



Газета администрации и профсоюзного комитета  
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

№3 (1543) • 17 февраля 2026 года

# Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА



[www.shipyard-yantar.ru](http://www.shipyard-yantar.ru)

## ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно ведет прием вопросов в адрес генерального директора завода. Свой вопрос можно задать по эл. почте [n.plekhanova@shipyard-yantar.ru](mailto:n.plekhanova@shipyard-yantar.ru)

### ★ Профорентация



## Траектория роста: командная работа



На заводе ОСК «Янтарь» завершился этап стажировок корпоративной программы по формированию и развитию кадрового резерва «ОСК. Траектория Роста».

Проект направлен на формирование команды молодых высокопотенциальных работников, которые готовы к решению производственных задач, стоящих перед отраслью.

В рамках этапа стажировок конкурсанты в течение двух недель работали над командными проектами на базах Центра судоремонта «Звездочка» ОСК и завода ОСК «Янтарь». Далее финалистов ждет завершающая часть проекта – защита командных работ и участие в командной сессии «Лидер у ДОСКИ» в Москве. По итогам проекта, у ТОП-30 лучших резервистов есть шанс получить назначение на вышестоящую должность на предприятии ОСК.

На модельных площадках завода ОСК «Янтарь» 25 конкурсантов готовились к защите командных проектов, направленных на устранение потерь и повышение качества работ. Каждая команда представила свои презентации на предварительную оценку кураторов от производства и УРПС.

Продолжение читайте во вкладке...



## ★ Модернизация

# Инновации на ОСК «Янтарь»: «Цифровой помощник» меняет подход к заказам

Завод ОСК «Янтарь» успешно продолжает внедрять цифровые решения в организационные процессы. Примером такой реализации является проект ПС «Цифровой помощник дежурного строителя».

В 2025 году рабочая группа реализовала пилот на одном из заказов предприятия.

Цель проекта заключалась в сокращении потерь времени, связанных с рас-

смотрением и согласованием нарядов – допусков на выполнение огнеопасных работ на заказах. Было принято решение разработать совместно со службой ОИТ завода несложную, но вместе с тем эффективную программу. Она позволяет исключить ошибки при планировании номенклатуры работ и бумажные версии «бегунков».

Цифровой помощник значительно упрощает обязанности дежурного строителя при мониторинге малярных

и сварочных работ на заказах, которые должны выполняться с соблюдением всех правил пожарной безопасности.

«Помощник дежурного строителя» позволяет ускорить процесс за счет внесения в программу номеров помещений, в которых будут проводиться сварочные и малярные работы на заказе. Алгоритм устроен так, что помещения, в которых одновременно собираются работать сварщики и маляры, автоматически подсвечиваются красным цветом.

Смежные помещения также попадают в «зону внимания». Строитель, видя онлайн всю картину на экране, расставляет приоритеты, устанавливает очередность. Программа избавляет его от бумажной ручной работы по выписыванию и сверке помещений, в которых планируется проведение работ.

«Большую благодарность выражаю сотрудникам ОИТ, УРПС, своему начальнику и руководству нашего завода за помощь в создании программы, содействие и поддержку, – рассказал старший строитель УГСтр Василий Васильев, разработчик проекта. – На данный момент программа установлена на рабочих стационарных компьютерах, но у нас в планах масштабировать проект на других заказах уже с применением планшетов. Таким образом мастера корпусных, монтажных и малярных участков смогут самостоятельно мониторить деятельность смежников и быстрее ориентироваться при составлении сменно-суточных заданий, что исключит несогласованность действий и возможные простои».

Данное решение позволило сократить трудозатраты дежурного строителя на 50% в день и исключить вероятность ошибки при согласовании огнеопасных работ на заказах.

«Проект является актуальным для всех судостроительных предприятий. Это хороший пример эффективной работы команды, когда без дополнительных финансовых затрат решаются сразу несколько проблем и значительно повышается контроль безопасности в помещениях заказов», – резюмировал главный строитель кораблей Сергей Панфилов.



## ★ Охрана труда

## Итоги ушедшего года

Производственные процессы на каждом предприятии многогранны. Одна из важнейших его «граней» - производственная безопасность, которая включает в себя охрану труда, промышленную, пожарную и экологическую безопасность.

В этом выпуске мы подведем итоги ушедшего года.

Итак, в 2025 году на заводе зафиксировано:

10 несчастных случаев, что на 33,3% меньше показателей 2024 года.

На каждого пострадавшего в результате несчастного случая на производстве зафиксировано 486 рабочих дней нетрудоспособности за год. Это на 44,4% меньше показателей 2024 года.

Численность работников, прошедших обучение по охране труда составила 3800 человек, что на 91,8% больше, чем в 2024 году.

Численность работников, прошедших обучение и аттестацию по промышленной безопасности составила 232 человека, что на 262,5% больше, чем в 2024 году.

Численность работников, прошедших обучение по пожарной безопасности составила 203 работника, что на 222% больше, чем в 2024 году.

На финансирование мероприятий, направленных

на улучшение условий и охрану труда было потрачено 88 361 тыс. рублей.

На 1363 рабочих местах была проведена специальная оценка условий труда (в том числе на 228 рабочих местах с допустимыми условиями труда и на 1135 рабочих местах с вредными условиями труда).

Страховых взносов на обязательное социальное страхование, направленных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний было использовано на 37 629 тыс. рублей.

Было проведено 35 экспертиз промышленной безопасности технических устройств опасных производственных объектов.

Анализ несчастных случаев, произошедших в 2025 году, показал, что их причинами стала личная неосторожность пострадавших. В большинстве случаев работники, зная установленные требования безопасности, но по каким-то причинам их не соблюдая, получили травмы из-за несоблюдения требований инструкций.

Положительная динамика по основным показателям говорит о более эффективной работе руководства Общества, руководителей структурных подразделений, ООИРП, отдела ПБОТиОС и рабочих



завода в целом. Это, безусловно повлияло на снижение травматизма.

Однако наличие несчастных случаев на производстве показывает, что конечная цель – нулевой травматизм на производстве – еще не достигнута. Ее можно добиться, повышая культуру безопасности и производительность трудосовместными усилиями руководства и работников завода.

Нашим государством реализуется политика риск-ориентированного подхода в вопросах безопасности труда, которая позволяет предотвратить различные происшествия еще на стадии возникновения риска. ОСК всецело поддерживает выбранную политику государства и стремится к ее реализации.

## ★ Вести с мест

# Вечер музыки и эмоций

**Вокальный ансамбль завода ОСК «Янтарь» побывал в одной из больниц Калининграда с концертной программой, посвященной поддержке наших доблестных воинов СВО.**

Среди собравшихся были медики, врачи и сильные духом ребята-бойцы, прошедшие через серьезные испытания. Всех объединила общая благодарность и желание разделить радость от встречи с творчеством.

Ведущая, художественный руководитель ансамбля «Ритмы янтара» Юлия Дорофеева, открыла концерт, подчеркнув значимость этого события для всех присутствующих – медиков и бойцов, проходящих реабилитацию.

Артисты-заводчане исполняли проникновенные патриотические песни, вызывавшие искренние эмоции и слезы гордости за нашу страну, ее героев среди присутствующих.

Каждого вокалиста тепло представляли залу, рассказывая о нем отдельно.

«Любой наш концерт начинается с представления коллектива и предприятия, на котором мы трудимся, подчеркивая уникальность ансамбля и особую необходимость самостоятельного творчества на большом предприятии. Мы всегда с радостью взаимодействуем со зрителем, – рассказала Юлия Дорофеева. – Благодаря поддержке директора завода «Янтарь» Ильи Самарина и начальников наших заводских подразделений мы чувствуем, что делаем общее хорошее дело для создания благополучного микроклимата не только в ансамбле, но и среди трудящихся заводчан».

Медики, ежедневно ухаживающие за ранеными, внимательно и сопереживающе слушали каждый номер. Концерт стал моментом вдохновения и живой поддержки, еще раз показав силу духа и единство нашего народа.

Голос ансамбля звучал мощно и искренне, передавая в единстве веру и силу духа нашего многонационального народа.

В программе для бойцов звучали легендарные песни «Катюша», «Конь», «Вечер на рейде», «Синяя вечность», «Экипаж – семья», а также песни о моряках, кораблях и кораблестроителях, лирические песни о доме, о семье, о вере, о Родине.

Каждому человеку важно знать, что его дома ждут, что для него прочтут молитву в Храме. Что есть хоть одна живая душа, способная понять весь тот ужас, который наполняет сердца бойцов.

«Наши песни вместе с неизменным символом коллектива – скрипкой – пробуждали самые светлые чувства и большой отклик у медиков и ребят, – поделились впечатлениями о поездке участники ансамбля. – С нами ездят наши дети и внуки, что позволяет заложить основы патриотического воспитания молодежи».

Также прозвучали проникновенные стихотворения, написанные специально для героев нашей Родины.

Стихи читались с чувством глубокой благодарности и уважения к мужеству и героизму защитников Отечества.

Особенно душевными стали моменты, когда зал присоединялся к музыкантам, вместе исполняя знакомые песни.

Этот совместный порыв стал настоящим воплощением солидарности и взаимоподдержки.

Вкусный новогодний шоколад привезли ребята из Молодежного совета совместно с Отделом маркетинга завода и раздали в палаты тем, кто не смог добраться в актовом зале.

Также был запрос от медперсонала на противопролежневые валики для реанимации. Их для бойцов передал Отдел АХБ.

Концерт завершился бурными аплодисментами и благодарностью от всех собравшихся.

Подобные встречи – лучшая терапия. Они лечат не медикаментами, а человеческим теплом, музыкой и единством. Они наполняют силами для дальнейших свершений и ярко демонстрируют: наши герои – и на передовой, и в госпиталях, и у операционных столов – всегда могут рассчитывать на крепкий тыл и поддержку всего народа.



## ★ Вести с мест

# В дар корабелам

**Музей калининградского кораблестроения, расположенный на территории завода ОСК «Янтарь», получил в дар ценную коллекцию книг. В нее вошли 76 изданий по судостроению и судоремонту, среди которых есть редкие экземпляры с автографами авторов.**

Коллекцию преподнесла Светлана Королевская, дочь Юрия Павловича Королевского. Он являлся соавтором некоторых изданий и владельцем обширной технической библиотеки, которую собирал на протяжении нескольких десятилетий.

54 года своей жизни Юрий Королевский посвятил рыбной отрасли нашей страны, пройдя путь от простого инженера и конструктора до главного инженера и руководителя, совмещая эту работу с научными исследованиями, преподавательской деятельностью и созданием статей, книг и учебных пособий.

«Прежде, чем корабль обретает плоть в цехах судостроительного завода, он рождается на бумаге: на многочисленных чертежах людей, профессия которых заключается в создании образов будущего судна – от небольшого рыболовного траулера до огромного океанического лайнера. Одним из таких людей был мой отец», – рассказала Светлана Юрьевна.

Внук Юрия Павловича, Юрий Шишкин, пошел по его стопам и связал свою жизнь с кораблестроением. С 2011 года он трудится на заводе ОСК «Янтарь» судовым трубопроводчиком.

«Дедушку всегда волновала тема судостроения, а в частности модернизация судов. Когда он начал преподавать у нас в КГТУ, студенты еще учились по советским книгам. В начале 2000-х годов он специально написал для них учебник, адаптированный



под современные технологии, чтобы у будущих кораблестроителей была возможность получать более актуальную информацию. Этот учебник хранится дома у моей бабушки», – рассказал Юрий.

Завод ОСК «Янтарь» выражает благодарность Светлане Юрьевне Королевской и ее матери за переданную в дар уникальную коллекцию книг.

«Данные издания представляют особую ценность и будут включены в экспозицию нашего музея, содействуя сохранению профессионального наследия отрасли и популяризации инженерно-технических профессий среди молодежи, – заявил директор музея Калининградского кораблестроения Александр Финьков. – Светлана Юрьевна, мы высоко оцениваем вашу инициативу по сохранению редких изданий и признательны за поддержку профессионального становления будущих инженеров-судостроителей».



★ Вести с мест

# Добрая инициатива

Молодежный совет судостроительного завода ОСК «Янтарь» при поддержке отдела маркетинга и содействии КРО «СоюзМаш России» побывали в гостях у воспитанников центра содействия семейному устройству детей «Надежда».

В рамках благотворительной акции заводчане передали подопечным центра сладкие подарки, рассказали о славной истории завода и о том, как важно иметь надежную профессию.

Для детей и подростков от 6 до 17 лет было организовано живое общение, в ходе которого они узнали о значимости судостроительной отрасли и перспективах работы на одном из ключевых предприятий региона. Особый акцент был сделан на возможности трудоустройства после получения профильного образования.

«Это был особенный день: нас встречали теплые глаза детей, которые готовы отдать тебе все, что у них есть – любовь, – поделилась своими эмоциями от поездки член МС завода ОСК «Янтарь» Алена Баран. – Я получила такое искреннее тепло, что не передать словами. Дети – это цветы жизни. Так любите их и оберегайте, ведь кроме нас у них никого нет».

В завершение мероприятия, все желающие были приглашены на экскурсию на завод, чтобы своими глазами увидеть масштаб и мощь судостроения.

Такие встречи – это не просто благотворительность. Возможно, для кого-то из этих детей встреча станет первым шагом к профессии мечты!



★ Акция

## Молодежный Совет завода ОСК «Янтарь» проводит акцию «Крышка Добрышка»!

Каждый сотрудник нашего предприятия может присоединиться к сбору пластиковых крышек, которые уменьшат загрязнение планеты.

Крышки переработают в полезные вещи (лавочки, урны и тд). А полученные средства от их продажи помогут детям с особыми потребностями.

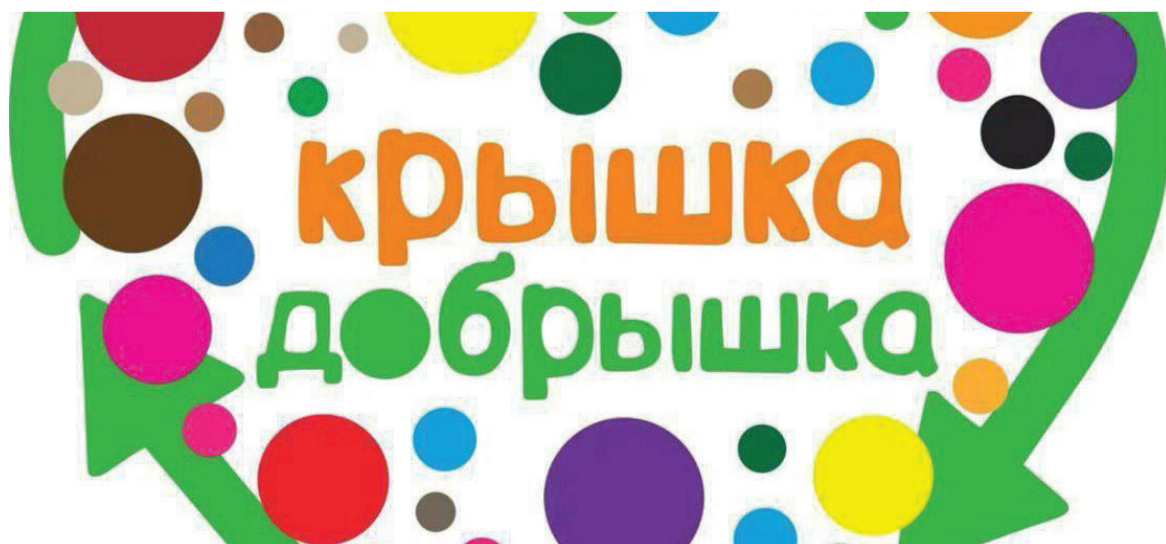
Вклад каждого ценен для защиты природы и

будущих поколений!

Итоговый сбор крышек будет в ПДО (кабинет N16) 20 апреля.

Организованные места сбора крышек - проходные КПП №1, 2, 3.

Также место сбора крышек можно выбрать как самостоятельно, так и обратиться за помощью к Кристине Юдиной (ПДО) по телефонам: 613232 или +79814675191.



★ С юбилеем

4 ФЕВРАЛЯ

Александр Петрович Иванюта, цех 89.

Алексей Иванович Андрианов, цех 12.

Игорь Николаевич Шевальский, ОВБ.

6 ФЕВРАЛЯ

Александр Владимирович Зайцев, цех 50.

8 ФЕВРАЛЯ

Дмитрий Владимирович Першин, цех 53.

9 ФЕВРАЛЯ

Геннадий Николаевич Бескровных, цех 89.

11 ФЕВРАЛЯ

Александр Владимирович Киселев, цех 43.

12 ФЕВРАЛЯ

Наталья Валерьевна Базюк, цех 43.

13 ФЕВРАЛЯ

Сергей Анатольевич Кузьмин, цех 24.

Андрей Николаевич Доценко, цех 43.

Ирина Зигмундовна Ермакова, УКТПП.

15 ФЕВРАЛЯ

Сергей Валерьевич Сарбучев, цех 43.

ЮБИЛЯРЫ ПО СТАЖУ

Татьяна Евгеньевна Арбузова, цех 41. Стаж работы — 25 лет.

Виктор Александрович Башашин. УВТС. Стаж работы — 20 лет.

Вячеслав Тихонович Лесной, цех 3. Стаж работы — 20 лет.

# Траектория роста: КОМАНДНАЯ РАБОТА

Молодые специалисты поделились своими впечатлениями от участия в проекте, завода «Янтарь» и в целом Калининградской области.

Степан Назаренков, слесарь-монтажник судовой СЦ «Звездочка», рассказал, как его команда трудилась над проектом:

«Мы сразу нашли друг с другом общий язык. Все пришли на этот конкурс осознанно, заряженными на победу. Работа над проектом у нас идет отлично, мы не стоим на месте, постоянно корректируем его и дальше будем совершенствовать. Верю: у нас все получится».

Степану очень понравились Калининградская область и «Янтарь»:

«У вас потрясающий город и завод. Видно, что предприятие развивается, не стоит на месте. В цехах новое оборудование, техника. Сотрудники работают в усовершенствованных удобных СИЗах».

Сергей Коваленко, слесарь-судоремонтник из 33 Судоремонтного завода ОСК города Балтийска, в судостроении 2 года. И когда ему предложили принять участие в Траектории, согласился, не раздумывая.

«Сильно впечатлен, что Корпорация предоставляет такие больше перспективы и отлично раскрывает рабочий потенциал, — рассказал конкурсант. — Ваш завод поражает своими масштабами и порядком. В цехах все грамотно устроено по системе 5 S. Нас везде встречали с теплом, заботой и внимательно относились ко всем нашим просьбам. У вас очень дружелюбные сотрудники».

Александр Афонин работает на северодвинском заводе «Севмаш» сборщиком КМС около 5-ти лет. Когда узнал о программе, решил попробовать свои силы.

«Я впервые участвую в проекте подобного рода. Со многими аспектами производственной системы не был знаком. Чтобы вникнуть в тему, прочитал множество различной литературы, статей. Наша команда вовсю работает над проектом. Надеемся успешно его защитить, — добавил конкурсант и поделился своими впечатлениями о нашем регионе и предприятии. — У вас красивый и уникальный город, край корабелов. А завод имеет свою историю, о которой никогда не надо забывать и отказываться. Хочется, чтобы о вашем предприятии и регионе знало как можно больше людей».



Калининград, 17 февраля 2026

## ОСК РАССКАЗАЛА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУЗЕЕВ КОРПОРАЦИИ В ГОД ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

4-6 ФЕВРАЛЯ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ НА БАЗЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННО-МОРСКОГО МУЗЕЯ ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА ВЕЛИКОГО СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ XII КОЛЛЕГИИ МУЗЕЕВ ВОЕННО-МОРСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МУЗЕЙНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ОСК.



На пленарном заседании Коллегии обсуждалась роль военных музеев в современном мире. Перед коллегами по музейной работе с отчетом о деятельности музейных подразделений обществ Группы ОСК в Год защитника Отечества выступила руководитель проекта Департамента взаимодействия с органами государственной власти и связей с общественностью ОСК Наталья Кривонова. Наталья Александровна представила участникам мультимедийный историко-документальный проект ОСК «КОРАБЕЛЫ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ», рассказывающий на своих страницах о подвиге корабелов и построенных ими кораблей в годы Великой Отечественной войны, поделилась опытом

корпорации в организации одноименной планшетной выставки на исторической улице Москвы и в Музее военно-морской славы России в Кронштадте, а также продемонстрировала видеоролик проекта «Наследники корабелов Победы». Последний транслировался в социальных сетях ОСК и на экранах скоростных пассажирских катамаранов, построенных заводом ОСК и курсирующих по маршрутам Санкт-Петербург - Остров Форт и Санкт-Петербург - Петергоф.

Перед собравшимися выступили генеральный директор Государственного Эрмитажа, президент Союза музеев России Михаил Пиотровский, первый заместитель председателя Комитета по культуре Государственной Думы Елена Драпеко, представители Министерства обороны и Министерства культуры, городских и областных органов власти, музейного сообщества. Прозвучали выступления докладчиков по актуальным вопросам работы военно-морских музеев.

В ходе мероприятия в Ассоциацию военно-морских музеев и хранителей морских традиций принят Музей трудовой славы конструкторского бюро ОСК «Малахит». Сертификат о вступлении торжественно вручен представителю бюро на общем собрании Ассоциации. «Малахит» стал девятым предприятием ОСК, чей музей принят в состав Ассоциации. В разные годы в Ассоциацию приняты музеи предприятий ОСК Пролетарского завода, Средне-Невского судостроительного завода,

Адмиралтейских верфей, Северного ПКБ, Невского ПКБ, завода «Янтарь», Северной верфи и Концерна «ЦНИИ «Электроприбор». Сегодня Ассоциация военно-морских музеев и хранителей морских традиций объединяет более 170 членов. Участие в Ассоциации позволяет специалистам взаимодействовать с ведущими экспертами музейной отрасли, повышать профессиональные знания и совершенствовать работу своих музеев.

Впервые на Коллегии работали две тематические секции – музеев промышленных предприятий и музеев образовательных учреждений. Модераторами секции музеев промышленных предприятий выступили Сергей Курносов – заместитель директора ЦВММ по научно-экспозиционной и выставочной работе, а также Игорь Ивановский – председатель Совета ветеранов предприятия ОСК «Северная верфь», долгие годы руководивший музеем этого завода. Он рассказал об опыте проведения представителями ОСК научно-информационных часов на площадке ЦВММ. Кроме того, обсуждались общие для производственных музеев проблемы и задачи.

Ежегодная Коллегия музеев военно-морской направленности проводится в ЦВММ с декабря 2014 года. Ее целью является консолидация усилий по сохранению и популяризации военно-морского исторического наследия. Здесь специалисты обмениваются опытом, обсуждают актуальные вопросы работы, для них проводятся учебно-методические занятия, мастер-классы и выставки.

## В ОСК ЗАВЕРШИЛОСЬ ОБУЧЕНИЕ ПЕРВОГО ПОТОКА ПО ПРОГРАММЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА КОРПОРАЦИИ

В ОСК ЗАВЕРШИЛОСЬ ОБУЧЕНИЕ ПЕРВОЙ ГРУППЫ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА «СИЛА КОМАНДЫ», РЕАЛИЗУЕМОЙ КОРПОРАЦИЕЙ. ЗА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОСК ПРОШЛИ НАСЫЩЕННУЮ ПОДГОТОВКУ, НАЦЕЛЕННУЮ НА РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ЛИДЕРСКИХ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ.

Особенностью программы стало введение проектного трека, в рамках которого участники были объединены в шесть команд – каждая из них работала над проектом улучшений процессов предприятия. Итоговым этапом стал конкурс проектных решений, представленных экспертной комиссией. Победителем признан проект «Сокращение сроков поставки ТМЦ» от команды, в состав которой вошли работники предприятий ОСК: Центр судоремонта «Звездочка», НПО «Винт» (головной филиал ЦС «Звездочка»), Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь», 33 судоремонтный завод, СПО «Арктика» и завод «Красное Сормово».

«Отмечу важную роль проектного трека, интегрированного в программу обучения, ведь именно дух сотрудничества лежит в основе успеха любой инициативы. ОСК готова поддерживать дальнейшее внедрение предложенных командами проектных решений на предприятиях корпорации», – подчеркнула директор Департамента по управлению персоналом ОСК Юлия Оганезова.

Завершилась программа торжественной церемонией награждения участников сертификатами, подтверждающими успешное прохождение обучения.

Весной текущего года будет запущен второй поток программы развития стратегического кадрового



резерва «Сила команды», которая становится важнейшим инструментом формирования кадрового потенциала и залогом устойчивого развития корпорации.

Новый проект, запущенный ОСК в августе 2025 года, призван выявить сотрудников с высоким

потенциалом и готовить их к занятию ключевых позиций в обществах Группы ОСК. Резервистам открыт доступ к уникальным образовательным и развивающим трекам, специально разработанным для будущих управленцев предприятий корпорации.

### СУДА ОСК В ДЕЛЕ: ЛСП «СЕВЕРНЫЙ ПОЛЮС» ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТУ В АРКТИКЕ

ЛЕДОСТОЙКАЯ САМОДВИЖУЩАЯ ПЛАТФОРМА «СЕВЕРНЫЙ ПОЛЮС» ОТМЕТИЛА 500 ДНЕЙ С НАЧАЛА РАБОТЫ В ВЫСОКИХ ШИРОТАХ СЕВЕРНОГО ЛЕДОВИТОГО ОКЕАНА.



Станция начала работу 30 сентября 2024 года – именно в этот день на Большую землю была отправлена первая метеосводка.

На текущий момент станция работает в координатах 87°42' с. ш. и 14°37' з. д.

Экспедиция продолжает вести непрерывный мониторинг параметров окружающей среды, важных для изучения процессов изменения климата, обеспечения гидрометеорологической информацией и разработки маршрутов по Северному морскому пути.

ЛСП «Северный полюс» проекта 00903 конструкторского бюро ОСК Вымпел построена на Адмиралтейских верфях ОСК. Это единственное научное судно в мире, которое может круглогодично работать в высоких широтах Северного Ледовитого океана и автономно дрейфовать до двух лет.