



Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»



№19 (3286) • 24 октября 2023 года

Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по телефону 613-716, по эл. почте m.volik@shipyard-yantar.ru или в кабинете редакции на 2-м этаже корпуса №50.

★ Профсоюз

Под знаком сотрудничества

Актуальные вопросы развития предприятия обсудили на встрече генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Илья Самарина с профсоюзным активом завода.

Профсоюз получил поддержку в вопросе согласования с ним порядка исполнения Положения о применении талонов нарушения на АО «ПСЗ «Янтарь». Илья Самарин подчеркнул: «Профсоюз – социальный партнер и помощник в решении производственных, социальных вопросов, в обеспечении трудовой дисциплины, и гарантия справедливости при принятии решений о допущенных нарушениях».

Также была одобрена инициатива о созыве комитета охраны труда из избранных уполномоченных членов профсоюзной организации и представителей руководства предприятия. Было принято решение, что первое собрание комитета по охране труда состоится в конце октября, а далее собрания будут проводиться раз в декаду.

Обсуждая вопросы кадровой политики и перспективы оптимизации штатной численности, заместитель генерального директора по УПиАВ Фёдор Жатько доложил, что в следующем году в связи с увеличением объема производственной программы планируется увеличение штата ОПР на 188 человек. Фёдор Жатько отметил также, что Центр занятости населения Калининградской области признал АО «ПСЗ»Янтарь» лидером по подбору персонала.

Подводя итог встречи, генеральный директор Илья Самарин еще раз подчеркнул важность исполнения производственной программы предприятия, в том числе, с целью упрощения реализации социальных обязательств: «В текущем году нам с вами удалось увеличить среднегодовую выработку на одного рабочего на 19%. И это не предел. Каждый на своем месте может многое сделать для развития и процветания нашего предприятия».

В заключении профсоюз выразил надежду на дальнейшее продолжение прямых контактов руководства предприятия с профсоюзным активом. «Встреча получилась весьма продуктивной и насыщенной в информационном плане. Считаю, что в ходе сегодняшнего общения нам удалось обсудить очень много важных для коллектива предприятия вопросов. Встречи сотрудников завода, представителей профкома и руководства позволяют совместно выработать стратегии по решению социально-экономических проблем и улучшению качества работы для каждого конкретного заводчанина и всего предприятия в целом. Надеемся, что такие встречи будут проводиться на регулярной основе. Члены профсоюза всегда готовы к сотрудничеству с руководством в сфере социального партнёрства», - отметила председатель профсоюзной организации предприятия Марина Литвякова.



★ НАША МОЛОДЕЖЬ

Растим профессионалов!

В День среднего профессионального образования генеральный директор АО «ПСЗ «Янтарь» Илья Самарин принял участие в рабочем визите Губернатора Калининградской области Антона Алиханова в образовательно-производственный центр (кластер) машиностроения Калининградской области, который был открыт на базе Прибалтийского судостроительного техникума в рамках программы «Профессионалитет».

Участниками мероприятия стали также представители учреждений и организаций, являющихся партнёрами проекта «Профессионалитет».

Антон Алиханов вместе с другими гостями осмотрели учебно-производственные зоны, где студенты проходят практическое обучение по программам. Также почетные гости оценили отремонтированный спортзал Прибалтийского судостроительного техникума.

Во время визита губернатор вручил грамоты и знаки отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» работникам сред-



него профессионального образования Калининградской области.

Губернатор подчеркнул, что реализация программы «Профессионалитет» будет способствовать удовлетворению кадрового запроса в регионе: «Программа «Профессионалитет» стала серьезным шагом вперед по повышению уровня качества среднего профессионального образования региона. Очень благодарен нашим партнёрам ПСЗ «Янтарь», ООО «Кливер», ОКБ «Факел», СПО «Арктика», КП «ЭРА» за неоценимую помощь в осуществлении

подготовки новых высококвалифицированных кадров. Сотрудничество образовательных организаций с предприятиями реального сектора экономики будет продолжаться и развиваться, а образовательно-производственные кластеры, созданные по отраслевому принципу в рамках проекта «Профессионалитет», займут важное место в экономике и социальной жизни региона».

По словам генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Ильи Самарина, завод «Янтарь» крайне заинтересован в грамотных мо-

лодых специалистах. Совместная работа образовательных организаций и организаций, действующих в реальном секторе экономики, очень важна для судостроительного кластера и для отрасли в целом, поскольку такая работа нацелена на воспитание конкурентоспособных специалистов и профессионалов. Со своей стороны завод всегда готов предоставить опытных наставников и интересную работу в одной из важнейших промышленных отраслей нашей страны».

Образовательно-производственный центр (кластер) машиностроения Калининградской области создан на основании соглашения о партнерстве от 24 августа 2022 г. в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной 26 декабря 2017 г. № 1642.

«Профессионалитет» - это новая форма сотрудничества образовательных организаций и работодателей в формате создания образовательно-производственных центров (кластеров).

Образовательно-производственный центр (кластер) - создаваемое по отраслевому принципу объединение образовательных организаций с организациями, действующими в этой отрасли в реальном секторе экономики. Специалисты, обучающиеся по программам «Профессионалитета» готовятся конкретно под кадровые потребности организаций реального сектора экономики, являющихся участниками кластера.

★ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Достойное вознаграждение за эффективное ППУ

Выдвинуть предложение по улучшению (ППУ) и получить существенное вознаграждение - это доступно каждому заводчанину «Янтаря»! Очередным подтверждением стало предложение, уже в течение месяца применения сэкономившее заводу 3,6 миллиона рублей. Авторы ППУ - заместитель начальника цеха №24 Денис Подерягин и заместитель начальника цеха №24 Владимир Уланов.

Рассказывает Денис Подерягин: «На заводе «Янтарь» сложилась практика, когда изготовление объемных секций чаще всего производится на лекалах или с использованием линий ДБС (днищевых бортовых секций). Но такая технология наиболее эффективна при крупносерийном строительстве судов. Изготовление оснастки под конкретные конструкции очень дорогостоящий трудоемкий процесс, но при большой серии эти затраты распределяются и нивелируются. У нас же на предприятии в последние годы строятся либо единичные головные заказы, либо малосерийные.

Для единичных заказов изготовление лекал не целесоо-

бразно еще и потому, что их впоследствии нужно где-то хранить - как минимум, до принятия решения о списании, а площадь они занимают немалую.

Обсуждалось это несоответствие и ранее, но не было сделано экономического обоснования. В феврале этого года мы с Владимиром Улановым подали ППУ (предложение по улучшению), которое было достаточно быстро рассмотрено экспертной комиссией и принято к реализации. Затем, чтобы показать реальный экономический эффект от реализации от ППУ мы приступили к сбору статистики и подготовке расчетов на примере судна MPSV06M.

Специалисты ПЭО подтвердили расчеты, и мы с Владимиром подали акт внедрения ППУ с этими аргументами в УРПС (Управление по развитию производственной системы), где наш акт достаточно быстро утвердили и передали на премирование ввиду наличия экономического эффекта.

На сегодняшний день полученный экономический эффект составляет 3,6 миллиона рублей, и это только на строительстве тех трех секций проекта MPSV06M, которые планируется собирать в ближайшее время. В

целом по проекту экономический эффект просчитать пока невозможно, так как всего объема чертежей нет, но уже понятно, что экономия будет очень существенной».

Отметим, что для коллег-рационализаторов это уже не первый опыт: ранее поданное Денисом Подерягиным ППУ, касающееся очистки и окраски листового проката поставщиками, позволило заводу «Янтарь» сэкономить более 500 тысяч рублей и принесло Денису Александровичу денежное поощрение. Это ППУ было представлено от завода «Янтарь» на конкурсе проектов производственной системы группы компаний ОСК, где АО «ПСЗ «Янтарь» завоевал кубок «Прорыв года». В целом за прошлый год суммарный экономический эффект от реализации в цехе №24 проектов производственной системы (в том числе внедрения ППУ, поданных работниками) составил 259,9 млн. рублей. И это далеко не предел для отдачи от улучшений, которые вносят грамотные опытные заводчане, внося при этом за счет вознаграждений и премий весомый вклад и в собственные доходы!

Как отмечает Владимир



Уланов, «Самый сложный этап - подготовка расчетов и обоснования идеи. Сам же процесс подачи ППУ довольно прост и занимает не более 3-5 минут. Во всех цехах размещены информационные таблички с QR-кодами, достаточно просто навести на них свой смартфон и перейти по ссылке на сайт, где заполнить буквально несколько строк с личными данными и изложить суть предложения по улучшениям. Направить своё ППУ в УРПС на рассмотрение экспертной ко-

миссии может абсолютно любой заводчанин. По итогам работы комиссии издается приказ генерального директора «За особо важные задачи», в котором за каждое принятое ППУ сотрудник, его предложивший, поощряется премией в 500 рублей, а за реализацию еще 500 рублей. Но если ваше ППУ имеет обоснованный экономический эффект то сумма премирования может подняться до 100 тысяч рублей (в зависимости от суммы эффекта предложения)».

★ СОВЕТ МАСТЕРОВ И БРИГАДИРОВ

Решения будут приняты

На заседании Совета мастеров и бригадиров завода «Янтарь» руководство предприятия и представители производственных подразделений обсудили приоритетные задачи, стоящие перед коллективом предприятия.

Открывая встречу, генеральный директор предприятия Илья Самарин озвучил план загрузки и приоритетные задачи до конца года. Генеральный директор также заявил о том, что в ближайшем будущем на предприятии планируется рост производственной программы, в связи с чем возникает необходимость повышения производительности труда и четкого соблюдения установленных сроков выполнения заказов.

Для достижения этих целей Учебный центр предприятия планирует проводить курсы для молодых бригадиров по обучению методам повышения производительности и личной мотивации к росту выработки, управления бригадой. К концу года также будут подведены итоги и определены лучшие мастера и бригадиры.

Как отметил генеральный директор завода «Янтарь» Илья Самарин: «Следует увеличивать скорость выполнения работ, тем самым увеличивая конкурентоспособность всего предприятия. Бригадам нужно стремиться не просто выполнять нормативную выработку, а постоянно ее увеличивать».



Присутствующие на заседании мастера и бригадиры подняли вопрос, касающийся начисления годовой премии. Генеральный директор напомнил, что главный показатель для выплаты премии – выполнение плана, поэтому окончательное решение по этому вопросу будет принято в декабре.

В ходе собрания был обсужден и ряд насущных вопро-

сов, например, о ремонте крыш в помещениях 24 цеха. Главный инженер Сергей Чертов пообещал устранить все протечки до конца года.

Кроме того, рабочие озвучили просьбу о ремонте и обновлении сварочного оборудования. Было принято решение производить замену оборудования по мере необходимости.

Завершая мероприятие, Илья

Самарин подчеркнул, что все вопросы, поднятые на Совете, будут тщательно образом проработаны и по ним будут приняты решения, направленные на улучшение качества жизни работников завода.

По словам председателя Совета, сборщика корпусов металлических судов цеха №24 Валерия Чашина: «Благодаря заседаниям Совета мастеров и

бригадиров происходит налаживание обратной связи между руководством и рабочими. Совместными усилиями коллективов цехов и руководителей предприятия решаются многие важные вопросы, касающиеся не только выполнения плана, повышения производительности труда, подготовки и развития персонала, но также нужд и потребностей рабочих завода».

★ КАДРЫ

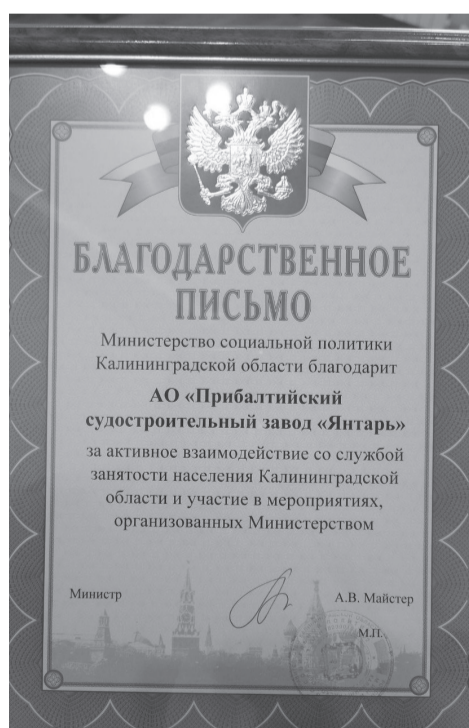
Мы – лидеры!



По итогам сотрудничества с Центром занятости АО «ПСЗ «Янтарь» признано лидером по подбору персонала.

На заседании Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений завод «Янтарь» был награжден благодарственным письмом Министерства социальной политики за участие в организуемых мероприятиях и взаимодействие с Центром занятости населения Калининградской области (ЦЗНКО).



Наше предприятие является активным участником региональных и всероссийских «Ярмарок вакансий», на которых кадровая служба рассказывает о возможностях и перспективах работы в отрасли. Актуальная информация о востребованных специалистах разме-

щается на специализированных сайтах и ресурсах Центра занятости, формируя актуальный банк вакансий для граждан, находящихся в поиске работы.

Учебным центром АО «ПСЗ «Янтарь» ведется работа по подготовке профессиональных кадров и повышению квалификации сотрудников предприятия и жителей региона. Во взаимодействии с ЦЗНКО завод участвует в программе Федерального проекта «Содействие занятости» и получает компенсацию затрат на обучение сотрудников. В ходе реализации данного проекта завод получил возможность обучить 193 штатных сотрудника.

Общая стоимость обучения составила 11,5 млн. рублей.

Заместитель генерального директора по УПиАВ Фёдор Жатыко отметил, что в текущем году 88 соискателей пришли на завод непосредственно из Центра занятости, что свидетельствует о повышении конкурентоспособности и закреплении лидерских позиций предприятия на региональном рынке труда. Партнерство с Центром занятости помогает заводу расти и развиваться, что в целом способствует развитию экономики региона».

★ Конкурс

Стань королевой «Янтаря»

Дорогие наши женщины!
Уважаемые работницы завода «Янтарь»!

Приглашаем вас принять участие в конкурсе «Королева корабелов» завода «Янтарь», в результате которого выберем самую прекрасную женщину нашего предприятия!



любую волонтерскую акцию с участием своих друзей или коллег (экологическую, благотворительную, социальную или любую другую). Написать об этом небольшой пост и сфотографировать процесс.

Откорректировать текст и разместить его в соцсетях поможет наша пресс-служба.

Финал. Королева корабелов - красива и талантлива.

В финале вы покажете королевский образ, кратко расскажете о себе и продемонстрируете любой из своих талантов.

В Учебном центре помогут с постановкой номера, если будет необходимо.

На каждом этапе часть участниц будет выбывать из конкурса. До финала дойдет 5 конкурсанток по решению жюри.

В составе жюри - начальники производственных цехов №3, 24, 41, 43, 50, 53, ЗГД по капитальному строительству А.Мальцев и начальник ОИТ В.Шевцов.

Финал конкурса состоится на «Новогоднем балу Королевы завода «Янтарь», который состоится 28 декабря, где генеральный директор предприятия вручит Корону Королеве корабелов и призы другим финалисткам.

Заявиться на конкурс могут все желающие до 27 октября 2023 года. Для этого нужно заполнить заявку, которую можно найти по куар-коду на объявлении.

Чтобы стать Королевой корабелов вам предстоит пройти несколько этапов.

0 этап. Заочный. Из поданных заявок до 01.11.2023 года жюри отберет не более 25 участниц, которые пройдут в очные этапы.

1 этап. Королева корабелов - умна.

На первом этапе вам нужно продемонстрировать знание истории завода «Янтарь» и традиций корабелов, а также кратко доказать, что ваша собственная профессия особенно важна для российской судостроения.

Подготовиться поможет руководитель заводского музея.

2 этап. Королева корабелов - хорошая хозяйка.

На этом этапе предстоит продемонстрировать свои кулинарные таланты, приготовив любимое блюдо и записав на телефон видео о том, как вы его готовили.

Смонтировать поможет видеооператор нашей пресс-службы.

3 этап. Королева корабелов - добра.

За период между вторым этапом и финалом вы должны будете провести



★ Внимание

Одно сообщение может спасти жизни!

Общероссийское общественное движение «Народный фронт «За Россию» разработало мобильное приложение «Радар.НФ».

Используя это приложение каждый гражданин может сообщить об увиденных беспилотниках, взрывах, ракетах, неопознанных подозрительных объектах и деятельности диверсионно-разведывательных групп. Все сообщения незамедлительно

передаются ответственным сотрудникам государственной власти, которые принимают решение по уничтожению.

Помощь граждан в обнаружении летательных аппаратов крайне важна: оружие врага будет своевременно уничтожено. С помощью приложения «Радар.НФ» были зафиксированы два БПЛА в Брянской области, которые, благодаря оперативно полученной информации, обезврежены военными.

Приложение «РАДАР.НФ» доступно для пользователей операционной системы Android. Скачать его можно на площадках GooglePlay и RuStore.

Для работы в приложении, необходимо авторизо-

ваться в системе по номеру телефона и следовать инструкции:

- 1.Направить мобильное устройство в сторону направления объекта.
- 2.Выбрать тип объекта.
- 3.Нажать кнопку «Сообщить».
- 4.Сделать фото объекта.

Пользователи iOS могут сообщить об увиденном через чат-бот проекта «Кибердружина». Для этого нужно отсканировать qr-code или перейти по ссылке, расположенной на сайте ОНФ. <https://onf.ru/radar>

Не оставайтесь в стороне, ведь может именно ваше сообщение сможет предотвратить чрезвычайную ситуацию!

Помогите уберечь население от беспилотников!

★ Наши дети



Корабелы будущего

2468 учащихся школ города и области посетили завод «Янтарь» с 9 по 20 октября в рамках первого этапа акции «Неделя без турникетов».

Генеральным директором предприятия, председателем регионального отделения Союза машиностроителей Ильёй Самариным было принято решение о продлении акции до 27 октября, поскольку интерес к посещению предприятия растет, но не у всех заявителей есть возможность посетить завод в течение акционной недели. В октябре 2022 года в рамках акции завод посетили 400 учеников, в апреле 2023 - уже 2354.

Как отметил Илья Самарин, завод нуждается в молодых, квалифицированных, мотивированных кадрах. «Мы проводим обширную профориентационную работу, чтобы ребята поняли специфику отрасли, а также цели, задачи и требования завода, куда они, возможно, в будущем придут трудоустроиться».

Все участники акции посетили корпоративный музей и побывали в цехах, осмотрели современное оборудование, увидели величественные корабли на стапеле.

Благодарность заводу за проведение акции выражают педагоги школ города и области. «Не раз бывал на заводе

и посещал музей. Мне как военному моряку, капитану дальнего плавания, особенно отраднo понимать, что в нашем регионе на благо Родины трудится завод «Янтарь». Отдельное спасибо - за проведение акции. Экскурсии на производство являются важным элементом в профессиональном становлении молодых людей. Предприятие способно дать молодежи успешный карьерный старт, обеспечив при этом максимальную социальную защиту, поэтому знакомить школьников с возможностями и перспективами работы в отрасли важно уже сейчас», - отметил Николай Поляков, куратор группы 11.1., преподаватель Калининградского морского лицея.

До 27 октября завод продолжит знакомить школьников с одной из интереснейших отраслей машиностроения.

Начиная с 2015 года Всероссийская акция «Неделя без турникетов» проводится дважды в год. Цель акции - повышение у молодежи интереса к инженерно-техническим специальностям, формирование системы ранней профессиональной ориентации, увеличение кадрового потенциала машиностроительной отрасли.

★ Финансы

Жилье по льготной ставке

Работники ОСК смогут получить жилищный кредит на льготных условиях в рамках специальной ипотечной программы для судостроительной отрасли, которую с 1 ноября открывает Банк ВТБ.

Первым участником специальной ипотечной программы ВТБ станут Адмиралтейские верфи, в дальнейшем банк планирует распространить ее на все предприятия, входящие в структуру Объединенной судостроительной корпорации.



ВТБ также разрабатывает для ОСК специальные программы с повышенным кешбэком, которые позволят работникам корпорации и членам их семей получать дополнитель-

ную выгоду от повседневных транзакций по картам банка.

Первые преимущества корабелы смогут ощутить уже в ноябре, в дальнейшем программа будет расширяться.