



★ Итоги

Генеральный директор завода ОСК «Янтарь» подвёл итоги прошедшего года



Начало нового года это еще и повод подвести итоги года ушедшего. Генеральный директор завода ОСК «Янтарь» Илья Самарин озвучил главные достижения 2024-го.

- Илья Сергеевич, расскажите про основные, знаковые моменты, которые произошли на нашем предприятии в ушедшем году.

- Весь 2024 год при поддержке Руководства страны и региона, Министерства промышленности и торговли, Объединенной судостроительной корпорации мы активно трудились над выполнением производственной программы.

Пожалуй, главным событием ушедшего года стало завершение работ и передача военноморским силам Индии фрегата «Тушил».

Я благодарю всех заводчан, причастных к строительству фрегата и успешному завершению работы над заказом. Это было знаковое достижение для нашего предприятия. И мы успешно справились с поставленной перед нами задачей.

В завершающей стадии находится ещё один корабль – «Тамал». Уже весной мы планируем передать его заказчику.

- В 2024 году сообщалось, что на предприятии идет активная реконструкция достроечной набережной. Каковы результаты по итогам года?

- Программа по реконструк-

ции 5 достроечной набережной завершена. Весной 2025-го планируется запустить в эксплуатацию два порталных крана.

Очень важно, что проект реконструкции набережной был реализован в рамках Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса». Он продолжает программы Министерства промышленности и торговли РФ и АО ОСК по модернизации инфраструктуры предприятия.

Новая достроечная набережная станет основой для реализации масштабных планов нашего предприятия и позволит заводу «Янтарь» укрепить свои позиции как одного из ведущих центров российского судостроения.

- Если говорить о масштабных заводских стройках, то стоит отметить и новый плавучий док. В чем его важность и ценность для предприятия?

- Да, действительно в конце августа состоялась торжественная церемония закладки плавучего дока «Капитан Анатолий Ермолаев». Он строится в рамках доковой программы ОСК при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Это важная часть доковой программы не только нашего завода, но и других предприятий ОСК.

В 2025 году мы обязательно сделаем особый упор на строительство нового плавучего дока.

- Безусловно, для любого предприятия важна фи-

нансовая составляющая и бизнес-процессы. Какие достижения в этой области вы могли бы отметить применительно к заводу?

- В течение всего прошлого года мы старались максимально оптимизировать бизнес-процессы и повышать эффективность производства и производственной программы.

Работа по оптимизации будет нами продолжена, что позволит снизить производственные потери.

- Эффективность работы зависит не только от оптимизации, но и условий труда людей, а также их здоровья. Что было предпринято в этом направлении за 2024-ый?

- Согласен и могу сказать, что здоровье работников - один из приоритетов завода. Так, 188 сотрудников предприятия получило в прошлом году санаторно-курортное лечение. В том

числе, более 40 работников на вредном производстве. Многим завод помог с операциями и в сложных жизненных ситуациях.

Не осталось без внимания и улучшение условий труда на рабочих местах и в бытовых помещениях. В цехах организуем комфортные места для отдыха и приема пищи. Часто это происходит благодаря усилиям самих заводчан и помощи завода.

Наращиваем парк малогабаритных транспортных средств для перевозки грузов в цехах и по территории предприятия. Речь идет о электрических трициклах, которые, к тому же, позволяют экономить на топливе.

В целом по улучшению условий труда на рабочих местах и в бытовых помещениях запланированные на 2024 год работы были выполнены на 90%. А всё, что не успели реализовать, обязательно исполним в этом году.

Кстати, если говорить о хороших результатах, то хочется выразить особую благодарность сотрудникам кадрового сектора и Учебному центру завода. За минувший год большое количество работников прошли самостоятельное обучение, переквалификацию или ее повышение за счёт завода на местах.

- На заводе ОСК «Янтарь» большое внимание уделяется спорту и здоровому образу жизни. Илья Сергеевич, подведите краткие итоги спортивных достижений за прошлый год.

- Заводчане ежегодно участвуют во многих региональных и всероссийских спортивных соревнованиях, где часто занимают призовые места. Прошлый год не стал исключением.

Например, знаковым событием для завода стала победа в IX Спартакиаде подразделений ОСК в Северодвинске. Сборная предприятия уже третий год подряд занимает высшую ступеньку пьедестала почета в командном первенстве.

Конечно, в 2025 году мы будем стремиться снова завоевать первое место. Чтобы доказать всем, что мы не только первые в производстве, но и в спортивной жизни.

- Одной из важнейших тем последних лет для россиян стала продолжающаяся СВО. Расскажите по поддержке заводом бойцов.

- Да, в течение прошлого года мы регулярно помогали бойцам СВО, ведь среди них есть и наши заводчане. Всячески их поддерживали, передавали технику, средства защиты, необходимые вещи, открытки и письма. В этом году мы продолжим работу в этом направлении.

- Илья Сергеевич, что бы вы хотели пожелать своим сотрудникам в наступившем году?

- У нас дружный 4-тысячный профессиональный коллектив. ОСК ставят нас многим в пример. Весь прошлый год каждый заводчанин работал слаженно, на совесть, так как умеют корабельцы «Янтаря». Все достижения предприятия – это общая заслуга нашего сплоченного профессионального коллектива.

Прошу вас также дальше трудиться на благо нашей Родины. 2025 год потребует от нас большей мобилизации сил для выполнения работы. Уверен – вместе мы со всем справимся.



★ Производство

Лидеры улучшений

На заводе ОСК «Янтарь» подвели итоги проектов по улучшению производственной системы в цехах за прошедший год.

В 2024 году работники предприятия подали почти 1500 предложений по улучшению. 1230 из них было внесено в реестр для рассмотрения. 1066 предложений было принято к реализации. 901 из них успешно внедрено.

Их производственных цехов отличились цеха № 41, 3, 50 и 43. Из вспомогательных - 89, 58,



20, 19, ОТОС и ПС. Из отделов и служб - ОНОТ, ОМТО, УЭОФ, ПДО.

Работники цеха №50 занимались расширением возможностей станочного парка. Они разработали ППУ в части дополнительной оснастки для станков, разнообразные упоры и поддержки для изготовления сложных деталей, не предусмотренных штатной конструкцией.

В цехе №43 занимались улучшением удобства и упрощения производства собственных работ, в основном на участках вентиляции, малярном, в службе механика.

Сотрудники цеха №89 придумали и реализовали идеи по изготовлению оснастки и изделий для ремонта и обеспечения работы систем водоснабжения и водоотведения без привлечения вложений. А так же улучшения средств контроля и подъемных устройств.

Работники ОТОСиПС улучшили свой электромобиль, изготовили стенд по контролю за системами, произвели несколько небольших улучшений на участках и в процессах.

В цехе №58 работники изгото-

вили для своих нужд несколько самодельных приспособлений. В том числе для улучшения оборудования как на своих, так и на участках других цехов. А также стенды и стеллажи для хранения многочисленных расходных материалов.

Сотрудники цеха №20 за счет ППУ провели модернизацию своих хоз. помещений для улучшения культуры производства и поддержания надлежащего санитарно гигиенического состояния.

ППУ цеха №19 коснулись, в основном, железнодорожного участка с упором на ускорение и упрощение работ по ремонту железнодорожных путей, работу крана и тепловоза.

Беспорным лидером по количеству предложений по улучшению остаются сотрудники цеха №3 с отрывом от остальных подразделений почти в 2 раза - 171 реализованное ППУ. Немалую роль в этом сыграл начальник участка Никита Касьян, сумевший за год реализовать 49 своих предложений.

«Я обратил внимание, что множество операций у нас делается по-старинке, при помо-



щи устаревших инструментов. Именно на это я и делаю упор - стараюсь внедрять новые технологии. Это позволяет облегчить и обезопасить труд работников, улучшить показатели, повысить производительность», - пояснил Никита Касьян. - Я не собираюсь останавливаться на достигнутом, буду и дальше продолжать работу по внедрению новых технологий».

Однако не все лавры достались цеху №3. В ушедшем году мастер участка гальваники цеха №41 Ян Морик подал предложение по изменению техпроцесса. Это решение позволило предприятию сократить расходы на 11 миллионов

рублей, что делает его самым значимым по экономическому эффекту в 2024 году.

«Направление нашей деятельности достаточно специфичное. В связи с этим бывают ситуации, когда документация является неполной или некорректной. Начиная процесс по нанесению покрытия, я всегда задаюсь вопросом, какой дальнейший технологический этап будет с конкретным изделием, чтобы выбрать оптимальный, качественный и верный вариант», - рассказал Ян Морик. - И когда на участок горячего цинкования поступили свободные фланцы с очередного заказа для нанесения расплавленного цинка, я просчитал и доказал, что часть выполняемой нами работы можно будет не проводить. Таким образом, удалось сэкономить большую сумму, время и материалы на излишнюю обработку».

Всего за 2024 год авторам предложений по улучшению было выплачено более 800 тыс. руб.

«Особое внимание и поддержка в реализации улучшений от УРПС будет уделяться авторам ППУ, позволяющим сократить финансовые затраты предприятия», - отметила советник АГД Анна Плотнова.

★ Модернизация

Учебный класс для сотрудников 41 цеха

В рамках одного из мероприятий проекта производственной системы «Наставничество» в трубномонтажном цехе №41 завода ОСК «Янтарь» был создан учебный класс. Он незаменим для проведения учебных занятий, инструктажей и совещаний для работников.

Как рассказал старший механик цеха №41 Виталий Федин, переоборудование класса было произведено силами сотрудников цеха. Но не обошлось и без помощи других подразделений:

«Мы выполнили работы по косметическому ремонту, демонтажу старой и монтажу новой системы отопления и электроснабжения. Сетевые коммуникации нам провели специалисты службы ОИТ, а с ламинированием и печатькой плакатов большого формата помогли подразделения УРПС и УКТПП».

Новый учебный класс разбит на несколько секторов. В секторе производственной системы представлены инструменты ПС. Большое внимание уделено инструменту 5S.

В секторе производственного обучения с типовыми технологическими процессами имеется полное содержание и порядок выполнения работ для трубопроводчиков 1 и 2 разряда.

Имеется и сектор охраны труда, ГО и ЧС, пожарной и промышленной безопасности.

В качестве наглядного пособия для ознакомления обучающихся бригадой Сергея Губина были изготовлены макеты типовых соединений трубопроводов.

Также в учебном классе установлены учебные парты и проектор для проведения обучения и инструктажей.

«Здесь могут заниматься не только наставники со своими наставляемыми, - пояснила советник АГД Анна Плотнова.



- Очень важно, что здесь можно проводить видеоуроки по внедрению производственной системы, знакомиться с опытом других предприятий».

Благодаря цифровой визуализации, всю учебную информацию можно получать целенаправленно, в конкретном помещении.

Особое место в классе обучения занимает уголок истории с фотографиями о достижениях цеха №41 и активном участии в жизни завода.

Советник АГД Анна Плотнова отметила, что подобного класса нет ни в одном подразделении нашего предприятия:

«Теперь у сотрудников 41 цеха есть возможность собираться большим коллективом, обсуждать коллегиально рабочие моменты, изучать более подробно документацию. Это, безусловно, положительно сказывается на производительности труда, повышает эффективность и оптимизирует работу».

★ Модернизация

Улучшаем комфорт

Работники цеха №43 завода ОСК «Янтарь» отремонтировали кабинет мастеров. Силами сотрудников слесарного участка он был расширен, обновлён и утеплён. А главное – его привели в соответствие с санитарными нормами.

В данном помещении работают 5 человек. 3 мастера, начальник участка и инженер по подготовке производства, каждый за своим столом. Здесь же расположена компьютерная техника для сотрудников слесарного участка.

«Но к нам постоянно приходят работники цеха – сверить чертежи, ознакомиться и подписать документацию, распределить обязанности на утреннем разводе, – пояснил начальник слесарного участка

цеха №43 Михаил Ельцов. – По санитарным нормам при работе с компьютером на одного человека положено 4,5 квадратных. Наш кабинет – всего 20. Поэтому работать здесь было тесно, неудобно».

Своими силами работники цеха №43 освежили стены, расширили кабинет за счёт подсобного помещения, выровняли полы и компактной переставили мебель.

«Также мы обновили электропроводку и зашили потолок – опустили его на метр. Налицо – экономия электроэнергии и сохранение тепла, – добавил Евгений Мазур, мастер слесарного участка цеха №43. – Работать стало комфортней, уютней, намного просторней».

Как отметила заместитель начальни-



ка цеха №43 по подготовке производства Светлана Морик:

«Мы стараемся услышать все пожелания наших сотрудников. Не всегда полу-

чается быстро воплотить всё в жизнь, но мы работаем на этом. Социально-бытовые вопросы всегда стоят остро, впереди ещё много задач для реализации».

★ Акция

Вместе мы сможем многое!

На заводе ОСК «Янтарь» прошла благотворительная ярмарка-выставка поделок на морскую тематику. Её, совместно с нашим предприятием, организовал благотворительный фонд «РАСтём вместе». Эта организация объединяет семьи с детьми с расстройством аутистического спектра.

На выставке были представлены сувениры и рисунки, сделанные руками воспитанников фонда. Всего – около 100 магнитов, не считая больших сувениров и открыток по мотивам рисунков ребят.

Благодаря активности заводчан в ходе ярмарки было собрано около 5000 рублей. Все средства направлены на организацию рождественских мероприятий для подопечных фонда «РАСтём вместе».

«Помимо финансовой помощи фонду, для нас подобны акции важны тем, что повышают осведомленность заводчан об аутизме. Люди начинают лучше понимать особенности таких детей и потребности их родителей, – рассказала Мария Гусак, исполнительный директор БФ «РАСтём вместе». – Мы с удовольствием придём ещё в



гости и готовы к новым совместным проектам».

По окончании выставки руководство «РАСтём вместе» передало в Музей завода картину и рынду, изготовленные подопечным фонда Виталием Мироновым.

Справочно:

Ярмарка стала завершающим этапом акции для детей с ОВЗ и их родителей «Корабли без границ». В её рамках была организована творческая мастерская, где ребята создавали работы на морскую тематику. Некоторые заготовки для поделок передали работники 43 цеха.

Также, в рамках акции, в 2024 году на заводе ОСК «Янтарь» прошло несколько экскурсий для родителей и детей фонда. На них гости смогли познакомиться с историей нашего предприятия, побывали на производстве и увидели, как строятся корабли.



★ Вести с мест



Рождественские подарки

Сотрудники завода ОСК «Янтарь» посетили центральную городскую клиническую больницу. Для участников СВО, находящихся на лечении, была подготовлена концертная программа и переданы рождественские подарки.

Вокальный ансамбль «Ритмы янтая» исполнил свои лучшие музыкальные композиции.

Подарки были собраны и доставлены бойцам по инициативе работников завода при поддержке профсоюзной организации и Калининградского реготделения «СоюзМаш России». А дети заводчан, учащиеся школы №46 города Калининграда, приготовили письма и открытки, которые на концерте также были переданы выздоравливающим солдатам.

«Мы приехали в стационар поднять дух наших бойцов, согреть их души, подарить ощущение праздника. Доставить как можно больше положительных эмоций», – рассказала Юлия Дорофеева, специалист по социальным программам ОСР и художественный руководитель ансамбля «Ритмы янтая».

Председатель профсоюзной организации Марина Литвякова поблагодарила всех заводчан, кто принял участие в сборе подарков и организации концертной программы:

«Все мы делаем одно благое дело. Желаю всем бойцам скорейшего выздоровления. Огромное им спасибо и поклон за то, что защищают нашу родину, не жалея себя».



★ ПОЗДРАВЛЯЕМ

Рождественская сказка

Под Новый Год и на заводе ОСК «Янтарь» случаются чудеса. На «Рождественском забеге» на 10 км в городе Светлом работник цеха №3 предложил своей коллеге Елене руку и сердце.

«Я всегда увлекалась спортом, бегала полумарафоны в Калининграде и по области. Всё время участвую в заводских соревнованиях, - рассказала Елена Семенова, технолог цеха №3. - Можно сказать, бег и завод нас объединили».

Познакомились Елена и Дмитрий Падерин, мастер электро-монтажного участка цеха №3, летом 2022 года во время заводских соревнований по легкоатлетической эстафете.



По словам Елены, Рождество в этом году у неё получилось сказочным:

«Обычно Дима бежит быстрее меня, поэтому на финиш приходит первым. И в этот раз я подбегаю к финишной арке, а там он - с цветами и кольцом. А за ним всё беговое сообщество области, хлопают, свистят, кричат! Я в шоке! Счастлива!»

А ещё совсем скоро Елена Семёнова станет первой девушкой-мастером в истории цеха №3. Сейчас она занимается оформлением переводных документов.

Чудеса случаются везде. Главное - верить в них.

«Я не пропускал ни одного забега, в котором участвовала Елена, всегда за неё болел. Потом не заметил, как сам начал бегать. И вот уже год мы вместе принимаем участие во всех беговых мероприятиях области, - добавил Дмитрий. - Теперь и я неоднократно занимаю призовые места, отстаиваю честь завода».

В «Рождественском забеге» сотрудники цеха №3 участвуют уже не впервые. Но именно в этот раз Дмитрий принял решение предложить Елене свою руку и сердце:

«Я хотел сделать предложение оригинально, но чтобы это было связано с нашим увлечением спортом».



★ ВНИМАНИЕ!

На заводе ОСК «Янтарь» объявляется приём заявок на соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки. Мероприятие приурочено к празднованию Дня Защитника Отечества.



Дата и место проведения:

Соревнования пройдут в Учебном центре предприятия с 18 по 21 февраля.

Время проведения:

Время проведения соревнований - 16.30 - 18.00. Для выполнения упражнения каждому участнику будет выделено по 10 минут.

Участники соревнования:

Соревнования будут проходить в командном и личном зачёте. Состав команды - 2 человека (мужчина и женщина).

Заявки принимаются до 17 февраля по телефону: +7 929 161-00-91 (Виталий).

★ СПОРТ



Поздравляем победителей

На заводе ОСК «Янтарь» подвели итоги первенства предприятия по настольному теннису.

Заявку на участие в турнире подали 20 заводчан. По итогам первенства призовые места распределились следующим образом.

ОДИНОЧНЫЙ РАЗРЯД СРЕДИ МУЖЧИН:

- I место - Николай Людин (УГСтр)
- II место - Геннадий Качанович (цех №43)
- III место - Александр Тарасюк (цех №3).

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ В ПАРНОМ РАЗРЯДЕ:

- I место - Александр Тарасюк (цех №3), Александр Юдаков (цех №3)
- II место - Николай Людин (УГСтр), Андрей Цветков (цех №3)
- III место - Виталий Пирвердиев (ОТОС и ПС), Алексей Боблов (ОТОС и ПС).

Поздравляем наших победителей!

★ С ЮБИЛЕЕМ

15 января
Александр Иванович Дириза, фрезеровщик, цех №50.

Надежда Ильинична Ефремова, машинист на молотах, прессах и манипуляторах, цех №24.

16 января
Сергей Александрович Слегин, инженер по ИТСФЗ, ОВБ.

19 января
Олег Викторович Телего, Контролер КПП, ОВБ
Ирина Викторовна Кондратенко, контролёр КПП, ФГУП «Охрана» Росгвардии.

21 января
Вера Васильевна Жукова, сторож, цех №43.

23 января
Инна Викторовна Зиновьева, уборщик служебных помещений, цех №53.

Анатолий Владимирович Гинесецкий, водитель автомобиля, цех №19.

Надежда Ивановна Спиридонова, оператор котельной, цех №89.



24 января
Оксана Викторовна Дьяконова, комплектовщик изделий и инструмента, цех №24.

27 января
Владимир Михайлович Беринда, слесарь механосборочных работ, цех №41.

29 января
Владимир Евгеньевич Люблинский, маляр, цех №43.

Надежда Юрьевна Леднева, уборщик территорий, УЭОФ.

1 февраля
Ирина Григорьевна Плотникова, маляр, цех 43.

3 февраля
Юрий Владимирович Марков, сборщик корпусов металлических судов, цех 24.

Владимир Викторович Шутылев, сменный механик (судовой), цех 12.

ЮБИЛЯРЫ ПО СТАЖУ

Анатолий Владимирович Кецлах, слесарь-монтажник судовой, Цех №3. Стаж работы - 45 лет.

