



Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по эл. почте e.volova@shipyard-yantar.ru

★ Производство

Новый док – залог перспектив и развития предприятия

30 августа 2024 года на прибалтийской верфи ОСК «Янтарь» состоялась торжественная церемония закладки нового подъемно-спускового ремонтного плавучего дока «Капитан Анатолий Ермолаев».

Новый док строится в рамках доковой программы ОСК при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ. Проекты программы по строительству новых и реконструкции существующих сухих доков и гидротехнических сооружений предприятий по схеме опережающего финансирования реализуются на 16 предприятиях Объединенной судостроительной корпорации, в том числе на ПСЗ «Янтарь».

Существующий в настоящее время плавдок «Балтика» пр.1769 является единственным на предприятии и был введен в эксплуатацию в 1972 году (назначенный срок службы 45 лет закончился в 2017 году).

Новый плавдок спусковой способностью 12 000 тонн, получивший имя «Капитан Анатолий Ермолаев», разработан Центральным морским конструкторским бюро ОСК «Алмаз». Плоские секции дока изготавливаются на заводе ОСК «Вымпел». Объемные секции и сборка реализуются на заводе «Янтарь». Планируемый срок окончания строительства – 2026 год.

На церемонии присутствовали вдова и сын капитана Анатолия Ермолаева, в честь которого назван док. По словам сына, Владимира Анатольевича, его отец всю жизнь отдал работе на заводе «Янтарь»: «Он жил заводом, жил корабле-



строением. Благодаря его заслугам док назван в его честь. Это очень значимая оценка его труда. И, конечно, большая награда нашей семье – будет долгая память о нём. Ермолаев на заводе! Как он пришёл сюда в 60-е годы, так до сих пор – полноправный работник этого завода. Я этому очень рад».

Приветствуя заводчан, министр экономического развития Калининградской области Вероника Лесикова отметила, что закладка нового плавучего дока на 12 000 тонн – это значительное расширение возможностей завода по строительству и ремонту кораблей и судов: «Это особенно важно, принимая во внимание стоящие перед нашей страной задачи по развитию военно-морского и гражданского флота».

По словам генерального директора завода «Янтарь» Ильи Самарина, «Наша цель – техническое перевооружение подъемно-спускового ремонтного комплекса АО «ПСЗ «Янтарь» для развития производственных мощностей завода. Строительство нового дока является одним из основных мероприятий по созданию на базе нашего предприятия современного судостроительного комплекса для обеспечения гарантированного выполнения существующей и перспективной производственных программ, в том числе ГОЗ».

Как отметил заместитель генерального директора АО ОСК Сергей Ляшенко, «Благодаря новому плавучему доку, способному спускать суда весом до 12 тысяч тонн, завод «Янтарь» сможет ра-



ботать с более крупными кораблями и судами, что значительно расширит его производственные возможности. Помимо завода «Янтарь», доковая программа реализуется ещё на 15 предприятиях корпорации. Например, в июле этого года на Амурском судостроительном заводе был заложен новый плавучий транспортный док проекта 17574 «Амур». Также началось строительство плавучего дока для архангельского судоремонтного завода «Красная Кузница», который является архангельским филиалом Центра судоремонта «Звёздочка».

СПРАВОЧНО:

Док плавучий, металлический, подъемно-спусковой ремонтный, двухбашенный, понтонный, автономный, опорный с двумя кранами. Класс дока по правилам РМРС – K R3 Floating Dock.

Назначение дока: спуск с существующих горизонтальных стапельных мест на воду и подъем кораблей и судов с наибольшей длиной 158 м, с наибольшей шириной 23,4 м, осадкой 6,5 м и спусковой массой до 10000 т, при снятой эстакаде выполнение ремонтных работ кораблей и судов с наибольшей длиной 158 м, с наибольшей шириной 28 м, осадкой 8 м и доковой массой до 12500 т.



★ Производство

Певек: первый блок сдан

На заводе ОСК «Янтарь» завершено формирование первого строительного блока многофункционального аварийно-спасательного судна «Певек» проекта MPSV06M.

Руководитель проекта Александр Гуляев отметил, что завершён важнейший этап в ходе формирования корпуса: «Сейчас мы уже изготавливаем секции 2-го и 3-го строительных блоков судна согласно актуализированному графику. Ведутся работы по резке металла, сборке секций, стапельная сборка».

До конца 2024 года заводу предстоит завершить строительство корпуса головного судна проекта MPSV06M.

Затем начнется этап его насыщения оборудованием и судовыми системами.

«Певек» будет оснащен четырьмя главными дизель-генераторами и двумя электрическими движительно-рулевыми колонками. На борту будет оборудование для сбора нефтесодержащих вод, беспилотный летательный аппарат, а также мощный 50-тонный кран с системой компенсации качки и современной системой динамического позиционирования судна на воде. Судно имеет ледовый класс Icebreaker 6, что позволяет ему проводить ледокольные операции.

Заказчиком судна является ФКУ «Дирекция государст-



венного заказчика». Эксплуатирующей организацией, для нужд которой строится судно, будет ФГБУ «Морская спасательная служба». Основ-

ное назначение судна – широкий спектр спасательных операций. Передача корабля заказчику запланирована на 2026 год.

СПРАВОЧНО:

Закладка судна проекта MPSV06M состоялась 24 марта 2022 года. Заказчик – ФКУ «Дирекция государственного заказчика». Эксплуатирующая организация – ФГБУ «Морская спасательная служба».

Длина судна – 90,7 м, ширина наибольшая – 19,8 м, высота борта – 9,0 м, скорость хода – 15 уз

Основные задачи:

- поиск и оказание помощи терпящим бедствие судам в районах судоходства, рыбного промысла, морских нефтяных и газовых промыслов;
- оказание помощи судам и выполнение спасательных работ в ледовых условиях и на чистой воде;
- устранение разливов нефтепродуктов;
- выполнение ледокольных операций в портовых и припортовых акваториях, а также замерзающих неарктических морях при толщине льда до 1,5 м.

★ ДЕЛО КОРАБЕЛОВ: КТО И КАК СТРОИТ КОРАБЛИ

Путь трубы: от склада до корабля

Мы продолжаем наш рассказ о строительстве кораблей.

После стапельного периода разные подразделения занимаются насыщением отсеков корабля. В этот раз остановимся на работе трубомонтажного цеха №41, который изготавливает трубопровод и насыщает им корабль.

Труба от склада до установки на судно проходит длинный путь и имеет множество назначений и видов – вентиляционные, топливные, водопроводные, противопожарные. Внутри трубы проходят даже некоторые электропровода.

Какие работы при этом нужно произвести 41-му цеху, подробно рассказывает Станислав Костелецкий, начальник бюро технологической подготовки



производства (БТПП) 41 цеха.

41 трубомонтажный цех начинается со станочного пролёта, где трубы после поступления со склада нарезаются до нужной длины. Далее по чертежу или по заранее подготовленным шаблонам, снятым с корабля, они гнутся на трубогибном станке:

«Трубы изготавливаются из различных марок стали и сплавов, некоторые сплавы труб перед гибкой проходят термическую обработку».

Дальше трубы отправляются на участки изготовления трубопровода, на второй и третий пролёты, где трубопроводчики обрабатывают концы труб, приваривают соединения, при необходимости сверлят дополнительные отверстия и т.д. Также в каждой бригаде по сварочным постам распределены сварщики.

После приварки и завершения работ по чертежу, труба попадает на участок испытания:

«Здесь к трубам подключаются насосы, наполняются водой и под давлением тщательно осма-



тривается каждый сварочный шов. От специалистов данного участка много зависит в дальнейшем – после испытаний в цеху на заказе трубу можно смело заполнять и быть уверенным, что там не произойдёт никакого ЧП».

Как рассказал начальник БТПП, помимо труб в цеху №41 испытывается арматура:

«Каждый год на заводе реализуются проекты развития производственной системы. В начале этого года был предложен проект по организации участка ремонта арматуры – чтобы экономить и не закупать новую, решили, что старую можно дефектовать (разобрать, рассмотреть и провести визу-



альный осмотр и испытания), и, если есть возможность, отремонтировать. Мы восстановили таким образом несколько позиций арматуры, после чего было принято решение об открытии участка ремонта арматуры, который скоро у нас появится».

После испытания каждая труба предоставляется отделу контроля – если ОТК не обнаруживает дефектов и течей, её перемещают на участок гальваники.

Пройдя химочистку и нанесение защитного покрытия, труба возвращается в цех, где трубопроводчик, комплектуя чертёж, перевозит её на заказ и монтирует трубопровод.

«Далее – опять испытания на прочность. И на этом наша работа не заканчивается, ведь наш цех, помимо изготовления тру-

бопроводов, занимается также и насыщением корабля такими частями как леера и поручни. Выполняется изготовление отличительных планок. Работа 41 цеха продолжается до самой отправки корабля в море».

По словам Станислава Костелецкого, в изготовлении труб участвует большое количество персонала 41 цеха.

«Я бы не стал выделять кого-то особенно, потому что каждый сотрудник 41 цеха очень важен, является звеном большой и крепкой цепи, и он здесь потому, что без него рабочий процесс будет нарушен, а результат не будет достигнут. Мы – команда, которая работает как единый механизм, качественно и на совесть».

Продолжение следует...

★ Вести с мест

Конструктивная обратная связь – основа успеха предприятия



29 августа на заводе ОСК «Янтарь» состоялась встреча руководства предприятия с профсоюзным комитетом предприятия.

В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы развития предприятия и охраны труда работников.

По вопросу о начислении и выплате годовой премии Илья Самарин сообщил, что 80% годовой премии будет выплачено в сентябре, оставшиеся 20% до конца года.

Далее прозвучал вопрос об оперативном премировании работников АО ПСЗ «Янтарь» за январь-июнь 2024 года. По

словам генерального директора, документы уже отправлены в оплату: «Всё было проверено. Информацию про оперативную премию по цехам у нас есть. И те цеха, которые отработали свою норму, премии за озвученный период получат не позднее 13 сентября».

Далее обсудили тему кадрового голода. Было отмечено, что увеличение оттока кадров происходит не только на «Янтаре»: «Да, с этим нужно работать, что мы и делаем, пытаемся выработать свою модель под каждую ситуацию. Но это невозможно решить в одночасье. Работаем!»



Также поднимались вопросы о действующей системе оплаты, по контролю температурного режима, о размере доплат за совмещение профессий. В ответе на вопрос о совмещении гендиректор сказал, что полномочия по принятию решения переданы начальникам цехов: «Когда идёт совмещение и человек должен выполнять дополнительно функции другого работника, я не вижу препятствий для получения дополнительных денег. А начальник цеха уже решает на месте, в каком размере нужно применять данный механизм».

Как отметила председатель ППО Марина Литвякова: «Отрадно, что недавно

мы продлили действие коллективного договора, а его исполнение зависит от двух сторон – работников и руководства предприятия. Для этого мы должны находиться в постоянном контакте, обсуждать проблемы и вместе находить, порой, сложные решения».

По словам Ильи Самарина: «Регулярные встречи с профсоюзом очень важны и позволяют «держать руку на пульсе», вовремя реагировать на возникающие вопросы работников и поддерживать командный дух. Конструктивная обратная связь есть и будет основой для успешной работы предприятия».

★ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Подготовка кадров – наш приоритет

Представители завода ОСК «Янтарь» побывали на мероприятиях, посвящённых Дню знаний в учебных заведениях Калининграда.

МНОГОЛЕТНЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

На праздничной линейке в Прибалтийском судостроительном техникуме присутствовал начальник отдела по обучению и развитию персонала АО ПСЗ «Янтарь» Олег Мишин. От лица завода и генерального директора Ильи Самарина он поздравил коллектив и студентов с Днём знаний и приобретением нового статуса – переход из абитуриентов в студенты: «Наши два учреждения связывают многолетнюю дружба, сотрудничество и взаимодействие. В стенах техникума даются прекрасные теоретические и практические знания. А завод «Янтарь» предоставляет для студентов наилучшие в регионе площадки для прохождения практик и стажировок. Отрадно, что уже третий год мы совместно сопровождаем федеральный проект «Профессионалитет», который расширяется не на бумаге, а в деле».

Олег Дмитриевич сообщил, что в этом учебном году совместными усилиями открыто новое направление – судостро-



ение: «Помимо практик и стажировок мы заключаем договоры целевой подготовки. В том году таких договоров было подписано 15, и мы надеемся, что подобная практика будет продолжаться. Выпускники техникума, как правило, трудоустраиваются на наше предприятие и проходят все ступени – от практиканта до квалифицированного работника. Поэтому мы заинтересованы в теснейшем взаимодействии друг с другом».

Также было отмечено, что выпускники совместно с работниками предприятия принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, где традиционно занимают призовые места. Студенты регулярно участвуют в конкурсах не только регионального, но также федерального и общерос-

сийского масштаба. Например, в этом году 7 выпускников были поощрены региональными и всероссийскими дипломами за призовые места в конкурсах профессионального мастерства.

Как отметил Олег Мишин, завод в этом играет не последнюю роль: «Все практики и стажировки студенты техникума проходят на нашей производственной базе – в цехах, на заводском оборудовании. Поэтому мы – часть этого процесса. В последнее время по инициативе генерального директора рассматривается вопрос по созданию производственных бригад из числа студентов техникума во время каникул. Эта система наработана у нас уже десятилетиями и только совершенствуется».

Олег Дмитриевич добавил, что в последнее время значи-



тельно улучшилась учебно-материальная база для техникума – открыты новые мастерские, учебные помещения: «Техникум развивается, и мы рады, что в этом есть и наша заслуга».

Директор Прибалтийского судостроительного техникума Александр Лукин, в свою очередь, поблагодарил завод за конструктивное многолетнее сотрудничество: «Ваше предприятие – главное, для кого мы готовим кадры. Вы – наши основные работодатели».

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и административным вопросам Фёдор Жатко в День знаний побывал в Калининградском морском лицее, кото-

рый находится на территории Балтийской государственной академии.

Фёдор Жатко отметил, что одним из партнёров Калининградского морского лицея является наше предприятие: «Это очень важно для нас. Получается цепочка взаимодействия: заказчик – среднее образование – высшее образование, где работодателем выступает наше предприятие. И нам очень важно, чтобы данная цепочка с годами только крепла».

На базе 14 учебных заведений Калининграда и области созданы 24 инженерных класса, два из которых есть в Калининградском морском лицее.

В своём выступлении Фёдор Жатко также подчеркнул важность укрепления нашего партнёрства, которое выходит на новый виток: «На базе учебного центра планируется проведение дополнительных занятий с учащимися инженерных классов судостроительного профиля. Это позволит познакомиться не только с заводом, но и больше узнать о специалитетах предприятия и технологических особенностях. Все это в комплексе будет отличной профессиональной мотивацией для дальнейшего трудоустройства на завод «Янтарь».

★ Люди завода

Вся жизнь на родном заводе

Заместитель начальника отдела по обучению и развитию персонала Нина Павловна Цымбулова 17 сентября отмечает свой 70-летний юбилей.

На заводе она работает уже 47 лет. В 1976 году её привёл сюда брат, который в то время был мастером в цехе №53.

Когда Нина Павловна пришла на предприятие, ей, как инженеру-экономисту, предложили место методиста по экономическому образованию в отделе технического обучения. Как рассказывает наша героиня, с годами менялись названия отдела и должности, однако работа оставалась та же: «Не стало экономического образования, но осталось обучение, подготовка повышения квалификации работников завода. Занятия, как и раньше, проводятся на базе нашего предприятия и в других образователь-



ных организациях».

Нина Павловна считает, что самое важное в её работе – быть внимательной к людям, стараться помочь им получить то, что они хотят: «Но главная наша задача – помочь предприятию. Мы подготавливаем грамотных, юридически и экономически подкованных специалистов. Мы не просто обучаем работников завода по их желанию, а выполняем заявки производства. Сегодня мало иметь опыт работы в той или иной специальности – важно иметь документы, подтверждающие квалификацию. К тому же, на наших занятиях заводчане



трудности тяжёлого производства, люди всегда стараются, понимая, насколько их труд важен. Когда я смотрю, как спускают корабль на воду, или вижу по телевизору наши заказы, испытываю гордость за предприятие – каждый из нас вложил в его строительство какую-то свою лепту, понимаю, что не зря мы всё это делали».

Нина Павловна просит заводчан не забывать, что мы делаем одно дело: «Все мы работаем в разных цехах и подразделениях. Но если будем работать сплочённо, не перекладывать свои дела на других, то и результат получится замечательный».

Коллектив ООИПП от всей души поздравляет Нину Павловну с 70-летием: «Это значимый юбилей, который символизирует не только прожитые годы, но и огромный вклад, который Вы сделали в развитие нашего отдела. Ваши мудрость, опыт и профессионализм вдохновляют нас на достижения и новые высоты. Благодаря Вам мы научились многому. Вам всегда удастся создавать дружескую атмосферу, в которой каждому из нас комфортно и приятно работать. В этот особенный день мы желаем Вам крепкого здоровья, счастья, удачи во всех начинаниях и бесконечного жизненного оптимизма. Пусть каждый новый день приносит радость, а все мечты сбываются!»

Нина Павловна придерживается мнения, что любая должность на «Янтаре» очень нужная: «Специфика завода заключается в том, что, несмотря на все



★ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Мы вместе!

Музей завода ОСК «Янтарь» совместно с заводчанами цеха 43 организовали благотворительную акцию «Корабли без границ: акция для детей с ОВЗ и их родителей».

Мероприятие проводится в пользу благотворительного фонда «РАСтем вместе», которая объединяет семьи с детьми с расстройством аутистического спектра (РАС).

В рамках акции «Корабли без границ» на заводе «Янтарь» уже прошли две экскурсии для детей, и в сентябре пройдет еще одна - для родителей детей с РАС. Родители таких детей тоже нуждаются в помощи и социальной адаптации.

По итогам своих впечатлений от посещения предприятия дети создадут тематические сувениры, которые представят на ярмарке на нашем предприятии осенью 2024 года. Вырученные средства от продажи этих сувениров пойдут на оплату рождественских подарков для детей фонда.



По словам попечителя фонда поддержки семей с детьми с аутизмом «РАСтем вместе», советника генерального директора АО «ПСЗ «Янтарь» Елены Воловой, «В прошлом году генеральный директор Илья Самарин принял решение и закупил рождественские подарки ребятам фонда «РАСтем вместе». В этом году семьи организации решили «заработать» финансовые средства на подарки сами. Мы готовы поддержать это намерение,

уже провели экскурсии, работники цеха 43 закупили и передали ребятам деревянные трафареты морской тематики и кисточки с красками для новогоднего творчества. Просим всех заводчан прийти на осеннюю ярмарку, купить детские сувениры и поддержать семьи благотворительного фонда».

Еще одна важная цель этой акции - повысить осведомленность заводчан об аутизме, особенностях таких детей



и потребностях их родителей, которые вынуждены посвятить свою жизнь помощи своим детям.

★ СОРЕВНОВАНИЯ

Водная ассамблея

Работники завода ОСК «Янтарь» приняли участие в гребной регате ежегодного морского фестиваля «Водная ассамблея». От предприятия выступили 2 команды - 41 и 3 цехов.

Напомним, в преддверии Дня кораблестроителей в акватории завода «Янтарь» прошла регата на шестивесельных ялах. В ней соревновались 15 команд. Победителями были признаны команды 3, 43 и 41 цехов. А 24 августа лучшие участники летней регаты были приглашены организаторами «Водной ассамблеи», которая традиционно проходит на территории музея Мирового океана, принять участие в соревнованиях.

По итогам отборочного полуфинального этапа, в котором выступало 7 профессиональных команд, заводчане заняли 4 и 5 места - 41 и 3 цеха соответственно.

Анна Плотнова, начальник

цеха №41, отметила, что это была добровольная акция, и работники не пожалели своего выходного дня для того, чтобы отстаивать честь завода и своих цехов. А их команде не хватило совсем немного до выхода в финал: «Ребята выступили достойно. Все выложились на 100%. С учётом того, что данным видом спорта профессионально никто из них не занимался, я считаю, они показали действительно достойный результат». Также Анна Плотнова добавила, что перед соревнованиями генеральный директор был с ними на связи и поддержал наши команды напутственным словом.

Один из участников команды 41 цеха, Максим Бесов, мастер цеха, рассказал, что было интересно поучаствовать в гонках такого масштаба: «Нам пришлось соревноваться с очень сильными командами. Эмоции переполняли». Максим призывает работников всех подразделений завода

принимать участие в подобных мероприятиях, подавать другим пример: «Хочется, чтобы нас приглашали на них чаще. Это очень мотивирует, объединяет коллективы. А ещё соревнования дают заряд бодрости на всю предстоящую неделю, что, безусловно, только улучшит нашу трудоспособность».

Капитан команды цеха №3, старший мастер Андрей Тонких, рассказал, что гонка прошла отлично и предложил чаще проводить похожие соревнования на заводе: «Команда у нас сформирована. И нас уже пригласили принять участие в этом мероприятии в следующем году. Мы, конечно, согласились. Сейчас думаем, где найти ял, чтобы самостоятельно проводить тренировки. Если бы нам с этим как-то помог завод, было бы замечательно - в следующий раз мы точно выступим лучше и отстоим честь завода».



★ С ЮБИЛЕЕМ

11 сентября

Андрей Васильевич Демьянчик, такелажник судовой, цех 3.

Валерий Николаевич Агеев, уборщик территорий, цех 3.

Татьяна Михайловна Чикун, кладовщик, цех 20.

14 сентября

Вера Васильевна Мармылева, кладовщик, цех 50

18 сентября

Владимир Владимирович Михайлов, сборщик корпусов металлических судов, цех 3.

20 сентября

Вадим Валерьевич Градов, контролер контрольно-

ЮБИЛЯРЫ ПО СТАЖУ

Татьяна Ивановна Подолян, инженер-технолог 1 категории, УКТПП, стаж работы - 50 лет.

Сергей Витальевич Перцев, ведущий экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности, ОРПИВОЦО, стаж работы - 25 лет.

пропускного пункта, ОВБ.

Наталья Владимировна Руденко, гальваник, цех 41.

22 сентября

Михаил Борисович Вигский, сборщик корпусов металлических судов, цех 53.

23 сентября

Марина Ивановна Ковтун, уборщик служебных помещений, АХБ.

Светлана Викторовна Колоскова, сторож, цех 24.



Андрей Михайлович Севостьянов, сборщик корпусов металлических судов, цех №3, стаж работы - 40 лет.

