



### ★ Рабочий визит

## Инициатива – залог конкурентоспособности

Генеральный директор Объединённой судостроительной корпорации Алексей Рахманов 10 апреля посетил Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь».

В ходе рабочего визита глава ОСК ознакомился со степенью готовности сдаточных заказов, передача которых запланирована на текущий год, а также динамикой строительства ключевых заказов для военных и гражданских заказчиков.

В монтажно-сдаточном цехе №3 Алексей Рахманов ознакомился с инновационными решениями, находящимися в настоящее время в разработке и подготовке к серийному производству. Алексей Львович высоко оценил инициативу заводских разработчиков и отметил, что проекты обладают большим потенциалом. «Способность развивать сразу несколько востребованных промышленных направлений делает предприятие более конкурентоспособным и устойчивым», - отметил он.

Немаловажное значение в этом имеют модернизация и внедрение прогрессивных методов работы. Главе ОСК в цехе №3 рассказали о практике внедрения инструментов производственной системы, в результате которой в прошлом году удалось сэкономить около 23 млн рублей и значительно повысить производительность труда. Алексей Рахманов поддержал стремление работников к улучшению условий работы и отметил, что проекты производственной системы, над которыми сейчас ра-



ботает цех, позволят достичь еще большей эффективности. Кроме того участники визита осмотрели пункт медицинской помощи, открытый в цехе №3 в прошлом году, и проконтроли-

ровали ход обустройства места для приема пищи работников цеха.

Также Алексей Рахманов осмотрел строящуюся набережную N5, где ЗГД по капитальному строительству Антон Мальцев доложил о завершающем этапе работ по погружению свай и шпунта и подготовки к прокладке инженерных сетей и технологическому обустройству набережной.

Строительство набережной №5 является продолжением реализации проекта Министерства промышленности и торговли РФ и Объединенной судостроительной корпорации по модернизации причального

фронта АО «ПСЗ «Янтарь». Дополнительная 600-метровая протяженность новой причальной стенки позволит увеличить производительность предприятия не только по судостроению, но и по судоремонту. Набережная N5 будет оборудована двумя порталными кранами грузоподъемностью 10 и 20 тонн производства калининградской компании «Балткран», лебедками, иным необходимым для достройки оборудованием. Протяженность причала позволит осуществлять достройку одновременно двух кораблей, что существенно повысит производительность и сократит сроки сдачи заказов.

### ★ Союз машиностроителей

## Новоселье КРО Союза машиностроителей

Генеральный директор Объединённой судостроительной корпорации Алексей Рахманов и генеральный директор завода «Янтарь» Илья Самарин приняли участие в открытии офиса Калининградского регионального отделения Союза машиностроителей России.

Новый офис расположен в помещении подразделения Учебного центра профессиональной квалификации завода «Янтарь», расположенном по адресу улица Богдана Хмельницкого, 25.

Генеральный директор ОСК Алексей Рахманов подчеркнул, что участие в Союзе положительно отражается на конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности входящих в КРО промышленных предприятий.

Также глава ОСК осмотрел учебные помещения Учебного центра профессиональной квалификации завода «Янтарь» и отметил его важное значение в

**АО «ПСЗ «Янтарь» является головным предприятием Союза в Калининградской области. Генеральный директор завода Илья Самарин возглавляет Калининградское региональное отделение Союзмаш и курирует вопросы его деятельности.**

подготовке квалифицированных кадров для производственных предприятий региона.

Отметим, что по итогам недавно пройденной аттестации Учебный центр получил лицензию на обучение по программе «Подготовка водителей транспортных средств категории В». Также, помимо обучения и повышения квалификации по широкому спектру производственных направлений, на многофункциональной учебной площадке завода «Янтарь» ведется подготовка по таким популярным программам, как



«Судоводитель моторных прогулочных и иных судов, используемых в целях мореплавания», «Судоводитель маломерных моторных судов для плавания на внутренних водных путях и во внутренних водах, не включенных в Перечень внутренних водных путей Российской Федерации (районы плавания «ВВП» и «ВП»), «Водитель гидроциклов».

## ★ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА



# Лучшие среди лучших

Генеральный директор ОСК Алексей Рахманов вручил победителю Кубок «За лучшие успехи в развитии производственной системы» на АО «ПСЗ «Янтарь».

Победителями, обладателями переходящего Кубка и денежного приза стал цех №50.

В ходе конкурса оценивались прежде всего практические результаты в развитии производственной системы (ПС), в частности прирост показателей производительности труда (эффективность рабочего времени в соотношении нормочасов/человеко-часов) и коэффициента количества принятых и реализованных предложений по улучшениям (ППУ) на 1 сотрудника. Цех № 50 продемонстрировал лучшие результаты по всем критериям.

Вручая приз начальнику цеха №50 Дмитрию Косову, Алексей Рахманов подчеркнул, что за последние два года завод «Янтарь» достиг значительных успехов во внедрении инструментов производственной системы, и ведущая роль в этом процессе принадлежит самим работникам предприятия.

Генеральный директор ОСК сказал: «Одна из главных задач производственной системы – сделать условия труда на каждом рабочем месте продуманными и комфортными, что надежнее всего достигается инициативами самих работников, участвующих в рабочих процессах. Наша общая задача – поддерживать инициативу людей, и эту задачу мы будем совместно решать».

Отметим, что определить победителя было непросто: участники представили данные по действительно эффективным проектам, принесшим многомиллионную экономию и позволившим намного улучшить производственные показатели.



Специалисты Управления по развитию производственной системы (УРПС) рассказали «В!» о лидерах состязания за почетный Кубок и результатах их работы.

## Цех № 3

Цехом № 3 в 2022 году был реализован проект «Создание образцового потока», основной целью которого являлось сокращение времени протекания процесса испытаний и монтажа донно-бортовой арматуры (ДБА). В рамках проекта совместно с УГСтр и УКТПП внедрено оформление задания строителя в электронном виде. На данный момент реализовано на заказах 01303, 01304. Также совместно с цехом № 20 разработан регламент о необходимости проведения гидравлических испытаний ДБА в период сразу после входного контроля. Таким образом была решена проблема формирования НЗП в цехе.

Результатами проекта стало сокращение простоев сотрудников на 1 503,1 часов в год и сокращение времени протекания процесса испытаний и монтажа ДБА на 88 188 минут.

## Цех № 24

Цех № 24 в 2022 году успешно реализовал 5 проектов ПС, по результатам которых уменьшен уровень незавершенного производства на участке сборки секции, для работы под такты в цехе 24 был внедрен производственный анализ, который помогает не только отслеживать ход сборки секции, но и подсвечивать выявленные проблемы в процессе сборки секции. За 2022 год достигнуто увеличение оценки цеха по 5S с 0,25 до 2,75.

Суммарный экономический эффект по итогам реализации проектов ПС в цехе 24 составляет 259,9 млн. руб.

## Цех № 41

Цех № 41 в 2022 году реализовал проект «Создание образцового потока при изготовлении и монтаже трубопроводов  $DY > 32$  мм (проект ФЦК)», целью которого является увеличение производительности труда. В рамках проекта сокращены логистические потери в инструментальной кладовой на 58,4%, увеличена рабочая зона

участка планировки гидравлических испытаний, применен производственный анализ, внедрен «супермаркет» на участке гравировки - место хранения заранее определенного стандартного запаса изделий с целью снабжения последующих производственных стадий, осуществлены модернизация и ремонт станочного парка.

Фактический прирост производительности труда превысил целевой и составил увеличение с 115 тонн до 164 тонн.

## Цех № 43

Целью проектов цеха № 43 в 2022 году являлось создание образцовых потоков на участках вентиляции и изоляции, что привело к повышению средней выработки на участке изоляции на 23,6% (с 147 до 183 н/ч). На участке изоляции труб добились уменьшения трудоемкости на 30%. Экономический эффект составил 3,9 млн. руб. На участке вентиляции благодаря реализованным мероприятиям проекта удалось достичь уменьшения времени протекания процесса изготовления труб СВ и КВ с 0,65 до 0,26 ч. и снижения расхода материалов с 863 до 651 кг.

## Цех № 50

Цех № 50 в 2022 году реализовал проект «Оптимизация технологического процесса при изготовлении гребного вала, латунных фланцев, колец».

Разработанные требования к обслуживанию инструмента сведены в краткую «Инструкцию о техническом обслуживании инструмента со сменными многогранными пластинами (СМП)» и размещены на рабочих местах. Суммарное время технологических операций за счет применения производительного инструмента на всех операциях по изготовлению вала гребного, сокращено на 58,8 н/час. Суммарное время изготовления полумуфты гребного вала сокращено на 108 н/час. Время изготовления гребного вала сокращено на 120 н/час.

Проект позволил снизить трудоемкость технологических операций изготовления гребного вала на 15%.

## Цех № 53

Стапельный цех в 2022 году реализовал проект «Сокращение длительности монтажа секций». При монтаже секций выявлены потери:

- ошибки при причерчивании секций;
- излишняя зачистка сварных швов;
- ошибки в РКД (рабочей конструкторской документации) при сборке секции.

Для достижения целевых показателей реализован комплекс мероприятий:

- Оптимизация операции демонтажа кантовочных обухов.
- Оптимизация операции постройки лесов «РУБО».
- Исключение переделок, ожиданий и уменьшение потерь, связанных с монтажом временных трапов.
- Исключение потерь времени при монтаже деталей россыпи.

Выработка на 1 человека согласно отчету цеха за 2021 год составила 0,98 за 1 чел./час, за 2022 год 1,16 чел./час, соответственно производительность труда увеличилась на 18%.

И пусть обладателем Кубка может стать только один цех, но результаты работы в каждом цехе, на каждом рабочем месте говорят сами за себя. А значит, наша общая победа – это путь к современным методам высокопроизводительного производства.

★ **Кадры**

# «Янтарь» – время ваших возможностей

**АО «ПСЗ «Янтарь» принял участие в «Ярмарке вакансий», которая является региональным этапом Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».**

Завод «Янтарь» уже 78 лет является одним из крупнейших работодателей региона. Предприятие гарантирует стабильную заработную плату с регулярными индексациями, соблюдение всех гарантий в соответствии с трудовым законодательством, дополнительные социальные гарантии.

Как сообщил член оргкомитета «Ярмарки вакансий» ЗГД по ПиАВ Фёдор Жатько, «Сегодня завод предлагает 32 вакансии по 25 специальностям. Мы предлагаем не только заработную плату выше, чем по региону и полный социальный пакет, но и дополнительные компенсации и льготы для наших

заводчан. Даже, если потенциальный кандидат не готов к трудоустройству сегодня, то есть большая вероятность того, что он придет к нам на работу в будущем. Мы создаем внешний кадровый резерв из резюме кандидатов, которые соответствуют требованиям и могут быть впоследствии приглашены на возникшую вакансию».

Наиболее востребованы на сегодняшний специалисты следующих специальностей:

- Сборщик корпусов металлических судов;
- Токарь (от 4 разряда и выше);
- Инженер-конструктор;



- Трубопроводчик судовой (от 4 разряда и выше);
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ 6 разряда.

Помимо участия в «Ярмарках вакансий» информация о востребованных специалистах размещается на специализированных сайтах, в профессиональных сообществах, ресурсах центра занятости населения. Для привлечения молодых специалистов налажена практика заключения целевых договоров с техническими вузами Калининграда и Санкт-Петербурга с гарантией трудоустройства на предприятие после обучения.

Кроме того, созданный на заводе в 2021 году Учебный центр повышения квалификации оказывает широкий спектр образовательных услуг не только для работников завода, но и для жителей региона, как соискателей, так и работников других предприятий. В распоряжении центра имеется уже готовая производственная база, где обучающиеся могут не только получить теоретическую подготовку, но и пройти практику и стажировку в цехах предприятия.



★ **Учебный центр**

## Обучаем на права

**Учебный центр профессиональной квалификации АО ПСЗ «Янтарь» успешно прошел лицензирование по программе «Подготовка водителей транспортных средств категории «В».**

Обучение по данной программе будет проходить на базе новой многофункциональной образовательной площадки Учебного центра по адресу: улица Богдана Хмельницкого, 25.

Получить водительскую категорию «В» в рамках этого курса смогут не только сотрудники предприятия, но также любые физические лица, заинтересованные в его прохождении.

Обучение предусматривает 3-х месячную программу (всего 190 академических часов), значительная часть которой отведена практическим занятиям – тренировочному вождению по утвержденным схемам движения в городе и

на учебной площадке. Теоретической и практической подготовкой студентов займутся опытные высококвалифицированные инструкторы по вождению.

На данный момент заявки на обучение подали около 90 желающих. Сейчас формируются несколько учебных групп, которые приступят к занятиям уже на следующей неделе.

Как рассказал начальник отдела обучения и развития персонала Олег Мишин, получению лицензии предшествовала большая и кропотливая работа по подготовке качественной учебно-материальной базы курса. «Мы используем современный подход к обучению», заявил Олег Дмитриевич, - уделяем должное внимание качеству образования и не собираемся останавливаться на достигнутом. Для нас важно повышать квалификацию и уровень профессиональных компетенций наших сотрудников. В ближайшем



будущем мы планируем получить лицензию на право подготовки водителей всех категорий, а также продолжать работу над новыми перспективными направлениями обучения».

Введение новой программы обуче-

ния для заводчан и расширение возможностей Учебного центра предприятия - еще один шаг на пути создания комфортных условий для повышения навыков и саморазвития работников завода «Янтарь».

## ★ Поздравляем



## Славный юбилей огнеборцев

16 апреля пожарно-спасательная часть №7 по охране АО «ПСЗ «Янтарь» отметила 75-летний юбилей.

Судьба пожарно-спасательной части неразрывно связана с историей завода. Ведь пожарная безопасность такого серьезного предприятия – дело государственной важности. Поэтому Отдельная военизированная пожарная команда №6 была организована при заводе уже в 1948 году на основании постановления Совета Министров СССР. Команда располагалась в производственном корпусе довоенной постройки. Помещения корпуса были приспособлены для несения службы и оборудованы противопожарным инвентарем личными силами членов пожарной команды.

С каждым годом материальная база части совершенствовалась: появлялись пожарные автоцистерны на шасси ЗИЛ-130, кислотно-изолирующие противогазы, грузовые машины, необходимые при ликвидации пожаров. А с 1962 по 1968 годы даже нёс службу в боевом расчёте оборудованный средствами пожаротушения катер «Сигнал».

На протяжении многих лет пожарная команда проводила огромную работу по усовершенствованию системы обеспечения пожарной безопасности предприятия: с её помощью заводские корпуса были оборудованы средствами пожарной сигнализации и автоматическими установками пожаротушения.

Сейчас ПСЧ №7 является структурным подразделением пожарно-спасательного отряда Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС по Калининградской области. В её штате состоит 36 человек, которые осуществляют постоянный контроль за соблюдением требований пожарной безопасности в процессе строительства и модернизации различных судов и кораблей, за техническим перевооружением цехов, складов и других помещений, а также проводят противопожарные инструктажи, беседы, занятия, обучения по программе пожарно-технического минимума.

История ПСЧ №7 – это история мужества и профессионального опыта, преданности своей работе, взаимовыручки и настоящего братства спасателей. Молодые огнеборцы, которые несут службу в ПСЧ №7, свято чтут и приумножают трудовые и боевые традиции российских пожарных, а старожилы в свою очередь передают свой богатый опыт молодым работникам пожарной охраны.

Как отмечает начальник ПСЧ №7 старший лейтенант внутренней службы Сергей Щегорцов, все спасатели личного состава части являются достойными профессионалами своего дела, всех их объединяет верность долгу. В канун приближающегося юбилея Сергей Сергеевич выразил благодарность спасателям за образцовую службу и пожелал крепкого здоровья, семейного благополучия, и, традиционно, «сухих рукавов».

От имени АО «ПСЗ «Янтарь» поздравляем сотрудников ПСЧ №7 со славным юбилеем и Днем пожарной охраны и желаем доблестным огнеборцам всего самого наилучшего!

## ★ Память

## Почтили память павших

78 лет назад, 9 апреля 1945 года, советские войска штурмом взяли город Кёнигсберг. По традиции этой памятной дате был посвящён митинг, прошедший на Прибалтийском судостроительном заводе «Янтарь».

Генеральный директор завода Илья Самарин подчеркнул, насколько важен был штурм Кёнигсберга для приближения Победы и призвал всех конкретными делами продолжить дело отцов и дедов: «Сегодня мы собрались, чтобы почтить память всех тех, кто отдал жизни ради Победы и совершил беспримерный ратный подвиг. 78 лет назад советские войска взяли штурмом Кёнигсберг. Гитлеровцы считали город крепостью неприступным. Но нашим войскам удалось взять его за считанные дни с минимальными потерями. Многие участники штурма после окончания войны вернулись в город и посвятили трудовую жизнь становлению нашего предприятия. Мы чтим память наших ветеранов, передаем эту память детям, поддерживаем наших бойцов на передовой се-



годняшних сражений с нацизмом. А главное – строим флот сильной страны, и это наш общий вклад в то, чтобы фашизм никогда и нигде не смог возродиться. Правда за Россией. Победа будет за нами!»

Участники митинга возложили венки и цветы к мемориалу, находящемуся на территории предприятия, почтили минутой молчания память советских воинов, отдавших свои жизни ради Победы в Великой Отечественной войне.

На территории завода «Янтарь» захоронены воины, в том числе перезахороненные из окрестных первичных захоронений. Братская могила, на месте которой в 1958 году открыт мемориал, образовалась в ходе боевых действий в апреле 1945 года во время освобождения территории судостроительного завода воинами 16-й гвардейской стрелковой дивизии под командованием генерал-майора М.А.Пронина из состава 36-го гвардейского стрелкового корпуса 11-й гвардейской армии.

## ★ Спорт



### Точное попадание!

Награждены победители лично-командного первенства завода «Янтарь» по дартс.

В соревнованиях, которые проходили с 28 по 30 марта, приняли участие 22 команды. Самой меткой из них оказалась команда №2 отдела протокола. Илья Мозжухин, Максим Братчиков и Оксана Барабаш набрали 681 очко. Помимо золотых медалей и кубка команда победителей получила в подарок комплект для игры в дартс. 2 место у команды №1 цеха №19 (Дмитрий Сорока, Владимир Серебряков, Марина Мурадян). Команда набрала 648 очков. 3 место завоевала команда №2 производственно-диспетчерского отдела (Антон Старченко, Олег Кузнецов, Юлия Попова) с результатом 646 очков.

В личном зачёте среди мужчин 1 место завоевал Антон Старченко (команда №2 ПДО), выбив 286 очков (с попаданием в 60). «Серебро» у Алексея Пятацкого (команда №2 ОПБ), его результат - 286 очков (с попаданием в 54). «Бронза» за 272 очка досталась Максиму Братчикову (команда №2 ОП).

Среди женщин самой меткой оказалась Ильяна Плотавская (УКТПП) с достойным результатом 255 очков. Всего три очка уступила ей представительница «Арктики» Ирина Данилочкина, занявшая в итоге 2 место. Третьей из самых метких судьи назвали Татьяну Ким (ОГМ), которой удалось выбить 218 очков.

Все призёры получили кубки, грамоты и медали. А главное – хорошее настроение и боевой настрой на будущие победы!

## ★ Объявление

Уважаемые заводчане!

С 17 апреля по 1 октября разрешен въезд/выезд с территории предприятия велосипедного транспорта через АКПП-1 и АКПП-2 (проходные №1 и №2).

Такое решение принято генеральным директором завода «Янтарь» Ильей Самариным по предложению Совета мастеров и бригадиров. В теплое время года многие заводчане предпочитают продлевать путь на работу на экологичном транспорте. Для их удобства возле производственных и административных корпусов обустроены велопарковки, а также в 2021 году возле корпуса №10 построена парковка для личного электротранспорта с возможностью подзарядки. Как напоминает Отдел внутренней безопасности, проезд осуществляется по пропускам установленного образца в порядке, определенном Инструкцией о пропуском и внутриобъектовом режиме.

