



Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по эл. почте m.volik@shipyard-yantar.ru

★ На связи

О заводе и заводчанах – в прямом эфире

В четверг, 8 февраля, состоялась «прямая линия» генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Ильи Самарина на официальной странице завода ВКонтакте. Илья Сергеевич рассказал об итогах 2023 года, поделился плановыми целевыми показателями развития завода на 2024 год, ответил на актуальные вопросы заводчан, касающиеся самых различных аспектов работы предприятия. Основные моменты прямого эфира:

– «Хочу поблагодарить всех заводчан за работу в 2023 году. Мы смогли сделать на 20 процентов больше, чем в предыдущие годы и исполнить производственную программу на 107 процентов. Прошедший 2023 год мы отработали хорошо, но для себя бы я сказал – можем больше. Это твердая четверка с плюсом с потенциалом развития на пятерку в этом году».

– «В 2024 году мы должны выполнить на 20 процентов больше, чем в прошлом. Очень на вас рассчитываю, надеюсь на совместную конструктивную и продуктивную работу».

– О голосовании на выборах Президента Российской Федерации: «Я очень прошу заводчан сделать свой личный выбор, проявить гражданскую ответственность, и обязательно в период с 15 по 17 марта проголосовать электронно через «Госуслуги» или сходить на участки и выразить свое мнение. Мы, коллектив завода «Янтарь», всегда отличались дисциплинированностью, слаженностью, своей идейностью в развитии нашего государства. От нашего участия в выборах зависит будущее государства, наших семей, наших детей. И я прошу всех проявить свою активность как граждан Российской Федерации».

– «В настоящее время провожу личные встречи с коллективами предприятия. В феврале эти встречи продолжатся. Всегда есть вопросы, которые требуют

внимания не только начальников цехов и подразделений, но и меня как директора предприятия, моих заместителей. Все вопросы и предложения мы будем внимательно рассматривать, просчитывать, помогать и делать все, что способствует повышению выработки и удовлетворенности условиями труда».

– «Проблемы предприятия знаю, обсуждаем с заводчанами на встречах, стараюсь решать. Злободневным вопросом является обеспечение инструментом – ремонт, замена, закупка современных моделей. Начальникам цехов нужно проявлять дисциплину, заблаговременно понимать выходы из строя инструмента, необходимость комплектующих и расходных средств для ремонта, а нам, со своей стороны, максимально быстро отрабатывать закупки. Как руководитель буду уделять этому самое серьезное внимание, так как от этого зависит наша выработка, выполнение программы. В этом году мы уже спланировали ряд покупок. Мы завершили программу переоснащения, которая началась в 2011 году, но этого недостаточно – будем искать дополнительные возможности и участвовать в программах, которые реализуют Правительство РФ, Минпромторг и ОСК».

– «Мы должны завершить тестирование зимней спецодежды так, чтобы людям было комфортно работать. Если где-то требуется замена одежды сверх нормы – мы тоже будем это делать. В том числе и по приобретению зимних рукавиц для стропальщиков. Потому что это тоже мотивация сотрудников и создание благоприятных возможностей выполнять свою работу».

– «Мы обсуждаем на встречах с коллективом бытовые вопросы – организацию столовых, раздевалок, душевых. В этом году мы продолжим уделять этим вопросам большое внимание».

– Об индексации: «Подводя



итоги 2023 года, я сделал акцент на выплату всех необходимых премий, особенно годовой, которая является ключевой по итогам года. В этом году у нас рекомендованный уровень индексации порядка 7,6%, мы пока заложили в бюджете 4,6%. По итогам двух кварталов подведем итоги и рассмотрим возможность индексации до рекомендованного процента. Поэтому очень прошу те задачи, которые стоят перед предприятием, максимально выполнить».

– О мотивации персонала: «Мы будем заниматься мотивацией, в том числе финансовой составляющей мотивации, но все зависит от того, как мы строим корабли, в какой срок и с каким качеством. Поэтому давайте настроимся на совместную работу. Начнем с мотивации мастеров – этот вопрос поднимают все начальники производственных цехов».

– О количестве лицензий на Глобал: «Этот вопрос был озвучен на нашей встрече с ОИТ, я обещал, что количество лицензий мы увеличим. Порядка 50 лицензий в ближайшее время мы закупим, чтобы была возможность работать нормально, а не ждать по 40 минут возможности войти и работать».

– О приобретении самоходных ступельных тележек: «Служба главного инженера сейчас ведет работу с изготовителем в Санкт-Петербурге по их приобретению. Дополнительно мы планируем отремонтировать те, которые у нас есть».

– О прокладке тротуара от проходной №3: «Мне хотелось бы, чтобы перемещение от 3-й проходной к проспекту Гуськова было бы не по грязи, не по

лужам, а люди нормально могли перемещаться. Поэтому постараюсь этот вопрос решить в рамках взаимодействия с муниципальной и областной властью в интересах заводчан».

– О взаимодействии с Правительством региона: «Губернатор Антон Андреевич Алиханов планирует встретиться с коллективом завода, я об этом его просил. Потому что хотел бы, чтобы он услышал мнение заводчан, основные вопросы работников, решение которых поможет нам увеличить производительность, объем работы и чтобы нашим трудом гордилась не только область, но и вся Россия».

★ Поздравляем



Поздравление генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» И.С. Самарина с Днем защитника Отечества

Уважаемые заводчане!
Дорогие друзья!
Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!
Патриотизм, мужество, самоотверженное служение Отечеству всегда были и остаются главными ценностями нашего народа.

Мы свято храним в памяти подвиги героев, отстоявших независимость государства, и с огромным уважением относимся ко всем бойцам, которые сегодня защищают национальные интересы страны, продолжают верой и правдой служить Родине! Мы верим в нашу Победу!

В этот знаменательный день от всей души желаю вам доброго здоровья, мирного неба, благополучия и новых успехов в труде на благо России!



ДИСТАНЦИОННОЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

Механизм ДЭГ дает возможность проголосовать с помощью мобильного телефона, планшета, персонального компьютера с использованием специального программного обеспечения – без использования бумажного избирательного бюллетеня.

КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?

В ПЕРИОД С 29 ЯНВАРЯ ПО 11 МАРТА (24:00 мск) 2024 ГОДА
подать заявление



✓ Зайти в личный кабинет на портале «Госуслуги» – gosuslugi.ru.



✓ Нажать на баннер «Дистанционное электронное голосование».



✓ Проверить и при необходимости отредактировать свои персональные данные и номер телефона.



✓ Подтвердить информацию и согласие на обработку персональных данных.

✓ Нажать «Подать заявление».



GOSUSLUGI.RU

ПРОГОЛОСОВАТЬ С 15 ПО 17 МАРТА 2024 ГОДА



✓ Зайти на портал дистанционного электронного голосования – vybory.gov.ru.



✓ Авторизоваться на портале с помощью учетной записи портала «Госуслуги».



✓ Получить электронный бюллетень с помощью СМС-кода, который поступит на Ваш телефон.

✓ Ознакомиться с содержанием электронного бюллетеня, поставить отметку и подтвердить свой выбор.



VYBORY.GOV.RU

★ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Очередной этап выполнен!

На АО «ПСЗ «Янтарь» завершен важный этап работ по реконструкции набережной №5 в рамках продолжения реализации проекта Министерства промышленности и торговли РФ и Объединенной судостроительной корпорации по модернизации причального фронта.

Подрядчиком ООО «СевероЗападЭлектроУниверсалСтрой» полностью завершена забивка свай под крановые балки

с тыловой и лицевой части причала.

Всего было забито 57 свай, кроме того ООО «СЗЭУС» завершил работы по забивке еще 20 свай, неоконченные предыдущим недобросовестным подрядчиком «Ленпромстрой», договор с которым был расторгнут по инициативе АО «ПСЗ «Янтарь».

Работы выполняются с применением специализированной техники: вибропогружателя, гидромолота, специального тяжелого кранового оборудования, что

положительно сказывается на скорости и качестве реконструкции.

Контроль полноты и качества проведенных работ осуществляют не только специалисты АО «ПСЗ «Янтарь» под руководством ЗГД по капитальному строительству Антона Мальцева, но и определенные в конкурсном порядке

контрагенты по строительному контролю и авторскому надзору.

По словам генерального директора завода «Янтарь» Ильи Самарина, Государственная программа, в рамках которой ведется реконструкция достроечных набережных, поможет заводу выйти на новый уровень строительства заказов. 460-метровая протяженность новой причальной стенки набережной №5 позволит осуществлять достройку одновременно двух кораблей, что существенно повысит производительность и сократит сроки сдачи заказов. Дополнительная позволит увеличить производительность предприятия не только по судостроению, но и по судоремонту. Завершение реконструкции планируется в 2024 году. Набережная № 5 будет оборудована двумя порталными кранами грузоподъемностью 10 и 20 тонн производства калининградской компании «Балткран», лебедками, иным необходимым для достройки оборудованием.

Также продолжает дооснащаться необходимой инфраструктурой достроечная набережная №6, реконструированная в 2021 году.

В начале февраля здесь была введена в эксплуатацию новая трансформаторная подстанция мощностью 1600кВА для обеспечения работы порталных кранов и систем ТСОС.

Сейчас трансформаторная подстанция функционирует в штатном режиме, обеспечивая работу ТСОС для строящихся заказов, а также является резервным источником на случай нарушения работы двух соседних подстанций. Ввод трансформаторной подстанции в эксплуатацию является важным этапом обновления инженерной инфраструктуры производственных мощностей предприятия, что позволяет сделать более эффективной и безопасной работу на заказах и сократить сроки сдачи заказчикам.

Кроме того, ведется подготовка документации на реконструкцию набережных №7 и №8.



★ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Главное – практика!

На заводе «Янтарь» завершен аудит по системе 5S и уровню зрелости.

По итогам проверки директор Департамента развития производственной системы АО «ОСК» Иван Александрович Абрамов дал рекомендации и отметил, что цехам предстоит многоступенчатая работа по достижению продвинутого уровня 5S, выделил направления роста и «узкие места», требующие большего внимания.

В ходе аудита также отмечено немало положительных примеров: наработка цеха №41 по организации мобильного инструментального модуля; создание эталонного участка изоляции и инструментальной кладовой в цехе №43; модернизация участка профиля в цехе №24; высокая культура организации производственного участка ОТТОСИС могут использоваться в качестве эталонных всеми подразделениями предприятия.

И.о. начальника УРПС Евгения Зиберова рассказала, что полученный в процессе аудита опыт и рекомендации директора Департамента РПС стали новыми ориентирами: «Согласно рекомендациям мы уже разрабатываем график проведения самоаудита на уровне мастеров и начальников цехов. Кроме того, генеральный директор АО «ПСЗ «Янтарь» Илья Сергеевич Самарин поставил перед нами задачи создать работающие стандарты, не допускать откатов в развитии, осуществлять непрерывное совершенствование через подачу ППУ. Хорошую теоретическую базу дает наша дистанционная система обучения, теперь нужно добиться, чтобы все методики постоянно использовались производственными рабочими и специалистами на рабочих местах».

Повторный аудит намечен на конец мая 2024 года.



★ 2024 - Год Семьи

Семья корабелов

Завод «Янтарь» - это особое место, где рождаются не только гордые корабли и большие суда, но и счастливые крепкие семьи. Такие, как многодетная семья Александра и Елены Бялякиных и их 4 детей.

«Елену я полюбил с первого взгляда, будто флюиды какие-то между нами вспыхнули, - с нежностью вспоминает историю знакомства старший строитель кораблей Александр Бялякин. Это было летом 2004 года. Она, тогда студентка «корабелки», проходила практику в цехе №3. Заводская романтика - она особенная, как и профессия корабелла. Тогда на завод как раз пришел на ремонт «Крузенштерн», я пригласил Елену на экскурсию. Гуляли по достроечным набережным, рассказывал ей о заводе, о кораблях, которые здесь строились, о рабочих буднях. Много общих тем было - она же тоже на корабеля училась, на заводе работать планировала. Все обеденные перерывы, какие-то паузы в работе - всё проводили вместе. А через год поженились.



Теперь растим четверых детей, старшая дочь уже совсем взрослая. Сын хочет продолжить династию, выучиться и работать на «Янтаре». Может, и у нас династия возникнет, их на нашем заводе немало. А ведь когда-то я не планировал строить корабли - мы с другом Владимиром Евгеньевичем Ивановским (он сейчас заместитель начальника цеха №41) мечтали ходить в море. Пока ждали возможности, его отец - главный сварщик - позвал нас поработать



на «Янтарь». А получилось, что через два года здесь, на «Янтаре», свою судьбу и встретил.

Самое важное для счастья в жизни - любить друг друга, растить детей в понимании и согласии. Дети главное в нашей жизни, это наше продолжение».

«Счастливая любовь всегда взаимна, - подтверждает слова мужа инженер-технолог Елена Бялякина. - Двадцать лет с того дня, когда мы познакомились, прошли, что называется, душа в душу. До сих пор помню в деталях, как все было. Я тогда училась на 3 курсе факультета кораблестроения КГТУ, на практику распределили в архив цеха №3. Саша тогда был в отпуске, приехал за зарплатой (тогда наличными выдавали), кто-то из мастеров ему сказал, что в архиве новенькая девушка. И как-то часто он заходил за чертежами, - улыбается Елена Сергеевна. - Так что через год поженились. Конечно же, коллег пригласили на свадьбу, друзей по работе. Было очень приятно, что они сочинили для нас стихи и написали их на открытке с «Крузенштерном», это как символ нашей любви. На заводе собрали деньги нам на подарок, мы купили на них телевизор и видеомагнитофон. В

2007 окончила вуз, предложили место технолога на заводе, но я тогда уже ждала второго ребенка, поэтому на завод устроилась позже, когда второй дочери исполнилось 3 года и она пошла в детский сад.

Устроилась инженером-технологом, нормировщиком 2 разряда в цех №53. Потом перешла в тот цех №3, где мы с Сашей и познакомились. А сейчас я работаю инженером-технологом 2 категории в Бюро нормирования корпусных работ УКТПП.

Всего у нас четверо деток, старшей дочери в ноябре исполнилось 18, учится на 1 курсе медицинского вуза в Санкт-Петербурге. Второй дочери 16 лет, оканчивает 9 класс, еще не определилась с будущей профессией. Зато сын-третьюклассник уже сказал: «хочу как папа, корабли строить». Очень любит на экскурсии по заводу ходить. Младшей дочери 3 года, в сентябре выхожу на работу из декрета. Конечно же, на завод. Ведь с ним связана вся моя жизнь и жизнь моей любимой семьи!»

А мы желаем Александру и Елене, чтобы юбилейный для их семьи год, по счастливому совпадению объявленный в России Годом Семьи, принес много счастья, любви и благополучия!

★ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР



Обучаем профессионалов!

Первые сорок сотрудников малярного участка получили свидетельства о присвоении квалификации 3 и 4 разряда по итогам освоения программы профессионального обучения по специальности «Маляр судовой».

Торжественное вручение свидетельств состоялось 6 февраля в отделе обучения и развития персонала (ООиРП).

Также начальник ООиРП Олег Мишин вручил диплом о присвоении квалификации «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения» начальнику малярного участка Вадиму Швендику. Диплом позволяет осуществлять профессиональное обучение по различным специальностям и программам на базе учебного центра ПСЗ «Янтарь». Это поможет сэкономить не только рабочее время обучающихся заводчан, но и значительные финансовые средства, которые до организации заводского Учебного центра профессиональной квалификации

оплачивались сторонним организациям.

Проведение обучения стало одним из первых этапов реализации стратегии развития цеха №43, направленной на повышение выработки и успешное выполнение производственной программы на 2024 год. Как отметил начальник малярного участка Вадим Швендик, «Одной из проблем подразделения является то, что из 207 основных производственных рабочих (ОПР) малярного участка квалификацию «маляр» имели всего 6 человек. Благодаря обучению, организованному ООиРП по специальности «Маляр судовой», сотрудники участка могут непосредственно на предприятии повышать свою квалификацию. А это положительно влияет на увеличение производительности труда работников и повышение выработки. До конца 2024 года планируется обучить всех ОПР малярного участка по данной программе и в дальнейшем уделять большое внимание постоянно повышению квалификации наших сотрудников».

Успешные практики

Удачный опыт взаимодействия АО «ПСЗ «Янтарь» с Прибалтийским судостроительным техникумом (ПСТ) по подготовке квалифицированных молодых кадров в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» будет тиражироваться в Северо-Западном регионе.

Начальник Отдела обучения и развития персонала АО «ПСЗ «Янтарь» Олег Мишин и заместитель начальника ООиРП Лариса Волкова успешно приняли участие в защите программ деятельности образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования Северо-Западного Федерального Округа (СЗФО), состоявшейся с 8 по 9 февраля.

Во время проведения экспертных сессий Олег Дмитриевич поделился с коллегами опытом плодотворного взаимодействия предприятия с Прибалтийским судостроительным техникумом по подготовке высокок-



валифицированных кадров для судостроительной отрасли.

Отмечено, что АО «ПСЗ «Янтарь» проявил себя ответственным промышленным партнером программы. В частности в настоящее время заводом заключены 10 целевых договоров по направлению «Сварочное производство». В соответствии с ними молодые специалисты в ближайшие месяцы завершат практикоориентированный курс обучения и придут работать на производство.

Заместитель директора Департамента государственной политики в сфере СПО и ПО Министерства просвещения России Татевик Карабекян рекомендовала распространить успешную практику АО «ПСЗ «Янтарь» и методические разработки Учебного центра профессиональной квалификации и ПСТ среди учебных заведений СЗФО.



★ СПОРТ

Поздравляем с победой!

Команда завода «Янтарь» стала победителем VI Международного турнира по мини-футболу «Зимний мяч АВТОТОР-2024»

Соревнования, посвященные 30-летию создания компании АВТОТОР, проходили с 3 по 4 февраля в крытом футбольном манеже Дворца спорта «АВТОТОР-Арена».

Турнир с полным основанием носит звание международного: помимо команд школьников и работников предприятий Калининградской области в нем приняли участие спортсмены из других регионов России, а также Республики Беларусь, Социалистической Республики Вьетнам, Объединённой Республики Танзания, Гвинейской Республики. Всего на футбольном поле встретились 40 команд школ и 52 команды предприятий и организаций.

В сборную «Янтаря» вошли спортсмены цехов №43 и №41, а также УЗОФ. На пути к успеху заводская команда одержала 8 побед над достойными соперниками. В напряженном финальном матче

футболисты «Янтаря» вырвали победу у команды аэропорта «Храброво», завершив матч со счётом 2:0.

Лучшим игроком турнира был признан мастер цеха №43 Александр Матылевич, лучшим защитником - маляр судовой Евгений Терещук. За огромный вклад в победу хочется отметить вратаря Вадима Чевычелова, который не пропустил ни одного мяча в ворота команды «Янтаря».

Кубок и именные награды победителям вручили знаменитые футболисты Егор Титов, Дмитрий Аленичев, Руслан Нигматулин.

Команда АО «ПСЗ «Янтарь» от всей души поздравляет «АВТОТОР» с юбилеем компании, желает успеха и процветания и благодарит за отличную организацию турнира и предоставленную возможность проверить свои силы в матчах с сильными командами.

Также команда по мини-футболу благодарит руководство АО «ПСЗ «Янтарь» за неизменную поддержку и содействие развитию спорта.



★ КОНКУРС

Имя для нового дока

Уважаемые заводчане! Приглашаем вас принять участие и использовать уникальную возможность стать автором имени нового плавучего дока, который строится в рамках доковой программы Объединенной судостроительной корпорации для АО «ПСЗ «Янтарь».

Плавдок будет идентичен тому, что уже используется на производстве, но оснащен более современным оборудованием: на нем установят системы управления и балластировки, современную судовую систему видеонаблюдения.

Новый док даст нашему заводу возможность работать с объектами до 12 000 тонн. Строительство займет 2-2,5 года.

Ваши действия:

1. Предложить свое название дока (обязательно)
2. Написать свои ФИО и контакты (обязательно). Заявителем может быть один заводчанин!
3. Обосновать это название, написав ар-

гументы - почему такое (не обязательно)
4. Направить свой вариант с контактными данными на почту e.volova@shipyard-yantar.ru либо принести на листе А4 в отдел маркетинга (корпус 4) до 1 марта 2024 года.

После указанной даты авторитетная комиссия во главе с генеральным директором И.С. Самариным соберется, посоветуется и до 15 марта 2024 года выберет лучшее предложение, автора которого ожидает приз - экскурсия по предприятию и музею (вместе с семьей или друзьями) и оплачиваемый отгул в желаемый день.

Наличие обоснования (экспертное или забавное) станет плюсом в выборе комиссии.

Присылайте свои варианты на указанную почту либо приносите в отдел маркетинга в указанные сроки.

Станьте автором названия нового плавучего дока на АО «ПСЗ «Янтарь»!



★ Поздравляем

Коллектив цеха №53 поздравляет с юбилеем **Юрия Александровича Боричевского**, заместителя начальника цеха

Хорошие новости

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К КОМАНДЕ ОСК!

ПРИ РЕГИСТРАЦИИ УКАЖИТЕ ОРГАНИЗАЦИЮ – АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ» (ОСК)

- ✓ СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
- ✓ ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ И УЧАСТВУЙТЕ В СОБЫТИЯХ
- ✓ ЗАРАБАТЫВАЙТЕ БАЛЛЫ
- ✓ ПОЛУЧАЙТЕ ПРИЗЫ

GOODNEWS.OPRF.RU