



## Поздравление генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Ильи Самарина с Днём Победы

Уважаемые работники завода «Янтарь»!

Примите мои искренние поздравления с 78-ой годовщиной Великой Победы!

День Победы близок и дорог всем поколениям россиян. Мы всегда будем помнить, какой ценой далась нам Победа и чтить подвиг всех, кто сражался на фронтах Великой Отечественной войны и трудился в тылу.

Сегодня наша общая задача – укреплять обороноспособность и безопасность нашей страны. Пусть подвиг отцов и дедов служит нам достойным примером и вдохновляет на трудовые свершения во имя процветания России.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых успехов и достижений!

### ★ Вести с мест



## «Неустрашимый» принят!

Утвержден приемо-сдаточный акт по приемке сторожевого корабля «Неустрашимый» после завершения планового ремонта и модернизации на АО ПСЗ «Янтарь».

В период проведения приемо-сдаточных ходовых испытаний на корабле была проверена работоспособность средств навигации, радиолокационного наблюдения и обнаружения целей, артиллерийского комплекса, зенитного ракетного комплекса, средств управления движением, средств борьбы за живучесть, средств радиационной химической и биологической защиты, комплексов связи.

СКР «Неустрашимый» – головной корабль проекта 11540. Построен на АО «ПСЗ «Янтарь» в 1990 г. С 1991 г. входит в состав Балтийского флота. До постановки на ремонт «Неустрашимый» прошел около 120 тыс. морских миль, совершил несколько десятков зарубежных походов, в том числе в Средиземное море и Индийский океан. Корабль участвовал в операциях против сомалийских пиратов и сопровождал торговые суда в районе Африканского Рога, являлся участником международных военноморских учений Baltops, обеспечивал официальные визиты и участвовал в торжественных международных мероприятиях.

### ★ Вести с мест

## Дружный труд на благо завода

С 17 по 21 апреля на территории судостроительного завода «Янтарь» прошел масштабный субботник, участие в котором приняли сотрудники всех цехов и подразделений предприятия.

Заводчане проделали большую работу: очистили территорию от мусора, побелили бордюры и стволы деревьев, покрасили скамейки и ограждения, провели генеральную уборку на рабочих местах и на прилегающих территориях. Всего было собрано и вывезено к месту утилизации около 50 кубометров мусора.

Заводчане не просто убирали территорию, но и благоустраивали ее. Например, работники цеха 41 создали новую зону отдыха, а УРПС сделали «сад камней» и расчистили волейбольную площадку.

Члены Молодёжного совета совместно с членами регионального отделения Союза машиностроителей в рамках

субботника занимались обустройством площадки для мини-футбола на заводском стадионе. Кроме того, ребята очистили береговую линию озера Товарного от пластиковых бутылок, битого стекла и другого мусора.

Подчеркивая важность подобных мероприятий, председатель Молодёжного совета Анастасия Никитинская отметила: «Субботник - это не просто

уборка, это еще и совместный труд, который сплачивает коллектив и дает понимание наших возможностей и потенциала, чтобы решать общественные задачи. Мы неравнодушно относимся к тому месту, где работаем, поэтому прикладываем все силы, чтобы оно было чистым, уютным и красивым. Благодаря деятельности заводчан наш завод с каждым годом становится лучше».



В рамках субботника была проведена акция по озеленению, высажены растения и цветы. Усилиями заводчан было высажено около 900 саженцев туи, виолы, гортензии, самшита. Как отмечает глава АХБ Любовь Кулеева: «За эту неделю завод преобразился и все благодаря инициативе наших заводчан. Все сотрудники работали с большим удовольствием и внесли большой вклад в облагораживание территории. Особую благодарность хотелось бы выразить сотрудникам, которые принесли саженцы со своих садовых участков».

Генеральный директор Илья Самарин поблагодарил всех заводчан за хорошую работу и за проявленную активность. «Отрадно, что в субботнике приняло участие так много работников предприятия. Мы – единая команда и очень важно, что мы все вместе потрудились над тем, чтобы сделать наше предприятие комфортным и благоустроенным. Так держать!»



## ★ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

# Рост от 30 до 83% эффективности – отличный результат!

Ровно год назад на АО «ПСЗ «Янтарь» цех 19 совместно с УРПС начали реализацию проекта «Повышение эффективности использования спецтехники», нацеленного на повышение эффективности внутризаводских перевозок.

До внедрения системы эффективность использования лесовозов составляла 30% - это 7000 заявок на перевозки в год. Теперь эффективность лесовозов составляет 85% и водителями было выполнено более 20000 заявок.

Как отметил ведущий инженер УРПС Белов Денис, цех №19 и УРПС продолжают развивать внутризаводскую логистику и совершенствовать систему перевозок. Если вы активный пользователь системы, мы просим направлять свои предложения и замечания по работе системы служебными записками в цех №19.

В ближайшее время УРПС и цех №19 перейдут к повышению эффективности перевозок легким и тяжелым грузовым транспортом.



## Инновации для оптимизации

В цехе №43 АО «ПСЗ «Янтарь» проводится масштабная модернизация инструментальной кладовой.

Целью проекта «Оптимизация работы инструментальной кладовой» является повышение эффективности ее работы путем сокращения времени, затрачиваемого на комплектацию и выдачу средств индивидуальной защиты и товарно-материальных ценностей.

В настоящий момент в состав цеха №43 входят пять участков, что обуславливает обширную номенклатуру склада, разнообразие находящихся на учете инструментов, СИЗа и материалов общепромышленного расхода.

Существующая система выдачи и комплектации перестала отвечать производственной потребности, поэтому на смену единому окну выдачи инструментов и оборудования был разработан специальный стеллаж с системой адресной выдачи и двусторонним доступом.

Эта разработка позволила существенно сократить



время, затрачиваемое на комплектацию, выдачу и получение оборудования, а кроме того, освободила работников склада от сверхурочной работы и работы в выходные дни, поскольку теперь все выдаваемые комплекты могут быть собраны заранее в соответствии с заявками рабочих бригад. Цех №43 пока остается единственным цехом, где была внедрена подобная технология, эффективность которой уже оценили бригадиры участков.

Другим важным этапом проекта модернизации является перепланировка инструментальной кладовой. Обширную работу по ревизии, маркировке, сортировке оборудования и списанию устаревших материалов проводят кладовщик инструментальной кладовой Светлана Челухина и комплектовщик изделий и инструмента Елена Шахова. Усилиями двух сотрудниц постепенно внедряется технология адресного ячеечного хранения, направленная на оптимизацию пространства складского помещения и облегчение поиска нужного оборудования.

В дальнейшем в рамках проекта модернизации планируется наращивание второго этажа склада и введение маячковой системы оповещения о сокращении запасов СИЗа и МТР. Как отмечает заместитель начальника цеха №43 Светлана Миннибаева: «Подобные инновации значительно повышают эффективность производства, поскольку упрощают работу сотрудников и тем самым увеличивают производительность труда. Хочется выразить благодарность работникам склада, которые с готовностью поддержали проект и сейчас проводят колоссальную работу по реновации складского помещения. Часть проектных задач уже выполнена, но впереди предстоит еще много работы».



## ★ От первого лица

# Кадры решают многое

ЗГД по ПиАВ Фёдор Жатько рассказал, какие сотрудники наиболее востребованы на заводе «Янтарь» и какие возможности предоставляет предприятие для профессионального роста.

- В высокотехнологичных отраслях, к которым относится судостроение, кадры решают если не всё, то многое. Как сейчас реализуется кадровая политика на АО «ПСЗ «Янтарь»?

- Наш завод входит в группу предприятий Объединённой судостроительной корпорации, а это более 40 предприятий: ПКБ, научно-исследовательские центры, верфи, судоремонтные и машиностроительные предприятия. Девиз Объединённой судостроительной корпорации - «Мы строим флот сильной страны» и у каждого соискателя по нашим вакансиям есть возможность стать частью большой команды от Калининграда до Хабаровска, от Мурманска до Астрахани, где трудится сегодня около 100 тысяч человек.

Мы предлагаем не только заработную плату выше, чем по региону и полный социальный пакет, но и дополнительные компенсации и льготы для наших заводчан.

Подтверждением эффективности кадровой политики предприятия являются наши многочисленные трудовые династии. Например, общий суммарный трудовой стаж семьи Шаповал-Мясниковых составляет 228 лет и молодое поколение семьи продолжает трудиться на нашем заводе.

В отрасль стали приходить молодые специалисты, рабочие специальности возвращают свой престиж, люди хотят стабильной работы с соблюдением всех социальных гарантий. Хотя с инженерными кадрами ситуация пока еще далека от идеальной, но уже несколько лет я отмечаю, что наметилась позитивная динамика, и мы делаем все необходимое

для привлечения и удержания перспективных молодых специалистов.

- Каким соискателям отдается предпочтение при приеме на работу? Какими качествами помимо профессиональных должны обладать кандидаты?

- Сейчас крайне востребованы производственные рабочие с высокими разрядами. На сегодняшний день мы предлагаем 32 таких вакансии по 25 специальностям.

Если говорить о компетенциях, которыми должен обладать соискатель, то сегодня знания и даже навыки устаревают достаточно быстро, поэтому подход на основе компетенций при отборе кандидатов является наиболее перспективным.

Мы ценим в соискателях прежде всего способность к обучению, инженерную хватку, стремлению к развитию и пониманию производственной системы.

Также преимуществами обладают кандидаты демонстрирующие высокую степень обучаемости и активную вовлеченность.

- Есть ли шанс стать сотрудниками «Янтари» у молодежи с профильным образованием, но без практического опыта?

- Для этого у молодых судостроителей на заводе «Янтарь» есть все возможности. По традиции к нам на предприятие приходят выпускники Прибалтийского судостроительного техникума, которые во время обучения имеют возможность подкрепить теорию практическими навыками в цехах. Также для привлечения



молодых специалистов нами налажена практика заключения целевых договоров с техническими вузами Калининграда и Санкт-Петербурга с гарантией трудоустройства на предприятие после обучения.

Кроме того, в сентябре 2021 года на базе АО «ПСЗ «Янтарь» при поддержке губернатора Калининградской области Антона Алиханова создан собственный учебный центр для подготовки персонала, который позволяет решить проблему недостатка необходимых профессиональных компетенций. УЦПК оказывает широкий спектр образовательных услуг не только для работников завода, но и для жителей региона, как соискателей, так и работников других предприятий. В распоряжении центра имеется уже готовая производственная база, где обучающиеся могут не только получить теоретическую подготовку, но и пройти практику и стажировку в цехах предприятия.

- Каковы основные источники информации об имеющихся вакансиях у кадрового «пополнения» - учебные заведения, объявления, перевод с других предприятий кластера или информация от знакомых, уже работающих на заводе?

- Завод «Янтарь» принимает участие в ярмарках вакансий, например, недавно вошли в оргкомитет Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Мы активно взаимодействуем с Центром занятости населения Калининградской области в плановом порядке. Мониторим интернет-ресурсы по подбору кадров. Нередко случается и так, что на работу человек приходит по рекомендации знакомых или родственников, которые уже трудятся на заводе «Янтарь». Потому что у нашего предприятия действительно множество преимуществ на рынке труда, и люди это ценят.

## ★ Вести с мест

## Больше, чем путешествие

18 апреля в рамках федерального проекта «Больше, чем путешествие» завод «Янтарь» посетили активисты общероссийского государственного молодежного движения «Движение Первых».

Участниками программы стали ребята из 11 регионов Северо-Западного федерального округа: школьники и студенты колледжей - победители окружного конкурса «Труд. Профессия». Организатором поездки выступила не-

коммерческая автономная организация «Россия - страна возможностей» при поддержке Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» и министерства молодежной политики Калининграда.

Для ребят была разработана экскурсионно-образовательная программа: в течение четырех дней активисты знакомылись с культурой и историей региона, а также с работой крупных промышленных предприятий региона.

В корпоративном музее завода «Янтарь» ребята познакомились с историей предприятия, осмотрели высокотехнологические станки на производственных площадках, своими глазами увидели процесс формирования корпусов кораблей, а также узнали, какие профессии и специальности востребованы в отрасли кораблестроения.

Яркое впечатление у юных посетителей оставило посещение достройочной набережной.

Куратор проекта Оксана Трушниковна отметила: «Здорово, что нам представ-

## ★ Поздравляем

Коллектив ОБКиК поздравляет с юбилеем заместителя начальника отдела Людмилу Николаевну Слезину

вилась возможность посетить такое крупное градообразующее предприятие как АО «ПСЗ «Янтарь». Для ребят это отличный шанс больше узнать о специфике отрасли и убедиться, что работа корабеля - престижная и перспективная профессия».

**«Больше, чем путешествие» - программа поощрительных поездок для активных учеников, финалистов и победителей проектов и конкурсов президентской платформы «Россия - страна возможностей» и Российского общества «Знания». Помимо знакомства с самыми интересными уголками и достопримечательностями нашей страны, программы туров включают встречи с выдающимися экспертами различных областей: от политики и бизнеса до общественной деятельности.**



## ★ Помним



## День памяти героев

21 апреля работники завода «Янтарь» (входит в #ОСК) провели субботник у обелиска, установленного у посёлка Сосновка Полесского муниципального округа в честь специальной диверсионно-разведывательной группы «Джек». Заводчане подмели дорожки на территории обелиска, очистили её от мусора, листья и сухих веток, уничтожили сорняки и поросль. Проведённый субботник - не только вклад в благоустройство исторического памятника, но и дань уважения мужеству советских разведчиков, погибших при выполнении боевого задания.

Заместитель генерального директора по ПиАВ Фёдор Жатко отметил важность проделанной работы: «Благоустройство памятника в преддверии праздника Великой Победы – это та малая часть наших дел, с помощью которых мы выражаем свою благодарность всем тем, кто пожертвовал своей жизнью ради мирного неба и свободы нашей страны. И наша главная задача – сохранить эту память и передать ее будущим поколениям, чтобы они гордились своей великой страной и ее героями».

## Как заработать на использовании зарплатной карты?

В современных компаниях зарплатный проект уже становится частью социального пакета. Идея состоит в том, что предприятие заключает с банком партнёрское соглашение на взаимовыгодных условиях. Для сотрудников предприятия это означает, прежде всего, возможность получать особые бонусы и льготы при использовании продуктов банка.



Зарплатным партнёром «ПСЗ «Янтарь» является банк ПСБ. Это системно значимый государственный банк, который более 25 лет успешно работает на российском рынке и входит в топ-5 банков России по объёму активов. Более того, ПСБ является опорным банком для предприятий ОПК, поэтому уделяет особое внимание разработке специальных финансовых предложений для сотрудников таких предприятий, в том числе для коллектива «ПСЗ «Янтарь».

Ключевое звено зарплатного проекта - зарплатная карта, держатели которой имеют возможность получать приятные выгоды в рамках тарифа «Твой плюс для ОПК», даже от привычных повседневных операций. Так, например, сотруднику становится доступно:

- снятие наличных без комиссии в банкоматах любого банка до 150 000 /мес. \*;
- переводы без комиссии по номеру телефона в другие банки до 100 000 /мес. через Систему быстрых платежей, а также по реквизитам счёта в другие банки до 100 000 /мес. без комиссии;
- оплата без комиссии ЖКУ, сотовой связи, интернета, налогов, штрафов;
- выбор ежемесячного бонуса: процент на остаток средств на карте либо повышенный кешбэк до 7% по трём любым из существующих категорий, среди которых: кафе и рестораны, развлечения, одежда, товары для дома, АЗС и автоуслуги, аптеки и другие. Возможный доход при любом выбранном бонусе может достигать 5 000 в месяц.

- выпуск до 5 бесплатных дополнительных карт для членов семьи;

Более подробную информацию по зарплатной карте для предприятий ОПК можно получить на сайте psbank.ru или у вашего менеджера Елены Гальцовой по телефону 8 911 474-07-71.

\* Снятие в банкоматах ПСБ и банков-партнёров (Альфа-Банк, Россельхозбанк, МинБанк, УБРиР) бесплатно (лимит 1 000 000 в месяц); в банкоматах любого другого банка при снятии до 150 000 в месяц бесплатно, свыше 150 000 в месяц - комиссия 2% (min 299 ).  
Предложения по процентным ставкам действительны на 20.04.2023 г.  
ПАО «Промсвязьбанк. Генеральная лицензия Банка России № 3251.

## ★ Поздравляем

## На страже безопасности труда

Ежегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.

Каждый год этот день посвящен актуальной тематике и важным задачам. Тема Всемирного дня охраны труда в 2023 году: «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда». Этим девизом руководствуются и сотрудники ОПБОТиОС Прибалтийского судостроительного завода «Янтарь».

Ежедневно они проводят целый комплекс мероприятий, направленный на обеспечение комфорта и безопасности труда на рабочем месте: осуществляют административно-производственный контроль за соблюдением требований и проводят обучения в области охраны труда и промышленной безопасности, контролируют соблюдение работниками нормативных правовых документов в сфере охраны труда, контролируют соблюдение экологических норм и правил в процессе производственной деятельности.

Как отмечает глава ОПБОТиОС Александр Червяков: «Создание безопасной и здоровой рабочей среды является одним из ключевых приоритетов устойчивого развития нашего завода. Мы постоянно



развиваемся, поднимая уровень нашей культуры безопасности, чтобы обеспечивать работникам наиболее благоприятные условия труда».

Генеральный директор АО «ПСЗ «Янтарь» от лица всего коллектива поздравил сотрудников ОПБОТиОС с их профессиональным праздником: «Труд - основа нашей жизнедеятельности, а также базис всех человеческих достижений. Таковым он является только в условиях безопасности. Выражаю огромную благодарность нашим специалистам по охране труда за высокий профессионализм и активность в продвижении культуры безопасного труда. Желаю крепкого здоровья, оптимизма, семейного благополучия вам и вашим близким. Пусть ваша работа приносит вам радость, ощущение удовлетворенности и реализованности!»

## ★ Союз машиностроителей

## «Неделя без турникетов» – 2354 участника!

На заводе «Янтарь» подвели итоги весеннего этапа ежегодной Всероссийской акции «Неделя без турникетов», проводимой при поддержке регионального отделения Союза машиностроителей России.

С 10 по 16 апреля предприятие посетили 2354 человека из 15 школ и гимназий Калининграда и области.

Школьники посетили корпоративный музей завода, где познакомились с историей предприятия и кораблестроения, а также приняли участие в игровой викторине, во время которой смогли продемонстрировать полученные знания и проявить свой творческий потенциал.

Важной частью экскурсионного маршрута стало посещение школьниками производственных площадок, где ребята своими глазами увидели рождение кораблей и познакомились с тонкостями работы судостроителей.

Учащиеся делились впечатле-

ниями, не скрывая позитивных эмоций:

«Экскурсия произвела на меня большое впечатление, особенно посещение стапельного цеха. Удивительным кажется, как из небольших объёмных секций получаются такие большие корабли. Профессия корабеля кажется мне одной из самых сложных и почетных, ведь именно корабельщики осуществляют расчеты, обеспечивающие безопасность мореплавателей. Надеюсь, что в будущем смогу стать инженером-судостроителем и тоже буду служить на благо нашей Родины» (Никита Рыбин, учащийся 8 класса школы № 15).

«Больше всего мне запомнилось посещение музея. Никогда бы не подумала, что технические музеи могут быть настолько интересными и познавательными. Я узнала много неожиданного, например, об индийской корабельной традиции разбивать кокос о нос корабля, а также, что первая советская арктическая экспедиция на Южный полюс готовилась здесь, на заводе

«Янтарь». Не менее поразительным открытием для меня стал факт, что на больших кранах работают в основном женщины. Приятно знать, что для девочек тоже существует перспективы развития в технических отраслях» (Полина Айдарова, ученица 11 класса школы № 48).

В завершение экскурсии вдохновленные ребята побывали в Прибалтийском судостроительном техникуме, где смогли узнать все подробности по обучению инженерно-техническим специалистам.

Многие из ребят выразили желание в будущем связать свою жизнь с кораблестроением. Как отмечает заведующий заводским музеем Александр Финьков: «Отрадно осознавать, что с каждым годом количество участников акции «Неделя без турникетов» увеличивается. Это несомненно, говорит о повышении интереса молодёжи к освоению рабочих профессий».



**«Неделя без турникетов» проводится Союзом машиностроителей России и Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям» ежегодно начиная с 2015 года, каждую 3-ю неделю апреля и октября. Завод «Янтарь», как головное предприятие Калининградского регионального отделения Союза, является одним из самых активных участников акции.**