

Школа мастеров — развиваем профессиональные навыки



На заводе ОСК «Янтарь» завершилась программа «Школа мастеров ОСК 2025». В течение 3 месяцев 17 мастеров производственных цехов обучались азам управления персоналом.

Модульная образовательная программа «Школа мастеров» разработана Объединенной судостроительной корпорацией. Ее цель — повышение квалификации и развитие профессиональных навыков мастеров участков производственных цехов.

Основной акцент «Школы мастеров» сделан на привлечение внутренней отраслевой экспертизы. Программа разработана опытными специалистами ОСК и преподавателями профильных ВУЗов.

Программа стартовала в апреле 2025 года. Она ориентирована на практическую отработку навыков управления процессами и персоналом с учётом специфики судостроительного производства, а также на освоение современных инструментов и передовых практик.

Важным ее аспектом стало обучение формированию успешно взаимодействующих команд, а также развитие профессиональных знаний.

За время работы программы «Школы мастеров» сотрудников завода ОСК «Янтарь» обучали эффективности планирования при многозадачности и правильной постановке рабочих задач, познакомили с матрицей Эйзенхауэра, учили находить правильный подход к каждому, чтобы эффективно и своевременно выполнять поставленную задачу. О своей работе мастерам участков рассказывали заместители генерального директора, начальники цехов и бюро, а также приглашенные специалисты.

Во время заключительного этапа, который проходил 14-17 июля, мастеров разбили на команды. Им необходимо было подготовить и защитить проекты, которые были направлены на разработку решений по оптимизации производ-

ственных процессов в подразделениях.

Дмитрий Осипович, мастер участка трубомонтажного цеха, работает на заводе ОСК «Янтарь» 8 лет, в должности мастера — последние 5 лет:

«Познакомился с заводом во время практики в КГТУ. После учебы пришел сюда работать. Меня устраивают условия работы, высокая заработная плата и отношение руководства к сотрудникам».

Дмитрий считает, что программа «Школа мастеров» помогает приобрести опыт в управлении персоналом:

«Польза от обучения очевидна как для молодых, так и для опытных мастеров. Например, с разработкой проектов по модернизации участка многие из нас не сталкивались. Или при закупке нового оборудования — есть понимание, как найти грамотное обоснование для его получения».

Павла Кузнецова, мастера цеха сборки и сварки металлоконструкций, 8 лет назад привел на завод ОСК «Янтарь» со служивец:

«Устроился стропальщиком. Сначала не планировал двигаться по карьерной лестнице, но со временем углубился в работу, стал мастером участка. Теперь работа стала частью моей жизни. С проблемами мы сталкиваемся везде, от них никуда не уйти. Самое главное — научиться справляться с ними, побеждать и идти вперед. И предприятие нам с этим помогает».

За время обучения Павел узнал много нового и считает программу «Школа мастеров» полезной:

«Я подробно познакомился с системой 5 S, которая вводится сейчас во всех предприятиях ОСК, узнал на практике, как минимизировать затраты и оптимизировать работу. Это хороший урок коммуникаций, что очень важно в нашей профессии. Ведь в процессе работы мы постоянно ведем диалоги с работниками и руководством, являемся своеобразными проводниками, связующим звеном».

По его словам, на примере других предприятий мастеров знакомили с применением инструментов производственной системы. Во время обучения мастера обменивались опытом с коллегами, что-то узнавали нового, чем-то делились сами:

«Мы под другим углом смогли увидеть свою деятельность, узнать, как происходит производство, как строится работа. Полученные знания я могу примерить на любом производстве, провести анализ процесса, найти и убрать существующие потери, так называемые лишние движения, ожидания».

Мастера монтажно-сдаточного цеха Дмитрий Грачев и Михаил Очнев пришли на завод по стопам своих родителей. Оба они — представители трудовых династий.

Дмитрий Грачев работает на заводе 11 лет. Начинать слесарем-монтажником:

«Потом захотелось посмотреть всю работу изнутри. И вот уже 2 года я мастер монтажного участка. Работа интересная, особенно в нашем цеху».

Дмитрий считает, что подобные обучающие программы очень полезны не только для мастеров, но и руководителей всех уровней.

Михаил Очнев на заводе 16 лет. Свой путь начал со стапельного цеха, 12 лет отработал в достроечно-малярном цеху, а последние годы — мастер монтажно-сдаточного цеха.

По мнению Михаила, обучение по программе «Школа мастеров» было направлено на улучшение качества работы руководителей, умение коммуницировать, правильно ставить задачи и мотивировать сотрудников:

«Эта программа больше не про производство, а про управление, и мы много нового почерпнули для себя за три месяца учебы», — рассказал Михаил Очнев.

По словам мастеров, полученные знания они теперь могут применить в работе

с персоналом, при общении с руководством. То есть, во всех сферах организации производства.

По окончании «Школы мастеров» все обучаемые получили удостоверения повышения квалификации и свидетельства о прохождении программы. Приятным бонусом от предприятия стали именные медали и экскурсия в новый музей.

Советник АГД Анна Плотнова отметила, что при проведении обучения была поставлена цель не просто пройти теорию и успешно сдать тестирование — большое внимание уделялось практике. На производственной площадке другого цеха мастерам было необходимо в сжатое время ознакомиться с производственными процессами, выявить потери, дать предложения по улучшению и, конечно, сформировать паспорт проекта с применением инструментов ПС.

«Очень важным было для нас обучить командной работе, распределению функций в рабочей группе, пониманию, что от качества твоей работы зависит эффективность всей команды. Мастера успешно справились со всеми поставленными задачами», — добавила советник.

Справочно:

Образовательная программа «Школа мастеров» включает в себя несколько дисциплин: «Планирование производственной деятельности», «Обеспечение качества выпускаемой продукции», «Производственная система», «Управление персоналом» и другие.

Программа реализуется в смешанном очно-дистанционном формате. В нее входят лекции с преподавателями, индивидуальная подготовка, работа в малых группах и обмен опытом по актуальным темам. Дистанционный формат программы реализовывался на цифровой обучающей платформе.



Калининград, 5 АВГУСТА 2025



ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ВЛАДИМИРА ПУТИНА С АНДРЕЕМ КОСТИНЫМ И АНДРЕЕМ ПУЧКОВЫМ

ПРЕЗИДЕНТ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОБЪЕДИНЁННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ», ГЛАВОЙ ВТБ АНДРЕЕМ КОСТИНЫМ И ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОСК АНДРЕЕМ ПУЧКОВЫМ.

В.Путин: Андрей Сергеевич, Вы начнёте?

А.Пучков: Андрей Леонидович хотел слово взять.

В.Путин: Да, пожалуйста.

А.Костин: Владимир Владимирович, хотел несколько слов сказать о работе компании за 2024–2025 годы.

Одной из задач наших была стабилизация финансового положения компании. Нам удалось в прошлом году выйти на положительный финансовый результат: дали прибыль впервые за целый ряд лет.

И что особенно приятно: если говорить в целом о сдаточной программе за 2025 год, то она беспрецедентная для ОСК. Мы планируем сдать в этом году свыше 50 военных и гражданских судов. Это наибольшее количество за все 18 лет существования Объединённой судостроительной корпорации.

Одновременно ведём работу по модернизации и развитию производственных мощностей, особенно в машиностроительной части и морском

приборостроении.

Мне кажется, позитивные сдвиги наметились в области гражданского судостроения – хочу пример привести. Мы в июле этого года сдали, пожалуй, первое такого качества, очень высокого стандарта качества, круизное судно [класса] «река-море» – [завод] «Красное Сормово» в Нижнем Новгороде делал. На 176 человек рассчитано. Фактически оно приходит на замену тем судам, которые ещё в ГДР делают.

В.Путин: Это первое за сколько лет? Лет за 30?

А.Костин: Фактически, Владимир Владимирович, только гдэзэровские ещё бегают у нас по речкам. За много, да.

И сейчас заказы новые на эти суда – есть большая перспектива, потому что для развития внутреннего туризма, мне кажется, это задача очень важная.

Успешно работаем, на мой взгляд, по гособорон-заказу. Вы сегодня дали отмашку по поднятию флага на атомном подводном ракетном крейсере. В марте состоялась выкатка из эллинга

подводной лодки «Пермь». И конечно, большое событие у нас – это завершение ремонта крейсера «Нахимов». Он уже у нас уходит в испытания, и в ближайший период – мы считаем – может быть уже введённым в боевой состав Военно-Морского Флота России.

В.Путин: Андрей Леонидович, судя по всему, не зря я в своё время попросил ВТБ подключиться к работе Объединённой судостроительной корпорации.

А.Костин: Но Вы же ничего зря не делаете, понятное дело.

В.Путин: У всех бывают какие-то промашки, но здесь, по-моему, попали.

А.Костин: Спасибо Вам за поддержку – без Вашей поддержки мы бы ничего не сделали, честно абсолютно. Опираемся на Вас очень. Спасибо Вам большое.

В.Путин: Спасибо.

Андрей Сергеевич, есть что добавить?

А.Пучков: Есть.

Завод ОСК Вымпел устанавливает МиГ - 21

Демилитаризованный и восстановленный на предприятии самолет МиГ-21 занял своё место на постаменте на улице Гагарина.

Рано утром, пока ещё в городе нет большого потока транспорта, истребитель вывезли с территории предприятия, по окружной дороге доставили до места установки. При помощи автомобильного крана выгрузили, произвели монтаж крыльев, после чего закрепили самолёт на постаменте.

Работы продолжаются.

Предприятие ОСК «Красная Кузница» завершило доковый ремонт сухогруза «Ямал Кречет»

Архангельский филиал Центра судоремонта «Звёздочка» ОСК СРЗ «Красная Кузница» провёл операцию по спуску на воду после ремонта очередного заказа. Из плавучего дока М-32 был выведен сухогруз «Ямал Кречет».

Судно находилось на доковом ремонте в ПД М-32 с 26 июня. В ходе выполненных работ заменены листы наружной обшивки и элементы набора корпуса судна, установлены дополнительные шпангоуты по проекту заказчика. Кроме того, произведен ремонт донно-заборной арматуры, очистка и покраска корпуса, ремонт и покраска якорных цепей.

ОСК приступила к проверке систем пожаротушения спасательного судна «Керченский пролив»

Специалисты Амурского судостроительного завода ОСК проводят пуско-наладочные работы специальной системы пожаротушения спасателя «Керченский пролив» проекта MPSV06. Она полностью интегрирована с судном и включает в себя систему водяных завес и систему пенотушения.

Корабелы проверили работоспособность основных пожарных насосов, сочленение соединительных муфт, а также работу арматуры и общую проходимость системы.

Многофункциональное аварийно-спасательное судно мощностью 7 МВт проекта MPSV06 имеет длину 86 м, ширину 19 м и скорость 15 узлов.

Президент принял участие в церемонии подъёма военно-морского флага на атомном подводном крейсере стратегического назначения «Князь Пожарский»

Такие корабли составляют основу морских стратегических ядерных сил и с учётом модернизационного ресурса будут обеспечивать безопасность нашего государства в предстоящие десятилетия.

Подлодка построена по модернизированному проекту 955А «Борей-А» и относится к четвёртому поколению атомоходов. Корабль обладает высокими манёвренными характеристиками и акустической малозаметностью, оснащён современными комплексами ракетного и торпедного оружия, навигации, радиотехнического и гидроакустического вооружения.

ИНЖЕНЕРЫ ОСК РАЗРАБОТАЛИ НОВЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ВОЕННЫЙ СТАНДАРТ

Специалисты предприятия ОСК «Арктика» разработали новый государственный военный стандарт «Электрооборудование кораблей и судов ВМФ. Устройства электrorаспределительные корабельные. Общие технические условия».

Работа над проектом велась в течение двух лет.

В процессе разработки работники ОСК сотрудничали со специалистами Крыловского государственного научного центра и организациями, которые заинтересованы в обновленном стандарте: от предприятий «ЭРА» во Владивостоке и Калининграде до конструкторских бюро в Санкт-Петербурге. Данный стандарт определяет общий комплекс обязательных требований к производству электrorаспределительных устройств в соответствии с новыми нормативами. Это касается производства распределительных щитов

разных видов, щитов электродвигательного комплекса, щитов подруливающих устройств и других. В октябре 2024 года обновлённый ГОСТ РВ был согласован и утверждён приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии. Документ введён в действие с 1 июля 2025 года. А значит, все промышленные предприятия России, которые разрабатывают и производят электrorаспределительные устройства, теперь должны руководствоваться новым государственным стандартом.

Стандарт распространяется на устройства, которые используются в электрических сетях распределения подводных лодок и надводных кораблей, катеров и судов обеспечения Военно-Морского Флота. На его основе организации могут разрабатывать стандарты, учитывающие специфические особенности



отдельных видов ЭРУ.

Напомним, что прежний стандарт отраслевого уровня действовал в России с 1982 года и значительно устарел с советского времени. Работу по актуализации документов и стандартизации производства продукции, в том числе в судостроительной промышленности, курирует Минпромторг РФ.