Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№3 (3270) ● 20 февраля 2023 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

★ Рабочий визит

В фокусе внимания – развитие предприятия

Генеральный директор Объединённой судостроительной корпорации Алексей Рахманов проинспектировал ход строительства ключевых заказов на ПСЗ «Янтарь» (входит в ОСК) во время рабочей поездки в Калининград.

Глава ОСК проконтролировал выполнение заводом сдаточной программы и строительство ключевых заказов, а также обсудил с генеральным директором предприятия Ильей Самариным перспективные проекты завода – строительство корпусообрабатывающего цеха, вопросы технического перевооружения и модернизацию музейного комплекса.

Алексей Рахманов подчеркнул важность выполнения поставленных задач в установленные сроки и необходимость поиска новых решений для развития предприятия: «Предприятия Группы ОСК вносят огромный вклад в укрепление обороноспособности страны и ее экономики. От нашей работы зависит многое, и сегодня государство держит в фокусе внимания бесперебойную работу и эффективное развитие ведущих предприятий отрасли. Уверен, что у завода «Янтарь» так же, как и у других верфей корпорации, хорошие перспективы в плане загрузки».

Генеральный директор ПСЗ «Янтарь» Илья Самарин продемонстрировал достижения завода и заверил в готовности в срок исполнить обязательства предприятия и начать строительство новых заказов: «Мы продолжаем строительство текущих заказов и исполнение производственной программы, активно осваиваем новые компетенции. Завод планомерно усиливает свои позиции в результате модернизации производственных мощностей, наращивает эффективность и производительность труда за счет реализации проектов производственной системы, и имеет все возможности выполнить обязательства как перед текущими, так и перед новыми заказчиками».

Кроме того, руководители отметили весомый производственный и экономический эффект от форсирования темпов внедрения производственной системы и ряда иных прогрессивных практик, которые реализуются на заводе «Янтарь» при содействии ОСК.

★ Поздравление

Поздравление генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Ильи Самарина с Днем защитника Отечества

**Уважаемые работники завода «Янтарь»!
Дорогие ветераны!
Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!**

Этот день для каждого россиянина - праздник мужества, доблести и патриотизма. Сейчас он обрел особое значение. Сегодня каждый из нас особенно остро ощущает ответственность за безопасность и независимость нашей родной страны.

Мы, российские корабелы, ежедневно своим трудом укрепляем обороноспособность нашей страны. Немало работников заводов группы ОСК по зову сердца стали добровольцами специальной военной операции. Каждый из нас на своем месте поддерживает и переживает за ребят на передовой.

Мы чтим память поколений воинов, отдавших свою жизнь за мирное небо и улыбки детей, и гордимся мужеством и благородством тех, кто сейчас стоит на страже рубежей нашей Родины.

И постоянно помним, что от напряженной работы каждого из нас зависит укрепление Военно-Морского Флота, а значит и защита интересов страны. Ведь именно труд каждого человека, будь то мирный или ратный, делает Россию мощнее и лучше.

Низкий поклон и благодарность ветеранам предприятия. Крепкого здоровья и долголетия!

От всей души желаю вам, уважаемые заводчане, благополучия, тепла в доме, счастья и всего самого наилучшего!

Для благотворительной помощи на строительство заводской часовни

Реквизиты
благотворительного счета АО «ПСЗ «Янтарь»
(сбор на строительство часовни Святого Георгия Победоносца):
р/с 40702810206000101890
в Санкт-Петербургском филиале ПАО «Промсвязьбанк» к/с 30101810000000000920
БИК 044030920 ИНН 3900000111
КПП 390601001

★ Рабочий визит

Наша задача – сделать рабочие места комфортными

Генеральный директор Объединённой судостроительной корпорации Алексей Рахманов во время посещения Прибалтийского судостроительного завода «Янтарь» (входит в ОСК) ознакомился с результатами реализации проектов по использованию инструментов производственной системы.

Глава ОСК проинспектировал ход реализации проектов производственной системы на площадках 24, 43, 50 цехов и отдела технического обеспечения судов и пожарной сигнализации, побеседовал с начальниками цехов и рабочими, дал свои рекомендации по дальнейшему улучшению производственных процессов и оснащению рабочих мест.

Алексей Рахманов подчеркнул: «Одна из главных задач производственной системы – сделать условия труда на каждом рабочем месте продуманными и комфортными, устранить все мешающие факторы. Тогда и производительность будет расти, и качество продукции. И это наша общая задача, которую мы будем совместно решать».

Так, склад участка предварительной обработки металлов цеха №24 в 2022 году пересмотрел схему поставки металла со склада в цех и схему потребления металла внутри цеха. На всех складах введено адресное хранение. В результате высвободились из оперативной работы 2 человека, которые теперь заняты на других задачах. Время от комплектации до начала машинно-тепловой резки сократилось с 13 до 3 дней, количество хранимого на складе цеха металла сократилось в 3 раза. На участке машинно-тепловой резки рост пропускной способности составил от 5 до 15%, выработка выросла в целом на 18%.

В слесарном участке цеха №43 была проведена основательная перепланировка, в результате которой за каждой бригадой закрепили два верстака и кладовую технологических отходов. Проведенные изменения позволили обеспечить визуальное управление участком и своевременное устранение сбоев в процессе.

Отдел ТОСиПС оптимизировал и сделал эталонными процессы в помещении цеха, сейчас идет работа с процессами на заказах. Это позволило по ряду позиций выйти на более рентабельный уровень в сравнении с предложениями контрагентов, причем по некоторым из них достигнута 4-кратная экономия.

Цех №50 показал хороший результат по организации рабочих мест, значительно уменьшив лишние движения и трудозатраты на транспортировку. Сейчас ведется работа над визуализацией процессов для более эффективного управления и подготовка к внедрению инновационных IT-процессов.

★ Производственная система

Образцовый поток

Команда проекта «Создание образцового потока на участке изоляции» цеха №43 награждена сертификатом объединенной судостроительной корпорации за участие в конкурсе проектов производственной системы.

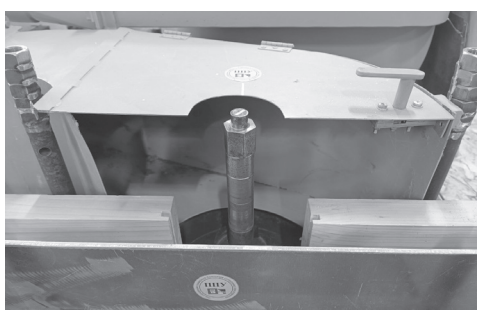
Успехи подразделений и отдельных работников АО «ПСЗ «Янтарь» высоко оценены руководством Объединенной судостроительной корпорации. Так, в 2022 году коллектив предприятия стал обладателем кубка «Прорыв года» на конкурсе проектов производственной системы группы компаний «ОСК». Этой наградой Объединенная судостроительная корпорация отметила самую высокую среди корабелов группы динамику роста показателей развития в течение 2022 года. И успешная работа над этим направлением подтверждает, что в 2023 году показатели будут еще более впечатляющими.

Над проектом «Создание образцового потока на участке изоляции» работала сплоченная команда профессионалов: начальник цеха 43 Александр Еремеев, начальник участка Александр Калашников, сотрудники цеха Николай Кордумов и Светлана Миннибаева.

Мы попросили начальника участка изоляции Александра Калашникова подробнее рассказать о проекте, а также о предложении по улучшению (ППУ), за которое Александр также был награжден сертификатом ОСК.

Предложение по улучшению

«Цель нашего предложения по улучшению (ППУ) заключалась в уменьшении затрат, трудоемкости и увеличении производительности труда. При анализе работы участка мы выявили, что за счет применения метода переналадки и еще ряда инструментов 5S есть возможность обеспечить выполнение работы одним работником вместо двух.



Переналадили циркуляционную пилу, фрезерный станок, линейную пилу. Была переделана оснастка. Вместо струбцины сделали упоры, которые фиксируются и не смещаются от вибрации станков, а значит, нет необходимости их поправлять. Также были внедрены втулки для переналадки на фрезерном станке под определенный размер изделий. Система вытяжки была переделана полностью, теперь мы не тратим столько времени на прочистку вентиляционной установки и вынос мусора. В результате один из двух ранее задействованных работников высвободился для работы на заказах.

Если говорить в конкретных цифрах, эффект за счет переналадки выразился в уменьшении трудоемкости операции с 405 секунд до 105 секунд. Соответственно выполнение пакетов стало быстрее. А так как второй работник, ранее задействованный на станках, выполняет сейчас другую работу, двукратно возрос объем выполняемой за смену работы.

При этом все переделки практически не потребовали вложений, все сделали собственными силами без привлечения дополнительных средств».

Проект

«Когда мы проанализировали работу участка, то выявили большие потери времени. Совместно с управлением по развитию производственной системы, цехом №19, УКТПП, отделом технического оснащения судна (ТОС) разработали проект для уменьшения непроизводительных затрат времени на различные операции, например такие, как транспортировка изоляции на заказ и со склада. Генеральный директор Илья Сергеевич Самарин принял решение приобрести для нашего цеха трицикл, это позволило нам глобально сократить потери времени.

Вторая ощутимая потеря времени - подсчет трудоемкости. Для устранения проблемы нам в УКТПП выделили сотрудника, который считает трудоемкость и разработку материальных карт.

С помощью ТОС было выделено и закреплено за нашим участком три обогревателя для обеспечения необходимого для работ температурного режима в зимний период, так как по технологии для производства ряда работ должна выдерживаться определенная температура.

В дальнейшем планируем устранить оставшиеся узкие места, связанные с поставкой материалов. Немаловажная проблема – планирование работ, в этом пока не все идеально, так как требуется взаимодействие с УВТС, судоремонтом и всеми службами отрабатывать этот вопрос. Но работа уже ведется, и результаты есть».

★ **Человек труда**

«Сборщик КМС – это призвание!»

Жизнь сборщика корпусов металлических судов 6 разряда Валерия Чашина неразрывно связана с заводом «Янтарь» с 1977 года.

Как рассказывает сам Валерий Анатольевич, свой выбор он сделал еще в 8 классе, когда в их школе проводили профориентацию преподаватели СГПТУ №10. «Сначала хотел на сварщика выучиться, но предложили стать сборщиком КМС, я согласился и понял – не прогадал. Моя профессия мне нравится. В 1977 году впервые пришел на практику на «Янтарь», а с 1979 года перешагнул проходную уже как работник завода и с тех пор не расставался с ним ни на один день. В 1993 году стал бригадиром сборщиков КМС, у меня тогда был 4-й разряд, срочно пришлось сдавать на 5-й.

Тогда такого учебного центра, как теперь, на заводе не было, все обучение проходило через наставников. Но в обучении главное, чтобы желание было. У нас и сейчас много молодежи, сразу видно, кто хочет научиться работать – сразу схватывает: где-то планку варит, где-то резак берет в свободную минутку, каждую возможность используют. Чтобы даже хорошим грамотным подручным стать нужно 3-5 лет. Чтобы если ты взял кницу или узелок, то подручный сразу все, что нужно, подал. А кто-то просто стоит за кабель держится, пока не скажешь, что ему делать. В результате до пенсии в подручных ходит, от силы 2-3 разряд и больше им ничего не нужно, если целеустремленности нет.

Поэтому молодых приходит много, но остаются не все. Профессия непростая, закрытое предприятие, дисциплина. Нужно не просто отсидеть 8 часов, а отработать. Хотя часто вижу, что уходят с завода, а потом возвращаются. Потому что завод есть завод, государство без работы не оставит, и зарплата здесь достойная. Но к нашей работе обязательно должно быть призвание у человека. Если оно есть, то и учишься всему быстрее, и никаких сложностей не возникает.

Нужно не только руками, но и головой работать, чтобы уметь прочитать чертеж внимательно, представить его в 3Д. Не всем это дается, но бывает, что и инженерам подсказываем: иногда так, как нарисовано, собрать невозможно, потом сварщики не смогут заварить. Тогда подсказываем инженерам, вносят изменения в чертежи.

Самой необычной работой, которую довелось выполнять, была порученная нашей бригаде доработка известного всем калининградцам памятника моряку-подводнику Александру Маринеско. Мы ее обтачивали, подваривали после отливки. Нужно было проточить турбинками волны. Скульптор всем процессом руководил, интересно работать было.

Особое внимание всегда уделяем качеству. Сейчас делаем «рыбака» (прим. ред.: БМРТ «Виктор Гаврилов»), заказчики очень внимательно все проверяют, качеством довольны. У меня есть личное клеймо, я могу сам проверять отдельные элементы работы. Потом уже по секциям проверяют контролеры. Нареканий по качеству нет.

Вообще у нас комплексная бригада хорошая: всего 42 человека сборщиков и сварщиков. Двое бригадиров – я и бригадир сварщиков, все обязанности между собой распределяем. Решаем, какую пару на какой участок лучше поставить, чтобы выше отдача была.

Бывают иногда перебои в работе, но на «рыбака» сейчас все необходимое привезли. Работаем и в 24, и в 178 корпусах, собираем большие секции. Ждём, что скоро построят большой современный корпусообрабатывающий цех, чтобы все было в одном месте.

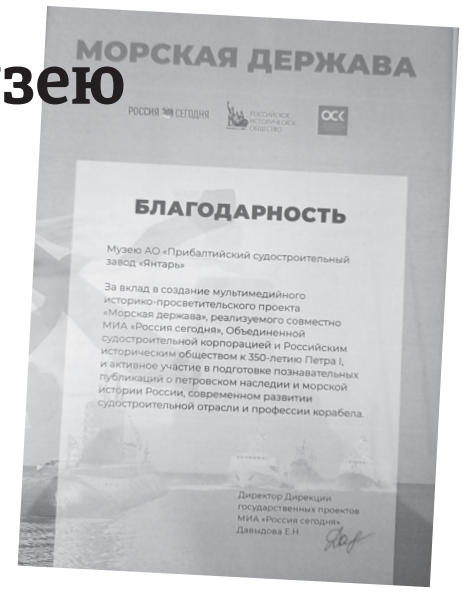
Многое делается для улучшения условий труда. Администрация предприятия прислушивается к нашим пожеланиям по части оборудования: покупают нам талёвки, домкраты, пневмоинструмент, турбинки, фрезы. Вспоминаю иногда, какое раньше все гремящее, шумящее было, а сейчас закупается качественный электроинструмент. Появился очень хороший инструмент российского производства. Производительность труда с ним намного выше. На заседаниях Совета мастеров и бригадиров генеральный директор Илья Сергеевич Самарин всегда внимательно нас выслушивает, сразу же дает задания отделу закупки, смежным цехам, другим службам. Подходим к директору по всем вопросам, и всё, что действительно нужно для работы, оперативно приобретается. Советник директора Елена Николаевна Волова держит на контроле вопросы по инструменту, спецодежде.

Стараемся следить за новинками в судостроении как на предприятиях группы ОСК, так и за ее пределами. Разговариваем с теми, кто работал за границей, что там в работе стоит почерпнуть. В начале 2000-х годов, когда немцам делали корпуса яхт, отметили преимущества каркасного способа. Изучаем зарубежный опыт в интернете, в большинстве стран тоже делают каркасным способом, например, в той же Корее. Это намного удобнее, чем делать секции по лекалам. Мы тоже могли бы собирать секции каркасным способом на палубе, и не нужно было бы столько оснастки, на которую уходит много металла, уголка. Это все нужно просчитать, обосновать и будем готовить ППУ (предложение по улучшению) по этому вопросу».

Добавим, что профессиональное призвание Валерия Чашина высоко ценится руководством завода и корпорации. Об этом свидетельствуют многочисленные награды и поощрения Валерия Анатольевича. А в 2019 году признанием его вклада в развитие судостроения стала государственная награда – орден Дружбы.

★ **История**

Благодарность заводскому музею



Вклад заводского музея АО «ПСЗ «Янтарь» в реализацию мультимедийного проекта «Морская держава» отмечен благодарностью дирекции государственных проектов Международного информационного агентства «Россия сегодня».

Проект, посвященный 350-летию Российского императора Петра I, реализуется МИА «Россия сегодня» совместно с Объединенной судостроительной корпорацией и Российским историческим обществом.

Организаторы проекта высоко оценили активное участие музея завода «Янтарь» в подготовке познавательных мероприятий и публикаций о петровском наследии и морской истории России, современном развитии судостроительной отрасли и профессии корабела.

Сотрудники музея регулярно обновляют экскурсионные программы и экспозиции, проводят познавательные и профориентационные мероприятия для детей и молодежи, получая благодарные теплые отзывы.

Руководством предприятия при поддержке регионального Правительства планируется в будущем расширить возможность посещения музея для всех, кому интересна история российского судостроения и вехи становления нашего региона.

★ Поздравляем

С Днём Защитника Отечества!

Задворная Александра, 5 лет, дочь работника АО «ПСЗ «Янтарь»

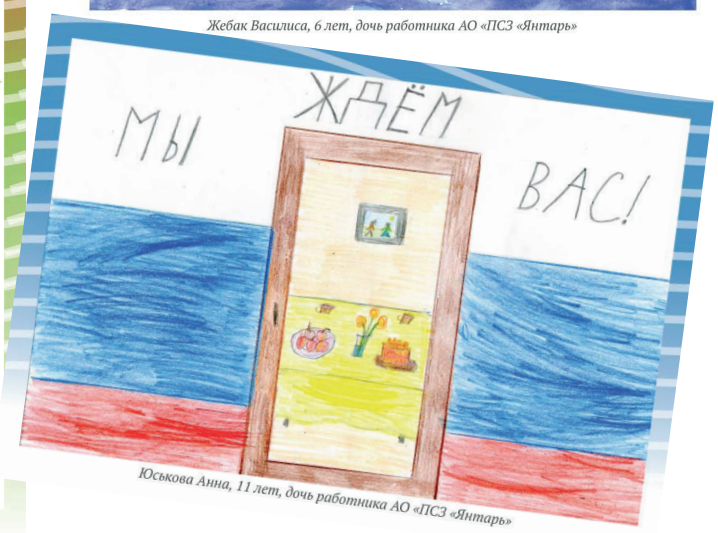
Гапеева Кристина, 13 лет, дочь работника АО «ПСЗ «Янтарь»

Уикова О.Н., работник АО "ПСЗ "Янтарь".

Жебак Василиса, 6 лет, дочь работника АО «ПСЗ «Янтарь»

Данилова Мирия, 8 лет, дочь работника АО «ПСЗ «Янтарь»

Марина Уикова, 15 лет, дочь работника АО «ПСЗ «Янтарь»



Юськова Анна, 11 лет, дочь работника АО «ПСЗ «Янтарь»

Савченко Денис, 12 лет, сын работника АО «ПСЗ «Янтарь»

Леонид Вавилов, 8 лет, сын работника АО «ПСЗ «Янтарь»

Власенков Владислав, 7 лет, сын работника АО «ПСЗ «Янтарь»

1000 поздравительных открыток с Днём защитника Отечества, подписанные заводчанами, их детьми и учащимися судостроительного техникума отправлены бойцам специальной военной операции в зону СВО и бойцам морской пехоты 336-ой отдельной бригады.

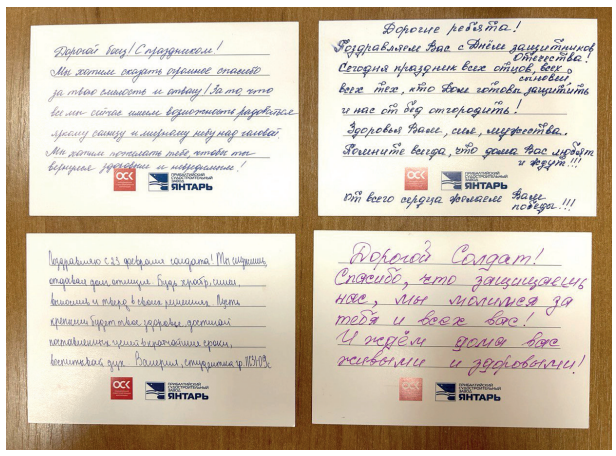
Открытки были изготовлены из рисунков детей работников завода «Янтарь», которые ребята нарисовали специально к празднику.

Заводчане написали бойцам добрые, душевные пожелания. «Дорогой Солдат! Спасибо, что защищаешь нас. Мы молимся за всех вас! Ждём дома живыми и здоровыми!», «Помните всегда, что дома Вас любят и ждут. От всего сердца желаем Вам победы!». «Мы говорим всем вам огромное спасибо за смелость и отвагу!».

Пусть наши открытки принесут радостные, позитивные эмоции бойцам СВО в День защитника Отечества!

Все присланные рисунки также станут выставкой, приуроченной к празднику, а дети получат поощрительные подарки от руководства предприятия.

Благодарим всех заводчан, принявших участие в акции!



Старший редактор М. Л. Волик.
Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.

Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15)
20.02.2023 г. Заказ № 1911. Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.