Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№4 (3271) ● 6 марта 2023 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

Для благотворительной помощи на строительство заводской часовни

★ Поздравление

Поздравление генерального директора АО «ОСК» А.Л.Рахманова с Международным женским днем 8 Марта

Уважаемые коллеги!

Мы живем в непредсказуемом мире, полном тревог и суеты. Тем ценнее дни, когда можно остановиться, перевести дыхание.

И сказать несколько простых слов - зато о главном.

О вас, дорогие, милые, любимые женщины. Восьмой день марта – ваш день! День матерей и жен, сестер и дочерей, подруг и сотрудниц. Именно с этого дня у нас, в России, начинается настоящая весна.

Это заметно и на востоке, в Комсомольске-на-Амуре, и на западе, в Калининграде. Это заметно и в Севастополе, где уже давно тепло, и в Северодвинске, где пока холода. Но даже там, у Белого моря, вдруг появляются цветы – в мужских руках. Их несут вам корабелы – суровые в общем-то люди.

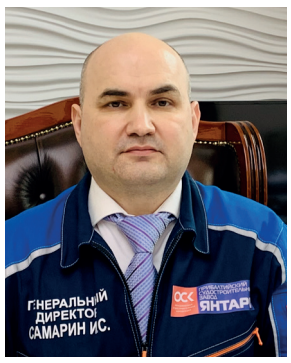
Потому что весна, потому что сегодня - ваш день. Как всегда, из года в год, невзирая на тревоги и суету. Потому что мы всегда ценим и любим вас, дорогие женщины.

И пусть исполняются все ваши желания!

Мира, здоровья, благополучия, счастья, любви!

А наш мужской долг – сделать так, чтобы все эти желания сбылись.

Поздравление генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» И.С.Самарина с Международным женским днем 8 Марта



Дорогие наши женщины!

Примите мои искренние поздравления с прекрасным весенним праздником – днём 8 Марта!

На нашем предприятии добрая треть сотрудников – это женщины. Мы ценим вас не только за профессионализм, трудолюбие и ответственность. Вы олицетворяете радость жизни и красоту мира. С вами связано всё самое главное, что у нас есть - семья, любовь и наши дети. Ради вас мы совершенствуемся и стремимся к новым вершинам.

От имени всех мужчин завода «Янтарь» желаю вам здоровья, женского счастья, заботы родных и близких и тепла в доме! Пусть Ваша жизнь всегда будет наполнена светом и радостью!

★ От первого лица

В.В.Путин: «Время не только вызовов, но и возможностей»

21 февраля Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин обратился с Посланием к Федеральному Собранию.

Глава государства прокомментировал геополитическую ситуацию и объявил, что Россия приостанавливает участие в ДСНВ. Также Путин анонсировал новые меры соцподдержки, поручил повысить минимальный размер оплаты труда и распространил материнский капитал на присоединенные регионы. Значительная часть президентского обращения была посвящена форсированному укреплению экономики в целом и предприятий оборонно-промышленного комплекса в частности, мер по усилению и развитию армии и флота России, а также поддержке трудовых коллективов работников ОПК и молодых специалистов, занятых в наукоемких высокотехнологичных сферах промышленности.

«...Дорогие друзья, хочу поблагодарить всех, весь народ России за мужество и решимость, сказать спасибо нашим героям, солдатам и офицерам армии и флота, Росгвардии, сотрудникам спецслужб и всех силовых структур, бойцам Донецких и Луганских корпусов, добровольцам, патриотам, которые сражаются в рядах боевого армейского резерва БАРС. Низкий поклон родителям, жёнам, семьям наших защитников, врачам и фельдшерам, санинструкторам, медсёстрам, которые спасают раненых, железнодорожникам и водителям, которые снабжают фронт, строителям, которые возводят укрепления и восстанавливают жильё, дороги, гражданские объекты, рабочим и инженерам оборонных заводов, которые работают сейчас практически круглосуточно, в несколько смен, сельским труженикам, которые надёжно обеспечивают продовольственную безопасность страны <...>

У нас, как известно, утверждён Указом Президента план строительства и развития Вооружённых Сил на 2021–2025 годы. Работа по его выполнению идёт, необходимые коррективы вносятся. И хочу подчеркнуть, что в основу наших дальнейших шагов по укреплению армии и флота, по текущему и перспективному развитию Вооружённых Сил должен быть, безусловно, положен реальный боевой опыт, полученный в ходе специальной военной операции. Он чрезвычайно для нас важен, можно сказать больше, абсолютно бесценен. Будем активно внедрять самые передовые технологии, которые обеспечат повышение именно качественного потенциала армии и флота. Такие разработки, образцы вооружений и техники у нас есть по каждому направлению. Многие из них по своим характеристикам существенно превосходят зарубежные аналоги. Задача сейчас перед нами – развернуть их массовое, серийное производство. И такая работа идёт, ведётся, её темпы увеличиваются постоянно, причём на собственной, хочу это подчеркнуть, на нашей собственной, российской научной и промышленной базе, за счёт активного подключения к выполнению государственного оборонного заказа малого и среднего высокотехнологичного бизнеса <...>

Обязательно будем укреплять гарантии для трудовых коллективов. Это касается и зарплат, и социального обеспечения. Предлагаю запустить специальную программу льготного арендного жилья для работников предприятий ОПК. Ставка аренды для них будет существенно ниже рыночной, так как значительную часть платы за жильё возьмёт на себя государство.

...Поручаю отработать все детали этой программы и, не затягивая, приступить к строительству такого арендного жилья, в первую очередь, конечно, в городах – наших значимых оборонных, индустриальных и научно-исследовательских центрах. Вы знаете, есть такое устойчивое выражение: пушки вместо масла. Оборона страны, конечно, важнейший приоритет, но, решая стратегические задачи в этой сфере, мы не должны повторять ошибок прошлого, не должны разрушать собственную экономику. У нас есть всё для того, чтобы и безопасность обеспечить, и создать условия для уверенного развития страны. Именно в этой логике мы и действуем, и будем действовать дальше <...>

Обращаю внимание и хочу это особо подчеркнуть: смысл нашей работы не в том, чтобы приспособиться к текущим условиям. Стратегическая задача – вывести нашу экономику на новые рубежи. Сейчас всё меняется, причём меняется очень, очень быстро. Это время не только вызовов, но и возможностей – сегодня это действительно так, и от того, как мы их реализуем, зависит наша будущая жизнь <...>

Считаю, что мы должны существенно расширить проект «Профессионалитет», в рамках которого создаются образовательно-производственные кластеры, обновляется учебная база, а предприятия, работодатели в тесном контакте с колледжами и техникумами формируют образовательные программы исходя из потребностей экономики. И конечно, очень важно, чтобы в эту сферу приходили наставники с опытом работы на реальном, сложном производстве».

По материалам сайта www.kremlin.ru

★ Производственная система

На пути к эффективности

Как мы уже писали, в марте будут подведены итоги заводского «Кубка за лучшие успехи в развитии производственной системы».

Его основная задача - наградить и поощрить коллективы цехов по результатам роста производительности труда благодаря выполненным проектам производственной системы и уровню вовлечения персонала по количеству принятых и реализованных ППУ от цеха.

О реализации проекта, участвующего в конкурсе, и об экономии рабочих часов и денежных средств, которой удалось достигнуть коллективу монтажно-сдаточного цеха №3, рассказал его начальник Анатолий Нарзиев:

«При работе над проектом «Создание образцового потока» нашей главной целью было сокращение времени протекания процесса монтажа донно-бортовой арматуры (ДБА) на заказах. В процессе работы была построена карта потока создания ценности (КПСЦ). В результате анализа карты потока мы выявили 33 проблемы и разработали методы их решения.

Например, есть такая проблема: иногда технологическая служба УКТПП не успевает вовремя выпустить техническое задание. Чтобы избежать потерь времени мы не закладывали в план работу, которую не была своевременно проработана в соответствии с техническим заданием.

В тех случаях, когда отсутствовал материал для изготовления оснастки и из-за этого откладывались сроки работ, мы определяли корректирующие мероприятия на совещании рабочей группы с представителями отдела внешней кооперации и материально-технического отдела УКТПП. Что-то удавалось решить сразу, что-то нет.

Анализ проектных решений проводили совместно с Управлением главного строителя УКТПП. На одном из заказов в тестовом порядке внедрено было оформление задания строителям в электронном виде. Практика показала, что это очень эффективно работает, поэтому планируем постепенно распространить опыт на все заказы.

По этой же КПСЦ мы разработали регламент проработки месячного плана внутри цеха.

Совместно с цехом №20 проработали регламент проведения гидравлических испытаний ДБА. Раньше цех №20 получал арматуру, складировал у себя, потом мы перемещали ее в свой цех и только потом проводили испытания. Теперь гидравлические испытания мы проводим сразу при входном контроле, уже в тот момент, когда арматуру получает цех №20. И сразу же передаем на заказ, не складируя у себя в цехе. Это избавило нас от проблемы избыточного хранения.

Сотрудники цеха подали предложение по изготовлению заглушки электромагнитного крепления на ДБА, которая бы позволила усовершенствовать процесс работы. Сейчас образец заглушки находится в процессе разработки. Планируем, что будем изготавливать эту необходимую деталь здесь у нас на заводе.

В рамках проекта мы подготовили обоснование для приобретения трицикла, так как расстояние от цеха до заказов может достигать 900 метров и это тоже неэффективные потери рабочего времени на перемещение персонала и груза. Генеральный директор Илья Сергеевич Самарин дал распоряжение о приобретении трициклов для нашего цеха и цеха №43, и наличие техники уже принесло ощутимый эффект.

Кроме того, генеральный директор принял решение о приобретении в наш цех станка для обработки фундаментов при монтаже оборудования на заказе. Сейчас у нас работает станок ГФ30 1972 года, он не раз модернизировался, но замена его на новый позволит нам выполнять больший объем работ, так как выбранная модель нового станка может обрабатывать плоскость и круглых, и квадратных фундаментов.

Все эти действия позволили нам добиться сокращения времени протекания процесса испытаний и монтажа ДБА со 258 000 минут до 169 812 минут. В денежном выражении экономический эффект от реализации проекта составил 22,9 миллиона рублей.

Сейчас уже ведем работу над следующим проектом «Монтаж главных двигателей на заказах 303-304» - ведь процесс улучшений должен быть непрерывным и планомерным».

Диплом за работу без простоев

Команде проекта «Повышение эффективности использования спецтехники» цеха №19 вручен Диплом Объединенной судостроительной корпорации в номинации «Лучший проект среди судостроительных и судоремонтных предприятий».

Задачей проекта было избежать времени простоев лесовозов и другой заводской спецтехники. Работа над проектом стала поистине комплексной: помимо коллектива цеха №19 в нем оказались задействованы многие цеха и подразделения завода «Янтарь».

Совместно с отделом информационных технологий была разработана программа на базе мессенджера Телеграм. Всем участникам процесса установили на смартфоны приложение с этой программой. В этом приложении в реальном масштабе времени видно, в каком состоянии и где находится каждый лесовоз – принял заказ, исполнил его или находится в процессе исполнения. Машины перестали простаивать, а ответственные за перевозку смогли более оперативно реагировать на рабочие процессы.

В ходе решения задачи загруженности работой лесовозов вскрылась еще одна тормозящая процесс перевозки проблема – отсутствие на заводе свободных контейнеров. Инициировали инвентаризацию контейнерного парка и выявили, что часть контейнеров использовалась не по назначению. Сейчас все контейнеры идентифицированы, освобождены от непрофильных ТМЗ, которые в них хранились, цеха обновили на них маркировку.

Кроме того, благодаря такой организации появилась возможность своевременно проводить техобслуживание лесовозов, не дожидаясь их остановки вследствие поломок.

Таким образом, отмеченный дипломом Корпорации проект цеха №19 стал еще одним ярким примером эффективности внедрения инструментов производственной системы.

★ Люди завода

«Горжусь своей работой»

В конце прошлого года мы рассказывали об образцовой системе хранения и выдачи, которой удалось добиться цеху №41. В канун Международного женского дня мы побеседовали с кладовщиком цеха №41 Раей Сейтгалиевой, которая своим трудом помогает достичь такого высокого результата.

«Я пришла на завод в 2019 году на должность комплектовщика изделий и инструмента в арматурную кладовую цеха №41, - рассказывает Рая Ринатовна. - Меня сюда пригласили подруги, рассказывали, как интересно здесь работать. Было очень интересно, но немного страшно. Боялась, что не смогу разобраться в такой разнообразной номенклатуре. Самое сложное было не перепутать номенклатуру, но изучила все довольно быстро и научилась вести учет. Скрупулезно изучала каждый клапан, задвижку, кран, захлопку. Работы всегда было много. Спасибо подруге-наставнице, которая терпеливо меня всему учила.

На самом деле работа очень интересная. Мы не только получаем со склада, комплектуем и выдаем арматуру, большие клапаны, захлопки, задвижки, краны, поставки. Когда к нам приходят из бригады, мы читаем чертежи и определяем, какой именно, к примеру, нужен клапан.

Два года назад наш цех переехал в этот просторный светлый корпус. И у нас была возможность с самого начала обустроить все удобно и продуманно. В этом большая заслуга начальника цеха Анны Александровны. Комфортное рабочее место, удобные стеллажи, все учтено, пронумеровано.

Быстро и качественно работать нам помогает производственная система. Благодаря инструментам «Бережливого производства» мы в короткие сроки комплектуем арматуру и выдаем в работу. Наш цех даже ставят в пример. Так что работать с каждым днем интереснее. И я уже сама готова поделиться опытом в роли наставника, но в то же время задумываюсь о том, чтобы учиться новому.

На заводе всегда есть возможность учиться. В Учебном центре завода я прошла обучение по сосудам высокого давления на баллоны, и планирую продолжать повышать квалификацию. А вообще у меня есть мечта - получить высшее инженерное образование. Работа инженера мне очень интересна. И моя семья меня в этом поддерживает.

Мой муж Василий Задворный тоже работает трубопроводчиком в нашем цеху, постоянно обучается, улучшает свои навыки и квалификацию, тоже планирует получить высшее образование. В бригаде он на хорошем счету, любит свою работу и наш дружный коллектив.

У нас две замечательные дочери, которым 5 и 15 лет. Дома мы с мужем часто обсуждаем рабочие темы, и нашим дочерям тоже интересно узнавать про то, какое важное дело делает завод «Янтарь» и все заводчане. Они участвуют во всех заводских конкурсах, получают призы за свои рисунки и им это очень нравится. В нашей семье все творческие, спортивные, активные. Я сама рисую, долгое время занималась спортом и сейчас отстаиваю честь нашего цеха в эстафетах и соревнованиях. Поэтому в общественной жизни завода мы с удовольствием участвуем всей семьей.

Я горжусь нашим дружным коллективом и предприятием. Горжусь, что моя работа помогает строить огромные сейнера и боевые корабли и тем, что являюсь частью большого дела, которое мы делаем все вместе.

Хотела бы еще сказать огромное спасибо нашему начальнику цеха Анне Плотновой, которая всегда направит, поправит, подскажет, и при этом остается по-настоящему женственной.

В преддверии праздника я хочу пожелать всем женщинам, девушкам, девочкам оставаться всегда женственными, счастливыми, любимыми! А наши мужчины всегда рядом и поддерживают нас во всем!

★ Обучение

Пусть меня научат!

Работникам цеха №41 торжественно вручили удостоверения о прохождении обучения по новым полученным профессиям в Учебном центре профессиональной квалификации (УЦПК) завода «Янтарь».

Инженер-технолог цеха №41 Ольга Новикова пояснила, почему обучению персонала уделяется такое внимание: «Я являюсь ответственным лицом за организацию обучения работников цеха № 41. Обучение в заводском УЦПК сотрудников нашего цеха – процесс непрерывный и планомерный. Ноябрь и декабрь прошлого года оказались даже более продуктивными, чем обычно. За этот период обучились 30 работников, из них по профессии трубопроводчика судового – 12 человек; изолировщика судового – 6 человек; машиниста крана, управляемого с пола – 10 человек; оператора кранов, оснащенных дистанционным управлением – 2 человека.

Благодаря обучению в УЦПК работники цеха получили профессиональные знания и умения по выполняемой работе в соответствии с требованиями, предъявляемыми к их виду деятельности, получили вторую профессию, повысили свое мастерство, что, безусловно, еще более увеличивает их профессиональную ценность.

Впервые устроенные работники получили новую специальность, овладели необходимыми теоретическими знаниями, получили практические навыки работы на производстве по занимаемой должности под руководством опытных работников цеха.

Системный подход к обучению, обеспечивающий грамотность и профессионализм работников, влияет на качественное и своевременное выполнение поставленных производственных задач, позволяет достигнуть культуры и безопасности труда, нулевого травматизма. Это очень важно для нашего цеха и предприятия в целом».

Напомним, что в Учебном центре завода «Янтарь» с сентября 2021 года прошли обучение более 8000 человек. Экономический эффект только за 2022 год составил 16 млн.руб.

★ Поздравляем

Коллектив отдела внутренней безопасности поздравляет с юбилеем:

2 марта – **Наталью Мануковскую,** контролера КПП

4 марта – **Светлану Чибискову,** контролера КПП

31 марта – **Татьяну Трофимову,** старшего дежурного бюро пропусков

★ Конкурс

Голоса Победы

Объединенная судостроительная корпорация объявляет творческий конкурс «Голоса Победы» для детей и внуков работников предприятий.

Конкурс традиционно проводится в преддверии Дня Победы при поддержке Председателя Совета директоров АО «ОСК» Георгия Полтавченко и призван помочь формированию у нового поколения бережного отношения к истории нашей страны, гордости за людей, перенесших все тяготы войны и отстоявших Родину от фашистских захватчиков.

В конкурсе могут принять участие ребята в двух возрастных категориях – от 6 до 11 и от 12 до 16 лет. Каждый из них может участвовать в двух номинациях конкурса – конкурсе чтецов и конкурсе военной песни. Участники могут выбрать и исполнить песню или прочитать наизусть поэтическое или прозаическое произведение на русском языке, посвященное Великой Отечественной войне.

Выступление длительностью от 1 до 5 минут, записанное на видео, надо прислать до 19 апреля 2023 года включительно на электронную почту golosa@aoosk.

★ Полиция предупреждает!

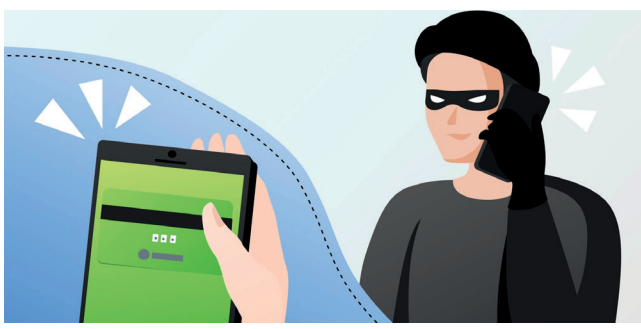
С каждым днем телефонные мошенники придумывают все новые схемы обмана граждан.

Сообщение о выигрыше крупной суммы, сообщение с просьбой помочь близкому человеку, звонок от службы безопасности банка или сотрудника следственных органов - наверняка вы слышали о таких уловках? Знайте - это мошенники!

МВД России напоминает о правилах, которые помогут сохранить ваши сбережения. Будьте бдительны!

Прервите разговор, сами перезвоните близкому человеку или наберите телефон горячей линии банка, не отвечайте на смс, не сообщайте пин-код и не переводите деньги!

Если вы все же стали жертвой злоумышленников, незамедлительно обращайтесь в полицию по телефону 102.



★ Вести с мест

С заботой о людях

Открывшаяся 28 февраля после ремонта столовая №2 сможет теперь принимать за время обеденного перерыва около 500 посетителей. Просторный зал рассчитан на 150 посадочных мест, а кухня оснащена по последнему слову техники, что позволяет готовить быстро, много и качественно.

Сейчас на территории завода «Янтарь» работают 2 столовые, кафетерий и 4 буфета. Организацией питания занимается компания «Русский пир», поддерживающая администрацию предприятия в деле создания комфортных условий труда и отдыха заводчан.

В обновленной столовой №2 заводчанам предлагается комплексное меню. Ежедневно в него входит не менее 40 видов готовой продукции: салатов, гарниров, первых и вторых блюд. По просьбам работников повара дополнительно разработали диетическое меню. Оборудованы две линии раздачи, в холодильных витринах стоят салаты, рядом — напитки. Гарниры и основные блюда подогреваются в мармитах. На подносах выложена свежая выпечка.

Чтобы учесть предпочтения заводчан был проведен опрос-голосование, в котором принял участие 131 человек. Из них 116 человек оставили позитивный отзыв, у 12 заводчан есть некоторые замечания, и только 3 человека остались недовольны. Такие опросы планируется проводить регулярно, чтобы более полно учесть потребности рабочих и сделать время обеденного отдыха полезным и комфортным.

Для современного предприятия социальные задачи порой не менее важны, чем производственные. Организация мест питания - одно из важных направлений социальной политики завода «Янтарь» как ответственного стабильного работодателя, нацеленного на создание благоприятных условий труда и отдыха работников. Ведь на рабочем месте человек проводит значительную часть своей жизни, а чтобы хорошо трудиться нужно иметь возможность быстро, качественно и вкусно пообедать.

★ Спорт

Точно в цель!

Определены победители лично-командных соревнований по пулевой стрельбе из пневматической винтовки, проводившихся с 13 по 17 февраля в Учебном центре профессиональной квалификации завода «Янтарь».

В командном зачете победила команда УКТПП ОГТ с результатом 54 очка. «Серебро» досталось команде ОГМ (52 очка). Третье место заняла команда цеха №12 (51 очко).

В личном зачете среди мужчин самым метким оказался заместитель начальника цеха №24 Владимир Уланов (36 очков). С результатом 33 очка серебряным призером стал электромонтер цеха №89 Владимир Ковалев. Третье место у дефектоскописта ОГМ Самира Бабаева – его результат 30 очков.

Среди женщин победу одержала инженер-конструктор 1 категории УКТПП Александра Кузьмина (33 очка). Второе место заняла инженер-технолог УКТПП ОГТ Ильяна Плотавская (29 очков). Такой же результат у кладовщика ОТОСиПС Тамары Козловой, занявшей 3 место.

Поздравляем победителей и желаем новых ярких побед и интересных состязаний!

По олимпийской системе

Поздравляем победителей завершившегося в феврале первенства АО «ПСЗ «Янтарь» по длинным нардам.

Первенство, в котором приняли участие 48 заводчан, проходило в красном уголке цеха №24. Соревнования проходили по олимпийской системе с выбыванием после первого поражения. И только шесть человек попали в финальную стадию соревнований, где играли по круговой системе, при которой каждый участник играет с каждым.

Победителем первенства, как и в 2021 году, вновь стал Алексей Королёв (цех №3). Второе место завоевал Юрий Щипков (цех №12). «Бронзовый» призер - Степан Томчук (цех №53).

Наградой победителям стали грамоты, кубки, медали и подарочные сертификаты.

Старший редактор М. Л. Волик.
Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.

Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15)
6.03.2023 г. Заказ № 1912. Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.