



Газета администрации и профсоюзного комитета  
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»



№21 (3288) • 27 ноября 2023 года

# Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

[www.shipyard-yantar.ru](http://www.shipyard-yantar.ru)

## ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по телефону 613-716, по эл. почте [m.volik@shipyard-yantar.ru](mailto:m.volik@shipyard-yantar.ru) или в кабинете редакции на 2-м этаже корпуса №50.

### ★ Вести с мест

# Тёплая, удобная, огнестойкая

**Состоялась приёмка эталонных образцов утепленной спецодежды. В испытаниях опытных образцов примут участие работники цеха №41.**

Как поясняет начальник цеха №41 Анна Плотнова, «Если прежде работникам цеха №41 выдавали форму без огнестойкой защиты, то начиная с текущего года приказом генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Илья Самарина по обращению Совета бригадиров цеха были внесены изменения в нормативы. Спецодежда, которая выдается сейчас, сшита из более плотной ткани. Такая одежда намного устойчивее к износу и внешним воздействиям».

Утепленный вариант, предоставленный для испытаний на практике в условиях цеха и работы на заказах имеет 1 класс огнестойкости. Одежда изготовлена в соответствии с ГОСТом и техзаданием предприятия.

По такой системе происходил выбор моделей рабочей одежды в прошлом году: представители нескольких цехов носили выбранные образцы спецодежды в течение месяца, после чего дали свое заключение о том, насколько они соответствуют требованиям рабочего процесса и что необходимо доработать. В результате была получена объективная оценка людей, занятых в конкретных условиях работы, и сейчас заводчанам выдается спецодежда, подходящая для безопасной эффективной работы.

Кроме того, руководством предприятия совместно с начальниками цехов проработаны процессы организации мест хранения, стирки и ремонта спецодежды работников. В цеха закуплены стиральные машины, организована маркировка новой выдаваемой спецодежды.

Генеральный директор завода Илья Самарин отмечает: «Важная задача руководства - обеспечить всех ОПР качественной и удобной одеждой, чтобы сделать трудовой процесс комфортнее и безопаснее».



## ★ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

# Сумка-«незабывайка» для удобства маляров



**Каждый знает: когда рабочий инструмент под рукой и удобно расположен, тогда и работа спорится легче. В цехе №43 разработали и внедрили через подачу предложения по улучшению (ППУ) специальную сумку-органайзер для маляров.**

Автор ППУ - заместитель начальника цеха №43 Светлана Миннибаева - рассказала, что подтолкнуло ее к разработке и как воплощаются на практике идеи, предлагаемые заводчанами в рамках ППУ.

«Из всех моих предложений по улучшению сумка для маляров самая свежая идея - октябрьская. Но уже отшита и выдана работникам пробная партия - 20 сумок. Причем они рассчитаны на разный рост с учетом того, что работают на малярном участке как женщины, так и мужчины. Швей парусной мастерской цеха №43 шьют сумки по заявкам всех цехов и подразделений. Но, как правило, они очень простенькие: один отдел и один кармашек. Типа шопперов, только брезентовые.

Обновленный вариант сумки для маляров разрабатывала я сама, исходя из того, что необходимо в работе. Собрала в коробку все, что люди берут с собой, идя на заказ. Стал понятен объем и габариты. Когда отшили первую сумку, она оказалась слишком большой, это было бы неудобно. Заново провели расчеты, исправили, что нужно переделать, и следующий вариант уже оказался таким, как нужно.

Сейчас в такой сумке два сектора с перегородкой, четыре внешних кармашка, три внутренних. И все они подписаны.

Может быть, такие подписи немного забавно выглядят. Но я сама работала и помню, как обидно терять время на то, чтобы вернуться за забытым инструментом. Даже с учетом опыта работы человеческий фактор никто не отменял, всегда что-то или кто-то может отвлечь. А теперь наполняя сумку уже ничего не забудешь: есть подписанный кармашек, и если он пустой, то это сразу заметно».

Светлана Юрьевна подтверждает: подать ППУ сейчас очень просто. «Это может сделать каждый через QR-код, которые размещены по всему заводу. Мы на практике видим наши проблемные узкие места, в чем у нас есть сложности, и стараемся усовершенствовать каждый рабочий момент - начиная с избавления от бумажной волокиты и заканчивая глобальными улучшениями в производстве.

Как любой руководитель я стремлюсь, чтобы развивался мой коллектив. Поэтому многие идеи для ППУ передаю инженерам в бюро, а те, которые могу воплотить сама, подаю от своего имени.

За этот год было принято 8 моих ППУ. Из них половина направлена на улучшение культуры производства и управления, оставшиеся - на снижение всех видов потерь, снижение затрат и повышение производительности труда. Все мои ППУ уже внедрены, причем реализовываю я их сама от начала до конца. Мне это необходимо для эффективности, а не для статистики, так что, даже если бы не было системы ППУ, я бы все равно занималась усовершенствованием различных участков нашей работы. Но благодаря действующей системе за свои разработки можно получить еще и материальный бонус - каждый месяц я вижу в расчетном листке приятный результат своих разработок, а улучшение культуры производства наполняет меня гордостью за наш труд».

## ★ ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

# За безопасный труд

**На АО «ПСЗ «Янтарь» состоялось заседание совместного заводского комитета по охране труда.**

Были избраны председатель комитета по охране труда, которым стал ЗГД по УПиАВ Фёдор Жатько, и заместитель председателя комитета - начальник ОПБОТиОС Александр Червяков.

Заместителем председателя комитета от первичной профсоюзной организации избрали председателя ППО «ПСЗ «Янтарь» Марину Литвякову.

По итогам заседания был разработан план мероприятий на 2023-2024 годы. В него вошли как приведение документации в соответствие изменениям в законодательстве и предложениям членов комитета, так и большой перечень практических мероприятий по улучшению условий труда, составленный на основании жалоб и пожеланий

работников производственных и вспомогательных подразделений предприятия.

Были учтены замечания по организации проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), в частности недостаточно четкий график замеров, приводящий к тому, что часть рабочего времени использовалась нерационально.

Недостатки устраняются в процессе продолжения СОУТ. Результаты оценки будут определены в будущем году.

Ответственным службам поручено своевременно провести подготовку к реализации и финансированию намеченных мероприятий. В дальнейшем заседания совместного комитета по охране труда АО «ПСЗ «Янтарь» будут проводиться ежеквартально, но на основании запросов трудового коллектива возможно и более частое проведение.



## ★ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ



## Все для победы!

**Мы неоднократно писали о поддержке, которую оказывают заводчане «Янтара» российским бойцам, находящимся в зоне СВО.**

Особо хочется рассказать о помощи фронту ветеранов завода, многие из которых сами прошли войну и блокаду, и в их сердцах нужны бойцов находят живой отклик.

Так, почти пять сотен бойцов в зоне СВО носят сейчас белье, сшитое заботливыми руками ветерана завода «Янтарь» Людмила Ивановна Боровковой.

Как рассказала нам сама Людмила Ивановна: «На заводе я пришла работать в самом начале 80-х годов, когда закрыли швейную фабрику, где я работала. Сначала трудилась на обра-

ботке древесины в цехе №43, в бригаде Дергачевой. Было трудно: неподъемные 3-4 метровые дубовые доски на фуганке и ресмусе пропускали. Торцевали, строгали. А бывали и по 7 метров доски. Поднимали каждую такую доску вчетвером – у нас на участке работали одни женщины. Мужчины не хотели туда идти, выбирали более лег-

кую работу – делали вешалки, рейки, мелочевку всякую.

Однажды затянуло рукавицу в фуганок и полфаланги пальца мне отрезало. Сунула палец в рот, побежала в медпункт, чтоб первую помощь оказали. В поликлинике зашили и, когда выздоровела, перевели меня на легкую работу – кладовщиком на метизы. Оттуда в 1992 году ушла на пенсию. Моя дочь работает на заводском складе и сейчас.

Я заместитель председателя Совета ветеранов, с заводом меня и по сей день многое связывает.

В этом году, когда заводской Совет ветеранов проводил для нас празднование Дня защитника Отечества, председатель Совета Лина Евгеньевна рассказала о волонтерском центре на ул. Барнаульской и я туда пошла. Сначала попробовала плести сети, шить носилки, но уже по возрасту и здоровью тяжело – сноровка не та. И мне там предложили стать надомницей – шить белье для ребят.

Заводчане через Совет ветеранов и волонтеры центра дают мне ткань, нитки, всё, что нужно для шитья. Каждый на «Янтаре» может через Лину Горенко передать. С весны сшила и уже сдала 483 штуки нижнего белья, сейчас раскроила еще 50, за две недели сошью и отвезу, чтоб бойцам передали.

Почему у меня такое отношение? Я ребенком пережила блокаду Ленинграда, потеряла брата и отца, мама тоже чуть не умерла от голода. И я готова все отдать, чтоб наши ребята победили! Шью и думаю:

«Дай Бог, чтоб вернулись живыми, здоровыми! Пусть тебе мой труд на пользу пойдет, миленький!».

Сейчас внук моей покойной подруги, с которой больше 30 лет дружили, получил ранение на СВО, лечится в госпитале, звонит нам. Молюсь за него, чтоб скорее вернулся с победой».

Председатель Совета ветеранов завода Лина Горенко:

«Людмила Ивановна всегда откликается на просьбы, участвует во всех инициативах. Одна из самых активных наших ветеранов завода. В этом году Людмила Ивановна отметила юбилей – 85 лет. Вручили ей подарок от завода, директор Илья Сергеевич выделил материальную помощь. Все помнят и ценят ее отзывчивость и равнодушие.

А 15 ноября на заседании ветеранского штаба Людмиле Ивановне Боровковой вручили благодарственное письмо главы администрации Калининградского городского округа Елены Дятловой в знак признания ее активной жизненной позиции. И это действительно заслуженная награда!»

## ★ КОНКУРС

## Конкурсы для настоящих профессионалов

На заводе «Янтарь» стало доброй традицией участие в профессиональных конкурсах. Часть из них организуется Объединенной судостроительной корпорацией для предприятий, входящих в группу ОСК, другие проводятся в масштабах всей страны. Но есть и те, что инициированы непосредственно на «Янтаре».

В частности, большой интерес и энтузиазм работников производственных подразделений вызывают конкурсы, организованные на заводе по инициативе Отдела обучения и развития персонала и Управления по развитию производственной системы. Ведь это не просто стимул внести в работу прогрессивные изменения и выявить лучших из лучших, но и хороший шанс выиграть целевое вознаграждение, которое можно потратить на улучшение условий труда или приобретение дополнительного инструмента и оборудования.

В настоящее время АО «ПСЗ «Янтарь» участвует во Всероссийском конкурсе массового



рационализаторства, который продлится до 1 декабря текущего года. Честь завода отстаивают Евгений Иваненко (цех №24), Никита Касьян (цех №3), Андрей Кабанов (ОТОСиПС), Анатолий Великанов (цех №89), Вячеслав Никитин (цех №3), Наиля Антонникова (цех №89). Пожелаем рационализаторам «Янтара» достойно прославить яркими победами родное предприятие!

23 ноября стартует заводской конкурс «Лучшая бригада по культуре производства» под эгидой ООиРП и УРПС. Как и в прошлом году, размер наград в зависимости от завоеванного места составляет от 20 000 до 50 000 рублей. Подвести итоги и определить победителей планируется 15 декабря. В начале года мы рассказывали в серии видеороликов, на что потра-

тили целевое вознаграждение победители конкурса «Лучшая бригада по культуре производства»-2022

Так, занявшая 1 место бригада ремонтников цеха №50 (бригадир Вячеслав Вершинин), на сумму 50 тысяч рублей приобрела инструменты для ремонта станков. Обладатели 2 места – бригада Владимира Попова (цех №41) – а полученные

в качестве награды 40 тысяч рублей приобрела полировочную машину и набор полировальных паст. Бронзовые призеры – бригада Евгения Кирша (электромонтажный участок цеха №3) приобрели радиостанции и лазерный нивелир.

Конкурс «Кубок за лучшие успехи в развитии производственной системы завода» по итогам 2023 года будет проводиться на «Янтаре» с января по март 2024 г. Главный приз – целевая выплата в сумме 100 000 рублей, которую можно будет направить на улучшения условий труда в части ремонта и закупки оборудования, инструмента. Напомним, что в прошлом году победителем Кубка стал цех №50.

Также планируется, что АО «ПСЗ «Янтарь» примет участие в Ежегодном конкурсе проектов производственной системы, проводимом Объединенной судостроительной корпорацией. Кому из заводчан предстоит отстаивать честь «Янтара» на этапе, проводимом в ОСК с мая по август 2024 г, определится в ходе внутривзаводского этапа по итогам 2023 года.

## ★ КОНКУРС

# Первый шаг к королевской короне!

На заводе «Янтарь» прошел первый этап конкурса «Королева корабелов».

Сначала конкурсантки продемонстрировали знание истории предприятия и традиций русского кораблестроения, отвечая на вопросы по билетам. После этого, участницы

выступили с презентациями и рассказали, почему именно их профессия является значимой для нашего предприятия и судостроения в целом.

Члены жюри искренне поблагодарили девушек за отличную подготовку и смелость. По общему мнению, все участни-

цы выступили очень достойно, продемонстрировав высокий профессионализм и преданность своему делу.

По набранным баллам во второй тур прошли восемь участниц, и именно им предстоит поразить судей своими кулинарными талантами во втором туре конкурса, который пройдет 4 декабря.

По итогам второго тура в финал выйдут пять девушек, в ходе которого судьи будут оценивать королевские образы и творческие таланты заводчанок. А еще до финала, каждая участница должна будет организовать волонтерскую акцию.

Желаем нашим ярким конкурсанткам удачи в борьбе за титул «Королева корабелов»!



## ★ Поздравляем

Коллектив гостиничного хозяйства поздравляет с юбилеем:

27 ноября – Елену Ивановну Копылову, администратора гостиницы

## ★ Вести с мест

# Двери храма открыты для всех!

Часовня Святого Георгия Победоносца, расположенная на территории Прибалтийского судостроительного завода «Янтарь», открыта для посетителей.

Построенный за счет благотворительных пожертвований храм посвящен великомученику Георгию Победоносцу – защитнику и покровителю воинов, сражающихся за Отечество. 11 августа 2023 года настоятель кафедрального Свято-Георгиевского морского собора архимандрит Софроний провел службу освящения храма.

В храме находятся иконы Матроны Московской, Ксении Петербургской, Богородицы Всецарицы, Сергия Радонежского, Серафима Саровского, Фёдора Ушакова, Николая Чудотворца и Спиридона Тримифунтского.

Здесь можно зайти поставить свечи, совершить молитву, написать записки «о здравии» и «об упокоении», заказать

сорокоуст, приобрести молитвенники, церковные календари и другую православную литературу.

Настоятель кафедрального Свято-Георгиевского морского собора архимандрит Софроний подчеркнул важность обращения человека к Богу: «В мире, полном суеты и перемен, храм остается неизменным убежищем – местом, где можно найти покой и утешение, встретиться с Богом. Молитва, причастие, исповедь, помогают укрепить внутреннюю силу, преодолеть трудности, сохранить душевный мир. Призываю на каждого, посетившего часовню с добрым сердцем и чистыми помыслами, милость и благословение Божие и небесное ходатайство святого великомученика Георгия Победоносца. «Благодать Господа нашего Иисуса Христа с вами. Аминь» (2 Фес. 5, 28)»

Храм открыт для свободного посещения с понедельника по пятницу с 11:30 до 14:30.

