Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№5 (3272) ● 21 марта 2023 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по телефону 613-716, по эл. почте m.volik@shipyard-yantar.ru или в кабинете редакции на 2-м этаже корпуса №50.

★ Корпорация

Поздравление генерального директора ОСК Алексея Рахманова с 16-летием корпорации

Уважаемые коллеги!

21 марта 2007 года решением Президента России была основана Объединенная судостроительная корпорация. В 2022 году мы отметили 15 лет ОСК – мощной, современной, уверенной в своих силах корпорации, лидера отрасли.

Завершив юбилейный год, мы вступаем в новый период нашей жизни с очевидными успехами и с очень масштабными задачами, которые ставит перед нами страна и история.

В юбилейном году мы передали Военно-Морскому Флоту важнейшие заказы, в первую очередь – новые атомные подводные лодки. Ушли на работу в Арктику второй серийный универсальный ледокол «Урал» и ледостойкая платформа «Северный полюс». Заложены новые боевые корабли, пассажирские, аварийно-спасательные суда, сухогрузы.

Весь 2022 год на предприятиях корпорации продолжалась напряженная работа по строительству и ремонту кораблей и судов. Наши проектно-конструкторские бюро вместе с производственниками решали задачи импортозамещения. Очень активно шел процесс подготовки новых квалифицированных кадров, внедрения производственной системы и сокращения издержек.

Вся наша работа сегодня посвящена тому, чтобы в новых исторических условиях обеспечить страну современным флотом, как военным, так и гражданским. За последние месяцы ряд предприятий ОСК получил новые заказы – заключены контракты на строительство серий судов. Важно, что они создаются по новым проектам с использованием отечественного судового комплектующего оборудования.

2023 год – 16-й год существования корпорации – должен принести первые результаты наших объединенных усилий. И эти результаты должны почувствовать люди, живущие в самых разных регионах России – на Дальнем Востоке и на Байкале, на Волге и на Северной Двине, у берегов Черного и Балтийского морей.

Мы должны убедительно продемонстрировать, что можем сами, по собственным проектам с использованием собственных комплектующих строить отличные пассажирские, грузовые, рыбопромышленные, дноуглубительные и другие суда – так же успешно, как мы строим боевые корабли.

Залогом успеха в этом деле является кооперация предприятий внутри корпорации и очень тесное взаимодействие с Министерством промышленности и торговли, с машиностроительными компаниями, с заказчиками. При этом надо всегда помнить о соблюдении финансовой дисциплины и об эффективности использования средств, в равной степени и государственных, и частных.

Для нас как ведущей судостроительной корпорации страны масштабные планы по строительству нового флота России – руководство к действию, к модернизации мощностей, к повышению производительности труда и к приобретению новых компетенций.

В День корпорации я хочу поблагодарить всех вас, уважаемые коллеги, за работу, и пожелать новых успехов в нашем общем деле! С праздником, команда ОСК!

★ Вести с мест

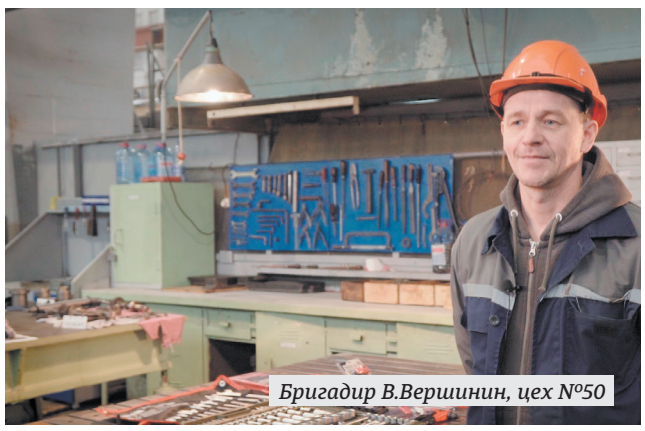
С пользой для дела

Для производственных работников «Янтаря» демонстрация эффективности работы является важной производственной задачей.

Теперь же, благодаря заводским конкурсам, это еще и хорошая возможность выиграть призовой фонд. Отрадно, что бригады на эти средства выбирают покупки, которые способствуют еще большей эффективности рабочего процесса.

Согласитесь, приятно изучить каталоги с новинками и за счет выигрыша выбрать то, что сделает трудовой процесс еще современнее, легче и эффективнее. Такой возможностью уже воспользовались бригады, ставшие победителями первого заводского конкурса «Лучшая бригада по культуре производства», впервые проведенного в конце 2022 года на заводе «Янтарь» (входит в ОСК).

Мы попросили их поделиться впечатлениями и рассказать, на какие полезные приобретения хватило призовых сумм.



Бригадир В.Вершинин, цех №50

Бригадир ремонтников цеха №50 Вячеслав Вершинин, бригада которого заняла 1-е место в конкурсе, демонстрирует рабочие инструменты, приобретенные его бригадой на сумму 50 тысяч рублей, полученную в качестве приза.

На верстаке аккуратно разложено все самое нужное для ремонта станков: рожковые накидные ключи, наборы торцовых головок разных размеров, качественные магнитные отвертки, бокорезы, ключи, фонарики.

«Здесь сейчас даже не все, что мы приобрели, так как многим из этого уже пользуемся, и инструмент сейчас в работе. Участвуя в конкурсе, мы начали более эффективно работать, теперь у нас все инструменты на своих местах, детали, которые нам нужно. А с таким инструментом мы еще более эффективно будем работать в дальнейшем».

Коллегу поддерживает Владимир Попов, бригадир участка МСЧ цеха № 41, чья бригада стала серебряным призером конкурса: «В течение всего года мы неоднократно подавали предложения по улучшению производства, проводили постоянные и методичные улучшения участка. В результате наш выигрыш за второе место составил 40 тысяч рублей. С учетом новых стандартов производства и повышенных требований заказчиков мы приняли решение улучшить полировку деталей. Приобрели полировочную машину и набор паст. Мы надеемся, что продолжая участвовать в конкурсах, мы еще не раз выиграем и сможем приобрести все необходимое для улучшения нашей производительности».

Бригада Евгения Кирша с электромонтажного участка цеха №3 заняла 3 место и получила на улучшение условий труда 20 тысяч рублей. «На эти деньги мы приобрели радиостанции, - рассказывает старший мастер цеха Никита Касьян. - Так как бригада работает попарно, от 10 до 14 пар, нужна постоянная устойчивая связь, а на заказе мобильная связь не ловит. Зато радиосвязь ловит везде, да и людям не нужно тратить деньги на переговоры по мобильным. Также мы решили приобрести лазерный нивелир. Зачастую мы выполняем работы, которые требуют большой точности и хорошего уровня. Это приспособление нам прослужит еще долго. В этом году будем стараться заработать приз для покупки плазмореза, подали ППУ с обоснованием, будем вновь участвовать в конкурсе».

Напомним, что в конце марта – начале апреля будут названы победители «Кубка за лучшие успехи в развитии производственной системы», которые получат

Бригадир В.Попов, цех №41

целевое вознаграждение на сумму 100 тысяч рублей.

Призовую выплату можно будет использовать на конкретные цели по улучшению условий труда.

«Кубок за лучшие успехи в развитии производственной системы», как и конкурс «Лучшая бригада по культуре производства» на заводе «Янтарь» решено проводить ежегодно, так что шанс стать обладателями приза есть у всех, кто ответственно и грамотно относится к развитию производственных процессов.

Организатором Конкурсов выступает Отдел обучения и развития персонала при сотрудничестве с Управлением развития производственной системы.

Старший мастер Н.Касьян, цех №3

Напомним, что процесс внедрения инструментов производственной системы с целью повышения эффективности деятельности предприятий был инициирован генеральным директором АО «ОСК» Алексеем Рахмановым, который лично заряжает и мотивирует на достижения работников предприятий корпорации.

★ От первого лица

Цель – закрыть год с выполненным планом!

О задачах и приоритетах производственно -диспетчерского отдела (ПДО) рассказал его руководитель Алексей Маслов.

Производственно - диспетчерский отдел это в полном смысле стратегическое направление – он формирует производственную программу, на основании которой формируется бюджет предприятия, принимает отчеты, следит за выполнением плана, обеспечивает рациональное использование ресурсов.

Руководством нам поставлена задача наладить систему планирования и обеспечить ритмичную работу подразделений. Опыт есть – я уже руководил этим подразделением с 2013 по 2018 год, мне эта работа знакома. Коллектив хороший, много молодых сильных специалистов. Есть взаимопонимание и поддержка от руководства предприятия.

Задач очень и очень много. Причем решать их нужно срочно, в каждодневном формате - производство не ждет и зафиксироваться, «обнулиться» на какой-то момент не получится. Нужно напряженно работать, не прерывая всю производственную цепочку.

Основное, на чем делается акцент – 100%-е выполнение плана согласно утвержденной производственной программе. Здесь мы в какой-то степени остаемся заложниками поставок. От снабжения зависит открытие фронта работ на заказах и естественно планирование этих работ. Смежные подразделения – ОВК, ОМТО –поставляют материалы и комплектующие, а затем уже в работу вступаем мы. Немаловажная вещь в строительстве заказов - большая межцеховая кооперация. Поэтому успех возможен только в том случае, когда все производственные цеха, а также ПДО, УКТПП, УГСтр, УВТС, УСГСО, ОВК и ОМТО , будут плодотворно, качественно и согласованно работать.

Значимый пласт задач – изготовление изделий машиностроения внутри завода. Это приварное насыщение, корпусное литье, элементы движительного комплекса, крупногабаритные изделия. Важнейшие элементы, составляющие корпус корабля, без которых продвижение строительства невозможно.

По ряду причин планирование в машиностроительной части идет по старинке, такой суровый ручной труд. С целью усовершенствования указанного процесса мы прорабатываем вопрос возобновления автоматизации планирования. При наличии финансирования и поддержки руководства мы расчитываем автоматизировать и это направление, чтобы сделать его неотъемлемой частью общей системы и довести до логического завершения общую автоматизацию планирования. Написанием необходимых программ автоматизированного управления занимаются специализированные предприятия. Потенциальный соисполнитель уже выбран, будем двигаться дальше.

Выполнение производственного плана текущего года - это безусловный приоритет. Поэтому в каком бы то ни было формате – хоть в автоматизированной системе, хоть при ручном управлении - мы обязаны его исполнить и закрыть 2023 год с выполненным планом».

★ Производственная система

Учиться управлять проектом развития

В четверг, 16 марта в конференц-зале завода состоялась презентация, которую подготовило Управление по развитию производственной системы (УРПС) «Управление проектами по изменениям на АО «ПСЗ «Янтарь» для руководителей проектов производственной системы различных цехов и подразделений завода «Янтарь» (входит в ОСК).

Генеральный директор завода Илья Самарин подчеркнул значение личной инициативы и полной вовлеченности каждого заводчанина в процесс совершенствования производственной системы: «Стратегия развития предприятия реализуется через драйверов. Это проактивные, неравнодушные работники предприятия, которые инициируют изменения, движение вперед и проекты развития завода. Это и есть руководители проектов, которые реализуют проекты в целях решения основных производственных задач предприятия, сокращая издержки и повышая эффективность. Я верю в то, что мы сами способны дать толчок развития предприятия. Наша стратегическая цель - снизить стоимость сметного часа, стать конкурентными в глазах заказчиков».

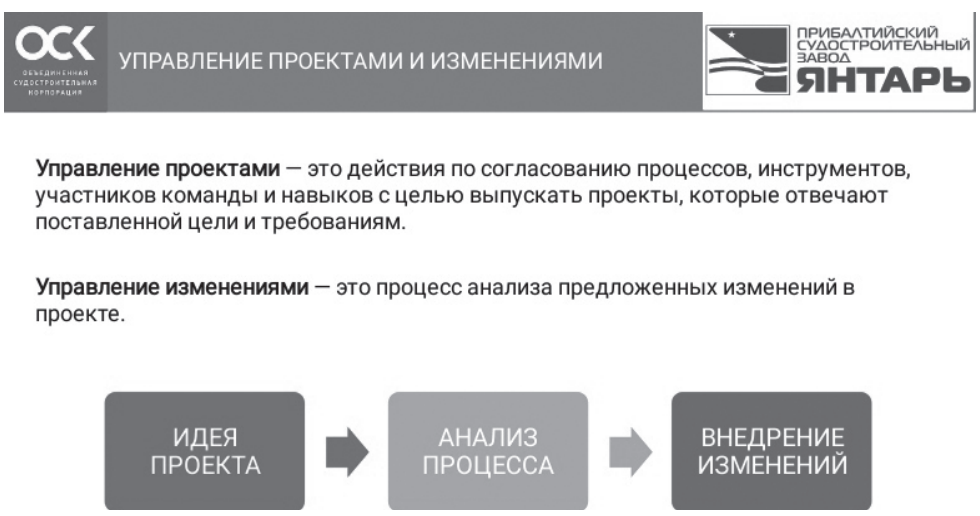
И такая работа над вовлечением коллектива предприятия в процесс изменений на заводе «Янтарь» ведется успешно. Как сообщил начальник УРПС Виталий Князев, «в настоящее время на предприятии открыто около 70 проектов. И есть работники, которые открывают проекты инициативно. Каждый проект очень важен для предприятия. Наша тактическая цель - увеличение выработки. В 2022 году она составила 2,6 млн нормочасов, на текущий год план составляет 3,5 млн нормочасов. И этой цели – увеличению эффективности нашей работы - мы будем добиваться в том числе за счет реализации проектов производственной системы».

В ходе мероприятия участники узнали, как устроено управление проектами производственной системы и изменениями, каковы роли руководителя и рабочих групп в реализации проекта, как эффективно взаимодействовать с УРПС и какая отчетность должна сдаваться для контроля работы.

Для того, чтобы работа над проектами в цехах и подразделениях шла успешно, специалисты УРПС разработали инструменты для управления проектом. Каждый руководитель проекта ПС может рассчитывать на поддержку куратора от УРПС по работе в системе.

Напомним, что генеральный директор Объединенной судостроительной корпорации Алексей Рахманов во время рабочего визита на завод «Янтарь» в феврале текущего года подчеркнул важную роль проектов производственной системы и необходимость их внедрения на каждом рабочем месте, отметив, что это самый верный путь к повышению производительности труда и качества продукции.

Если вас интересует информация по вопросам внедрения производственной системы, подписывайтесь на телеграм-канал УРПС завода «Янтарь» https://t.me/urps_data



★ Люди завода

Работать согласованно и без сбоев

23 марта отметит юбилей старший строитель кораблей Управления главного строителя (УГСтр) завода «Янтарь» Игорь Немченко. Более трех десятилетий Игорь Анатольевич трудится на заводе «Янтарь».

В преддверии торжественной даты Игорь Немченко рассказал, за что он любит свою работу, какие новшества делают строительство кораблей эффективнее, а над чем еще предстоит поработать.

«На «Янтарь» я попал по распределению после обучения в Калининградском техническом институте рыбной промышленности и хозяйства. Закончил в 1989 году судостроительный факультет по специальности инженер-механик. И сразу попал строителем на свой первый заказ - БПК «Адмирал Чабаненко» проекта 11551.

Строился он очень долго – 10 лет, и от самого начала до передачи заказчику я на нем работал. Занимался мехчастью, работы было много – котлы, очень много разнообразных систем, камбузное оборудование. Как в той песне - все было впервые и вновь. Так что работа на первом моем заказе дала опыт и запомнилась на всю жизнь. Хотя после этого было еще много интересных заказов, в частности знаменитый барк «Крузенштерн». Строили корпуса яхт для иностранных заказчиков, от них тоже опыт перенимали.

Я очень люблю свою работу. Нравится организация работ между цехами и отделами, общение с людьми, наш заводской коллектив. Но главное для меня сам процесс строительства корабля. А иначе как бы я столько лет на одном месте проработал?

С утра провожу развод со своим коллективом строителей, даю задачи - какие-то на день, какие-то с перспективой. В течение дня контролирую исполнение. Контроль в моей работе главное, потому что завод большой, и нужно организовать все так, чтобы все цеха и отделы, задействованные в строительстве заказа, работали согласованно и без сбоев.

Около полугода назад ввели электронные задания, пользуемся сейчас на двух заказах. Это очень удобно и хорошо помогает в работе, так как задания сразу видит отдел главного технолога, через который все рассчитывается и нормируется. У меня строители в компьютере набирают задание и цех сразу видит, что нужно сделать. Разработкой и внедрением занимались ребята по линии УРПС (Управление по развитию производственной системы).

Сейчас работаю на 304-м заказе ответственным строителем. Корпусные работы сейчас идут достаточно активно. По лини цеха №24 идет сборка секций, 53-й цех осуществляет стапельную сборку и сварку секций. Плюс сдача помещений на конструктивность, установка всего приварного насыщения. Это очень большая трудоемкая работа, после нее дальнейшее уже гораздо проще идет.

Трудностей сейчас немало, в первую очередь, с логистикой. Раньше погрузили - и быстро приехал груз. А сейчас самая простая доставка занимает минимум месяц. Это заставляет искать новые решения.

С кадрами особых проблем сейчас нет. Молодежи много, бывает, что и капризничают в работе. Но если их грамотно направлять, то хорошо с работой справляются. У нас же здесь все социальные гарантии, выплаты положенные, белая зарплата. Стали выдавать хорошую спецодежду, закупается хороший инструмент, места питания организуются. Например, в цех №50 купили отличное оборудование. Что еще нужно для работы? Меня все устраивает, и народ в целом доволен.

Коллегам желаю здоровья и поменьше нервничать, работа у нас все же непростая, на самотек пускать ничего нельзя. Ну и побольше энтузиазма в работе. Поверьте, наш труд очень благодарный!».

★ Образование

В корабелы со школьной скамьи

28 калининградских старшеклассников стали обладателями свидетельств о получении профессий «Электромонтажник судовой», «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин», «Оператор связи». Обучение ребята прошли в рамках регионального проекта «Колледж – класс», активным участником которого в тандеме с Прибалтийским судостроительным техникумом является завод «Янтарь».

Директор техникума Александр Лукин и начальник отдела обучения и развития персонала АО «ПСЗ «Янтарь» Олег Мишин в торжественной обстановке вручили школьникам их первый документ о профессиональном образовании. Олег Мишин заверил учащихся, что на заводе молодым корабелам всегда готовы помочь стать востребованными специалистами, обеспечить интересную работу, комфортные условия труда и достойную заработную плату.

Участие завода «Янтарь» в реализации образовательно-производственных программ и проектов вносит важный вклад в обеспечение отрасли достаточным количеством квалифицированных кадров. В наше время это насущная необходимость в масштабах всей страны. Как отметил Президент Российской Федерации Владимир Путин во время ежегодного съезда Союза промышленников и предпринимателей, состоявшегося 16 марта, «...Нужно многое сделать, чтобы повысить эффективность обучения и переподготовки молодёжи и уже состоявшихся специалистов. Здесь отмечу совместную инициативу бизнеса и Правительства – федеральный проект «Профессионалитет». Как было сказано в Послании, мы усилим работу по этому направлению, чтобы в ближайшие пять лет в проекте приняли участие не менее миллиона молодых людей. Они получат современное, качественное образование, навыки и квалификации, которые гарантируют интересную, хорошую и хорошо оплачиваемую работу».

Завод «Янтарь» является активным участником региональных и федеральных программ по подготовке молодых кадров. Так, в августе 2022 года, генеральный директор АО «ПСЗ «Янтарь» Илья Самарин подписал соглашение о партнерстве между Министерством образования Калининградской области, государственными бюджетными учреждениями профессионального образования и ведущими региональными предприятиями в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет». В 2022 году по инициативе и при поддержке Объединенной судостроительной корпорации и Союза машиностроителей России в четырёх школах Калининграда открыты инженерные классы по направлению «Судостроение» в рамках создания образовательно - производственного кластера. АО «ПСЗ «Янтарь» участвует в этом проекте в качестве индустриальной площадки. Также уже девятый год на предприятии успешно проходят службу курсанты Научно-производственной роты, большинство которых являются студентами и выпускниками учебных заведений региона по судостроительным специальностям. Более 70% ребят после службы остаются работать на заводе.

В результате совместной работы учебных заведений и завода удается создать условия для углубленного изучения и практического закрепления предметов инженерной направленности студентами, курсантами и школьниками. Талантливые учащиеся своевременно выявляются, им оказывается помощь в выборе востребованной профессии, связанной с судостроением, создаются условия для всестороннего развития. И постоянный приток мотивированных и грамотных молодых специалистов на завод «Янтарь» подтверждает – стратегия выбрана верно!

★ Поздравляем

Совет ветеранов завода поздравляет с юбилеем

6 марта – **Жанну Анатольевну Ковалеву,** заслуженного ветерана труда завода

12 марта – **Варвару Ивановну Учамбрину,** заслуженного ветерана труда завода

18 марта – **Алексея Ивановича Золотарева,** заслуженного ветерана труда завода

21 марта – **Валентину Федоровну Кравцову,** ветерана Великой Отечественной войны

Коллектив цеха №20 поздравляет с юбилеем:

11 марта – **Надежду Адольфовну Заеву,** кладовщика

Коллектив цеха №20 поздравляет с 20-летием непрерывной трудовой деятельности на предприятии:

12 марта – **Руслана Владимировича Филиппова,** водителя погрузчика

★ Благотворительность

Приглашаем принять участие в проекте «Добрые Крышечки»!

«Добрые крышечки» - это общероссийский эколого-благотворительный волонтерский проект, имеющий двойную цель: сделать природу чище и помочь детям, которым нужна поддержка.

Проект организован Благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

Предлагаем в каждом подразделении завода установить любую ёмкость для сбора крышечек, разместить на ней информацию о том, какие виды крышечек и зачем собираются (важно: не все крышечки подходят), собирать крышечки и передать отделу маркетинга (ответственное лицо Кузнецова Елена, тел. +7 929-161-03-37).

Отдел маркетинга раз в два месяца будет отвозить собранные крышечки в пункт приема.

Предлагаем на первом этапе сдать крышечки до 15 апреля.

Чем больше людей будут собирать крышечки, тем меньше пластика окажется на мусорных полигонах и тем больше детей смогут получить помощь!

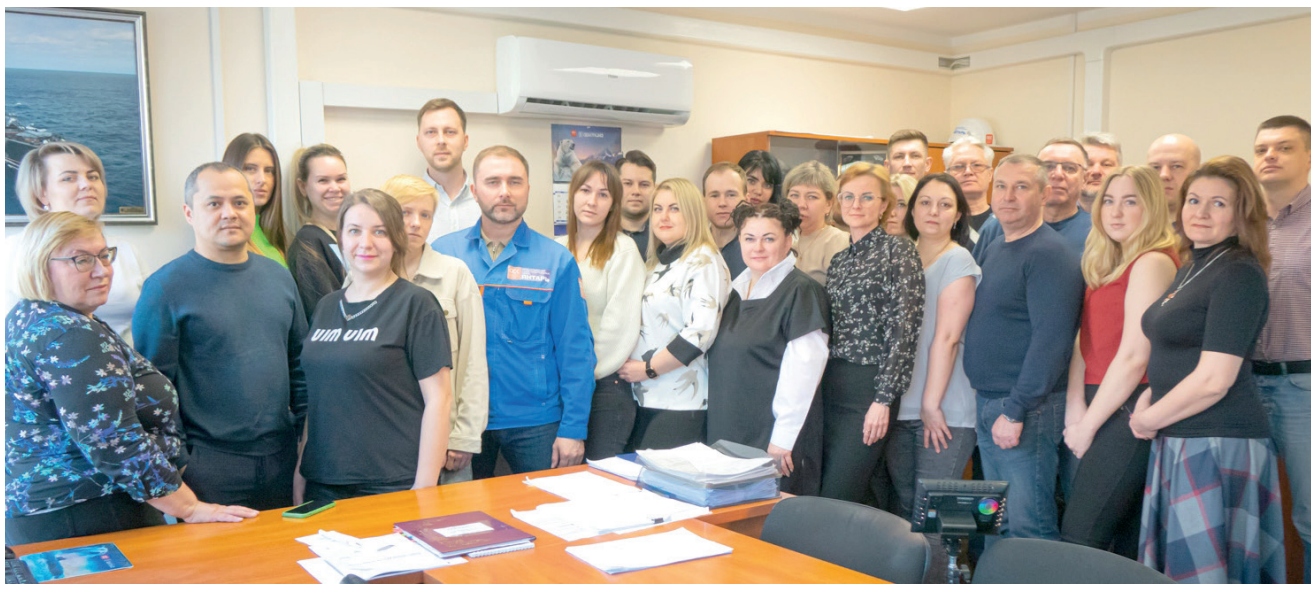
★ Поздравляем

Высший балл – наш!

АО «ПСЗ «Янтарь» присвоен высший балл в номинации «Лучшие показатели предприятий по результатам закупочной деятельности за 2022 год». Победу в этой номинации с нашим заводом разделило АО «33 Судоремонтный завод».

Об этом было объявлено на состоявшемся 28 февраля в Санкт-Петербурге координационном совещании руководителей служб материально-технического обеспечения (МТО) и организации закупочной деятельности (ОЗД) обществ Объединенной судостроительной корпорации.

Как отметил начальник Отдела внешней кооперации (ОВК) завода «Янтарь» Иван Киркин, высокая оценка руководства стимулирует коллектив отдела к еще более производительной работе: «Несмотря на сложную геополитическую обстановку и санкционное давление, мы продолжаем обеспечивать подразделения нашего предприятия материально-техническими ценностями в необходимом качестве и в необходимые сроки, и приложим все усилия, чтобы обеспечить в этих условиях ритмичное бесперебойное снабжение производства».



★ Спорт

Встречайте весну активно!

Пейнтбольная команда «Сталкер» цеха №3 в очередной раз сплотила коллег из разных цехов и подразделений для активного здорового досуга в кругу друзей.

В воскресенье 19 марта в пейнтбольном городке «Запад39» за аэродромом «Чкаловск» собрались 12 метких и ловких заводчан.

Программа была насыщенной: захват и удержание высоты, захват базы противника, закладывание и подрыв объектов игровыми бомбами, спасение заложников. Каждый сценарий - новая локация.

По отзывам участников, в этот раз эмоций игре добавили звуки и дым, так как в игре применяли гранаты (смесь шариков и песка). Да и сухая теплая погода порадовала настоящим весенним настроением. Чай и перекус в зоне отдыха в перерыве между играми еще больше поспособствовали сплоченности команды «Янтаря». И хотя битва против сборной противника завершилась вничью, настроение у всех было как у победителей.

А тех, кто хотел бы присоединиться к команде, но по каким-то причинам не смог в этот раз поучаствовать, «Сталкеры» приглашают на игру 16 апреля (с 10.00 до 14.00). По всем вопросам, включая фото/видео с предыдущих поездок, запись на игру, а также помощь в проезде для тех, у кого нет личного транспорта, обращаться к Елене Семеновой (тел.41-53, цех №3).

★ Объявление

Принимаются заявки на участие в лично – командном первенстве АО «ПСЗ «Янтарь» по дартс.

Соревнования состоятся с 28 по 31 марта в спортзале для игры в настольный теннис на втором этаже корпуса №24. Время проведения с 12.00 до 13.20.

Заявки принимаются до 24 марта по тел. 8-929-161-00-91.От каждого цеха или подразделения можно заявить две команды (состав команд смешанный – двое мужчин и одна женщина).

Старший редактор М. Л. Волик.
Тел. 613-716. Эл. адрес: press@shipyard-yantar.ru.

Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15)
21.03.2023 г. Заказ № 1913. Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.