поступление в вузы по договору целевого обучения имеет такие преимущества, как отдельный конкурс на бюджетные места; возможность получения дополнительных образовательных программ в период обучения; гарантированное место прохождения производственной и преддипломной практики в АО «ПСЗ «Янтарь» в период обучения; гарантированное трудоустройство по окончании ВУЗа в АО «ПСЗ «Янтарь».

Как стать студентом – целевиком?

Шаг 1. Ознакомиться с условиями целевого договора.

Шаг 2. Выбрать специальность, направление подготовки для поступления на целевое обучение в соответствии с планом приёма на целевое обучение по образовательным программам высшего образования.

Шаг 3. Принять участие в конкурсном отборе.

Шаг 4. Сдать успешно ЕГЭ по соответствующим дисциплинам.

Шаг 5. Заключить договор с АО «ПСЗ «Янтарь» о целевом обучении после получения аттестата/диплома о среднем профессиональном образовании.

Шаг 6. При поступлении в вуз, предоставить копию договора о целевом обучении.

Шаг 7. Не позднее 1 месяца после поступления на обучение проинформировать организацию в письменной форме о результатах поступления.

По вопросам целевого обучения обращайтесь в отдел обучения и развития персонала АО «ПСЗ «Янтарь» по телефонам: +7 (4012) 61 31 23, 61 30 43, e-mail: o.mishin@shipyard-yantar.ru.

★ Корпорация

Новый старт проекта «Царь-плотник»

«Царь-плотник» — ежегодный профориентационный социально-просветительский проект, в ходе которого молодые люди знакомятся со сферой судостроения, выполняют творческие задания, проходят викторины и интеллектуальные квесты, путешествуют, знакомятся с другими участниками и обучаются новым навыкам.

В 2022 году Объединенная судостроительная корпорация отмечает 15 лет с даты создания, поэтому проект «Царь-плотник» обещает быть еще более насыщенным, ярким и запоминающимся.

Пригласите вашего ребенка зарегистрироваться на сайте www.tsar-plotnik.ru, провести время с пользой, побороться за самую востребованную смену в лагере «Штормовой» ВДЦ «Орленок» или незабываемое морское путешествие.

«Царь-плотник» в 2022 году — это:

Увлекательные викторины и задачи на смекалку.

Интересные творческие задания, раскрывающие таланты.

Незабываемое путешествие в Москву на командный чемпионат для победителей онлайн-этапа.

Знакомства с участниками из других городов и стран.

Легендарный «Орленок» для победителей возрастной категории 11-13 лет и самая популярная августовская смена в лагере «Штормовой».

Незабываемый поход на учебном паруснике «Мир» для победителей возрастной категории 14-16 лет.

Дополнительные баллы к ЕГЭ и приоритет при поступлении на целевое обучение для победителей проекта.

Регистрация на сайте проекта www.tsar-plotnik.ru уже открыта!

Для первых 100 зарегистрировавшихся подготовлены памятные подарки от АО «ОСК».

Полный вперед к победе!

Телефон горячей линии: 8 800 100 81 67.

★ Поздравляем

Коллектив Отдела бюджетирования казначейства и кредитования поздравляет с юбилеем:

*5 июня – **Александра Евгеньевича Гайбалова**, начальника ОБКиК.*

***

Коллектив Отдела внутренней безопасности поздравляет с юбилеем:

*3 июня – **Эдуарда Владимировича Клишанец,** контролера КПП;*

*7 июня – **Алексея Анатольевича Скорописцева,** контролера КПП;*

*29 июня – **Людмилу Васильевну Костенко,** контролера КПП.*

***

Совет ветеранов завода поздравляет с юбилеем:

*9 июня – **Егора Алексеевича Литвинова**, ветерана Великой Отечественной войны;*

*14 июня – **Валентину Петровну Мазурскую,** ветерана Великой Отечественной войны;*

*29 июня – **Елену Михайловну Наход,** ветерана завода;*

*30 июня – **Ивана Арсентьевича Кофтова**, заслуженного ветерана труда завода*

★ Увлечение

Отдыхаем на воде

Все больше заводчан выбирают активный, здоровый отдых. Участие в мероприятиях, организуемых секцией водного туризма при поддержке руководства предприятия и первичной профсоюзной организации – отличная возможность провести незабываемые выходные в единении с природой, попробовать свои силы в управлении катамараном, байдаркой или каяком и, возможно, посоревноваться в составе одной из заводских команд.

«Несмотря на то, что весна не баловала нас теплом, сезон-2022 успешно стартовал еще в конце апреля, – рассказывает руководитель заводской профсоюзной организации Марина Литвякова, – На реке Анграпе было проведено «Открытое первенство АО «ПСЗ «Янтарь» по спортивному туризму (дистанция водная – катамараны)». Соревнование областного масштаба, в котором традиционно принимают участие команды всего региона. Заводчане собрали неплохой «урожай» медалей. Второе командное место завоевала команда катамаранов К-2 и К-4 «Янтарь-Ёжики» (Е. Чуреев, М. Соловьев, Е. Гавшина, А. Попов, М. Литвякова, А. Невинский). Среди мужских экипажей катамаранов-двоек второе место заняли М. Бовдур и А. Булатов, обладателями «бронзы» стали Н. Мелеховец и Р. Ефимов. Смешанный экипаж катамаранадвойки в составе А. Невинского и М. Литвяковой занял 3 место.

Первое командное место в этот раз взяла команда «Факел», третье – команда «Балтламинат». Призеры соревнований получили грамоты, медали и кубок завода «Янтарь».

На заводе секцию водного туризма возглавляет Евгений Константинов. В ней и молодежь, и бывшие заводчане, ветераны предприятия. Водники не только состязаются в мастерстве и скорости, но и поют песни под гитару у костра, узнают много нового о прекрасной калининградской земле. Кроме того ходят в походы не только по области, но и выезжают в Карелию, на Кавказ, в Сибирь, другие регионы России.

Всем, кто увлечен водным спортом, сообщаем: 18-19 июня на реке Анграпе пройдут соревнования по технике водного туризма на байдарках и каяках на кубок компании «Балтламинат».

С заявками на участие обращаться в профсоюзный комитет к Марине Литвяковой, в УКТПП к Алёне Баран (+79114832261) или Татьяне Малютиной в бюро стандартизации (+79212610945, рабочий телефон 3338).

★ Дата

1 июня корабли строили дети

В Международный День защиты детей учащиеся 4-х классов подшефной школы №28 побывали на заводе «Янтарь».

Заведующий заводским музеем Александр Финьков провел для детей увлекательную экскурсию по достроечной набережной и показал ребятам фильм о «Янтаре». Большое впечатление оставил у школьников рассказ об истории предприятия и осмотр экспозиции музея.

В завершение программы ребята попробовали себя в роли кораблестроителей, собрав модели парусников из бумаги. И хотя изготовление судов проходило в формате конкурса, проигравших не оказалось – все участники получили замечательные наборы для раскрашивания, созданные заводом.

Со школой №28 завод «Янтарь» связывает давнее плодотворное сотрудничество – ребята со школьной скамьи узнают о профессиях, связанных с судостроением, имеют возможность получить базовые навыки для продолжения обучения востребованным специальностям в Прибалтийском судостроительном техникуме и КГТУ. Многие из сегодняшних молодых заводчан избрали свой жизненный путь благодаря профориентации школьников и теперь с уверенностью смотрят в будущее.

Профсоюзный комитет объявляет

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА

Тема: **РОССИЯ – РОДИНА МОЯ!**

Участники: дети до 14 лет.

Рисунки принимаются в ПРОФКОМЕ до 4ИЮЛЯ

Указать: ФИО ребенка, возраст, цех/отдел, в котором работают родители (другие родственники – с указанием ФИО)

Редактор И.Н. Ломанов. Корреспондент М. Л. Волик.
Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.

Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15)
08.06.2022 г. Заказ № 2286. Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.