



# Вперед!

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

[www.shipyard-yantar.ru](http://www.shipyard-yantar.ru)

## ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

Редакция газеты постоянно  
ведет прием вопросов  
в адрес генерального  
директора завода.  
Свой вопрос можно  
задать по эл. почте  
[n.plekhanova@shipyard-yantar.ru](mailto:n.plekhanova@shipyard-yantar.ru)

### ★ Профорентация

## Сотрудник «Янтаря» – в числе лучших по итогам конкурса «ОСК.Траектория роста»

По итогам первого потока программы по формированию кадрового резерва «ОСК.Траектория роста» были определены 30 работников предприятий корпорации. Среди них – Виктор Коржанов, сотрудник достроечно-малярного цеха завода «Янтарь».

Виктор поделился своими впечатлениями от участия в конкурсе и рассказал о том, как это достижение повлияет на его дальнейшее профессиональное развитие.

На «Янтаре» он работает третий год. В его обязанности входит изоляция труб и корпуса на заказах.

«Я решил принять участие в конкурсе, потому что хотел заявить о себе, показать, что готов учиться, постигать новые высоты, готов расти, – рассказал Виктор. – Когда узнал,

что стал одним из победителей, почувствовал гордость и ответственность за завод, осознал, что нужно оправдать свою победу».

Победителей программы «ОСК.Траектория роста» включили в кадровый резерв предприятия, а также гарантировали приоритетное рассмотрение при назначении на вышестоящую должность и, при необходимости, получение образования.

По словам Виктора, в первую очередь, для него важен карьерный рост именно на родном предприятии. Он призывает молодых сотрудников не бояться принимать участие в подобных программах, пробовать свои силы:

«Конкурс позволяет раскрыться, открыть в себе новые качества и предоставить какие-то другие возможности. Всегда полезно научиться че-



му-то новому, посмотреть на свою работу с другой стороны».

По мнению молодого человека, участие в подобных про-

граммах полезно и для завода. «С самых низов можно вырастить хорошего специалиста, на которого можно будет положиться и рассчитывать,

– добавил Виктор Коржанов. – Лично для меня это оказалось полезным, потому что я завел новые знакомства, получил новые знания и навыки».

### ★ Карьера

## Из другой отрасли – на «Янтарь»: история нового судостроителя

В продолжении цикла публикаций о карьерных возможностях завода ОСК «Янтарь» мы взяли интервью у сотрудника, недавно пришедшего на наше предприятие из другой отрасли.

Ведущий инженер-технолог отдела главного сварщика Управления конструкторско-технологической подготовки производства (УКТПП) Анатолий Красильников устроился на завод в начале этого года. Он переехал в Калининградскую область из Ижевска вме-



сте с родными по семейным обстоятельствам.

«Ранее я работал на военном промышленном предприятии «Калашникова», где начинал в дивизионе автоматизации и разработок, занимаясь проектированием роботизированных комплексов разминирования и пожаротушения. Затем получил опыт работы сварщиком, а после – мастером сварочного участка. В дальнейшем моя карьера продолжи-

лась в должности технолога в отделе главного металлурга».

Завод «Янтарь» привлек Анатолия Красильникова в первую очередь, потому, что нужна была стабильность:

«Разместил резюме на производственные предприятия региона, начали поступать предложения. Я съездил на несколько собеседований и принял решение устроиться на «Янтарь». Здесь стабильная и достойная зарплата. Считаю, я сделал

правильный выбор, когда решил устроиться именно сюда».

В обязанности Анатолия входит проведение тестовых работ инновационных технологий, а также проверка производственных процессов. В какой-то степени, работа на производстве для него не нова, однако есть большие отличия с его прошлой деятельностью:

«Судостроительная отрасль мне не знакома, с кораблями не работал никогда. Цикл работы мне понятен, но совсем другие специфика и требования. Справиться с возникающими вопросами мне помогают коллеги – всегда подскажут, объяснят. Коллектив здесь отличный и дружный».

Когда Анатолий Красильников пришел на «Янтарь», больше всего его поразила масштабность строящихся заказов.

«Когда ты осознаешь, как строятся корабли – от самого начального этапа проектировки до спуска его на воду и поднятия флага, – понимаешь, какая огромная работа была проделана, видишь, сколько людей задействовано в их создании. Это очень впечатляет. Такое остается в памяти навсегда – ты чувствуешь себя причастным к созданию корабля».

## ★ Охрана труда

# Месячник производственной безопасности

В связи с празднованием 28 апреля Всемирного дня охраны труда и 30 апреля Дня пожарной охраны России приказом Генерального директора на заводе ОСК «Янтарь» апрель 2026 года объявлен месячником производственной безопасности.

В ходе проведения месячника в основных структурных подразделениях руководителями проведены собрания с трудовыми коллективами на

тему «Соблюдение требований безопасности при проведении работ. Методы безопасного производства работ», а специалисты ОПБОТиОС подготовили и

провели занятия с линейными руководителями структурных подразделений.

Собрания трудовых коллективов и занятия с линейными руководителями нацелены на повышение уровня культуры безопасности труда и уровня ответственности за безопасное обеспечение и производство работ.

«Такие мероприятия необходимы для того, чтобы руководители и их исполнители помнили о личной ответственности за жизнь и здоровье рабочих. Каждый сотрудник завода, независимо от занимаемой должности и профессии, имеет право на безопасный труд, и все мы должны быть нацелены на то, чтобы каждый уходил с завода живым и здоровым, продолжал свою трудовую деятельность до самой пенсии без травм и профессиональных заболеваний. Наша цель – ноль травм, ноль аварий, ноль пожаров», – отметил начальник ОПБОТиОС Александр Червяков.

2026 год объявлен Международной организацией труда годом благоприятной психосоциальной рабочей среды и

направлен на процветание работников в организации. Деятельность руководства и первичной профсоюзной организации предприятия направлена именно на это.

Совершенствуется материально-техническая составляющая производства, закупаются новые станки и оборудование, отремонтированы две достроечные набережные, введены в строй четыре новых грузоподъемных крана, проведены ремонты санитарно-бытовых помещений цеха №3 и цеха №53, введены в строй системы пожарной безопасности гостиниц на ул. Транспортной. Реализованы и многие другие мероприятия для улучшения быта и условий труда работников, отраженные в Коллективном договоре.

Сегодня предприятие обеспечено сериями заказов на ближайшие годы и на перспективу, что позволит заводу не только быть на «плаву», но и проявлять заботу о благополучии работников.

Основная задача руководства завода и заводчан – сохранить здоровье во время проведения работ. Этого можно добиться только совместными усилиями, соблюдая установленные требования производственной безопасности, трудовую дисциплину, повышать уровень культуры труда и осуществлять осознанный подход к своей безопасности.



## ★ Депутатский контроль

## Депутат отвечает

Мы продолжаем новую рубрику, призванную обеспечить прямую связь между жителями Калининградской области и их представителями в Государственной Думе РФ. В рамках этой инициативы мы публикуем очередной ответ депутатов на наиболее актуальный и острый вопрос, волнующий наших граждан.

В этот раз будет затронута тема пенсий:

**«После смерти мужа я осталась одна с двумя детьми-школьниками. Слышала, что детям положена пенсия по потере кормильца. Подскажите, кому именно она полагается, какие есть виды выплат?»**

Ответ депутата:

«Пенсия назначается нетрудоспособным членам семьи, которые находились на иждивении умершего (то есть были на его полном содержании и не имели собственного дохода)».

К категории нетрудоспособных закон относит:

- Дети, братья, сестры, внуки:
  - до 18 лет;
  - до 23 лет при условии очного обучения;
  - старше 18 лет, если инвалидность была установлена до совершеннолетия.

*! Важно: братья, сестры и внуки получают пенсию только при отсутствии у них трудоспособных родителей.*

- Родители и супруг (супруга):**
  - при достижении пенсионного возраста;
  - при наличии инвалидности любой группы;
  - если они заняты уходом за детьми умершего, не достигшими 14 лет (независимо от возраста и трудоспособности).

- Супруги военнослужащих и добровольцев (особые условия):**
  - если кормилец погиб вследствие военной травмы;
  - если вдова/вдовец осуществляет уход за детьми погибшего до 23 лет;
  - при условии, что они не вступили в новый брак.



Чтобы не запутаться в видах выплат, важно понимать, какой статус был у умершего кормильца:

**Страховая пенсия:** у умершего был официальный трудовой стаж (он работал по найму).

**Социальная пенсия:** у кормильца отсутствовал трудовой стаж. Ее получают дети до 18 (или 23 лет при очном обучении), потерявшие одного или

обоих родителей.

**Государственная пенсия:** назначается членам семей военнослужащих (включая мобилизованных и добровольцев), лиц, пострадавших от радиационных или техногенных катастроф, а также космонавтов.

Пенсия назначается со дня смерти кормильца, если вы подаете документы в течение 12 ме-

сяцев с даты его гибели. Если пропустить этот срок, выплата будет произведена только за последний год перед обращением.

**По всем вопросам можно обращаться по телефону или электронной почте:**  
+7(4012) 570 486  
+7 (4012) 599 504  
[m.orgeeva@pko.gov39.ru](mailto:m.orgeeva@pko.gov39.ru)

★ Вести с мест

# Вокальный ансамбль «Ритмы янтаря»: традиции, творчество и юбилейный год



**Вокальный ансамбль «Ритмы янтаря» вновь радуется своих поклонников и ценителей искусства, выходя на сцену в составе масштабной концертной программы, посвященной Народному Дню селедки.**

Этот самобытный праздник, уходящий корнями в народные традиции, объединяет творческие коллективы Калининграда и области, создавая уникальную атмосферу единства, душевности и культурного обмена.

Центральным событием программы стало яркое и разнообразное музыкальное наполнение. Прозвучала проникновенная песня «Мой Калининград» на стихи и музыку калининградского автора Эльвиры Кононович, ставшая настоящим гимном любви к родному городу.

Особое место в концерте заняла авторская песня заводчанина Андрея Кабанова «ЗАВОД „ЯНТАРЬ“», наполненная гордостью за родной коллектив и его трудовые свершения.

Завершило музыкальную часть выступление, тронувшее сердца всех присутствующих: гимн Музея Мирового океана «Есть только миг» в виртуозном исполнении на скрипке Юлии Дорофеевой.

«Ритмы янтаря» традиционно поддерживают тесные связи с ведущими культурными институтами региона. В этом году заводской ансамбль и Музей калининградского кораблестроения завода вновь выступают в партнерстве с Музеем мирового океана. Такое сотрудничество позволяет не только знакомить зрителей с богатым музыкальным и музейным наследием, но и дарить жителям и гостям Калининграда особенные творческие подарки — заводские программы,

наполненные теплом и искренностью.

Для участников ансамбля сцена — это не только хобби, но и большая часть жизни. Все мы понимаем, что основная работа и миссия музыкантов как сотрудников предприятия — строить флот сильной страны. А творчество — отдельный целый мир радости и вдохновения.

Как отмечают сами артисты, поддержка близких играет для них огромную роль.

«Молодежный совет завода искренне рад участию в таких мероприятиях. Мы находимся в составе вокального ансамбля «Ритмов янтаря» с начала его образования. Чувствуем, как развиваемся и радуемся нашим достижениям», — рассказали председатель МС Светлана Жигарева и помощник по творческим вопросам МС Антон Цикин.

Екатерина Бессольцева, Ольга Ларионова и Наргиз Марупова поделились, что если есть такая возможность, на мероприятия они приезжают со своими родными и семьями.

«Родные разделяют с нами моменты творчества и с пониманием относятся к нашим порывам», — добавил Евгений Михин.

Маргарита Петрунина в ансамбле недавно, но, по ее словам, именно эта семейная атмосфера ощущается в каждом номере и делает выступления коллектива по-настоящему душевными:

«Я счастлива, что есть такая возможность выступлений с родным коллективом».

Руководитель ансамбля Юлия Дорофеева выразила благодарность руководству завода «Янтарь» за поддержку и понимание важности развития самостоятельного народного творчества на предприятии:

«Ведь творчество — это реабилитация после рабочего дня, а также поднятие боевого духа заводчан, и патриотическое воспитание нашей молодежи».

2026 год для Калининградской области — юбилейный, и это придает всем мероприятиям особое значение. Вокальный ансамбль с гордостью отмечает, что именно в этот важный для региона период удается вновь встретиться со

зрителями, поделиться новыми произведениями и укрепить добрые, теплые отношения с коллегами и друзьями.

«Ритмы янтаря» не только сохраняют и развивают традиции самодеятельного вокального искусства на предприятии, но и активно участвуют в культурной жизни города, поддерживая партнерские связи с музеями, творческими

коллективами и промышленными предприятиями. Каждый концерт — это не просто выступление, а настоящий праздник музыки, дружбы и взаимного уважения.

Ансамбль выражает искреннюю благодарность всем, кто поддерживает их творчество, и приглашает на новые встречи, где музыка становится мостом между поколениями и сердцами.



★ Акция

## На «Янтаре» прошли мероприятия по благоустройству

**На заводе ОСК «Янтарь» состоялись масштабные субботники, в которых приняли участие сотрудники всех цехов и подразделений предприятия. Мероприятие было направлено на улучшение экологической обстановки и благоустройство производственной территории.**

Заводчане провели большую работу по уборке и благоустройству: очистили улицы от мусора и прошлогодней листвы, побелили бордюры и стволы деревьев, покрасили скамейки и ограждения. Также была проведена генеральная уборка на рабочих местах и на прилегающих территориях.



КРО «СоюзМаш России», головным предприятием которого является «Янтарь», в рамках субботника очистил и благоустроил заводской стадион.

«Поддерживать чистоту и порядок на предприятии крайне важно. Гораздо приятнее приходиться на работу, когда место, где трудишься выглядит благоустроенным и красивым», — отмечают заводчане. — Мы неравнодушно относимся к тому месту, где работаем, поэтому прикладываем все силы, чтобы оно было чистым, уютным и красивым. Благодаря нашей деятельности завод с каждым годом становится лучше».

★ Акция

# Преимственность побед

В 2026 году празднуется 65-летие полета первого человека в космос. Этот поистине героический поступок, настоящий шаг в неизведанное совершил советский военный летчик Юрий Гагарин.

12 апреля 1961 года для многих людей на всей планете запомнится его знаменитой фразой: «Поехали!». Она стала символом начала космической эры для человечества.

В память об этом событии указом Президента России в нашей стране учреждена «Неделя космоса». В 2026 году она отмечается впервые.

Завод ОСК «Янтарь» присоединяется к всероссийской акции-флешмобу ко Дню космонавтики «За звездами» в рамках космической недели.

Как Гагарин впервые вышел в космос на космическом кора-



бле «Восток-1», так и калининградские корабли когда-то закладывали основы будущего Российского флота.

Символично, что, наряду с заводчанами, к флешмобу присоединились школьники, которые посетили завод в рамках профо-

риентационного проекта. Вспоминая о подвиге наших дедов во время Великой Отечественной войны, сегодня мы видим новые горизонты. Победы, которые еще одержит нынешнее молодое поколение в своем собственном стремлении к звездам.

★ Вести с мест

# Музей завода «Янтарь» присоединился к всероссийской акции Библионочь-2026

Музей калининградского кораблестроения завода ОСК «Янтарь» принял участие в 15-й ежегодной акции Библионочь, которая в этом году прошла по всей стране с заглавной темой «Единство народов – сила России!».

Единство народов на протяжении многих лет рождает сильный флот и пишет страницы нашей общей истории – именно этому была посвящена интерактивная лекция от сотрудников Музея калинин-

градского кораблестроения, которая прошла на площадке Калининградской областной научной библиотеки.

В рамках встречи слушатели узнали, почему история Калининграда неразрывно связана с кораблестроением, какие корабли и суда прославили наш регион, о жизни первых корабелов, приехавших в послевоенный город со всех уголков нашей Родины, как эти люди строили корабли, наш общий дом и свои судьбы. Рассказ лектора сопровождали архивные фотографии

и документы из фондов музея, а также уникальные видеоролики, демонстрирующие мощь завода «Янтарь».

Участники встречи смогли попробовать себя в роли корабелов и совместными усилиями построили корабль, приняв участие в игре «Искусство строить корабли». Они познакомились с традициями корабелов, узнали, как корабли и суда получают свои имена, смогли прикоснуться к закладной доске, полистать приемный акт железнодорожного паром ледокольного типа «Сахалин-1».

Встреча завершилась живым общением, награждением строившего корабль «трудового коллектива» памятными сувенирами и самыми теплыми словами благодарности от слушателей.

«Для нас участие в акции стало возможностью на главной культурной площадке города поделиться историей трудового подвига коллектива завода «Янтарь», а также вдохновить большое количество слушателей глубже погрузиться в летопись родного города и калининградского кораблестроения», – рассказала ведущая мероприятия, специалист по экспозиционной и выставочной деятельности Лилия Финькова.



★ Спорт

# Лучший легкоатлет завода «Янтарь» готов к Спартакиаде ОСК

На заводе ОСК «Янтарь» определен лучший легкоатлет, который будет представлять предприятие на предстоящей летней Спартакиаде ОСК.

Недавно на заводском стадионе состоялся легкоатлетический спринт на 100 метров среди сотрудников подразделений.



Лучшим бегуном оказался сотрудник цеха сборки и сварки металлоконструкций Владимир Белиловец. Профессионально он никогда не занимался легкой атлетикой. Зато увлекся футболом:

«У меня было отличие – я всегда быстро бегал. Вообще люблю скорость. А потом стал принимать участие во всевозможных эстафетах и забегах. Неплохо получалось».

Когда Владимиру предложили принять участие в заводской эстафете, он не стал отказываться от такого шанса – выступил и оказался первым.

«Я сразу согласился принять участие в Спартакиаде ОСК. Это будет моя первая поездка, – рассказал победитель. – Конечно, волнуюсь немного, но понимаю – я буду отстаивать честь завода. Хочу показать, что на нашем предприятии сильные, выносливые спортсмены, неравнодушные к своему делу. Да и саму интересно побывать на таком престижном и масштабном мероприятии».

★ С юбилеем

15 АПРЕЛЯ	Юрий Алексеевич Вахрушев, ОУК.
16 АПРЕЛЯ	Елена Анатольевна Гуреева, цех 24.
17 АПРЕЛЯ	Алла Викторовна Робу, цех 43.
18 АПРЕЛЯ	Наталья Константиновна Волосникова, цех 53.
Юрий Геннадьевич Олейников, цех 53.	
Елена Константиновна Шалаева, цех 53.	
19 АПРЕЛЯ	Вера Владимировна Пилипчук, цех 50.
21 АПРЕЛЯ	Владимир Сергеевич Белицкий, цех 3.
22 АПРЕЛЯ	Александр Владимирович Любушкин, цех 43.
Елена Владимировна Нижник, УКТПП.	
25 апреля	Татьяна Ивановна Иванова, цех 24.
Тимур Валентинович Пелых, цех 53.	
Дмитрий Александрович Веников, цех 89.	



26 апреля	Евгений Александрович Моторнюк, цех 89.
Сергей Сергеевич Акуневич, цех 20.	
27 апреля	Алексей Иванович Голышев, цех 43.
Светлана Валерьевна Михина, цех 3.	
28 апреля	Николай Иванович Ганоцкий, цех 24.
<b>ЮБИЛЯРЫ ПО СТАЖУ</b>	
Валерий Геннадьевич Шарф, цех 53. Стаж работы – 20 лет.	
Сергей Николаевич Тихомиров, ОМТО. Стаж работы – 20 лет.	
Игорь Александрович Москалев, цех 50. Стаж работы – 20 лет.	

Калининград, 28 апреля 2026

## В ОСК ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПЕРВОГО ПОТОКА ПРОГРАММЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА «ОСК.ТРАЕКТОРИЯ РОСТА»

**ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП ПРОГРАММЫ – «ЛИДЕР У ДОСКИ» – ПРОХОДИЛ В ДЕМОЦЕНТРЕ ОСК В ПАРКЕ «ПАТРИОТ» В ПОДМОСКОВНОЙ КУБИНКЕ. В НЕМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 60 ФИНАЛИСТОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАЦИИ ИЗ РАЗНЫХ РЕГИОНОВ СТРАНЫ.**

Заместитель генерального директора ОСК по развитию и операционной эффективности Сергей Бондаренко, открывая заключительный этап программы, зачитал приветственное обращение генерального директора ОСК Андрея Пучкова к участникам:

«Для нас программа «ОСК.Траектория роста» – это не формальность, а инвестиция в будущее корпорации. Мы создавали ее для того, чтобы в ОСК росли собственные производственные лидеры – люди, которые знают цену сроку, качеству и дисциплине. В судостроении и судоремонте не бывает случайных лидеров. Настоящий лидер вырастает внутри отрасли. Он понимает технологический, производственный процесс, видит, где теряется время, где можно повысить качество, не проходит мимо проблемы, а предлагает решение и отвечает не только за свой участок, но и за общий результат».

В финале программы участники защищали командные проекты, ориентированные на решение практических задач и повышение эффективности производственных процессов. При оценке работ учитывались прикладной характер предложений, потенциальный эффект



для производства и качество командного взаимодействия.

«Проект стал важным шагом в развитии

системы подготовки внутреннего кадрового резерва корпорации. Кадровая политика ОСК нацелена на обеспечение

российского судостроения высококвалифицированными специалистами, которые могут эффективно решать масштабные технологические, управленческие и производственные задачи в интересах развития отрасли. Ключевым преимуществом корпоративной программы «ОСК.Траектория роста» является возможность молодым перспективным рабочим заявить о себе и получить необходимые компетенции для дальнейшего карьерного роста», – подчеркнула директор Департамента по управлению персоналом Юлия Оганезова.

Победителями программы «ОСК.Траектория роста» стали 30 работников предприятий Группы ОСК. Финалисты и победители программы получают возможности для карьерного развития: включение в кадровый резерв предприятия, приоритетное рассмотрение при назначении на вышестоящую должность, а также, при необходимости, получение образования.

## ОСК СПУСТИЛА НА ВОДУ НОВЫЙ КРАБОЛОВ ПРОЕКТА 03141

НА ВОСТОЧНОЙ ВЕРФИ (УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ – АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ОСК) СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ СПУСКА НА ВОДУ КРАБОЛОВОГО СУДНА «ИТЕЛЬМЕН» ПРОЕКТА 03141. КРАБОЛОВ ПОСТРОЕН В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ОБНОВЛЕНИЯ РЫБОПРОМЫСЛОВОГО ФЛОТА РОССИИ И ПРЕДНАЗНАЧЕН ДЛЯ ДОБЫЧИ И ТРАНСПОРТИРОВКИ КРАБА В ЖИВОМ И ПЕРЕРАБОТАННОМ ВИДЕ.

«Ительмен» – десятое из серии судов-краболовов, строящееся на предприятии в рамках государственной программы инвестиционных квот. В проект 03141 заложена концепция универсального модульного комплекса. Краболов может использоваться как для добычи и перевозки живого краба, так и для замораживания продукции в море и транспортировки ее на берег. При неизменных внешних обводах корпуса, энергетической установки и основного комплекта оборудования судно можно использовать для добычи и перевозки живого краба, как краболов-процессор,

ярусолов или креветколов. На борту обеспечены условия для хранения улова и транспортировки в порт в живом виде в RSW-танках с охлажденной морской водой. Вместимость грузового трюма составляет 257 куб. м.

Судно обладает высокими мореходными качествами и энергосберегающими характеристиками, обеспечивая эффективную и безопасную эксплуатацию в неограниченном районе плавания, в том числе в сложных метеоусловиях бассейнов Охотского и Берингова морей. Ледовый класс позволяет регулярно эксплуатировать краболов



в мелколбитом льду толщиной до полуметра.

После завершения достроечных работ и проведения ходовых испытаний «Ительмен» будет передан заказчику для работы в Дальневосточном рыбохозяйственном бассейне.

Характеристики судна проекта 03141:

- длина – 63,27 м;
- ширина – 10,6 м;
- высота борта (до верхней палубы) – 4,6 м;

- валовая вместимость – 1048 т;
- мощность ГД – 1618 кВт;
- скорость – 14 уз;
- экипаж – 21 чел.;
- автономность – 45 сут.;
- установки для хранения и переработки краба;
- современное навигационное и промышленное оборудование.

## ОСК ВЕДЕТ МАСШТАБНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ КРАНОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

НА ПРЕДПРИЯТИИ ОСК СЕВМАШ ВЕДЕТСЯ МАСШТАБНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ КРАНОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА В ЦЕХАХ И НА ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА ПРОИЗВЕДЕНА ЗАМЕНА 34 КРАНОВ.

В одиннадцати цехах введен в эксплуатацию 31 новый мостовой двухблочный кран грузоподъемностью от 5 до 50 тонн. Новое оборудование сокращает время операций по погрузке-разгрузке и перемещению грузов.



В прошлом году на достроечных набережных Севмаша смонтированы три порталных крана. Они активно используются в процессе строительства и испытаний атомных подводных лодок четвертого поколения, а также задействованы в других погрузочно-разгрузочных работах. Вся новая техника – российского производства. Крановое оборудование закуплено по программе технического перевооружения Севмаша. Модернизация производства ведется за счет собственных средств по программе модернизации Объединенной судостроительной корпорации.

Всего на территории предприятия ОСК Севмаш эксплуатируются порядка пятисот единиц кранового оборудования. Работы по обновлению кранового хозяйства продолжаются. Планируется, что до 2031 года на Севмаше будут введены в эксплуатацию около 160 кранов.

Калининград, 28 апреля 2026

## ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ НАГРАДИЛ СЕВЕРНОЕ ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО ОСК ОРДЕНОМ АЛЕКСАНДРА НЕВСКОГО

В СЕВЕРНОМ ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОМ БЮРО ОСК СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ 80-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ. УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВЛАДИМИРА ПУТИНА КОЛЛЕКТИВ БЮРО НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ АЛЕКСАНДРА НЕВСКОГО, КОТОРЫЙ СЕГОДНЯ ГУБЕРНАТОР САНКТ-ПЕТЕРБУРГА АЛЕКСАНДР БЕГЛОВ ВРУЧИЛ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ СЕВЕРНОГО ПКБ КОНСТАНТИНУ ГОЛУБЕВУ.



Юбилейная дата является значимым событием для коллектива Северного проектно-конструкторского бюро и всей отрасли отечественного кораблестроения. С момента своего создания в 1946 году Северное ПКБ динамично развивалось и за восемь десятилетий прошло путь от небольшой проектной организации до ведущего центра корабельной инженерии, определяющего облик современного надводного флота России. В торжественном мероприятии по случаю юбилея предприятия приняли участие сотрудники и ветераны Северного ПКБ, представители органов государственной власти и почетные гости. По поручению главного командующего Военно-Морским Флотом России,

адмирала флота Александра Моисеева в мероприятии принял участие заместитель главного командующего ВМФ, адмирал Владимир Воробьев. Центральным событием программы стало вручение ордена Александра Невского губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым коллективу бюро за значительный вклад предприятия в развитие судостроительной отрасли и укрепление обороноспособности страны.

«Северным проектно-конструкторским бюро за время его существования было спроектировано более 500 кораблей и судов. От имени нашего Верховного Главнокомандующего, Президента Российской Федерации, передаю слова благодарности коллективу. Сотрудники Бюро продолжали трудиться во все времена. Независимо от ситуации в стране они выполняли свою главную задачу – проектировали корабли для Военно-Морского Флота. Эта задача выполняется и сегодня. У Северного ПКБ много заказов, с которыми оно успешно справляется. Внедряются новые методы проектирования. Это залог того, что наша страна будет получать еще более мощные корабли. Другие важные задачи – реконструкция существующих кораблей и строительство новых гражданских судов. Все эти проекты сегодня необходимы нашей стране», – подчеркнул Александр Беглов.

Заместитель генерального директора ОСК по инжинирингу Борис Богомолов зачитал поздравление

генерального директора ОСК Андрея Пучкова для коллектива Северного ПКБ:

«Бюро сыграло важную роль в послевоенном восстановлении корабельного состава Военно-Морского Флота страны и дальнейшем укреплении его боевой мощи, внесло большой вклад в развитие военного кораблестроения. Благодаря таланту трудившихся здесь конструкторов и специалистов созданы надводные корабли различных классов – от пограничных патрульных до тяжелых атомных ракетных крейсеров, составивших основу отечественного ВМФ. А такие проекты, как ТАРКР «Киров», «Адмирал Нахимов», стали знаковыми. Высокими боевыми возможностями отличаются разработанные в бюро новейшие российские фрегаты. Сегодня перед отечественным кораблестроением стоят задачи по созданию кораблей нового поколения, способных действовать в условиях современных угроз. Это требует изменений подходов к проектированию, к организации работы конструкторских бюро, нацеленной на достижение максимальной эффективности. Рассчитываю, что накопленный опыт, богатые трудовые традиции и значительный потенциал позволят коллективу Северного ПКБ справиться со всеми вызовами, добиться новых успехов».

## ОСК РАССКАЗАЛА УЧАСТНИКАМ «СЧИСЛЯЕВСКИХ ЧТЕНИЙ» О РАСШИРЕНИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В КОРПОРАЦИИ

ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ ВЫСТУПИЛА КЛЮЧЕВЫМ УЧАСТНИКОМ XV МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СЧИСЛЯЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ: АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ», КОТОРАЯ СОСТОЯЛАСЬ НА БАЗЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МОРСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА.



Масштабный форум, приуроченный к 330-летию Российского флота, был посвящен приоритетной теме современной промышленности: «Где взять профессионалов завтрашнего дня?».

Участники обсудили реальные потребности предприятий в персонале, актуальные вызовы экономики и новые подходы к управлению в условиях острой конкуренции за человеческий капитал.

Особый интерес аудитории вызвало выступление начальника отдела привлечения персонала и развития корпоративной культуры Департамента по управлению персоналом ОСК Александры Погожевой. В своем докладе она обозначила вектор кадрового развития корпорации.

«Для нас важны специалисты всех направлений. В связи с развитием предприятий Группы ОСК и ростом производственных мощностей потребность в персонале увеличивается. При неизменном акценте на инженерные специальности наш приоритетный поиск дополняется новыми важными задачами: сегодня нам также необходимы квалифицированные экономисты, управленцы, высококлассные руководители», – отметила представительница ОСК.

Александра Погожева подчеркнула растущую роль корпорации, как индустриального партнера в системе образования. По ее словам, роль бизнеса в подготовке кадров с каждым годом становится не просто вспомогательной, а определяющей. ОСК не просто ждет выпускников, а выстраивает системную подготовку персонала под собственные задачи. В условиях строительства новых верфей и выполнения масштабной госпрограммы корпорация делает ставку на собственные корпоративные стандарты и тесную интеграцию с профильными вузами.

### ОСК СПУСТИЛА НА ВОДУ ОЧЕРЕДНОЙ СУХОГРУЗ ПРОЕКТА RSD59

НА ЗАВОДЕ ОСК «КРАСНОЕ СОРМОВО» СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ СПУСКА НА ВОДУ СУХОГРУЗА ПРОЕКТА RSD59.



Самоходное сухогрузное однопалубное судно проекта RSD59 морского и смешанного (река-море) плавания класса «Волго-Дон макс» оснащено двумя грузовыми трюмами и двумя полноповоротными ВРК. Судно предназначено для перевозки генеральных и навалочных грузов, пакетированных пиломатериалов, круглого леса, металлолома, металла в связках и рулонах, крупногабаритных, длинномерных и тяжеловесных грузов, угля, опасных грузов и грузов категории «В».

Данные суда отличаются повышенной экономичностью, экологичностью и универсальностью. Они способны работать как на морских, так и на внутренних водных путях, включая ограниченные районы плавания.