



80 Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

№17 (3333) • 15 октября 2025 года

www.shipyard-yantar.ru

ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по эл. почте n.plekhanova@shipyard-yantar.ru

★ Вести с мест

Студентам КГТУ вручили корпоративные стипендии ОСК

В Калининградском государственном техническом университете состоялось торжественное вручение сертификатов на получение корпоративной стипендии ОСК лучшим студентам-судостроителям. Сертификаты вручила директор Департамента по управлению персоналом ОСК Юлия Оганезова.

Стипендиатами стали пятеро студентов, показавших высокие результаты в учебе и

проявивших себя в научной и проектной деятельности. Среди них – Екатерина Кобзарь, студентка программы целевого обучения по специальности «кораблестроение».

Стипендии ОСК направлены на поддержку студентов, проявляющих интерес к судостроению и смежным дисциплинам, создание кадрового резерва для предприятий ОСК, укрепление связей между образовательными учреждениями и промышленностью.

Вручение прошло в рамках рабочего визита директора

Департамента по управлению персоналом ОСК Юлии Оганезовой в КГТУ. В университете состоялось совещание с участием представителей завода ОСК «Янтарь», на котором обсудили развитие системы «Завод-ВТУЗ», реализацию программы подготовки инженеров ОСК и внедрение инженерных классов судостроительного профиля.

После встречи делегация ОСК посетила завод «Янтарь», где ознакомилась с работой учебного центра и модернизированного механосборочного цеха, а также с образовательными проектами предприятия в рамках федеральных программ «Профессионалитет» и «Инженерные классы судостроительного профиля».

Завод «Янтарь» уже третий год работает по федеральной программе «Профессионалитет» по специальностям сварочное производство и сборки КМС. В 2025 году на предприятие трудоустроились 10 выпускников целевого обучения Прибалтийского судо-

строительного техникума по направлению сварочное производство. На сегодняшний день по программе целевого обучения от завода ОСК «Янтарь» в ПСТ занимается 41 студент.

«Отрадно, что завод старается внедрять новые практики. Ваш Учебный центр, на мой взгляд, является лидером среди других предприятий группы ОСК. Вы действительно стараетесь продвигать программы профессионального обучения и подготовки. Мощности завода позволяют работать еще и на рынок, чьи потребности не все могут охватить, – поделилась впечатле-

ниями Юлиа Оганезова. – Ваше руководство открыто к любым изменениям. А музей поражает своей интерактивностью. Не во многих предприятиях Корпорации имеются музеи такого высокого уровня».

СПРАВОЧНО:

Завод ОСК «Янтарь» курирует порядка 1000 учеников из 40 инженерных классов судостроительного профиля в 18 подшефных школах Калининградской области.

В КГТУ по программе целевого обучения на данный момент занимаются 27 студентов.



★ Профорентация

Пополнение кадрового потенциала

В рамках взаимодействия и для обучения наших сотрудников в направлении гуманитарных специальностей завод ОСК «Янтарь» подписал рамочный договор с Калининградским институтом управления.

Договор подразумевает совместное проведение мероприятий, профориентации студентов.

«У нас отработано взаимодействие обучения корабельных специальностей. Возможно, найдутся желающие получить дополнительное гуманитарное управленческое образование», – рассказал начальник Учебного центра Олег Мишин.

Ольга Давыдова, ректор Калининградского института управления, директор Калининградского колледжа управления, отметила важность взаимодействия учебных



заведений с предприятиями оборонно-промышленного комплекса и обозначила перспективы дальнейшего сотрудничества:

«Подписание соглашения с судостроительным заводом „Янтарь“ является важным событием для нашей образовательной организации. Первичное знакомство студентов с деятельностью завода уже состоялось в ходе организованной профориентационной экскурсии. Многие ребята

вдохновились масштабами производственных процессов и заинтересовались работой завода. Благодаря подписанному соглашению о сотрудничестве наши выпускники, обладающие компетенциями в сфере информационных технологий, логистики, маркетинга и управленческих дисциплин, получают возможность пройти различные виды практик непосредственно на производстве. Это создаст дополнительные условия для



последующего успешного трудоустройства на предприятии, формированию кадрового резерва завода, а также возможности внести определенный вклад в развитие организации и выполнение стоящих перед ней важнейших задач».

Заместитель гендиректора по УП и АВ Никита Захарчук также подчеркнул важность подписания договора на обучение и сотрудничество с Калининградским институтом

управления: «Для нас важно пополнение кадрового потенциала предприятия путем взаимодействия с КИУ, где мы сможем проработать конкретные планы подготовки специалистов. Пока все на стадии проработки. На данный момент производится анализ учебной программы. На следующем рабочем совещании будет определен список интересующих нас специальностей».

★ Профориентация

Выбираем лучших из лучших

На заводе ОСК «Янтарь» прошла интерактивная игра «Один заказ — две истории» (Заводы: «Прошлое», «Будущее»). Мероприятие проводилось в рамках программы «ОСК.Траектория роста».

Цель программы — формирование команды молодых высокопотенциальных работников, готовых к решению производственных задач, стоящих перед отраслью.

Проект реализуется в три этапа. Оценка способностей, а также подготовка и защита индивидуальных проектов проводятся внутри предприятий. Далее специалистов ожидает стажировка на предприятиях ОСК и участие в командной сессии «Лидер у дОСКИ».

По итогам проекта ТОП-30 лучших резервистов получат назначение на высшую должность на предприятии ОСК.

Интерактивная игра «Один заказ — две истории» является вторым внутризаводским этапом программы «ОСК.Траектория роста». Первый, теоретический, этап проводился в Учебном центре, где 47 молодых специалистов проходили тестирование. По его результатам во 2-й тур попало 9 работников.

На 2-м этапе заводчане прошли обучение по применению инструментов производственной системы и приняли участие в интерактивной игре, созданной специально для «Траектории роста».

Во время игры участникам предлагалось выполнить заказ на заводах «Прошлое» и «Будущее». Разница заключалась

в налаживании производственной системы. На заводе «Прошлое» она полностью отсутствовала, что привело к значительным потерям, простоям работы и как результат — закрытию предприятия. На заводе «Будущее» благодаря налаженной системе работа была выполнена в срок без каких-либо затрат.

О своих впечатлениях от участия в проекте и интерактивной игре рассказали сотрудники цехов сборки и сварки металлоконструкций и монтажно-сдаточного.

Владимир Павлов, сборщик КМС цеха сборки и сварки металлоконструкций, рассказал, что решил принять участие в программе для личного карьерного роста:

«Хочу развиваться дальше, но главное мое желание — улучшить работу завода. Игра была поучительная и показательная».

Вадим Шарапов, сборщик КМС цеха сборки и сварки металлоконструкций, не жалеет, что принял участие в интерактивной игре:

«Было интересно поучаствовать в чем-то новом. Видно, что руководство старается улучшить условия труда своих сотрудников. Рад, что, благодаря проекту «Траектория роста», у меня появилась возможность получить дополнительное образование, продвинуться по карьерной лестнице».

Никита Силкин, сборщик КМС цеха сборки и сварки металлоконструкций, решил попробовать свои силы, узнать, как стать мастером:



«Всегда интересно поучаствовать в подобных проектах. А игра наглядно показала, насколько лучше работать, когда полностью налажена производственная система — экономия сил, времени и финансов на лицо».

Степан Ларин, сборщик КМС монтажно-сдаточного цеха, был рад, что появилась возможность поучаствовать в данном проекте:

«Повышение квалификации полезно для тех, кто видит себя в будущем начальником. К тому же, у меня есть некоторые мысли по улучшению производственных процессов. Хочется устранить недочеты, с которыми мы иногда сталкиваемся во время работы. Игра была очень показательной, зачастую на заводах именно так и происходит — из-за несовершенства системы страдает производство. Устранить потери можно несколькими способами, например, ввести электронную систему заявок и учета, сократить логистическую цепочку. Таким образом будет налажено прямое взаимодействие на всех уровнях и установлена обратная связь «начальник-работник»».

Анастасия Перевертова, чистильщик металла цеха сборки и сварки металлоконструкций, захотела узнать, сможет ли в дальнейшем стать руководителем:

«Игра мне очень понравилась. Очень наглядно была показана разница между

двумя заводами. Для себя решила, что буду добиваться карьерного роста».

Максим Александров, сборщик КМС монтажно-сдаточного цеха, считает, что хороший начальник должен знать рабочий процесс на всех уровнях:

«Данный проект дает возможность понять, как устроена вся операционная система — от сборки металлоконструкций до поднятия флага на корабле».

В 3-м этапе конкурсантам предстоит достаточно сложная задача — выбрать тему личного проекта. По словам советника АГД Анны Плотновой, сотрудники УРПС будут всецело поддерживать молодых работников при написании проекта — давать методические указания и предоставлять всю необходимую информацию.

«Все конкурсанты мотивированы, действительно хотят улучшить работу предприятия. Поскольку это будущие потенциальные мастера, они должны уметь применять инструменты производственной системы. Самые лучшие специалисты попадут в итоге в кадровый резерв ОСК, — рассказала советник. — Наше предприятие заинтересовано в росте сотрудников. Мастеров не хватает, и с учетом увеличения заказов и объемов работ требуются работники, изначально подготовленные. Сейчас мы выбираем лучших из лучших».



★ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

С прицелом на будущее

На базе КГТУ прошел отборочный этап Международного фестиваля научно-технического творчества детей и молодежи. В рамках федерального проекта «Инженерные классы судостроительного профиля» в роли партнеров мероприятия выступает завод ОСК «Янтарь».

Фестиваль стал площадкой для обмена опытом, развития инженерных навыков и формирования будущих лидеров науки и технологий. Его цель – выявление талантливых команд и индивидуальных участников, способных предложить эффективные решения для конкурсных задач в области науки и техники.

Предназначение Фестиваля – стимулирование развития инновационного и инженерного потенциала среди детей и молодежи по всей стране.

В отборочных мероприятиях приняли участие школьники 10 и 11 инженерных классов судостроительного профиля Калининградской области. Их разбили на 4 команды по 5 человек в каждой.

Конкурсанты решали задачи и защищали свои проекты перед экспертами. Во время двухдневной сессии ребята продемонстрировали свои знания и навыки, работая в командах.

«Я участвую во всех мероприятиях ОСК, потому что они всегда представляют интересные проекты, дают молодежи



хороший шанс для развития в будущем. Увлекаюсь кораблестроением с детства – на вашем заводе работает моя сестра и ее муж, – рассказала Анастасия Феклистова, ученица гимназии г. Гурьевска. – Пару лет назад я была на экскурсии на «Янтаре», увидела, что делает предприятие для страны. Приносить пользу России для меня – честь».

В отборочном этапе Международного фестиваля научно-технического творчества детей и молодежи в качестве экспертов приняли участие руководители подразделений нашего предприятия. Так, начальник УКТПП Иван Квардаков подготовил задание для участников.

Конкурсантам было предложено разработать дизайн-проект типовой двухмест-

ной каюты аварийно-спасательного судна. Работа сложная в плане технических решений, но дает возможность творческого подхода к его решению. Оценивалось соответствие требованиям задания, эргономические особенности, а также стиль, дизайн кают и их функциональность, навыки моделирования и проектирования под заданную стоимость.

«На сегодняшний день разработку проектов такого плана мы отдаем сторонним подрядчикам, – пояснил начальник УКТПП. – Посмотрим, как справятся с заданием юные инженеры. Возможно, их молодые умы придумают что-то, что мы сможем реализовать на нашем предприятии».

По итогам двухдневного конкурса

победителями стали обучающиеся 10-х инженерных классов судостроительного профиля. I место завоевали школьники МАОУ СОШ №46, II место досталось гимназии №22 г. Калининграда, а III – МАОУ СОШ №6.

Команда, занявшая первое место, получила возможность участвовать в финале Фестиваля, который пройдет в ноябре в Екатеринбурге. Они смогут представить свои идеи на главной сцене, познакомиться с ведущими специалистами промышленности и получить ценные призы.

«Уже со школьной скамьи мы начинаем привлекать молодежь, помогаем им определиться со своим выбором. Предприятию важно обучить именно тех, кто действительно заинтересован в профессии судостроителя, кто желает связать свою будущую судьбу с данной деятельностью, – рассказала старший специалист по развитию и обучению персонала Учебного центра Екатерина Хомичева. – На Фестивале наши высококвалифицированные инженеры отвечали на вопросы учащихся, показывали, как происходит работа на судостроительном предприятии. В финале наши ребята смогут рассказать о заводе «Янтарь», поделиться своим опытом».



★ Вести с мест

Новая велопарковка

Работники завода ОСК «Янтарь» построили велопарковку возле своего подразделения. Нововведение способствует улучшению культуры производства и безопасности.

Сотрудники УКТПП, как и многие работники завода, передвигаются по территории на велосипедах. Для этого в проходе корпуса было отведено специальное место для парковки.

«Но у нас возникла идея оборудовать велостоянку на улице, потому что внутри здания велосипеды мешали проходу и загорали выходы для пожарной эвакуации», – рассказал заместитель начальника отдела

главного сварщика Дамир Шадаев.

Возле некоторых подразделений также имеются специально отведенные для стоянки велосипедов места. Однако новая велопарковка УКТПП, изготовленная из металлоконструкций деловых отходов производства, отличается от других своим конструктивом. Она рассчитана на большее количество, в отличие от других заводских парковок, мест и защищена навесом от дождя.

«Проект и чертежи разрабатывали инженеры-конструкторы и технологи нашего подразделения с учетом минимальных трудовых вложений и использования неликвидного

материала. Под наши условия она подходит идеально», – пояснил Дамир Шадаев.

Алексей Холоменюк, начальник службы технического нормирования УКТПП, сам являясь велосипедистом, принимал непосредственное участие в строительстве велопарковки. Он считает очень важным наличие соответствующей инфраструктуры на территории предприятия – велодорожек и парковок, выделенных линий для езды:

«Немалое количество сотрудников Управления приезжает на работу на велосипедах. И, мне кажется, намного удобнее парковаться в специально организованном для этого месте,



★ СПОРТ

Показали хороший результат

Сотрудники Профсоюзной организации завода ОСК «Янтарь» при содействии КРО «СоюзМаш России» приняли участие в

юбилейной XV Спартакиаде работающей и учащейся молодёжи Союза «КОООП».

Мероприятие проходило на площадке РОСТЕХ АРЕНА. В

Спартакиаду вошли 8 разнообразных состязаний от настольного тенниса и волейбола до прыжков в длину и бега на дистанцию 60 м. Каждая дисциплина выявила своих героев, а общая борьба была невероятно напряженной.

В итоге I место завоевала команда «ППО МБУ «Чистота», II место досталось команде «ППО АО «Янтарьэнерго», а III – команде «ППО ПСЗ «Янтарь».

Первичную профсоюзную организацию нашего предприятия представляла команда в составе сотрудников производственных и вспомогательных цехов и других подразделений предприятия.

«Даже несмотря на то, что в команде не хватало одного игрока (участника привлекли к работе в связи с производственной необходимостью), ребята



смогли взять победную бронзовую медаль, – рассказала председатель профсоюза завода Марина Литвякова. – Но главный итог – это не только медали и кубки. Это укрепление команд-

ного духа, новые знакомства и невероятные эмоции!»

От всей души поздравляем призеров! Ваша победа – это результат слаженной работы и настоящей воли к победе.



★ ЗАВОД В ФАКТАХ

Траулер-сейнер «Командор»

Траулер-сейнер проекта SK-3101R «Командор» был построен на заводе ОСК «Янтарь» для Рыболовецкого колхоза им. Ленина.

В 2016 году между заводом ОСК «Янтарь» и Рыболовецким колхозом им. Ленина был подписан контракт на строительство серии траулеров-сейнеров в рамках утвержденного Президентом РФ механизма «квоты под киль».

Закладка «Командора» состоялась 25 декабря 2016 года, спуск на воду – 30 марта 2018 года, а заказчику его передали 6 декабря 2019 года.

Траулер-сейнер предназначен для ловли рыбы

кошельковым неводом, донным, пелагическим тралом и снюрреводом.

Основная особенность траулера заключается в возможности хранения улова в танках с охлаждаемой морской водой (RSW). Это позволяет дольше сохранять выловленную продукцию и упрощает ее обработку.

При длине 50,6 м и ширине 12 м траулер-сейнер проекта SK-3101R «Командор» имеет осадку в 6,4 м, мощность главного двигателя составляет 2200 кВт, водоизмещение – 2340 т. Скорость хода – 13 узлов, длительность автономного плавания – 25 суток. Экипаж – 15 человек.



★ С юбилеем



4 ОКТЯБРЯ

Ольга Александровна Субботина, изолировщик судовой, цех № 43.

Николай Викторович Кириллов, сборщик корпусов металлических судов, цех 24.

Елена Михайловна Чупрун, начальник бюро, цех 53.

5 ОКТЯБРЯ

Сергей Витальевич Перцев, ведущий экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности, ОРПивоЦО.

10 ОКТЯБРЯ

Наталья Ивановна Юдина, старший табельщик, УГСтр.

11 ОКТЯБРЯ

Валерий Анатольевич Чашин, сборщик корпусов металлических судов, цех 24.

13 октября

Ольга Даниловна Досуева, старший инспектор секретного отдела, ОСДП.

ЮБИЛЯРЫ ПО СТАЖУ

Ольга Викторовна Гиброн, ведущий инженер-конструктор, УКТПП. Стаж работы – 25 лет.

Ольга Евгеньевна Лихолетова, ведущий экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности, цех 19. Стаж работы – 45 лет.

Александр Михайлович Алексеев, фрезеровщик, цех 50. Стаж работы – 45 лет.

Любовь Владимировна Шмыгалева, сторож, цех 3. Стаж работы – 45 лет.



Полезный опыт

Сотрудники завода ОСК «Янтарь» приняли участие в юбилейном X корпоративном чемпионате профессионального мастерства ОСК. Соревнования проходили на площадках Санкт-Петербургского Государственного морского технического университета и Санкт-Петербургского колледжа судостроения и прикладных технологий.

В этом году в чемпионате приняли участие 146 конкурсантов и 100 экспертов с 23 предприятий ОСК со всей страны, а также команды студентов двух профильных учебных заведений Санкт-Петербурга.

Состязания проводились по 10 компетенциям, включая сварочные технологии, сборку корпусов металлических судов, судовой электромонтаж, бережливое производство, рекрутинг, инженерный дизайн CAD. А также управление жизненным циклом, инженерно-технологическую деятельность в машиностроении, изготовление прототипов и новую для чемпионата компетенцию – инженер по расчету прочности.

Своими впечатлениями от поездки и участия в чемпионате поделились работники трубоmontажного и сталельного цехов и УРПС завода ОСК «Янтарь».

Заводская команда не имеет большого опыта в подобных мероприятиях. Но, хоть и не заняла призовых мест, выступила достойно. Проигрыш мотивировал работников к дальнейшему саморазвитию – все нацелено на участие в чемпионате профмастерства ОСК в следующем году.

Сотрудники отмечают высокий уровень подготовки и проведения чемпионата. Зрелищное открытие и красочное закрытие мероприятия, трансфер и шаговая доступность гостиничных номеров, предоставление рабочего пространства и четкое разъяснение поставленных задач во время выполнения заданий – все было продумано и организовано с учетом пожеланий участников.

Советник АГД Анна Плотнова выступала на чемпионате в качестве эксперта в компетенции бережливое производство. Она



рассказала, что на отборочных этапах в категории бережливое производство принимало участие 14 команд, и только половина из них была допущена к участию в корпоративном конкурсе:

«Отрадно, что завод «Янтарь» попал в это число. От нашей команды в данной компетенции приняли участие представитель УРПС и работник цеха №41. Ребята имеют большой практический опыт работы в цехах. Это, безусловно, помогло им, став преимуществом перед остальными командами, которые больше разбирались в теории».

Ведущий инженер по организации управления производством УРПС Денис Котов рассказал, что приобрел на чемпионате новые знания, как теоретические, так и практические:

«Всегда полезно соревноваться с коллегами по одному направлению. У меня появилось много полезных знакомств, я посмотрел на бережливое производство немного с другого ракурса, не так, как оно представлено на нашем предприятии. Получил опыт, который можно использовать на следующем чемпионате, в котором хотелось бы принять участие».

Начальник Бюро технологической подготовки трубоmontажного цеха Станислав Костелецкий рассказал, что благодаря участию в чемпионате он приобрел и развил много навы-

ков по расчету экономической эффективности производства, определению потерь и выявлению узких мест в производстве.

«Из положительных впечатлений хочу отметить организацию чемпионата, работу экспертов на площадке и объективность оценки результатов, – добавил начальник бюро. – Из отрицательных – недостаточное количество времени на решение модулей».

Сотрудники сталельного цеха выступали в категориях сварочные технологии и сборка КМС.

технологии. Он рассказал, что в данном чемпионате принимал участие впервые.

«По условиям конкурса я не имел права подходить к участнику своей команды. Очень переживал за коллег. Задание было не совсем в нашей компетенции, но командная работа помогла справиться, – добавил сварщик. – Хотелось бы, чтобы и на «Янтаре» проводились такие конкурсы, внутренние. Это поможет заинтересовать молодежь и позволит лучше подготовиться к подобным всероссийским мероприятиям».

по сварке и сборке КМС, но и по другим компетенциям.

Как рассказали участники чемпионата, из года в год материалы и критерии оценки меняются. Поэтому необходимо иметь обширные знания, постоянно тренироваться и развиваться.

«С точки зрения профессионального роста мне было интересно пообщаться с коллегами из других предприятий, перенять у них опыт. Считаю, подобные мероприятия необходимы для молодых специалистов, – рассказал Егор Квинт, сварщик V разряда сталельного цеха. – При сборке алюминиевой конструкции нам не хватило опыта, поскольку мы редко занимаемся сваркой цветных металлов. Также немного не хватило знаний по критериям оценки. Но, думаю, в следующем году, если представится возможность, мы улучшим свой результат».

По словам советника, участие в подобных конкурсах помогает понять, на каком уровне знаний, практики и теории находится специалист:

«Это позволяет накопить опыт, увидеть работу лучших, чтобы понимать, к чему необходимо стремиться и в каком направлении развиваться. А также применить на практике те знания, которые мы получили, исходя из опыта общения с коллегами других предприятий ОСК».



Сергей Линкевич, сборщик КМС IV разряда сталельного цеха, рассказал, что команде немного не хватило времени на подготовку:

«Ведь любая тренировка перед конкурсом идет на пользу. В следующий раз лучше подготовимся и обязательно займем призовые места, все-таки мы представляем солидное предприятие и сами считаемся специалистами в своей области».

В компетенции сварочные технологии требовалось собрать большие конструкции из черного металла и алюминия, используя все виды сварки, и соединить несколько планок.

Арман Амренов, электросварщик V разряда сталельного цеха, выступал в качестве эксперта в категории сварочные

С его словами согласилась советник АГД Анна Плотнова. И отметила, что необходимо организовывать внутривзаводские конкурсы с привлечением в качестве экспертов опытных сотрудников, что вполне возможно реализовать, не только



Калининград, 15 октября 2025

ОСК ПРЕДСТАВИЛА УНИКАЛЬНОЕ СУДНО «СПРУТ» ДЛЯ ПОДВОДНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТ В АРКТИКЕ

ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ (ОСК) ПРЕДСТАВИЛА НОВУЮ КОНЦЕПТУАЛЬНУЮ РАЗРАБОТКУ - СУДНО «СПРУТ» ДЛЯ ПОДВОДНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТ В АРКТИЧЕСКИХ МОРЯХ, СПОСОБНОЕ ВЫПОЛНЯТЬ ШИРОКИЙ СПЕКТР ЗАДАЧ НА ГЛУБИНАХ ДО 2000 МЕТРОВ.

Судно обеспечения подводно-технических работ на морских нефтегазопромыслах «Спрут» ледового класса Arc-5 проекта 22980, разработанное конструкторским бюро ОСК «Алмаз», представлено сразу на двух крупных отраслевых мероприятиях - Петербургском международном газовом форуме и Международной выставке и конференции по освоению ресурсов нефти и газа российской Арктики и континентального шельфа стран СНГ RAO/CIS Offshore 2025, проходящих в эти дни в Санкт-Петербурге.

Судно «Спрут» предназначено для обслуживания подводного нефтепромыслового оборудования, инспекции и ремонта подводных частей морских сооружений и трубопроводов, а также выполнения

иных подводно-технических операций в условиях арктических морей. Оно позволяет устанавливать конструкции на морское дно, монтировать подводное оборудование, проводить исследования, инженерно-геологические и экологические изыскания, а также выполнять вспомогательные гидрометеорологические наблюдения. Кроме того, судно может участвовать в операциях по оказанию помощи аварийным подводным лодкам.

В качестве оснащения «Спрут» предусмотрен в не-

скольких вариантах конфигурации - для работы с обитаемыми и необитаемыми подводными аппаратами, а также с глубоководным водолазным комплексом (ГВК) с колоколом, обеспечивающим работу водолазов на глубине до 500 метров.

При необходимости судно может быть дооборудовано кормовой П-образной рамой для спуска и подъема комплекса для размещения на борту обитаемого подводного аппарата «Ясон», разработанного конструкторским бюро ОСК «Малахит». Аппарат «Ясон»,



строящийся в настоящий момент на предприятии ОСК Севмаш, предназначен для выполнения инспекционных и поисковых работ, а также обследования подводных объектов на больших глубинах.

Без каких-либо доработок «Спрут» способен разместить на борту автономные подводные необитаемые аппараты (АНПА) «Аргус-Д» и «Аргус-И», разработанные конструкторским бюро ОСК «Рубин». АНПА «Аргус-Д» предназначен для доставки и развертывания оборудования на морском дне, а «Аргус-И» выполняет функции инспекции и мониторинга состояния подводной инфраструктуры.

В случае заинтересованности заказчика подобной конфигурацией, специалисты профильных конструкторских бюро ОСК смогут проработать различные варианты компоновки оборудования для оптимального решения поставленных задач.

Среди преимуществ судна в сравнении с зарубежными аналогами - высокий ледовый класс Arc-5 и уникальное размещение основных подводно-технических средств в закрытых эллингах со спуском через шахты, что обеспечивает возможность круглогодичной эксплуатации в сложных условиях Арктики. Судно также оснащено современным приборно-аппаратурным комплексом для обнаружения течей в подводных нефтегазопроводах, имеет просторную рабочую палубу и широкий набор специализированного технического и грузового оборудования.

Судно рассчитано на размещение 42 специалистов (и до 60 - в варианте с ГВК) и 36 членов экипажа. Длина судна - 108,5 метра, ширина - около 18 метров, скорость хода - до 15 узлов. Дальность плавания составляет не менее 6000 миль, автономность по запасам провизии и пресной воды - до 40 суток.

НА ПРЕДПРИЯТИИ ОСК СЕВМАШ НАЧАЛАСЬ СБОРКА ПОДШИПНИКОВ ДЛЯ ЛЕДОКОЛА «СТАЛИНГРАД» ПРОЕКТА 22220

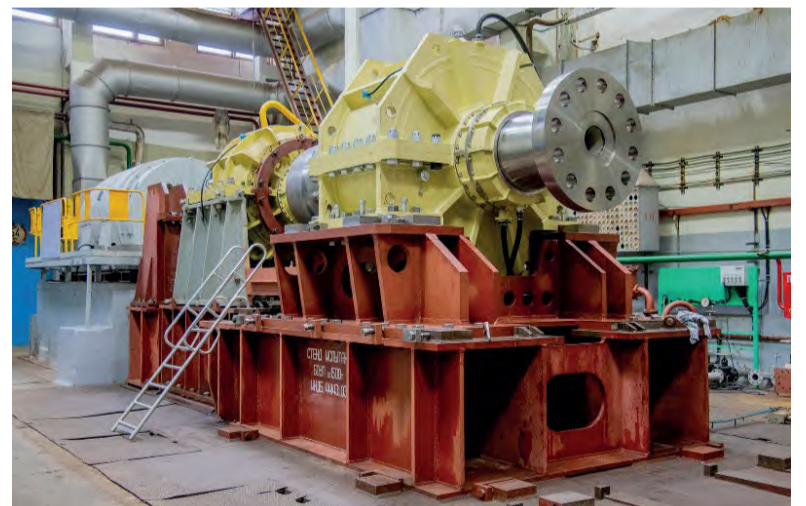
НА ПРЕДПРИЯТИИ ОСК СЕВМАШ НАЧАЛАСЬ СБОРКА И СВАРКА КОРПУСА ПЕРВОГО УПОРНОГО ПОДШИПНИКА ДЛЯ ШЕСТОГО АТОМНОГО ЛЕДОКОЛА «СТАЛИНГРАД». СУДНО ПРОЕКТА 22220 СТРОИТСЯ НА БАЛТИЙСКОМ ЗАВОДЕ ОСК.

Для комплекта изделий, предназначенных для ледокола «Сталинград», выполнена резка металла, сформированы заготовки, сделана предварительная механическая обработка. В изготовлении участвуют порядка пятнадцати заводских подразделений - корпусообработывающий, кузнечно-термический, механические цеха, корпусно-сварочное производство и другие.

На предприятии также продолжается

изготовление упорных подшипников для атомного ледокола «Ленинград». Изделия находятся на завершающем этапе. По словам управляющего проектом отдела производства продукции технического назначения Ивана Ануфриева, корпус первого в конце минувшей недели после механической обработки передан на сборку, второй и третий корпуса проходят мехобработку. Работы идут по графику.

Напомним, в прошлом году Севмаш изготовил, испытал и передал Балтийскому заводу ОСК комплект из трех подшипников для четвертого атомного ледокола «Чукотка». Проект изделий разработан в проектно-конструкторском бюро предприятия по техническому заданию заказчика. Высота изделий - 2,5 метра, расчётная масса - 25 тонн. Это самые крупные подшипники в истории Севмаша.



«ОПЫТ» — ПЕРВЫЙ РУССКИЙ ЖЕЛЕЗНЫЙ КОРАБЛЬ С БРОНЕВОЙ ЗАЩИТОЙ

9 октября 1861 года на заводе Карра и Макферсона (прежнее название Балтийского завода ОСК) спустили на воду канонерскую лодку «Опыт» — первый в России железный корабль с броневой защитой.

Весь набор — киль, шпангоуты, бимсы — были металлическими.



Деревянными остались некоторые переборки и основа броневой защиты единственного корабельного орудия: 196-миллиметровой бомбической пушки Баумгарта образца 1855 года. Это было грозное оружие, способное стрелять почти на два километра не только чугунными ядрами, но и бомбами, начиненными 1,3 кг пороха, или картечными снарядами с шестью десятками мелких ядер.

Завод строил лодку по собственному проекту. В 1883 году «Опыт» получил новое имя — «Мина». В последующие годы на лодке проводились испытания образцов минного оружия. В 1892 году корабль был отнесен к классу канонерских лодок береговой обороны. С лета 1907 года «Мина» использовалась как портовое судно. В 1922 году была продана на слом в Финляндию.