Газета администрации и профсоюзного комитета
АО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»

ОСК ЯНТАРЬ

Вперед

ВЫХОДИТ С 1948 ГОДА

№20 (1560) ● 13 ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА

www.shipyard-yantar.ru

ПРИНИМАЕМ ВОПРОСЫ

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ ПОСТОЯННО ВЕДЕТ ПРИЕМ ВОПРОСОВ В АДРЕС ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ЗАВОДА. СВОЙ ВОПРОС МОЖНО ЗАДАТЬ ПО ЭЛ. ПОЧТЕ N.PLEKHANOVA@SHIPYARD-YANTAR.RU

★ ВЕСТИ С МЕСТ

Развитие кадрового потенциала: визит Юлии Оганезовой на завод ОСК «Янтарь»

ЗАВОД ОСК ЯНТАРЬ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПОСЕТИЛА ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОСК ЮЛИЯ ОГАНЕЗОВА. В ХОДЕ ПОЕЗДКИ ОБСУЖДАЛИСЬ АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.

Визит начался с торжественного открытия места приема потенциальных сотрудников предприятия. В новом пространстве соискатели могут получить исчерпывающую информацию о деятельности предприятия и специфике интересующих их вакансий, а предприятие — сократить путь соискателя от первого обращения до приема на работу.

«Отличная практика. Можно сказать, это пилотный проект, и ваш завод стал первым, кто успешно его реализовал», — отметила Юлия Оганезова.

В честь 5-летия Учебного центра профессиональной квалификации прошел круглый стол, посвященный подготовке кадров. Главным событием стало подписание важных документов, которые укрепят связь между образованием и производством: подписаны договор о сетевой форме реализации образовательной программы Завод-ВТУЗ и Соглашение о сотрудничестве в области создания и функционирования инженерных классов судостроительного профиля.

«Программа «Завод-ВТУЗ» критически важна для нас, так как она позволяет интегрировать студентов в производственные процессы уже со второго, а порой и с первого курса, — отмечает Юлия Оганезова. — Мы «якорим» будущих специалистов на ранних этапах, давая им возможность начать карьеру на предприятии. Не каждый студент может совмещать учебу с работой, поэтому наше предложение — сочетание профессионального опыта и повышенной стипендии — является ключевым преимуществом программы».

Директор ДУП АО «ОСК» Юлия Оганезова провела встречу с коллективом предприятия, чтобы обсудить результаты исследования вовлеченности персонала. В ходе открытого диалога сотрудники смогли задать руководству волнующие их вопросы и обсудить актуальные рабочие темы.

СПРАВОЧНО:

На сегодняшний день в рамках выполнения «Плана корректирующих мероприятий по итогам исследования уровня вовлеченности» проводится оценка эффективности деятельности сотрудников с применением ЕУСОТ в пределах согласованных лимитов; разрабатывается матрица карьерного роста, которая обновляется систематично.
На предприятии успешно реализуется программа Завод–ВТУЗ, регулярно проводится акция «Неделя без турникетов», ведется работа по программе Професионалитет и реализуется проект «Школа наставников».
Ежеквартально специалисты предприятия из Бюро по подбору персонала участвуют во Всероссийской акции «Ярмарка вакансий».

До конца текущего года будут организованы экскурсии РСС из состава Кадрового резерва на производственные предприятия Региона.

★ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

От теории к практике: завод ОСК Янтарь подписал договор «Завод-ВТУЗ»

НА ЗАВОДЕ ОСК «ЯНТАРЬ» ДАН СТАРТ ПРОГРАММЕ ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ «ЗАВОД-ВТУЗ». СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ДОГОВОР О СЕТЕВОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ БЫЛ ПОДПИСАН С КГТУ. ПРОЕКТ ВОЗРОЖДАЕТ ЛУЧШИЕ ТРАДИЦИИ СОВЕТСКОЙ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДЕЙСТВОВАВШЕЙ С 1930-Х ПО 1990-Е ГОДЫ. ОНА ПРЕДПОЛАГАЕТ ИНТЕГРАЦИЮ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ С ИНТЕНСИВНОЙ ПРАКТИКОЙ НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ ГОТОВИТЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ГОТОВЫХ К РЕШЕНИЮ РЕАЛЬНЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ ЗАДАЧ.

На предприятии есть ряд сотрудников, прошедших в свое время обучение по программе подготовки инженеров-корабелов ОСК (проект «Завод-ВТУЗ»). Один из них — руководитель проекта ОВТС Евгений Михин. Его путь в судостроение начался с гражданского строительства, но благодаря поддержке Севмаша, где он тогда работал, Евгений успешно прошел переподготовку и стал квалифицированным инженером-корабелом.

«Я попал в первую группу по данной программе. Учили нас в течение года профильным предметам. Мы прошли краткий курс по специальности кораблестроение. Учились ежедневно по вечерам, даже по выходным. По окончании мы получили соответствующие дипломы, — рассказал Евгений Михин. — Обучение по данной программе очень помогло мне в дальнейшей работе. Я приобрел теоретические знания, которых мне не хватало. А диплом позволяет мне осуществлять деятельность в сфере судоремонта. Благодарен объединенной судостроительной корпорации и предприятию, которое отправило меня обучаться по данной системе».

СПРАВОЧНО:

«Завод – ВТУЗ» — система интегрированной подготовки инженерных кадров, которая сочетает теоретическое обучение с производственной работой студентов на предприятиях в соответствии с профилем и направлением подготовки.

В ОСК программа «Подготовки инженеров — корабелов ОСК» (Завод-втуз) функционирует с 2024 года.

★ ВЕСТИ С МЕСТ

Из Северной столицы — на стапель: бизнес-миссия из Санкт-Петербурга изучает потенциал завода

СОТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ РЕГИОНАМИ — РЕАЛЬНЫЙ РЫЧАГ, СПОСОБНЫЙ КРАТНО УСИЛИТЬ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ, ОТ ЧЕГО ВЫИГРЫВАЮТ ВСЕ. В ОБЪЕДИНЕННОЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ ЭТО ПОНИМАЮТ КАК НИГДЕ: ОДНИМ ИЗ ДЕЙСТВЕННЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ВЫСТРАИВАНИЯ ТАКИХ СВЯЗЕЙ СТАЛИ ДЕЛОВЫЕ ВИЗИТЫ НА ПРОИЗВОДСТВА. ЗАВОД ОСК ЯНТАРЬ С БИЗНЕС-МИССИЕЙ ПОСЕТИЛА ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА — ГОРОДА, ЧЬЕ ИМЯ ПРОЧНО СВЯЗАНО С ИСТОРИЕЙ И БУДУЩИМ РОССИЙСКОГО СУДОСТРОЕНИЯ.

Инициатором поездки выступил Союз «Калининградской торгово-промышленной палаты». Цель была предельно конкретной: выстраивание реальных деловых контактов, поиск взаимных возможностей и точек, где интересы предприятий совпадают. В рамках программы делегация осмотрела ряд ключевых производств региона, но особый интерес у гостей вызвал именно завод «Янтарь» — один из промышленных лидеров Калининградской области, чья репутация давно вышла за пределы региона.

Желание побывать на его территории было проявлением искреннего профессионального интереса. И предприятие этот интерес оправдало. В ходе экскурсии гости увидели, как обретают форму суда и корабли. Особое впечатление произвел большой морозильный рыболовецкий траулер проекта 5670 WSD «Виктор Гаврилов» — крупнейшее судно, строящееся сегодня на российских верфях. Для делегации это был не просто объект осмотра, а наглядное доказательство возможностей завода: масштаба задач, уровня технологий и четкости производственных процессов.

На рабочем совещании с руководством завода разговор перешел в практическую плоскость. Стороны обсудили направления сотрудничества: диалог шел на одном профессиональном языке — с конкретными примерами и наработками.

А завершением деловой программы стал визит в Музей калининградского кораблестроения. Здесь цифры и графики сменились историями и традициями: делегация услышала о славном пути балтийских корабелов, о том, как из поколения в поколение передается мастерство, которое сегодня ложится в основу новых проектов.

★ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Эффективные решения: опыт завода ОСК Янтарь в оптимизации складской логистики

ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ ЗАПУСКАЕТ СЕРИЮ МАТЕРИАЛОВ О ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИКАХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. ЗАВОД ОСК ЯНТАРЬ ПРИСОЕДИНЯЕТСЯ К РУБРИКЕ. В ПЕРВОМ ВЫПУСКЕ МЫ РАССКАЖЕМ О ППУ, КОТОРОЕ ПРИДУМАЛ СОТРУДНИК ЦЕХА СКЛАДНОГО ХОЗЯЙСТВА И КОМПЛЕКТАЦИИ ЭДУАРД ЧАЙКА.

Эдуард Чайка разработал «Вертикальную металлическую подставку», которая упростила работу с грузами. Теперь для перемещения и отмотки материалов требуется меньше времени и усилий: отпала необходимость каждый раз задействовать грузоподъемные механизмы и привлекать стропальщиков.

Раньше отгрузка проволоки была настоящим испытанием. Поскольку рулоны хранились горизонтально на европоддонах, для каждой отмотки приходилось вызывать кран и задействовать по нескольку человек. Весь процесс — от подачи заявки до опускания рулона на место — занимал около 3-х часов. Ожидание техники, сложная строповка и удержание груза на весу существенно замедляли работу склада. Эдуард Чайка предложил изготовить вертикальную металлическую подставку.

«Теперь рулон с металлической проволокой хранится на вертикальной металлической подставке, что обеспечивает свободный доступ и быстрый отпуск проволоки без использования крана. Для данной работы требуется всего один человек, — рассказал он. — Рабочий самостоятельно без привлечения сторонней помощи и крана получает прямой доступ к вертикально установленному рулону. Отпуск и отмотка занимают не больше 10 минут, а эффективность работы повышена на 94%».

★ МОДЕРНИЗАЦИЯ

ОСК продолжает модернизацию производственной логистики

ЗАВОД ОСК «ЯНТАРЬ» ПРОДОЛЖАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ — И ДЕЛАЕТ СТАВКУ НА СКОРОСТЬ И УДОБСТВО. АВТОПАРК ТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА ПОПОЛНИЛСЯ НОВЫМ МАЛОТОННАЖНЫМ ГРУЗОВИКОМ ГРУЗОПОДЪЕМНОСТЬЮ 1,5 ТОННЫ. МАШИНА ПРИШЛА НА СМЕНУ ТЕХНИКЕ, КОТОРАЯ ПОЛНОСТЬЮ ВЫРАБОТАЛА СВОЙ РЕСУРС.

Обновление — не просто замена, а шаг к оптимизации: теперь доставка комплектующих в цеха будет быстрее, а внутризаводская логистика — точнее.

«Новая модель значительно превосходит предшественника по уровню маневренности и комфорта: кабина оснащена современной системой кондиционирования, что существенно улучшает условия труда», — рассказал старший механик транспортного цеха Павел Шингарев.

Как отметил ЗГД по логистике и материально-техническому обеспечению Дмитрий Фадеев, перед транспортным подразделением завода стоит широкий спектр стратегических и оперативных задач.

«Главное — обеспечить бесперебойную логистику: от доставки сырья до отгрузки готовой продукции. Мы также отвечаем за техническое состояние парка и его своевременное обслуживание, — пояснил он. — Важнейший приоритет — снижение транспортных издержек, которые существенно влияют на себестоимость. Обновление техники позволит нам оптимизировать эти расходы и ускорить процесс строительства наших кораблей».

★ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

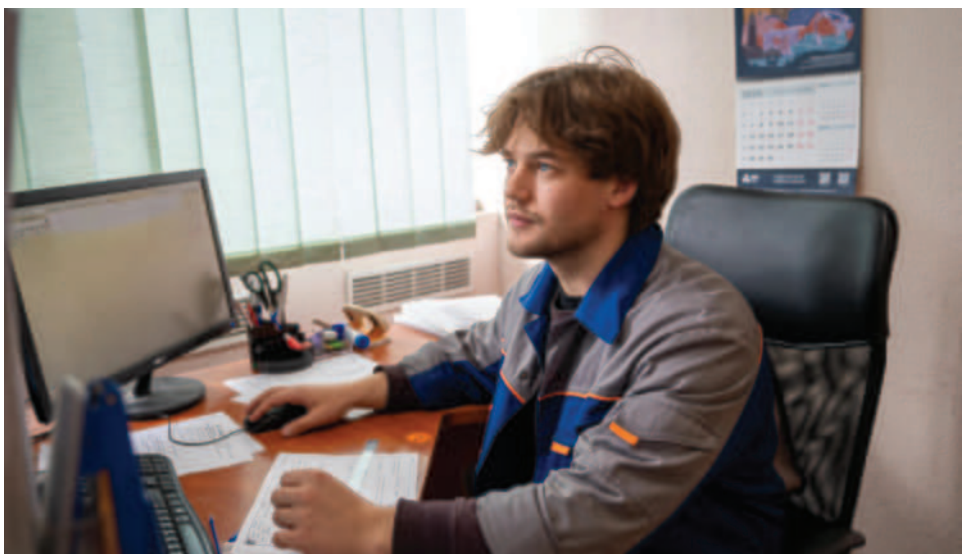
Поддержка молодых кадров: выпускники-целевики пополнили штат завода ОСК Янтарь

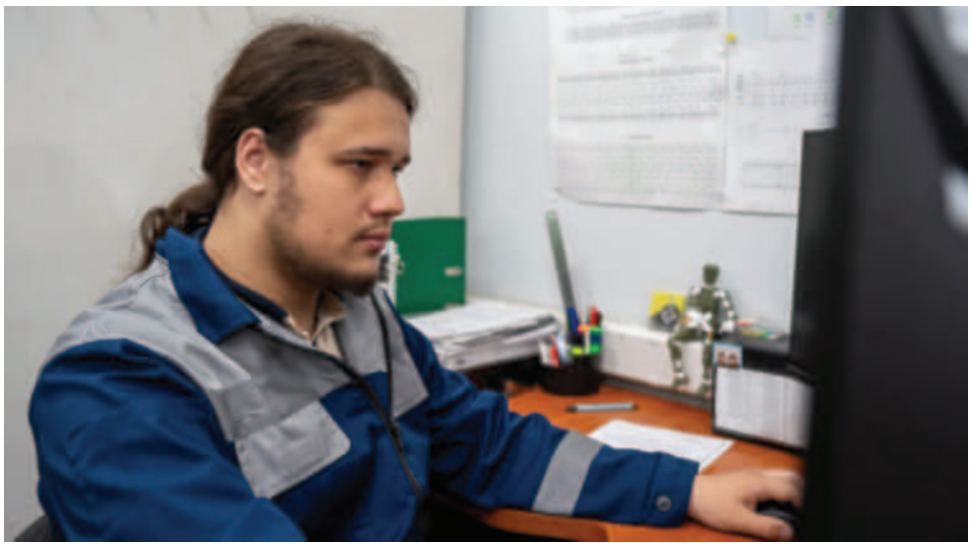
ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ВЫБРАВШИХ ПУТЬ КОРАБЛЕСТРОЕНИЯ. В ЭТОМ ГОДУ ШТАТ ЗАВОДА ОСК ЯНТАРЬ ПОПОЛНИЛИ 6 ВЫПУСКНИКОВ ПРОФИЛЬНЫХ ВУЗОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ЦЕЛЕВОМУ ДОГОВОРУ. ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОДОЛЖАЕТ СИСТЕМНУЮ РАБОТУ ПО ИНТЕГРАЦИИ МОЛОДЫХ КАДРОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ.

Среди новых сотрудников завода — 2 выпускника Прибалтийского судостроительного техникума, обучившихся на трубопроводчиков. В УКТПП трудоустроились несколько выпускников СПбГМТУ и КГТУ — они будут работать инженерами-технологами и конструкторами. Даниил Вакар отучился в УГТУ по специальности инженер-кораблестроитель. На предприятие в Бюро нормирования УКТПП он устроился меньше месяца назад.

«Здесь отличный коллектив, меня все устраивает. Завод похож на город — впечатляют его масштабы, — рассказал молодой человек. — В скором времени я должен буду уйти в армию, но по возвращении собираюсь вернуться сюда». Выпускник СПбГМТУ Артем Малкин после получения диплома, не раздумывая, выбрал местом работы Калининград и завод ОСК Янтарь. Устроился инженером-конструктором в УКТПП и, по его словам, он пришел в это подразделение целенаправленно, поскольку обучался по специальности судовые энергетические установки.

«Я только устроился на предприятие, пока рано говорить о дельнейших планах. Но я рад, что завод идет на встречу молодым специалистам. Мне предоставили место в общежитии, — рассказал он. — Останусь ли я здесь после обязательной трехгодичной отработки и дальше, пока говорить рано. Но точно знаю, что полученный опыт мне пригодится в будущем».





По словам начальника Бюро по подбору персонала Ольги Девятуха, для многих это первое место работы, где молодые специалисты могут получить уникальный профессиональный опыт на крупнейшем предприятии.

«Как правило, каждый из выпускников попадает в определенные критерии отбора для участия в программах, предусматривающих льготы. У нас действует две программы. Одна из них, “Мобильность 2.0”, разработанная Министерством социальной политики. Она охватывает тех, кто прибыл к нам из другого региона, — рассказала Ольга Девятуха. — Для тех, кто только получил диплом и устраивается по профессии, действует программа “Молодой специалист”. Это как раз 100% попадание для целевика. Мы также рассматриваем участие студентов сразу в двух программах».

СПРАВОЧНО:

В 2026 году завод ОСК Янтарь заключил 23 договора на целевое обучение со студентами Прибалтийского судостроительного техникума.

11 целевиков являются выпускниками инженерных классов судостроительного профиля либо имеют близких родственников, работающих на заводе.

★ СОЦПОДДЕРЖКА

Инвестиции в человека: как социальная политика предприятия помогает молодому судостроителю строить не только корабли, но и семью

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ — НЕ ПРОСТО ЭЛЕМЕНТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, А ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ФАКТОРОВ УСТОЙЧИВОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ. В ОБЪЕДИНЕННОЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ ЭТОТ ПРИНЦИП ВОЗВЕДЕН В СИСТЕМУ: СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ ВЫСТРАИВАЕТСЯ КОМПЛЕКСНО И ОРГАНИЧНО ДОПОЛНЯЕТСЯ РЕГИОНАЛЬНЫМИ МЕРАМИ. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПРИ ЭТОМ УДЕЛЯЕТСЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ И ТЕМ ПАРАМ, КОТОРЫЕ СТОЯТ НА ПОРОГЕ СОЗДАНИЯ СЕМЬИ — ВЕДЬ ИМЕННО НА ЭТОМ ЭТАПЕ ЧЕЛОВЕКУ ОСОБЕННО ВАЖНА ОПОРА, ПОЗВОЛЯЮЩАЯ УВЕРЕННО СМОТРЕТЬ В БУДУЩЕЕ.

Наглядным примером того, как такая поддержка работает на практике, стала история мастера трубомонтажного цеха завода ОСК «Янтарь» Алексея Федорчука. Его опыт показывает, какие реальные возможности открываются перед молодыми сотрудниками, готовыми связать свою судьбу с регионом и предприятием.

С 2025 года в Калининградской области действует программа по привлечению высококвалифицированных специалистов. Ее цель — помочь людям, переезжающим в регион, быстрее и комфортнее обустроиться на новом месте. Механизм поддержки прост: при соблюдении ряда критериев работник получает компенсационные выплаты, которые можно направить на первоочередные бытовые нужды.

Завод ОСК «Янтарь» активно участвует в программе, и уже несколько его сотрудников воспользовались этой мерой поддержки. Среди них — Алексей Федорчук, который пришел на предприятие в 2025 году.

«Мне удалось соответствовать критериям программы, и полученные средства я потратил на покупку бытовой техники, — рассказывает Алексей. — Это очень полезная мера поддержки: можно сразу приобрести вещи, без которых сложно представить уютный быт, — холодильник, плиту и другие необходимые предметы. Особенно это выручает, если молодой специалист переезжает сразу после окончания обучения: далеко не каждый готов и имеет возможность везти с собой все необходимое из другого региона. Финансовая компенсация заметно облегчает адаптацию».

Важно, что программа рассчитана не только на одиноких специалистов: компенсационные выплаты при переезде распространяются и на членов семьи. Это делает ее особенно ценной для молодых семей или пар, планирующих создать семью: они получают не только шанс устроиться на востребованную работу в регионе, где может ощущаться дефицит кадров, но и ощутимую поддержку в обустройстве.

Завод «Янтарь» намерен и дальше участвовать в этой инициативе, укрепляя репутацию надежного работодателя, который заботится о своих сотрудниках на каждом этапе их жизненного пути. Подробнее с условиями программы можно ознакомиться на сайте Министерства социальной политики Калининградской области.

★ ВЕСТИ С МЕСТ

Награда за преданность и труд

МНОГИЕ СОТРУДНИКИ ОБЪЕДИНЕННОЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ СВОИМ ДОБРОСОВЕСТНЫМ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ ЗАСЛУЖИЛИ ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ. РАБОТНИКАМ ЗАВОДА ОСК ЯНТАРЬ БЫЛИ ВРУЧЕНЫ ГУБЕРНАТОРСКИЕ МЕДАЛИ, ПРИУРОЧЕННЫЕ К 80-ЛЕТИЮ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ. ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПРОШЛА В ЗДАНИИ ОБЛАСТНОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА.

В этот день поощрения получили представители различных отраслей региона: строительства, промышленности, образования, спорта, энергетики, транспорта и рыбной промышленности.

Двое сотрудников завода «Янтарь» получили федеральные награды. Трубопроводчик судовой трубомонтажного цеха Сергей Коломов удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

«Я работаю на заводе с начала 80-х и ни разу не пожалел — здесь отличный коллектив и любимая работа», — говорит он.

Сборщику корпусов металлических судов стапельного цеха Сергею Левещеву, отметившему 50-летие трудовой деятельности на заводе, объявлена Благодарность Президента Российской Федерации.

«Это профессионал своего дела, очень исполнительный и внимательный. Сергей Николаевич — человек поразительной трудоспособности — в свои 70 лет он работает наравне со всеми и является примером для многих, — рассказала бригадир стапельного цеха Юлия Клеин. — Он обучил не одно поколение молодых сотрудников и пользуется огромным уважением в коллективе».

Во время своего выступления на торжественной церемонии глава региона Алексей Беспрозванных обратился к награжденным:

«Рад вручить высокие награды Российской Федерации достойным гражданам нашей области, тем, кто создает и приумножает ее национальное богатство. Мы видим, как развивается, идет вперед Калининградская область, и это, конечно, прежде всего, ваша заслуга. Именно такое отношение к Родине, труду, которое показываете вы, каждый на своем месте, и становится залогом успеха нашего общества и нашего государства».

Дорогие ветераны завода ОСК Янтарь!

От всей души поздравляем вас с Днем пожилых людей! Ваш неоценимый труд, знания и опыт являются настоящим богатством нашего коллектива. Благодаря вам, мы продолжаем развиваться и достигать новых высот.

Вы – наша гордость и пример для подражания. Ваш труд на благо судостроения, ваше стремление к совершенству и преданность делу вдохновляют нас на новые свершения. Ваш вклад в развитие предприятия невозможно переоценить, и мы искренне благодарны каждому из вас.

Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, тепла и заботы близких. Пусть каждый ваш день будет наполнен радостью, счастьем и новыми достижениями. Пусть ваши дни будут наполнены покоем и гармонией, а мы всегда будем рады видеть вас в нашем коллективе!

С уважением и благодарностью, коллектив завода ОСК Янтарь.

★ АКЦИЯ

На заводе ОСК «Янтарь» продолжается набор в БАРС!

НАПОМИНАЕМ, ВЫ МОЖЕТЕ ВСТУПИТЬ В МОБИЛЬНУЮ ОГНЕВУЮ ГРУППУ (МОГ).

КАК ВСТУПИТЬ В МОГ:
— обратиться в военный комиссариат по месту жительства;
— подать заявление и предоставить необходимый пакет документов;
— пройти медицинское освидетельствование и профессиональный отбор;
— заключить контракт о пребывании в резерве и прохождении службы.

ЧЕМ ПРЕДСТОИТ ЗАНИМАТЬСЯ:
— Пребывание в резерве предусматривает прохождение военных, специальных сборов без отрыва от основного места работы.
— В период сборов резервисты участвуют в охране предприятий и заводов от ударов БпЛА.
— Продолжительность сборов — 2 месяца, из них 15 дней подготовка с инструкторами, имеющими боевой опыт и 45 дней непосредственная охрана предприятий.

ВОЗРАСТНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ:
— солдаты, сержанты, прапорщики — до 52 лет;
— младшие офицеры — до 57 лет;
— старшие офицеры — до 62 лет.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:
— категория годности к военной службе А, Б или В;
— образование не ниже основного общего (9 классов);
— успешное прохождение медицинского освидетельствования и профессионального отбора.

ЧТО ПОЛУЧАЕТ РЕЗЕРВИСТ:
— сохранение рабочего места и среднего заработка по основному месту работы (в соответствии с действующим законодательством);
— денежное довольствие и дополнительные выплаты за выполнение поставленных задач;
— бесплатное питание, медицинское обеспечение и проживание (при необходимости);

— бесплатный проезд к месту проведения сборов и обратно;
— современное вооружение, экипировку и средства индивидуальной защиты;
— профессиональную подготовку под руководством опытных инструкторов;
— возможность повышения квалификации и карьерного роста.

ТАКЖЕ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В МОГ ВАМ ПОЛАГАЕТСЯ:
— единовременная премия при подписании контракта – 40 000 рублей;
— с 1.08.2026 г. установлена выплата в размере 80 тыс. р. в месяц для граждан, пребывающих в мобилизационном людском резерве ВС РФ и обеспечивающих защиту критически важных и иных объектов жизнеобеспечения Калининградской области;
— добровольное медицинское страхование (ДМС) для резервиста на весь период действия контракта;
— помощь в трудоустройстве членам семьи на заводе ОСК «Янтарь»;
— приоритетное право на ежегодный отпуск в удобное время (без учёта графиков отпусков);
— помощь в направлении детей на целевое обучение (КГТУ, СПбГМТУ);
— публичное признание размещение информации о резервистах на «аллее славы» предприятия; благодарственные письма, награждение корпоративными знаками отличия;
— предоставление служебного транспорта

★ С ЮБИЛЕЕМ

1 октября
Юрий Анатольевич Немченко, УГСтр.
Наталья Алексеевна Перун, ОР.

4 октября
Сергей Александрович Диденко, цех 41.
Татьяна Владимировна Головко, цех 53.
Сергей Анатольевич Чубаров, ОВБ.

6 октября
Валентина Сергеевна Ильина, цех 24.

7 октября
Елена Айдыновна Авдеева, цех 3.

10 октября
Андрей Владимирович Виговский, цех 3.

13 октября
Ирина Александровна Кузьмина, ОПП.

ЮБИЛЯРЫ ПО СТАЖУ

Наталья Александровна Аксенова, ОУК.
Стаж работы — 20 лет.

Андрей Анатольевич Мороз, цех 19.
Стаж работы — 20 лет.

Светлана Михайловна Касперук, УКТПП.
Стаж работы — 25 лет.

Ольга Евгеньевна Гусева, УКТПП.
Стаж работы — 40 лет.

Наталья Сергеевна Волошина, цех 53.
Стаж работы — 60 лет.

*Коллектив УКТПП сердечно поздравляет старшего табельщика **Светлану Александровну Гологуш** с днем рождения. Искренне желаем счастья, семейного благополучия и душевного тепла!*

Старший редактор Олег ИСМАИЛОВ. Тел. 61-30-72.
Эл. адрес: n.plekhanova@shipyard-yantar.ru

Отпечатано в ФГУП «Издательство и типография газеты «Страж Балтики» (236006 г. Калининград, ул. С. Тюленина, 15)
12.10.2026 г. Заказ № 1851. Тираж 999 экз. При перепечатке ссылка на газету обязательна.

ОСК НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ

НОВЫЙ ФЛОТ СИЛЬНОЙ СТРАНЕ

AOOSK.RU

КАЛИНИНГРАД, 13 ОКТЯБРЯ 2026

ОСК ПОДВЕЛА ИТОГИ I КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА МУЗЕЕВ

ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ ОБЪЯВИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ I КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА МУЗЕЙНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГРУППЫ ОСК. ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ СОСТОЯЛАСЬ В КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНОМ ЦЕНТРЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ПАРКА «ПАТРИОТ» В КРОНШТАДТЕ.

Лауреатам вручили дипломы, памятные стелы и подарки. Также музеи предприятий были отмечены в отдельных номинациях.

В конкурсе приняли участие музеи 20 предприятий ОСК – все действующие музейные подразделения корпорации. Конкурс направлен на поддержку музейных команд, развитие экспозиций и проектов, а также обмен лучшими практиками сохранения и популяризации наследия российских корабелов.

Победителей определила конкурсная комиссия под председательством генерального директора ОСК Андрея Пучкова, в состав которой вошли представители ОСК и эксперты ведущих музейных организаций. Среди них Центральный парк «Патриот», Музей-заповедник «Музей Мирового океана», Музей истории кораблестроения и кораблестроительного образования Санкт-Петербургского государственного морского технического университета, а также Центральный военно-морской музей имени императора Петра Великого.

«Работа музейного сотрудника в нашей отрасли на первый взгляд может казаться незаметной, но ее значение трудно переоценить. Музеи предприятий ОСК сохраняют историю судостроения и передают ее новым поколениям, знакомят детей и молодежь с профессиями отрасли, помогают новым сотрудникам адаптироваться и вносят вклад в развитие корпоративной культуры. Масштаб этой работы подтверждают цифры: в ОСК действуют 20 музеев, в фондах которых хранится более 137 тысяч единиц хранения. Только за последние пять лет они провели свыше 30 тысяч экскурсий и приняли более 176 тысяч посетителей. За каждым таким результатом – профессионализм и большая ежедневная работа музейных команд», – отметил заместитель Председателя конкурсной комиссии, директор Департамента взаимодействия с органами государственной власти и связей с общественностью ОСК Игорь Лаптев.

При оценке учитывались профессионализм и творческий подход, актуальность экспозиций, информационная активность музеев, а также проекты, реализованные за последние годы. Главный приз конкурса – грант генерального директора ОСК.

Победители конкурса:

1-е место – Музей истории завода ОСК «Красное Сормово»;

2-е место – Музей Калининградского кораблестроения Прибалтийского судостроительного завода ОСК «Янтарь»;

3-е место – Музей истории судостроительного завода ОСК «Северная верфь».

Специальной награды «За создание корпоративного стандарта музейной деятельности Группы ОСК» удостоено Музейное объединение предприятия ОСК «Севмаш».

В общей сложности в фондах музеев ОСК хранится более 137 600 единиц хранения. По имеющимся данным, собранным за последние пять лет, музеи корпорации провели более 30 500 экскурсий, организовали свыше 200 выставок и более 1 000 культурно-просветительских мероприятий. Наши музеи посетило более 176 000 человек. За этот период подготовлено 6 838 публикаций, а также 438 книг, альбомов, буклетов и календарей. Музеи участвовали в 260 общекорпоративных мероприятиях и 229 конференциях и профессиональных конкурсах. Оцифровано 459 681 единица хранения. Эти показатели отражают масштаб работы и потенциал музейной сети ОСК.

ЛЕГЕНДАРНЫЙ ПАРОХОД-КОЛЕСНИК «Н.В. ГОГОЛЬ» ЗАВЕРШИЛ 115-Ю НАВИГАЦИЮ

ФЛАГМАН ФЛОТИЛИИ ЦЕНТРА СУДОРЕМОНТА «ЗВЕЗДОЧКА» ОСК, ЕДИНСТВЕННЫЙ ДЕЙСТВУЮЩИЙ В РОССИИ ПАРОХОД-КОЛЕСНИК «Н.В. ГОГОЛЬ» УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛ 115-Ю НАВИГАЦИЮ.

Легендарное судно отработало юбилейную навигацию штатно и без происшествий.
За четыре месяца на прогулочных и туристических рейсах по акватории Северной Двины на борту парохода «Н.В. Гоголь» перевезено порядка 9 тысяч человек. Для гостей на борту парохода была развернута мини-экспозиция по истории речного флота в Поморье, подготовленная на основе материалов, предоставленных Северным речным пароходством. Традиционно пароход «Н.В. Гоголь» снова стал площадкой для реализации социальных и гуманитарных проектов. Особо стоит отметить VI методический семинар Российского военно-исторического общества (РВИО), делегатами которого стали руководители региональных отделений со всей России и круглый стол для слушателей седьмого набора Федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (ФКР ОПК). Также состоялся рейс для детей работников «Звездочки», организованный профкомом верфи в рамках празднования Дня защиты детей.
Впереди у «Н.В. Гоголя» очередной межнавигационный ремонтный период на «Звездочке», в ходе которого помимо плановых работ, планируется провести реконструкцию ресторана парохода. Кроме этого, прорабатывается возможность восстановления к навигации-2027 туристического рейса по маршруту Архангельск – Брин-Наволок – Архангельск продолжительностью 3 суток.

ОСК ОТПРАВИЛА ЗАКАЗЧИКУ ОЧЕРЕДНОЙ СУХОГРУЗ ПРОЕКТА RSD59

АКВАТОРИЮ ЗАВОДА ОСК «КРАСНОЕ СОРМОВО» ПОКИНУЛО ЕЩЕ ОДНО СУДНО ПРОЕКТА RSD59. ОЧЕРЕДНОЙ СУХОГРУЗ ОТОШЕЛ ОТ ДОСТРОЕЧНОЙ НАБЕРЕЖНОЙ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАПРАВИЛСЯ К МЕСТУ СВОЕЙ ПОСТОЯННОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ.

Судно прошло полный цикл испытаний: швартовных и ходовых. Работники завода совместно с экипажем проверили работу пропульсивной системы, навигационного оборудования, систем автоматики и жизнеобеспечения. Все характеристики сухогруза полностью соответствуют проектным требованиям.

Сухогрузы проекта RSD59 составляют основу современного отечественного флота класса «река-море». Благодаря конструктивным особенностям они способны работать как на внутренних водных путях, так и в морских районах.

Суда данного типа предназначены для перевозки генеральных и навалочных грузов, пиломатериалов, круглого леса, металлолома, крупногабаритных объектов, а также опасных грузов в соответствии с международными требованиями.

★ АКЦИЯ

Когда наставник — больше чем учитель: воспоминания корабелов о людях, определивших путь

ЕСТЬ В ЖИЗНИ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА ФИГУРЫ, ЧЬЕ ПРИСУТСТВИЕ НЕ ВСЕГДА ЗАМЕТНО НА ПЕРВЫХ СТРАНИЦАХ БИОГРАФИИ, НО БЕЗ КОТОРЫХ САМА ЭТА БИОГРАФИЯ ЕДВА ЛИ СЛОЖИЛАСЬ БЫ. УЧИТЕЛЬ, НАСТАВНИК — НЕ ПРОСТО ТОТ, КТО ОБЪЯСНЯЕТ ФОРМУЛЫ И РАЗБИРАЕТ ПАРАГРАФЫ. ОН — ПРОВОДНИК: ОТКРЫВАЕТ ДВЕРИ В МИРЫ, О КОТОРЫХ МЫ РАНЬШЕ И НЕ ДОГАДЫВАЛИСЬ, ПОМОГАЕТ РАЗГЛЯДЕТЬ В СЕБЕ ТО, ЧТО ПОКА ПРЯЧЕТСЯ В ТЕНИ, И НЕ ДАЕТ ОПУСТИТЬ РУКИ, КОГДА КАЖЕТСЯ, ЧТО НИЧЕГО НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ. 5 ОКТЯБРЯ В РОССИИ ОТМЕЧАЮТ ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ.

Завод ОСК Янтарь присоединяется ко Всероссийской акции #МойНаставник. В этом материале в Дзен калининградские корабелы рассказали о тех, кто не просто передает знания, а оставляет в нас свой след: тихий, но прочный, как надежный ориентир на долгие годы вперед.

Елена Самаричева,
старший специалист Отдела маркетинга:

«Впервые на занятия к Лене я попала в 2023, случайно, но, как мы знаем, случайностей не бывает. Для меня это был год начала глубокой личной трансформации, прощания с иллюзиями и людьми, год поиска ответов на вопросы о себе, год исследования и узнавания себя, год возвращения к себе. И на долгие месяцы неопределенности свободное движение по вторникам и

четвергам стало определенной точкой опоры.
Недостаточно просто обозначить, Елена Дементьева - педагог, танцовщица, хореограф, солистка театра «Инклюзы». Прежде всего, она удивительный человек, глубокий, вдохновленный и вдохновляющий, для кого танец и движение — продолжение ее самой. Она — исследователь, который позволяет быть не зрителем, а участником различных процессов. Она — художник, который видит мир красиво и который показывает эту красоту; голос, который сопровождает через движение, через ощущения, через соприкосновения с собой из вне вовнутрь — от социальных масок в самость.
В моей жизни появился другой танец, перфомансы, просмотры современного балета, другие книги, выставки и пространства, я по-другому начала видеть кадр, начала любоваться еще более простыми фактурами и светом, стала прислушиваться к ощущениям в теле, стала честнее с самой собой. За это я ей благодарна».

Евгений Михин,
руководитель проекта УВТС:

«Для меня человеком, с которым даже сложные задачи перестают казаться невыполнимыми, стал мой наставник — Виктор Александрович Башашин, заместитель начальника отдела военно-технического сотрудничества.
Я искренне благодарен ему за все, что он для меня сделал и продолжает делать. За то, что поверил в меня еще в самом начале, когда только взял на предприятие.

За то, что терпеливо знакомил с заводом, помогал разобраться в хитросплетениях цехов и служб, представлял людям, без поддержки которых на производстве никуда. За то, что не оставляет один на один с трудностями, а вместе со мной ищет решения, мягко направляя и подсказывая, где стоит присмотреться внимательнее.
Особенно ценю его готовность делиться опытом — не сухими инструкциями, а живыми историями из практики, в которых за каждой деталью стоит настоящий производственный путь.
И, пожалуй, самое дорогое — это его внимательное, по-отечески теплое отношение: в нем нет ни снисходительности, ни отстраненности, зато есть искренняя заинтересованность в том, чтобы я рос как специалист.
От всей души желаю Виктору Александровичу крепкого флотского здоровья, неиссякаемой энергии и новых профессиональных достижений! Пусть все задуманное сбывается, а рядом всегда будут надежные люди, на которых можно положиться».

Вокальный ансамбль завода «Ритмы Янтаря»:

«Сегодня — особый день, светлый и по-настоящему теплый: День учителя!
Знания — бесценный дар, а человек, который умеет их передать, делает мир чуточку светлее. Ведь учитель — это не просто источник информации: это тот, кто зажигает интерес, помогает поверить в себя и открывает новые горизонты. И особенно ценно, когда рядом есть наставник, который делится не только опытом, но и частичкой своей души.
Коллектив «Ритмы Янтаря» от всей души поздравляет нашего вокального наставника Юлию Валерьевну Дорофееву с Днем учителя!
Мы бесконечно благодарны Вам за Ваше терпение, за чуткость, с которой Вы слышите каждого из нас, за время и силы, которые Вы вкладываете в наши голоса и в наше развитие. С Вами каждое занятие — это не просто урок, а движение вперед, к чему-то большему. Вы помогаете нам не только осваивать вокальные приемы, но и находить собственный звук, а это — редкий и очень ценный дар.
От всей души желаем, чтобы Ваша работа радовала и вдохновляла, чтобы плоды Ваших стараний были заметны и дороги, а благодарность учеников согревала сердце. Пусть новые задачи становятся не испытанием, а поводом для творческого полета. А вне репетиций и концертов жизнь будет щедра на яркие впечатления, душевное общение и моменты, когда можно просто выдохнуть и насладиться покоем.
С Днем учителя, Юлия Валерьевна! Спасибо за то, что Вы есть!»
#МойНаставник
и #ОСКРоссийскоеСудостроение

★ ВЕСТИ С МЕСТ

На ретропоезде в историю: ветераны «Янтаря» побывали в Багратионовске

ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ, СОХРАНЯЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ И ПРОЯВЛЯЯ ЗАБОТУ О ТЕХ, КТО ВНЕС ЗНАЧИМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО СУДОСТРОЕНИЯ. НЕДАВНО ВЕТЕРАНЫ ЗАВОДА ОСК ЯНТАРЬ СОВЕРШИЛИ ПОЕЗДКУ В ПРИГРАНИЧНЫЙ ГОРОД БАГРАТИОНОВСК. МЕРОПРИЯТИЕ, ОРГАНИЗОВАННОЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ КАЛИНИНГРАДСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ «СОЮЗМАШ РОССИИ», ПРИУРОЧЕНО К ПРАЗДНОВАНИЮ ЮБИЛЕЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.

Почетные работники предприятия совместно с Советом ветеранов Калининграда и области совершили незабываемую и увлекательную экскурсию по региону на ретропоезде «Калининград – Багратионовск».

Ветераны побывали в «Музее истории края», «Православном храме святых мучениц Веры, Надежды, Любови и матери их Софии», расположенный на вершине холма в центре города Багратионовска. А также посетили Историко-культурный и рекреационный парк «ВОЙНА И МИР».

«Экскурсия получилась не только увлекательной, но и крайне познавательной, — отметила председатель Совета ветеранов завода Лина Гаренко. — Мы выражаем искреннюю признательность руководству предприятия и Объединенной судостроительной корпорации за внимание и заботу, которые они проявляют к ветеранам».